

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ МФМ

2005-2009

май 2005 г.

Содержание

ВВЕДЕНИЕ.....	1
1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ	3
1.1 Нерегулируемая мировая экономика	3
1.2 Трудная ситуация с безработицей и неполной занятостью	5
1.3 Изменение политического климата.....	6
1.4 Права трудящихся и права человека.....	6
1.5 Устойчивый рост и развитие	8
1.6 Финансовые спекуляции.....	9
1.7 Кризис мировой системы торговли.....	10
1.8 Коренные изменения в производстве	12
1.9 Появление социальных объединений	14
2. ПРОГРАММНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ О ЦЕЛЯХ МФМ.....	16
3. ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ МФМ	18
3.1 Глобальные структуры как противовес глобальным вызовам.....	18
3.1.1 Международные профсоюзные организации.....	18
3.1.2 Советы МФМ по странам	19
3.1.3 Информационная сеть.....	20
3.1.4 Коммуникационная система МФМ.....	20
3.2 Стратегии работы с транснациональными компаниями.....	21
3.2.1 Создание и укрепление связей по всей цепи производства в ТНК.....	21
3.2.2 Международные Рамочные Соглашения (МРС).....	23
3.2.3 Другие механизмы работы с ТНК.....	24
3.3 Солидарность и объединение трудящихся в профсоюзы.....	24
3.3.1 Коллективные переговоры.....	24
3.3.2 Профсоюзное строительство и обучение.....	26
3.3.2.1 Создание сильных профсоюзов.....	26
3.3.2.2 Обучение членов профсоюза.....	26
3.3.2.3 Профсоюзы, которым будет оказана поддержка	26
3.3.2.4 Проекты, которым может быть оказана поддержка.....	27
3.3.2.5 Изменения характера труда.....	28

3.3.3	Равные права	28
3.3.4	Право на безопасные условия труда	29
3.3.5	Международная солидарность	32
3.3.6	Организация неорганизованных	32
3.4	Социальный аспект экономической глобализации	34
3.4.1	Основные права в сфере труда	34
3.4.2	Новая международная архитектура	35
3.4.3	Политика в сфере экономики, финансов и торговли в интересах народов мира	37

Введение

Данный политический документ разработан на основе Программы Действий, утвержденной Съездом МФМ в Сиднее в 2001 году, и представляет собой «маршрутную карту» МФМ на следующие четыре года. Работа над этим документом была начата в 2003 году и продолжалась целый год с участием представителей членских организаций МФМ из Африки, Азии, Европы, Северной и Южной Америки.

В течение этого года Комиссия по подготовке Программы Действий собиралась три раза. Члены Комиссии, в первую очередь, начали свою работу с оценки выполнения действующей в настоящее время Программы и еще раз подчеркнули необходимость ставить конкретные и выполнимые задачи. Затем они рассмотрели поправки и первоочередные задачи в свете изменений в экономической и социальной среде. Особое внимание уделялось необходимости улучшать взаимодействие и контакты на местном, национальном, региональном и международном уровне так, чтобы они дополняли и поддерживали друг друга.

Документ состоит из трех частей.

В первой части - проведен анализ влияния существующих результатов глобализации на национальные правительства, на рабочих и мир труда, выделяя при этом основные тенденции в экономике и ключевые проблемы, с которыми нам приходится сталкиваться;

Во второй части – определяются цели МФМ с указанием основных ценностей и принципов, в соответствии с которыми мы должны действовать;

В третьей части - указаны стратегия и конкретные действия, которые могут быть предприняты МФМ и ее членскими организациями на разных уровнях для эффективного противостояния силам мирового капитала для использования глобализации на благо всех трудящихся.

Решающий фактор успешного выполнения целей и задач, поставленных в Программе Действий, заключается в активной поддержке и деятельном участии членских организаций МФМ. Секретариат МФМ, включая региональные и проектные офисы, ограничен в своей деятельности действиями, которые членские организации готовы предпринять для выполнения нашей программы равноправного и устойчивого развития, для повсеместного утверждения прав трудящихся и укрепления системы международной солидарности, которая сейчас необходима, как никогда раньше.

При активной помощи и поддержке членских организаций, МФМ будет стремиться выполнить задачи, поставленные в данной Программе Действий - основном документе, которым будут руководствоваться в своих действиях все членские организации в данный период.

1. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ СИТУАЦИЯ

1.1 Нерегулируемая мировая экономика

Глобализация экономики остается основной проблемой профсоюзного движения во всем мире. Ее далеко идущие последствия влияют на экономику, политику и развитие всех стран мира.

Многие работодатели и правительства ставят себе целью создать во всех уголках мира капитализм без всякого социального контроля или правил. Под предлогом повышения производительности и конкурентоспособности, а на деле для того, чтобы установить безграничный корпоративный контроль над экономической деятельностью, они не только ликвидируют законодательство, направленное на защиту трудящихся, потребителей и окружающей среды, но также и обходят его, тем самым, позволяя рыночным силам управлять мировой экономикой, не считаясь с их очевидными экономическими и социальными последствиями.

Оплотом профсоюзов традиционно были обрабатывающие отрасли промышленно развитых стран. Но именно по этим отраслям сейчас и наносит жестокий удар глобализация капитала. Многим регионам грозит процесс деиндустриализации, и, как следствие этого, потеря рабочих мест и обнищание. В последнее десятилетие наблюдалось перемещение быстро увеличивающегося числа производственных процессов в развивающиеся страны, где, зачастую, либо низкий уровень объединения трудящихся в профсоюзы, либо нет демократического профсоюзного движения, а иногда и вовсе нет профсоюзов. Такая тенденция отрицательно сказывается не только на положении неквалифицированных рабочих, но также, все больше, и на положении высококвалифицированных и хорошо оплачиваемых работников. Политика снижения себестоимости не делает различия между голубыми и белыми воротничками.

С другой стороны, огромная доля мировой экономики все еще недостаточно развита, что приводит к уходу тысяч рабочих-мигрантов всех уровней образования в направлении развитых стран.

Если за реструктуризацией экономики промышленно развитых стран отчасти стоит движение капитала, то также становится ясно, что прямые иностранные инвестиции (ПИИ) должны стать частью решения проблемы недостаточно развитой экономики. Производственные капиталовложения могут стать средством, способствующим экономическому росту и технологическому прогрессу. Они влияют на

уровень занятости и могут способствовать повышению уровня жизни с положительными последствиями при этом для экономики конкретной страны. Глобализация могла бы принести пользу трудящимся всего мира и улучшить перспективы социального прогресса и устойчивого развития. Однако надежды, связанные с глобализацией, никогда не осуществляются, если следовать политике уменьшения государственного вмешательства в экономику. Растущее неравенство в глобальной экономике между и внутри стран показывает, что рабочие и их сообщества, особенно те, которые более всего нуждаются в развитии промышленности, не получают справедливой доли материальных ценностей, которые создаются при их помощи.

В какой-то степени глобализации содействует быстрое развитие в области информационных и коммуникационных технологий. Интернет, электронная связь и постоянное усовершенствование информационно-технологических систем упрощают организацию и управление экономической деятельностью в глобальном масштабе. Изменения в корпоративной политике аутсорсинга, которые также охватывают белые воротнички, высокотехнологичной работы – еще одно доказательство этой тенденции. Информационных и коммуникационные технологии (ИКТ) стирают грани времени и пространства, а потому ставят профсоюзное движение перед лицом определенных вызовов.

Уменьшение государственного вмешательства в экономику позволяет транснациональным корпорациям (ТНК) постоянно оценивать возможности снижения издержки производства, стараясь увеличить прибыль своих акционеров – не особо заботясь о социальных и экономических интересах, также как и о гарантии занятости трудящихся. Финансовые скандалы, связанные с широко распространенными злоупотреблениями корпораций, дополняют эту картину разрушения производственных ресурсов и ухудшения экономической обстановки, и все это во имя максимизации доходов.

Даже в развивающихся странах многие ТНК, получив достаточную прибыль на свои исходные инвестиции, закрывают свои производства и переводят их в те места, где условия для бизнеса еще более благоприятны, а рабочая сила еще дешевле. Уже есть признаки того, что существующие сегодня особые экспортные зоны (ОЭЗ), где большую часть рабочей силы составляют женщины, завтра превратятся в промпарки. История образования таких зон с ограничением размера заработной платы, прав человека и профсоюзной деятельности характерна для тенденции неравноправного развития и вполне точно демонстрирует, насколько не продумана либерализация свободного рынка, в отношении несоблюдения трудовых и экологических норм, что ведет к обогащению немногих, в то время как миллионы трудящихся и их семьи существуют в нечеловеческих условиях и подвергаются эксплуатации.

Со времени проведения последнего Съезда повысился уровень избыточной производственной мощности в мировом масштабе, отмечен значительный рост производства в Китае, куда делаются крупные

инвестиции и куда ТНК переводят свой капитал. Вследствие этого, для МФМ становится приоритетным вопрос о правах трудящихся и независимой профсоюзной организации в Китае

Ключевой фактор, который усугубляет данную тенденцию, заключается в конкуренции многих национальных и местных правительств за субсидирование инвестиций и экспорта. МФМ должна усилить свою работу и в сотрудничестве с неправительственными организациями (НПО) и другими структурами оказывать давление на правительства с тем, чтобы убедить их положить конец этой нечестной конкуренции.

Более того, очевидно, что профсоюзное движение должно вырасти в глобальную силу, чтобы обеспечить противодействие мощи международного капитала. Несмотря на то, что внутри рабочего движения пока нет единодушия в том, как контролировать эти потоки инвестиций, многие поддерживают введение налога на финансовые операции, доход от которого могли бы быть использованы, хотя бы частично, на экономическое и социальное развитие.

1.2 Трудная ситуация с безработицей и неполной занятостью

Несмотря на всеобщий экономический рост, ситуация с безработицей и неполной занятостью в мире продолжает ухудшаться, особенно для молодых и пожилых рабочих. Согласно официальным источникам, более одной трети рабочей силы в мире не имеют работы или это работа с неполной занятостью. Виноваты в этом технологические изменения, неумный поиск возможности повышения производительности, абсолютно неадекватный спрос из-за неадекватной компенсации труда рабочих и разрушительная политика в отношении рынка труда. Миллионы металлистов потеряли работу и были выброшены на улицы без всякой надежды на лучшее будущее. Во многих случаях они потеряли свои пенсионные пособия и пособия на медицинское обслуживание, что иногда составляло их единственный источник социальной защиты.

Ухудшение ситуации с безработицей во всем мире, кроме того, подрывает меры по борьбе с бедностью и неравенством, а это основные вызовы, которые сегодня стоят перед постоянно увеличивающимся числом стран. Работодатели заменяют постоянную занятость на нетипичные трудовые договоры, используя механизм заключения субконтрактов и аутсорсинга. Параллельно с ухудшением ситуации с безработицей расширяется зона действия стихийной экономики, и все большее число рабочих вынуждено выживать, получая нищенскую зарплату.

Тем не менее, неолиберальная логика невмешательства государства не подвергается серьезной критике. В целом, политическая и экономическая элита благодушна по отношению к так называемому экономическому подъему, подчеркивая необходимость продолжения политики

невмешательства на рынках труда. Они продолжают уповать на рыночные силы, как на инструмент, способствующий экономическому росту, созданию рабочих мест и эффективному размещению глобальных ресурсов.

Высокий уровень безработицы ведет к потере навыков, умений и талантов трудящихся, что соответствует стремлению корпораций консолидировать капитал и усилить эксплуатацию и контроль над рабочими. Это бессмысленно в экономическом плане и не оправдано ни с политической, ни с социальной точки зрения. Кроме того, безработица приводит к значительной массовой миграции через национальные границы тем самым, создавая диспропорции на рынках труда во многих частях света. Обеспечение полной занятости должно оставаться основной целью экономической и социальной политики во всем мире.

1.3 Изменение политического климата

Вот уже более века рабочее движение играет ключевую роль в развитии демократии во всем мире.

Целый ряд политических организаций во многих странах создавался именно для того, чтобы представлять и защищать интересы трудящихся.

Многие из этих организаций сегодня дистанцируются от своих исторических целей и делают все, чтобы продемонстрировать свою лояльность по отношению к капиталу

Рабочее движение не может все время доверять защиту интересов трудящихся своим бывшим политическим союзникам. Профсоюзное движение должно разработать собственные более эффективные механизмы для влияния на политический процесс с целью укреплять и защищать права трудящихся на национальном и международном уровне.

Это особенно важно сейчас, учитывая цели и опыт нового поколения молодых рабочих. Нынешние молодые люди, как правило, более образованы, начинают работать в более позднем возрасте и зачастую не понимают, какие преимущества они получают от вступления в профсоюз. Долгое время женщины были недостаточно представлены или вовсе не представлены профсоюзами, несмотря на то, что их число в рядах трудящихся постоянно увеличивается.

Кроме того, работодатели и некоторые правительства заняли определенно враждебную позицию по отношению к профсоюзам.

1.4 Права трудящихся и права человека

Миллионам трудящихся все еще отказывают в их правах. Это проявляется во всем: от ограничительного законодательства до жестоких репрессий и даже убийства профсоюзных активистов. Свободная рыночная конкуренция без необходимых и соответствующих правил часто наряду с диктаторскими режимами и коррупционными или антипрофсоюзными правительствами является существенным фактором увеличения числа случаев нарушения профсоюзных прав во всем мире.

Все чаще государственные границы перестают быть препятствием на пути развития рыночной экономики, но этого нельзя сказать о правах трудящихся.

На самом деле, некоторые правительства пытаются использовать низкий уровень условий труда и нарушения прав трудящихся для привлечения инвестиций. Такое положение дел не только оскорбляет права человека, но и не оправдано экономически. Отрицание прав рабочих в результате приводит к недостаточным доходам и опасным условиям труда, особенно для женщин, что ведет к несправедливой конкуренции и еще большему экономическому неравенству.

Устойчивое развитие экономики неразрывно связано с уважением прав человека и прав трудящихся. Устранение таких проблем, как детский труд и дискриминация по отношению к женщинам и меньшинствам, нельзя добиться только лишь за счет пропагандистских кампаний, организованных активистами – их устранение должно стать неотъемлемой частью глобальной инициативы по искоренению нищеты и экономической отсталости.

Международные Финансовые Организации (МФО), а именно, Всемирный Банк и Международный Валютный Фонд, в особенности, доказали свою неспособность обеспечить устойчивое развитие, а также, разрешить вопросы в отношении прав человека и прав трудящихся. Кроме того, эти структуры не смогли понять значительную роль, которая принадлежала профсоюзам в борьбе против коррупции и репрессий, в деле укрепления гражданского общества – по всем важным аспектам достижения равноправного развития и искоренения нищеты.

Другие ключевые участники, заинтересованные в глобальном управлении и установлении мировой экономической политики, включая ООН и ее специальные структуры, тоже должны играть более значительную роль в деле борьбы с нарушениями прав человека, за разумную последовательную экономическую политику, а также за улучшение системы здравоохранения, образования и социального благополучия во всем мире.

Тем не менее, борьба за основные трудовые нормы не может ограничиваться только международными организациями. Основные трудовые нормы – это базисные структурные элементы, на которых основывается демократия и которые очень важны для расширения возможностей людей, особенно, тех, кто доведен до бедности или оказался в положении вне общества. Они должны стать существенным

элементом многосторонних, региональных или двусторонних торговых и инвестиционных договоров, а также при разработке всех политических линий национального правительства.

1.5 Устойчивый рост и развитие

Устойчивый рост и развитие имеет экономический, социальный и связанный с окружающей средой аспект. В программе оппонентов рабочего движения за «рыночными силами» признается слишком большое влияние в определении социальной и экономической политики. По итогам десятилетий глобализации, приводимой в действие рынком, становится очевидна необходимость создания сильных регулирующих органов, устанавливающих контроль за мировыми рынками и обеспечивающих социальную справедливость и равноправие.

МФО были созданы в ответ на последствия Великой Депрессии 30-х годов с целью предотвратить подобные экономические катаклизмы в будущем. Непосредственными задачами их создания были достижение финансовой стабильности и восстановление экономики после второй мировой войны и, с этой точки зрения, они были успешны. Но МФО не удалось добиться выполнения их другой цели – способствовать развитию слаборазвитых стран.

Профсоюзное движение всегда резко критиковала МФО, считая, что эти организации, по существу, даже способствовали ухудшению экономических и социальных условий во многих странах. Несмотря на то, что либерализация мировой торговли и инвестиций способствовала развитию некоторых стран, эта же либерализация привела к увеличению диспропорции между богатыми и бедными, как между странами, так и внутри самой стран.

Экономический рост ограничивался проведением политики жестких мер в рамках так называемого «Вашингтонского Консенсуса», поддержанного МФО, некоторыми политическими и академическими кругами, а также многими средствами массовой информации, находящимся в руках корпораций.

Для обеспечения справедливого развития мировой экономики, необходимы стимулирующие финансовая и денежная политика. В странах с высоким уровнем безработицы и застоём в спросе следует принимать государственные бюджеты, стимулирующие экономический рост, включая, при необходимости, дефициты и более низкие процентные ставки.

Правительства также должны обеспечить справедливое распределение благ экономического прогресса. Безработица и несбалансированная торговля сказываются на благосостоянии народов мира гораздо хуже, чем инфляция и несбалансированные государственные бюджеты.

Во многих развивающихся странах развитие экономики и внутреннее потребление ограничиваются высоким уровнем внешнего долга. Аннулирование долгов в таких случаях могло бы существенно способствовать экономическому росту и устойчивому развитию.

Необходимо также признать, что прямые иностранные инвестиции будут играть важную роль в развитии экономики. Однако они не должны оставаться единственным источником капитала. Необходимо также увеличить объемы двусторонней и многосторонней помощи развитию и переориентировать ее на достижение целей устойчивого развития.

За редким исключением, страны-доноры, как правило, не выполняют обязательств по оказанию помощи в объеме, установленном на международных конференциях, хотя размер такой помощи составляет лишь 1% от ВВП этих стран.

Кроме того, надо всячески стимулировать развитие экологически безопасных производств. Необходимо остановить бесконтрольное использование мировых природных ресурсов, при этом безответственно загрязняя окружающую среду. Должно быть обеспечено выполнение конвенций по природоохранным мерам, практики переработки отходов и другие более строгие экологические нормы.

При этом нужно признать, что, хотя, развивающиеся страны и ответственны за уничтожение ресурсов и загрязнение окружающей среды, но все же львиная доля этой ответственности, конечно же, лежит на развитых странах.

Именно эти страны в процессе индустриализации накопили горы «экологических долгов» и продолжают расходовать скудеющие ресурсы планеты в гораздо большем размере при перерасчете на душу населения, чем развивающиеся страны. Все страны мира должны осуществлять политику, которая способствовала бы претворению в жизнь целей Киотского Протокола об изменении климата.

1.6 Финансовые спекуляции

Финансовые спекуляции, в ходе которых ежедневно во всем мире заключаются миллионы сделок и перечисляются огромные суммы денег, являются еще одним предметом беспокойности МФМ.

Совершенно неприемлемо, что большая часть оборота капитала на финансовых рынках не контролируется демократическими структурами и используется в целях, от которых большая часть населения мира ничего не получает.

Более того, эти денежные потоки оказывают дестабилизирующее влияние на мировую экономику. Именно «портфельный капитал» стоит за неоправданным бумом активов и неустойчивостью валютных курсов,

ставшими настоящей чумой для экономик как развитых, так и развивающихся стран.

Основной фактор этой нестабильности является ни что иное, как либерализация финансовых рынков, поддержанная усилиями бизнеса, институциональных инвесторов и МФО и приведшая к тяжелым социальным и экономическим последствиям в целом ряде стран. Либерализация финансовой системы привела во многих случаях к финансовому краху. В результате, за какие-то несколько месяцев все достижения, полученные для трудящихся в течение десятилетий экономического развития, были сведены на нет, а миллионы трудящихся вновь оказались ввергнутыми в нищету.

Помимо этого, прокатившаяся недавно волна корпоративных скандалов, вызвала серьезное беспокойство по поводу несостоятельности механизма внутреннего контроля в корпорациях и их ответственности перед обществом. Эти скандалы еще раз продемонстрировали готовность корпоративной элиты обогащаться, особо не беспокоясь о законности подобных действий и их непротиворечивости долгосрочному устойчивому развитию. В то время, как миллиарды долларов инвестиций вылетели в трубу, настоящее финансовое и человеческое бремя легло на семьи рабочих в виде потери работы, обманутых надежд и разрушенных жизней.

1.7 Кризис мировой системы торговли

Спустя четыре года после Сиэтла, провал встречи министров стран-членов ВТО в Канкуне, Мексика продемонстрировал неспособность международной системы торговли решить основной вопрос устойчивого развития и обратиться к нуждам трудящихся в мире. Это вызвало кризис доверия среди стран-членов ВТО, поставив под вопрос авторитет Организации и ее законность в рядах широкой общественности. Большинство считает, что правила ВТО направлены на защиту интересов богатых стран и транснациональных компаний, поскольку поддерживают сторону сильных, а не слабых.

Практика несправедливой торговли, включая нарушение прав трудящихся, и нежелание правительств включать основные трудовые нормы в торговые и инвестиционные соглашения усиливают существующую напряженность в многосторонней системе, что чревато ответной реакцией в виде волны протекционистских действий.

По мере того, как принцип многосторонних соглашений теряют свою силу, с начала 90-х годов неуклонно нарастает волна региональных торговых соглашений. Их общее число скоро превысит 300. Есть основания полагать, что политических стимулов для заключения новых подобных соглашений станет не меньше, а больше.

Такая тенденция означает не только появление новых экономических зон, но также и новых центров выработки политических решений. Они повлияют на баланс интересов в новых отраслевых и глобальных торговых переговорах.

Многосторонние правила необходимы, прежде всего, для более слабых игроков в глобальной системе. Они должны быть согласованы демократическим путем, и в них должны быть учтены разные условия и нужды.

Торговля, сама по себе, не обеспечивает устойчивый экономический рост и развитие. Торговля может потенциально способствовать развитию и уменьшить нищету, но для этого необходимо коренным образом пересмотреть политику и практику.

ГАТТ [Генеральное соглашение по тарифам и торговле], снизив тарифы, стимулировало развитие торговли, а в некоторых регионах и экономический рост. Однако соглашения, заключенные в ходе Уругвайского раунда, одним из результатов которого стало создание ВТО, пошли дальше, чем просто снижение тарифов, касавшихся нетарифных барьеров на пути торговли и предоставления услуг, и усилив тем самым существующие дисбалансы в мировой системе торговли.

Эти соглашения могут потенциально распространяться на многие сферы, жизненно важные для проведения национальной экономической и социальной политики, такие как законодательство по защите прав потребителей, трудящихся и охраны окружающей среды, по общественным службам, стандартам производства, правительственной политике закупок и т.д.

Как уже упоминалось, нарушения трудовых прав или пренебрежение охраной окружающей среды приводят к экономическим «искажениям» в сфере торговли, что, по сути, ничем не отличается от «искажений», к которым приводят подлежащие санкциям ВТО тарифы или нарушения прав на интеллектуальную собственность. Здесь налицо действует двойной стандарт, который должен быть устранен.

ВТО необходимо реформировать для того, чтобы права трудящихся и профсоюзные права, а также социальные и экологические критерии были включены в ее правила.

С социальной точки зрения, безразлично, каким образом и в каких условиях было изготовлено изделие, а также какие вредные последствия возможны в результате торговли этим изделием и его потребления. В устав и соглашения ВТО должен быть введен, в частности, принцип предосторожности.

В то же время требования ВТО не должны создавать государствам препятствий осуществлять свою политику в таких областях, как защита прав потребителей, трудящихся и охраны окружающей среды,

образование, здравоохранение и промышленное или общее экономическое развитие. Требования ВТО, кроме того, должны оставлять некоторую возможность для защиты «молодых отраслей» (предусматривая для них дифференцированный подход) и, когда это целесообразно, различных «требований к выполнению работ», которые государства считают необходимым предъявлять к инвесторам.

Изменение в торговом законодательстве неизбежно сказывается на инвестиционных потоках, а изменение потока инвестиций влияет на место производства, а это, в свою очередь, влияет на торговлю. Свободная циркуляция товаров и меньшее число ограничений на инвестиции могут привести к недостатку инвестиций в одном регионе при большем потоке капитала в другой.

Необходимо установить справедливые правила для всех, поскольку бесосновательно предоставлять частному капиталу еще больше прав и власти, чем у него уже есть. Должен существовать разумный баланс между правами инвесторов и их обязательствами способствовать устойчивому развитию, в том числе путем их согласия соблюдать права трудящихся, признанные на международном уровне.

Как показывает опыт, рост объема торговли и экономическая интеграция автоматически, сами по себе, не приносят блага населению в целом. Для того, чтобы новые торговые соглашения способствовали устойчивому развитию, искоренению нищеты, а также правового и социального неравенства, на переговорах при их подписании должны быть представлены все слои гражданского общества, включая, рабочие и экологические организации.

1.8 Коренные изменения в производстве

Произошедшие в последние десятилетия принципиальные прорывы в развитии технологии, в особенности в сфере цифровых технологий, существенно повлияли на процессы промышленного производства. Достижения в производстве цифровой технике зачастую стирает различие между товарами и услугами.

Основные стадии производственного процесса были автоматизированы, и уже практически во всех изделиях электронные элементы пришли на смену их традиционным компонентам.

Реструктуризация корпораций практически повсеместно приводит к сокращению числа рабочих мест в металлопромышленности. В конце 90-х годов началась новая волна корпоративных слияний, приобретений и альянсов в отраслях металлопромышленности, что привело к дальнейшему сокращению занятости в этой сфере. Аутсорсинг, переход на заключение субподрядных договоров с внешними компаниями о выполнении составных частей производственного процесса, - основной аспект процесса реструктуризации. Указанная схема стала играть

значительную роль в практике управления работой компании, распространяясь не только на основное производство, но и на другие виды работ, требующие более высокой квалификации, включая проектирование, научные исследования и опытно-конструкторские разработки.

Работодатели вводят новые формы найма работников, предусматривающие гибкие рабочие графики и гибкие схемы производства, а также сдельную оплату труда. В ходе применения «гибких условий труда» усиливается давление по децентрализации ведения коллективных переговоров. Все эти изменения отрицательным образом повлияли на права и защитные меры в отношении рабочих мест, за которые рабочие боролись и которых добились в ходе этой борьбы. Работодатели все в большей степени используют в качестве рабочей силы женщин, которые в большинстве случаев не защищены профсоюзами, что также сказывается на снижении заработной платы и ухудшении условий труда.

В экономической жизни продолжает уменьшаться ведущая роль традиционных «голубых воротничков» за счет увеличения количества «белых воротничков». По мере подъема новых отраслей промышленности старые отрасли сокращаются. Развитие новых технологий меняют представление и подход к уровню квалификации, необходимой в традиционной металлопромышленности. Изменившиеся требования к уровню квалификации, обусловленные введением новой технологии, модификацией структуры торговли (включая возрастающую конкуренцию со стороны стран с низким уровнем заработной платы и увеличивающееся давление рынка) и организации труда станут еще в большей степени выраженными. Эта проблема стоит перед профсоюзами не только в развитых странах, но также и в развивающихся регионах и в странах с переходной экономикой. Все виды работ, требующих особых знаний и квалификации, теперь могут выполняться почти везде, и, как уже отмечалось выше, корпорации все больше переводят высококвалифицированные рабочие места в страны с низким уровнем заработной платы.

Рабочее движение не может себе позволить игнорировать эти перемены в промышленной ландшафте и в составе рабочей силы. Оно должно усилить свои действия по организации трудящихся, обучению и профсоюзному строительству, а также пересмотреть свои национальные, региональные и международные структуры и создать организации, которые в состоянии защитить права трудящихся во всем мире. Профсоюзы поставят свое будущее под угрозу, если нам не удастся интегрировать эти изменения в наши структуры и политику.

Информационные и коммуникационные технологии (ИКТ) – это та отрасль промышленности, которая требует особой работы со стороны профсоюзов. Кроме всего прочего, стремительно нарастающее и широкое распространение ИКТ в традиционных отраслях промышленности ставит особые проблемы. В частности, возрастают

потребности трудящихся в дополнительном обучении, социальном защите и неприкосновенности к частной жизни.

Рабочее движение не может не отдавать себе отчета в том, что для создания подходящих и устойчивых рабочих мест необходима соответствующая государственная политика. Стремления к росту производительности труда и снижению корпоративных издержек приведут к сокращению численности промышленных рабочих и уменьшению доходов трудящихся, если не будут приняты следующие меры:

- экономическая политика стимулирования и равное распределение результатов экономического роста, способствующие развитию как традиционных, так и новых отраслей промышленности;
- сокращение рабочего дня без снижения оплаты труда;
- индустриальная политика, содействующая адаптации старых отраслей и поддерживающая рост новых;
- политика создания рынка рабочей силы, способствующая трудоустройству рабочих, потерявших свои рабочие места вследствие торговых процессов и инвестиционных потоков, а также обеспечивающая обучение или переквалификацию рабочих для их соответствия будущим местам работы и перемещения рабочей силы;
- непрерывное обучение, ставшее реальностью, увеличивающиеся инвестиции в образование и обучение; и
- создание полноценных систем социальной защиты.

1.9 Появление социальных объединений

По всему миру граждане собираются и мобилизуются для борьбы против отрицательного влияния разнузданного капитализма, против дерегулирования и корпоративных злоупотреблений, призывая содействовать распространению демократии, прав человека и социальной справедливости. Появляются многочисленные движения и сообщества, которые договариваются о сферах действия, создают всеобъемлющие коалиции и начинают играть определенную роль на уровне местной и глобальной политики. По мере усиления экономической глобализации, они наращивают свои возможности влиять на изменение политики, проводимой мировым руководством.

Среди этих движений, Всемирный Социальный Форум (ВСФ) стал чрезвычайно важной платформой для тех, кто ищет альтернативу неолиберальной программе. Форум продемонстрировал свою способность мобилизовать миллионы граждан во всем мире и привлечь многих политических и общественных деятелей. Форумы проводились в Порту-Аллегри, Мумбаи, а также на региональных уровнях. Все они

показали, что существует «окно» возможности для прогрессивных общественных сил мира собраться не только для того, чтобы протестовать против несправедливого и разрушительного характера существующей системы, но и для представления альтернативных предложений, в том числе, в отношении инвестиции в социальное развитие, экологической ответственности и сильной регулирующей роли государства.

Глобализация должна быть реформирована и переориентирована. Механизм Форума может содействовать этому и помочь созданию движущей силы для эффективного демократического и ответственного глобального руководства, действуя в интересах взаимности, толерантности и международной солидарности.

ВСФ предоставляет также возможность установить контакты с другими организациями, ознакомиться с различными проблемами и включиться в конструктивный диалог с общественными движениями. В поисках новых союзников, профсоюзы могут использовать данный механизм для установления связей с организациями, разделяющими наши фундаментальные ценности и преданными идеям устойчивого развития, прав человека, гендерного равенства, а также защиты прав личности и коллективных прав в экономике. Преследуя эту цель, наши профсоюзы должны сделать наше участие в этих форумах более заметным, а наше слово четко сформулированным и услышанным для того, чтобы мы могли иметь значимое влияние и взаимодействовать с другими организациями, придерживающимися таких же, что и мы, убеждений.

2. ПРОГРАММНОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ О ЦЕЛЯХ МФМ

Основополагающая задача рабочего движения - добиваться увеличения заработной платы, улучшения условий труда и жизни, соблюдения и уважения прав трудящихся. Цель МФМ заключается в том, чтобы способствовать осуществлению этих задач в металлопромышленности и смежных отраслях промышленности, действуя совместно со своими национальными членскими организациями и на глобальном уровне.

Сегодня основной вызов, перед лицом которого стоят профсоюзы, - это сделать так, чтобы экономическая глобализация служила на пользу всем людям в мире. Перед лицом этого вызова национальные и международные профсоюзные организации металлистов должны обеспечить эффективную поддержку усилий более широкого рабочего движения. Следовательно, профсоюзы металлистов должны продолжать строить организации, которые:

- должны быть способны участвовать в совместных национальных и международных действиях и
- должны иметь достаточное политическое влияние и ресурсы, чтобы вносить существенный вклад в дело реализации наших глобальных задач.

МФМ совместно с другими профсоюзными организациями будет:

1. Укреплять профсоюзное движение,
 - создавая глобальные структуры;
 - улучшая связь и понимание критических вопросов;
 - привлекая новых членов и создавая демократические профсоюзы трудящихся по всему миру;
 - укрепляя уже существующие профсоюзы;
 - создавая более сплоченное движение металлистов;
 - добиваясь соблюдения прав трудящихся;
 - укрепляя права рабочих-женщин.
2. Добиться применения признанных во всем мире Основных Трудовых Норм (ОТН) в каждой стране и их отражение в

глобальных, региональных и двусторонних соглашениях по торговле и инвестициям.

3. Разработать и строго придерживаться программы содействия экономическому росту, защиты окружающей среды и улучшения социальных условий. При сильном рабочем классе есть все необходимое для устойчивого экономического развития и доступа всех к полученным благам.
4. Обеспечить, чтобы предприятия, национальные правительства и всемирные органы управления уделяли первостепенное значение задачам в отношении прав, интересов и представительства женщин. В рамках МФМ должны быть созданы новые структуры для контроля эффективности мер, принимаемых для осуществления прав женщин, представительства женщин и стратегий по их организации в профсоюзы во всех регионах.
5. Создавать, когда это возможно и целесообразно, союзы с политическими и общественными организациями на национальном и международном уровне для достижения этих целей и ослабления силы транснациональных корпораций.
6. Содействовать справедливой торговле, социальной справедливости и искоренению нищеты.

3. ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ МФМ

3.1 Глобальные структуры как противовес глобальным вызовам

МФМ уже сегодня служит международной платформой и координирует глобальные кампании от имени своих членских организаций. Ее структура, однако, нуждается в дальнейшем усовершенствовании для выполнения задач, стоящих сейчас перед профсоюзами.

Для МФМ принципиально важно создать глобальную профсоюзную структуру, которая могла бы координировать и вести работу на любом уровне в любой точке мира, где бы и когда бы ни возникла такая необходимость.

Крайне необходимо, чтобы эти изменения в наших структурах проводились как можно быстрее и касались всех в организации, от президентов национальных профсоюзов до каждого рядового члена профсоюза.

Глобализация должна затрагивать даже повседневную работу профсоюзов и выражаться в том, чтобы каждое действие на всех этапах отражалось бы и на местном, и на международном уровне. Всем членам организации должно быть наглядно видно, что любая акция может повсеместно повлиять и действительно влияет на условия труда.

Для создания региональных и глобальных структур, способных противостоять растущей силе международного капитала, чрезвычайно важно активное участие в этой работе членских организаций МФМ и их приверженность достижению этой цели.

3.1.1 Международные профсоюзные организации

Промышленный ландшафт постоянно меняется, и исторически существовавшее разделение между промышленными отраслями размываются, в особенности с внедрением новых технологий и производственных процессов.

МФМ будет продолжать сотрудничать с другими Глобальными Федерациями Профсоюзов (ГФП), Международной Конфедерацией Свободных Профсоюзов (МКСП) и Объединенным Профсоюзным Консультативным Комитетом ОЭСР (ОПКК), отстаивая интересы своих

членских организаций и стремясь к выполнению целей своей Программы Действий.

По мере слияния промышленных отраслей, профсоюзному движению необходимо создавать новые структуры на международном уровне.

МФМ будет активно стремиться к более тесному сотрудничеству с другими ГФП. Совместно мы будем разрабатывать стратегии построения более сильной, более сплоченной, гибкой и эффективной организации трудящихся на национальном и международном уровне, способной противостоять глобальной мощи транснациональных компаний.

Сотрудничество будет вестись по следующим направлениям:

- инициативы в области информационных и коммуникационных технологий (ИКТ);
- деятельность, связанная с ТНК, и представление отчетов по производственным отношениям и по программам ТНК в области охраны окружающей среды;
- основные трудовые нормы;
- анализ трудовых и инвестиционных соглашений и позиций правительств в ходе переговоров в отношении определения их возможных последствий для трудящихся;
- совместные проекты по профсоюзному строительству; и
- создание соответствующих структур для реагирования на конкретные потребности.

3.1.2 Советы МФМ по странам

В тех странах, где имеется более одной членской организации МФМ, профсоюзы должны всегда стремиться к объединению и созданию сильной единой организации металлистов.

В этих целях МФМ призывает свои местные членские организации создавать советы по странам для того, чтобы:

- содействовать сотрудничеству между профсоюзами;
- выступать посредником при возникновении споров и соперничества между профсоюзами;
- укреплять единство между профсоюзами в таких ключевых областях, как ведение коллективных переговоров, обучение и организация неорганизованных.

За период, прошедший с последнего Съезда, в нескольких странах советы по странам уже созданы и проделали чрезвычайно важную работу. Необходимо и дальше прилагать все усилия для консолидации этой работы.

3.1.3 Информационная сеть

В современном все более сложном и глобальном пространстве информация играет жизненно важную роль во взаимодействии между работодателями и профсоюзами, как и внутри самих профсоюзов.

В ходе повседневной работы, формулируя ли требования повышения заработной платы или же разрабатывая социальную и экономическую политику, членам профсоюзов необходимо иметь оперативный доступ к самой свежей информации в области экономики, корпоративных структур и производственных отношений.

МФМ будет инициировать создание информационных сетей между членскими организациями, уделяя особое внимание структурам ТНК и региональным отраслевым конференциям.

Всемирные Советы МФМ и Группы Действий МФМ, например, нуждаются в создании каналов связи с целью дать участникам возможность общаться в период между заседаниями, быстро обрабатывать информационные запросы и координировать информацию, поступающую с национального и регионального уровней.

3.1.4 Коммуникационная система МФМ

Для эффективной работы информационных систем необходимы оперативные и простые средства связи.

Голос МФМ и ее членских организаций должен быть услышан – будь то при лоббировании социальных и экономических реформ или при поддержке рабочих, чьи права были нарушены. Быстрый обмен точной информацией – это ключевой аспект международной солидарности и успешного проведения кампаний. С этой точки зрения МФМ и ее членские организации должны улучшать свои возможности.

Одной из важных сторон этой работы является укрепление законности международной профсоюзной работы среди рядовых членов и профсоюзных активистов на разных уровнях. Каналы связи членских организаций крайне необходимы с этой точки зрения. Кроме того, МФМ будет продолжать организацию встреч для профсоюзных журналистов и работников отдела связи, как способ усиления сотрудничества и обмена информацией.

Появление Интернета вызвало революцию в сфере коммуникаций, и теперь многоязычный вебсайт МФМ, и информационный бюллетень, который можно получить по электронной почте, являются основными каналами связи МФМ. В то же время важно, чтобы МФМ не ставила в невыгодное положение тех, кто пока еще не имеет доступа к Интернету. Таким образом, МФМ будут продолжать распространять информацию

традиционными способами и консультировать членские организации, которые хотят установить цифровые каналы связи.

МФМ будет продолжать выпуск своего ежеквартального журнала, чтобы держать своих читателей в курсе событий в металлопромышленности, а также предоставлять глубокий анализ ключевых вопросов и публиковать время от времени научные исследования и отчеты, которые могут быть полезны членским организациям в их повседневной профсоюзной работе.

Как организация, МФМ должна разработать четкую политику, чтобы иметь возможность улучшить всецело свою систему связи, утвердив при этом ответственных лиц и руководящие принципы.

3.2 Стратегии работы с транснациональными корпорациями

Политическая реформа процесса глобализации должна включать обязательные нормы для многонациональных корпораций, которые должны признавать за собой соблюдение прав человека, социальные и экологические обязательства и ответственность, отражая это непосредственно в своей деятельности. Целью должно стать создание юридически обязательных норм с реальным механизмом исполнения и санкций. Международные Рамочные Соглашения представляют важный инструмент в данном направлении.

В то же время, действия МФМ по отношению к транснациональным корпорациям (ТНК) будут по-прежнему сосредоточены на создании и поддержании солидарности среди профсоюзов и рабочих по всей глобальной цепи производства металлопромышленных компаний и отраслей. Такая солидарность является основой для преодоления вызовов сегодняшней глобализации в интересах корпораций и рыночной конкуренции, которые настраивают рабочих и сообщества друг против друга. Эти силы, если не дать им надлежащего отпора и не переломить ситуацию, угрожают разрушением для рабочих мест, условий жизни, условий работы и социальной защиты металлостроителей и их сообществ во всем мире.

3.2.1 Создание и укрепление связей по всей цепи производства в ТНК

МФМ продолжит свою работу по укреплению связей между профсоюзами, представляющими рабочих по всей цепи производства в ТНК, через Всемирные Советы Компаний МФМ и Группы Действий МФМ, координируя свою работу по отраслям посредством деятельности Промышленных Департаментов МФМ. В ходе этой деятельности МФМ будет работать с профсоюзами в странах происхождения транснациональных корпораций, чтобы помочь профсоюзам

принимающих стран получать информацию и консультационные возможности, аналогичные таковым в стране происхождения.

Всемирные Советы МФМ сыграли важную роль в защите интересов трудящихся за пределами национальных границ. Мы продолжим наши усилия по преобразованию Всемирных Советов Компаний МФМ в менее крупные постоянные рабочие органы, финансируемые компаниями, а потому способными в лучшей степени:

- реагировать на срочный запрос о действиях;
- разрабатывать и осуществлять совместные стратегии;
- координировать действия с органами, представляющими рабочих на региональном уровне (например, Европейские Рабочие Советы).

Региональные отраслевые заседания МФМ поддерживают преобразование и укрепление Всемирных Советов Компаний МФМ, также как и координацию промышленных профсоюзов, эффективно сочетая форумы для рабочих на уровне компаний и отраслей.

Организация неорганизованных по всей цепи производства ТНК также находится в центре внимания советов, групп действия и региональных отраслевых заседаний МФМ. Следует определить возможности профсоюзного строительства и разработать программы действия в тех местах, где за счет инвестиций ТНК были созданы новые или возросла концентрация рабочих мест (включая работу поставщиков) и где есть условия, поддержать усилия по профсоюзному строительству. Для эффективной реализации этих усилий необходимо активное участие и реальная поддержка со стороны членских организаций МФМ и, в особенности, профсоюзов в стране происхождения ТНК.

Инициативы по привлечению рабочих в профсоюз должны быть также направлены и на не-профсоюзную работу в странах, где уже существуют сильные профсоюзы. Многие компании отказываются от всякого представительства профсоюзов на новых заводах в странах, где они активно работали многие годы или в новых для них странах. Очень важная задача для МФМ заключается в том, чтобы сделать все для создания профсоюзных организаций на этих заводах, что способствовало бы сохранению или восстановлению силы членских организаций МФМ.

Среди крайне важных вызовов, все в большей степени влияющих на положение рабочих по всей цепочке производства ТНК – аутсорсинг, распространение работ со случайными заработками и особые экспортные зоны (ОЭЗ). Бремя этих проблем зачастую, в особой степени, ложится на плечах женщин-металлистов. МФМ будет стремиться ответить на поставленные вызовы в рамках стратегии в отношении ТНК, используя Международные Рамочные Соглашения, Конвенции МОТ, Рекомендации ОЭСР по Многонациональным Предприятиям и другие средства международной солидарности, а также работая в союзе с некоторыми неправительственными организациями

(НПО), разделяющими наши цели защиты и обеспечения прав трудящихся и профсоюзных прав.

Однако действенные профсоюзные организации представляют существенный составной элемент, без которого невозможно эффективно контролировать и осуществлять права трудящихся, в том числе, и те, что включены в основные трудовые нормы и международные рамочные соглашения.

3.2.2 Международные Рамочные Соглашения (МРС)

МФМ и ее членские организации используют широкий диапазон механизмов в отношении ТНК в металлопромышленных отраслях. Наиболее важными из них можно считать ведение переговоров и выполнение Международных Рамочных Соглашений.

Каждая членская организация МФМ обязана попытаться заключить международное рамочное соглашение с мультинациональными корпорациями, имеющими штаб-квартиру в их стране.

МФМ, которая разработала типовое Международное Рамочное Соглашение и директивный документ о ведении переговоров и выполнении МРС, провела успешные переговоры по заключению таких соглашений с ТНК в нескольких отраслях металлопромышленности. МФМ будет и в дальнейшем продолжать эту работу следующим образом:

- ведением переговоров по дополнительным международным рамочным соглашениям, исходя из нашего опыта и уже достигнутых результатов, и используя типовое соглашение МФМ;
- после консультаций с профсоюзами, охваченными соглашениями, МФМ определит возможности усилить существующие договоры, а также какие возможности и средства наиболее оптимальны для их возможного усовершенствования;
- механизмы контроля и выполнения в отношении соблюдения условий договора будут созданы и в дальнейшем разработаны через структуры и региональные офисы МФМ, а также путем проведения обучения и при участии членских организаций с целью достижения передовой практики во всех ТНК, подписавших рамочные соглашения;
- МФМ будет изучать применение возможных стратегий, предназначенных для убеждения сопротивляющихся ТНК начать проведение переговоров и/или выполнять международные рамочные соглашения. В этой работе очень полезным будет сотрудничество членских организаций, особенно тех, которые работают в стране происхождения ТНК.

3.2.3 Другие механизмы работы с ТНК

У профсоюзов в некоторых странах есть потенциальное средство воздействия на ТНК в виде капитала рабочих, представленного в форме пенсионных фондов. Членские организации МФМ также прикладывают усилия, чтобы оказывать влияние на практику корпоративного управления, которая разнится от страны к стране. Эти средства наиболее эффективно используются профсоюзами в странах происхождения ТНК для обеспечения и защиты прав трудящихся и профсоюзных прав в глобальной цепочке производства, для борьбы с корпоративной коррупцией и усиления социальной ответственности корпораций. МФМ будет продолжать работать при посредстве ОПКК и МКСП для дальнейшего укрепления этих механизмов.

Содействие обмену и совместному использованию информации в отношении стратегий компании необходимо знать реакцию и решения профсоюзов, также как и эффективные средства, чтобы полностью добиться обязательств со стороны ТНК. При посредничестве Советов МФМ, групп действия и региональных отраслевых заседаний мы будем продолжать развивать сети для обмена точной информацией и проведения эффективных и своевременных действий. Для создания и укрепления таких сетей и успешной международной координации информации, поступающей с национальных и региональных уровней, необходима техническая и политическая поддержка членских организаций МФМ.

МФМ будет продолжать собирать, анализировать и распространять информацию по металлопромышленным отраслям, уделяя особое внимание компаниям и отраслям промышленности с высокой концентрацией рабочих и членов профсоюза. Основные интересующие темы: коллективные переговоры; технологические изменения; новые методы организации производства; рабочее время; системы оплаты труда и классификации; производственные конфликты. Эти и другие совместные исследования должны, по возможности, проводиться в сотрудничестве с ЕФМ и другими ГФП и в полной степени использовать ресурсы МОТ, ООН и других международных организаций.

3.3 Солидарность и объединение трудящихся в профсоюзы

3.3.1 Коллективные переговоры

Коллективный договор составляет основу деятельности профсоюзов и остается лучшим средством регулирования отношений между работодателями и рабочими, а также решения проблем, возникающих на рабочем месте. Его влияние в действительности распространяется даже за пределами рабочего места, от него зависят условия жизни и

перспективы развития всего сообщества. Коллективные переговоры следует все в большей мере использовать для более тесной связи профсоюзов с сообществом и содействия более широким интересам трудящихся, как гражданам и потребителям.

Между тем в последнее десятилетие профсоюзное движение подвергалось нападкам со стороны работодателей и их союзников, полных решимости снизить эффективность коллективных переговоров и тем самым, ослабить профсоюзное движение. Работодатели, в частности, особенно стремятся покончить с практикой заключения коллективных договоров на национальном, отраслевом уровне, а иногда даже на уровне отдельного предприятия. Под угрозой использования труда и услуг внешних работников они также принуждают к уступкам и большей гибкости при ведении коллективных переговоров. Служащим навязываются новые формы найма и работы, тем самым, усиливая напряженное состояние и чувство незащищенности. В развивающихся странах иностранные инвесторы требуют нормативно-правовых изменений, полностью пренебрегая последствиями таких изменений для процесса развития.

МФМ и ее членские организации должны дать решительный отпор подобным посягательствам.

МФМ совместно со своими членскими организациями будет стремиться к тому, чтобы коллективные договоры по-прежнему оставались гарантией обеспечения достойной заработной платы и условий труда в соответствии с принятой в конкретной стране практикой. Такие договоры являются основой для достойного уровня жизни всех членов профсоюзов, входящих в состав МФМ.

Улучшая обмен информацией и проводя международные кампании солидарности, МФМ будет прилагать все больше усилий к тому, чтобы поддержать свои членские организации при ведении коллективных переговоров по уровню заработной плате и условиям труда, а также по вопросам аутсорсинга, надежности рабочих мест, организации труда и целому ряду других вопросов, связанных с реструктуризацией корпораций. С этой целью МФМ считает необходимым:

- сотрудничать с ЕФМ и стремиться к созданию глобальной информационной сети по ведению коллективных переговоров, используя при этом опыт сети Eucoba;
- проводить семинары/конференции по конкретным вопросам в отношении проведения коллективных договоров таким, как продолжительность рабочего времени, гибкость, непрерывное обучение, контракты в соответствии с новыми трудовыми формами, аутсорсинг, и т.д.

Особую обеспокоенность МФМ вызывает то, как внедрение новых технологий сказывается на требованиях к квалификации работников в металлопромышленности. Посредством заключения коллективных переговоров МФМ будет координировать давление на работодателей и

требования от них повышения квалификации работников, во избежание дисквалификации рабочей силы и неоправданных увольнений.

3.3.2 Профсоюзное строительство и обучение

3.3.2.1 Создание сильных профсоюзов

Рабочие могут заставить считаться со своим мнением только, когда они объединены в сильные представительные и демократические профсоюзы. Одним из наиболее важных приоритетов для МФМ состоит в организации рабочих в профсоюзы, а также в объединении уже существующих профсоюзов металлистов под знаменем МФМ.

МФМ будет содействовать профсоюзному строительству, координируя и поддерживая проекты, а также консультируя членские организации по таким вопросам, как стратегии привлечения трудящихся в профсоюзы, профсоюзные структуры, равные права, стратегическое планирование и т. д. Все это входит, главным образом, в задачи региональных и проектных офисов МФМ.

3.3.2.2 Обучение членов профсоюза

МФМ будет содействовать своим членам проводить обучение основным навыкам профсоюзной работы таким, как ведение коллективных переговоров, организация трудящихся в профсоюзы, защита прав трудящихся. Обучение должно учитывать местные и глобальные аспекты профсоюзной работы и иметь методологическую основу.

Однако только сами профсоюзы могут лучше всего обеспечить свои потребности в обучении трудящихся.

МФМ будет помогать членским организациям в приобретении необходимых навыков и ресурсов для обеспечения своих потребностей в обучении, предоставляя преподавателей и учебные материалы группам будущих профсоюзных преподавателей, выбранных из числа представителей местных профсоюзов.

3.3.2.3 Профсоюзы, которым будет оказана поддержка

МФМ будет оказывать содействие и помощь профсоюзам, которые:

- привержены действиям, которые ведут к их самостоятельности;
- установили приоритеты в своей работе и определили свои потребности;
- работают в соответствии с политикой МФМ в области профсоюзного строительства;

- создают профсоюзные структуры, отвечающие потребностям рабочих на местном и международном уровне, и обеспечивают представительство женщин на всех уровнях;
- способны организовать профсоюзные действия или готовы тесно сотрудничать с соответствующим региональным офисом МФМ по организации таких действий и
- создают демократические профсоюзные структуры, не находящиеся под влиянием каких-либо политических партий и независимые от работодателей;
- готовы сотрудничать с другими профсоюзами, членами МФМ, на местном, региональном и международном уровне;
- подвергаются преследованиям со стороны репрессивных правительств.

3.3.2.4 Проекты, которым может быть оказана поддержка

МФМ предоставит ресурсы и финансовую помощь для реализации таких проектов по профсоюзному строительству, которые:

- создают организации, которые независимы от контроля со стороны работодателей или правительства;
- укрепляют демократию внутри организации, поддерживают и дают возможность своим членам, в особенности молодежи и женщинам, принимать участие в деятельности организации. Проекты должны способствовать искоренению политической, расовой и гендерной дискриминации;
- увеличивают возможности организации выполнять свою собственную основную профсоюзную деятельность, а именно, добиться экономической самодостаточности, особо в области обучения;
- способствуют укреплению солидарности внутри организации, среди профсоюзов в стране и/или регионе, а также внутри МФМ;
- поддерживают независимые профсоюзы, которые противостоят и ведут борьбу с репрессивными правительствами.

Региональные и проектные офисы МФМ будут работать с членскими организациями, для того чтобы определить и оценить их организационные потребности, а также помочь в разработке проекта и мероприятий для выполнения принятых решений. Для обеспечения эффективного использования ресурсов МФМ будет стремиться координировать действия членских организаций.

Для того чтобы заявленные в проектах цели были выполнены, персонал региональных и головного офисов должен обладать необходимой

квалификацией для планирования, составления отчетности и контроля за процессом реализации этой деятельности.

3.3.2.5 Изменение характера труда

Организация и технические методы производства в металлопромышленности претерпевают существенные изменения. Технологический прогресс сопровождается изменениями в организации труда; некоторые профессии исчезают, а некоторые рабочие специальности рискуют стать ненужными. Помимо необходимости акцентировать внимание на защите рабочих мест, профсоюзы должны, посредством проведения коллективных переговоров, добиться для своих членов и других рабочих получения доступа и возможности непрерывного обучения взамен узкой специализации, зачастую ограниченной одним технологическим процессом, и участвовать в разработке соответствующей политики и программ в области обучения.

МФМ приступит к процессу обсуждения этого вопроса с членскими организациями, чтобы они могли поучиться друг у друга и использовать лучший опыт для защиты прав своих членов в отношении развития и поддержании их квалификации.

3.3.3 Равные права

МФМ считает, что все трудящиеся должны пользоваться равными правами, вне зависимости от пола, возраста, национальности, этнического происхождения, сексуальной ориентации или вероисповедания.

Перед нами, как перед профсоюзным движением, по-прежнему стоит одна из важнейших задач поднятия уровня привлечения в свои ряды большого числа женщин и молодых работников с целью защиты их прав.

С каждым днем все большее количество женщин-работниц появляется на рынке труда во всем мире. В развивающихся странах женщины составляют основную рабочую силу в ОЭЗ, во многих из которых профсоюзное движение подавляется. Подавляющее большинство женщин вообще не объединены в профсоюзы, особенно это касается тех, которые работают на малых и средних предприятиях. В ходе кампаний по организации неорганизованных МФМ обеспечит, в качестве приоритетного, направление по привлечению женщин-трудящихся в профсоюзы, уделяя особое внимание ОЭЗ и малым и средним предприятиям.

Продолжаются нарушения прав женщин-трудящихся. МФМ будет содействовать улучшению правовой защиты женщин-трудящихся, включая охрану материнства и равную оплату труда. Работая со своими членскими организациями, МФМ будет стремиться к тому, чтобы непосредственное участие женщин было обеспечено в ходе ведения

коллективных переговорах, которые использовались бы как механизм улучшения прав женщин.

Все еще ничтожно мало представительство женщин на всех уровнях профсоюзной организации. Даже в профсоюзах, где большинство членов – женщины, лишь единицы из них занимают ответственные посты в профсоюзных организациях. МФМ уже предприняла шаги к увеличению роли женщин внутри организации, и будет продолжать добиваться преодоления создавшейся диспропорции. Поставленные цели по привлечению женщин к участию в работе и заседаниях МФМ должны содействовать укреплению структур МФМ. МФМ будет поддерживать свои членские организации в их стремлении проанализировать профсоюзные структуры и выборные процедуры с целью ликвидации барьеров на пути представительства женщин

МФМ будет также уделять первостепенное значение расширению правовой защиты по всем аспектам коллективных переговоров, организации трудящихся в профсоюзы и других вопросов, связанных с признанными на международном уровне трудовыми нормами, а также в отношении всех рабочих, которые подвергаются любым формам дискриминации.

3.3.4 Право на безопасные условия труда

Здоровье - это основной ценностный фактор рабочего. Стало быть, защита и обеспечение здоровья и безопасности на рабочем месте составляет основную задачу профсоюзов, которую все членские организации МФМ должны включать основным пунктом в свои программы действий. Несмотря на то, что физическая среда на рабочем месте за последние десятилетия значительно улучшились, все еще слишком многие рабочие умирают от увечий и болезней, вызванных несчастными случаями и опасными условиями труда.

По статистике МОТ, ежегодно миллионы рабочих погибают на производстве. И это лишь верхушка айсберга. Мы не можем точно знать и учесть многие случаи смертей от болезней, таких как рак, полученных в результате работы в условиях воздействия вредных химических веществ и материалов.

Продолжительность рабочего времени, как и темп работы – это еще два существенных фактора, которые могут влиять на состояние здоровья и безопасность условий труда. Несчастные случаи с фатальным исходом и нанесением увечий, также как и психосоматические заболевания, имеют непосредственную связь с большим количеством рабочих часов и высоким темпом работы, которые требуются как от рабочих ручного труда, так и от работников умственного труда. Это также напрямую связано со способом организации производства. МФМ и в дальнейшем будет уделять серьезное внимание в своей деятельности именно этим двум вопросам: организация труда и охрана труда и техника безопасности.

С внедрением новых технологий, компьютеров и средств автоматизации, появились и новые опасные факторы, угрожающие здоровью и самочувствию работников. Стресс и плохие психологические условия труда зачастую представляют серьезную опасность для здоровья, особенно работников умственного труда. Эта особая проблема обсуждалась в ходе различных мероприятий МФМ и была предметом научных исследований в рамках реализации международного проекта.

Профилактика – лучший способ защитить рабочих от вредных условий труда, а потому меры в этом отношении должны стать одной из наших первоочередных задач. Профилактические мероприятия должны проводиться на основе соответствующего национального законодательства. Конвенции МОТ, а также нормы и правила их выполнения должны быть включены в национальное законодательство и коллективные договоры. Здоровье и безопасность рабочих, однако, зависят не только от условий труда. Есть и другие факторы, как, например, окружающая среда вне пределов производства, способная стать причиной дополнительных проблем для здоровья рабочих.

Международное профсоюзное движение должно работать на разных уровнях, чтобы обеспечить исполнение и соблюдение существующих правил и норм, таких, как Конвенция МОТ N°155 и Рекомендация МОТ N°164 о безопасности и гигиене труда и производственной среде, а также другие многочисленные нормы и правила в этой связи.

МФМ намеревается:

- работать совместно с МКСП, ОПКК и Глобальными Федерациями Профсоюзов, настаивая на том, чтобы МОТ просвещала и информировала работодателей, правительства и профсоюзы о существующем законодательстве в сфере охраны труда и техники безопасности на рабочих местах;
- начать комплексные программы обучения в области охраны труда и техники безопасности на рабочих местах для подготовки инструкторов, которые затем будут самостоятельно проводить обучение и подготовку профторгов на заводах;
- продолжать работу, обеспечивающую создание на уровне предприятий комитетов по охране труда и технике безопасности на всех рабочих местах. В состав данных комитетов должны входить избранные или назначенные профсоюзные представители, ответственные за работу по охране труда и технике безопасности;
- обсуждать вопросы охраны труда и техники безопасности на рабочих местах на заседаниях всемирных советов компаний;
- продолжать бороться за сокращение продолжительности рабочего времени;
- проводить кампанию по запрещению в международном масштабе производства, импорта, экспорта и использования асбеста. Работодатели должны взять на себя расходы по лечению и выплатам компенсации рабочим, страдающим от болезней, связанных с

асбестом. Необходимо оказывать давление на национальные правительства для осуществления переходных программ для рабочих, потерявших свои места в связи с введением запрета на асбест.

3.3.5 Международная солидарность

В эру экономической глобализации мобильность капитала и ожесточенная конкуренция за привлечение инвестиций обостряют напряжение между странами внутри самих стран и подрывают солидарность людей труда. Угрожая прибегнуть к аутсорсингу/офшорингу, корпорации стремятся отменить или ослабить привилегии и права, отвоеванные в тяжелой борьбе, и настроить рабочих друг против друга, что приведет к стремительному падению на дно с плохими условиями труда и более низкими заработками.

Рабочие во всех странах имеют право на экономическое и социальное развитие, которое можно достичь с помощью потоков капитала, и всех трудящихся объединяет общая заинтересованность в повышении стандартизации условий найма работников. Профсоюзы должны содействовать лучшему пониманию расстановки сил и объяснять необходимость укрепления солидарности, чтобы противостоять растущей конкуренции на рынке труда, которая благоприятна лишь в интересах капитала.

МФМ предстоит сделать больше для поддержки стратегий национального развития. Это, в свою очередь, означает, что профсоюзы на Юге должны иметь дело скорее с государством, чем только с капиталом. Это также означает, что МФМ через свои членские организации, должна усилить нажим на государства Севера с целью не препятствовать развитию на Юге, непосредственно либо через ВТО, либо при участии Международных Финансовых Организаций.

Международные акции солидарности в поддержку социальных достижений, прав трудящихся, организационных действий и проведения коллективных переговоров сегодня приобретают особое значение. Эффективность и результативность этих акций абсолютно невозможны без единства и солидарности между рабочими и между профсоюзами на национальном и региональном уровнях, а для этого МФМ и ее членским организациям следует рассматривать различные формы международных коллективных действий.

МФМ должна и далее повышать оперативность и эффективность реагирования на призывы к проведению акций солидарности. Информация о проведении таких акций и обращения оказать им поддержку должны оперативно рассылаться всем членским организациям МФМ. Поддержка МФМ будет распространяться и на помощь в проведении кампаний во всех частях мира, направленных против попыток транснациональных корпораций перемещать производство, совершенно не учитывая последствия для своих рабочих.

С тем, чтобы МФМ могла оказывать своевременную и оперативную поддержку, ее членским организациям следует предоставлять полную информацию о характере конфликта, о предпринятых мерах по его урегулированию непосредственно в стране и характере возможной помощи, которую они ожидают со стороны МФМ.

3.3.6 Организация неорганизованных

Из приблизительно 70 миллионов металлостов мира меньше трети состоят в членских организациях МФМ.

В начале нового столетия задача объединения трудящихся в профсоюзы так же актуальна для рабочего движения, как и в двадцатом веке.

Перемещение производства в регионы «низкими затратами», где существуют препятствия для профсоюзного движения или совсем отсутствует профсоюзная деятельность, недостатки в работе профсоюзов с молодыми людьми, работниками умственного труда и женщинами-трудящимися делают эту задачу еще более актуальной. Профсоюзы должны искать новые пути охвата этих рабочих, которые зачастую ничего не знают про профсоюз или не видят своих интересов быть представленными профсоюзами, а потому в меньшей степени мотивированы к объединению.

В последние десятилетия инвестиции ТНК хлынули в ОЭЗ, пользуясь тем, что там низкие заработные платы, плохие условия труда и постоянная практика нарушения прав трудящихся. При найме на работу в ОЭЗ, где, как правило, труднее проводить организационные мероприятия, предпочтение отдается женщинам-трудящимся, поскольку их легче принудить согласиться на самые низкие ставки и самые плохие условия труда. Эти процессы не только угрожают снижению занятости в странах с более высокими уровнем жизни, в том числе и развивающихся, но и лишают экономическое развитие всякого смысла, поскольку трудящиеся в ОЭЗ лишены права получать справедливую долю прибыли.

Основой профсоюзного движения традиционно были «синие воротнички» - рабочие крупных производственных предприятий, однако, МФМ и ее членские организации не могут себе позволить пренебрегать малыми и средними предприятиями, высокотехнологичными отраслями или высокотехнологичными рабочими местами в традиционных отраслях. Мы не можем также игнорировать изменения в составе рабочей силы, вызванные структурными и технологичными преобразованиями в отраслях металлопромышленности и тот факт, что процент рабочих умственного труда составляют все более возрастающую долю рабочей силы.

У высокотехнологичной отрасли есть целый ряд особенностей, требующих внимания МФМ. Профсоюзная работа должна быть расширена, усилена и рассчитана на рабочих всех уровней компании. В

этих целях чрезвычайно важно обеспечить эффективную координацию между соответствующими департаментами МФМ.

Как бы ни была мала компания, и производит ли она сталь или компьютерные чипы, МФМ твердо верит в то, что все трудящиеся должны иметь равные права и получать равные преимущества, обеспеченные их членством в профсоюзах.

Объединение рабочих в профсоюзы остается основной задачей членских организаций МФМ, и эту работу может провести только сами профсоюзы. МФМ, однако, может помочь поддержать, а, при необходимости, координировать работу своих членских организаций по привлечению трудящихся в профсоюзы и подготовить форумы для обмена информацией и опытом.

Основная деятельность по привлечению трудящихся в профсоюзы должна быть сосредоточена :

- ОЭЗ, где постоянно нарушаются права рабочих, а эксплуатация – ежедневная реальность;
- малые и средние предприятия (МСП), в особенности те, где часть производственного процесса отдана на субподряд;
- высокотехнологичные компании, особенно те, которые производят технологические компоненты для изделий, производимых рабочими, состоящими в профсоюзах, членах МФМ;
- компании на всем цикле производственного процесса, независимо от характера их деятельности: НИОКР, проектирование, обеспечение деталями, сырьем или дистрибутивные услуги;
- женщины, молодые люди и рабочие умственного труда. В отношении последней указанной группы, МФМ и ее членские организации будут следовать рекомендациям и целям, обозначенным в директивном документе, принятом Исполнительным Комитетом МФМ в мае 2004 года. Необходимо больше уделять внимания тому, чтобы сделать профсоюзы полезными и отвечающими интересам именно этих рабочих, которые, представляя все более возрастающую долю рабочей силы, при этом слабо организованы;
- помощь в работе членских организаций, направленной на внесение таких изменений в законодательство, которые обеспечивали бы и защищали право на объединение в профсоюзы и коллективные переговоры.

Эту работу необходимо координировать с действиями по организации рабочих на предприятиях, связанных с ТНК, в которых есть структуры МФМ. Первостепенного внимания МФМ заслуживает деятельность по привлечению трудящихся в профсоюзы в подразделениях этих компаний, будь то новые заводы или часть производства, переданного на внешний подряд на предприятия, рабочие которых уже имеют профсоюзные организации.

3.4 Социальный аспект экономической глобализации

МФМ будет продолжать проводить кампании на международном, региональном и национальном уровне по любым вопросам, затрагивающим интересы трудящихся.

Решая вместе с членскими организациями вопросы, связанные с условиями труда, МФМ будет продолжать добиваться соблюдения прав человека, экономических и социальных прав – это тоже входит в задачи профсоюзного движения.

Для победы в борьбе за более справедливое общество нам необходимо заручиться поддержкой других организаций, разделяющих наши цели и идеалы.

Внутреннее объединение сил против глобализации в интересах одних только ТНК, развернувшееся после нашего последнего Съезда, показывает, что люди во всем мире обеспокоены последствиями глобализации для рабочих, и особенно в развивающихся странах. Это общественное движение все больше склоняется к переходу от простого протеста к поиску альтернативы и определению стратегий.

Глобальное рабочее движение должно стать частью этого процесса и донести мнение рабочих до широкой общественности.

МФМ вместе с другими профсоюзными организациями взаимодействует с неправительственными организациями и общественными движениями. Всемирный Социальный Форум создал в период после последнего Съезда важную платформу для установления плодотворных обменов мнениями и создания союзов.

Стремясь добиться социальной направленности глобализации, МФМ будет способствовать диалогу и сотрудничеству с другими группами, разделяющими наши стремления и фундаментальные ценности, и инициировать проведение конкретных кампаний. Приоритетными сферами такого сотрудничества будут: соблюдение прав личности и профсоюзных прав; организация рабочих в условиях отсутствия законодательной защиты и нерегулируемой занятости; инициативы, способствующие экологически устойчивому производству; и демократизация организаций глобального управления.

3.4.1 Основные права в сфере труда

Принятые Международной Организацией Труда (МОТ) в 1998 году Декларация о фундаментальных принципах и правах в сфере труда механизм ее реализации, а в 1999 году Программа Достойного Труда явились важной вехой в борьбе за права рабочих и достойные условия труда.

Тем не менее, простого стремления выполнять Декларацию МОТ не достаточно для того, чтобы исключить риск скатиться до самого низкого уровня в условиях труда. Нужны специальные усилия для того, чтобы фундаментальные права, включенные в Декларацию, были бы признаны для всех рабочих, независимо от национальности, экономических условий стран и ратификации соответствующих Конвенций каждой страной.¹ Рабочие мигранты, в особой степени, нуждаются в защите от правовой и практической дискриминации.

МФМ и ее членские организации будут и впредь содействовать акциям на национальном и международном уровне в поддержку:

- разработки и принятия трудового законодательства, предусматривающего выполнение Конвенций МОТ всеми национальными правительствами;
- включения международных Основных Трудовых Норм, в том числе права на объединение и ведение коллективных переговоров, в торговые и инвестиционные соглашения;
- их принятия в качестве общесистемных принципов, рекомендаций в области разработки политики, правил и норм для всех многосторонних организаций глобального управления, особенно Всемирного Банка, Международного Валютного Фонда и Всемирной Торговой Организации;

Законодательство и коллективные переговоры – наиболее важные средства заставить работодателей выполнять свои социальные обязательства в глобальной экономике, включая последствия деятельности корпораций для соблюдения прав человека, социальных и экологических прав.

МФМ будет и впредь включать в свои учебные программы и рекламно-пропагандистские материалы информацию о своих целях в отношении к фундаментальным трудовым нормам.

3.4.2 Новая международная архитектура

¹ Ниже приводится список соответствующих Конвенций МОТ:

- О свободе объединений и защите права объединяться в профсоюзы (Конвенция 87);
- О применении принципов права на объединение в профсоюзы и на ведение коллективных переговоров (Конвенция 98);
- О принудительном или обязательном труде и об упразднении принудительного труда (Конвенции 29 и 105)
- О минимальном возрасте для приема на работу и о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (Конвенции 138 и 182)
- О дискриминации в области труда и занятий (Конвенция 111) и о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (Конвенция 100)

Сегодня уже очевидна слабость организаций глобального управления. Новая международная архитектура, к которой призывает, среди прочих, и рабочее движение, далека от своего осуществления, а многосторонняя система демонстрирует свою слабость из-за отсутствия структурного равновесия. Финансовые и торговые организации доминируют, в то время как те, которые занимаются развитием, экологическими и социальными вопросами, а также вопросами условий труда, играют лишь незначительную роль. Достижение мира и справедливости для рабочих и всех граждан требует международных демократических правил и сильных законных институций для их выполнения. Для того чтобы это стало возможным, все организации многосторонней системы должны быть прозрачными и подотчетными перед всеми своими членами. Они должны быть привержены целям истинного развития, результатами которого смогут воспользоваться рабочие и люди повсюду в мире. Вся система должна следовать согласованной политике, а выполнение ее правительствами стран-участниц должно постоянно проверяться.

Отчет Всемирной Комиссии МОТ по Социальному Аспекту Глобализации предоставляет МОТ значимую возможность играть ведущую роль в процессе демократизации глобального управления. Отчет осуждает экономические и социальные диспропорции, неприемлемые этически и неустойчивые политически, и четко указывает на связь между справедливыми условиями труда и устойчивым развитием. Отчет Комиссии подчеркивает, что достойный труд должен стать глобальной целью, к достижению которой нужно стремиться с помощью согласованной политики во всей многосторонней системе. МФМ совместно со своими членскими организациями будет поддерживать инициативы МОТ по анализу политики МФО, ЮНКТАД и ВТО в сфере инвестиций, развития и занятости.

Следует мобилизовать рабочих, чтобы профсоюзы имели возможность играть ведущую роль в неизбежном процессе демократических реформ многосторонней системы. МФМ и ее членские организации будут и дальше проводить кампании на национальном, региональном и международном уровне, призывая к интегрированному подходу к вопросам развития и новым механизмам регулирования и обеспечения участия в глобальном управлении. Реформирование глобальных институций управления должно обеспечить следующее:

- правила и политика их деятельности должны отражать рекомендации, направленные на устойчивое развитие;
- прозрачность их процедур и демократические консультации представителей всех социальных слоев и движений – ключевые аспекты формирования политики;
- Международной Организации Труда отводится ключевая роль в глобальном управлении и мнение этой организации учитывается при принятии решений и разрешении конфликтов между организациями многосторонней системы, особенно торговых и финансовых институций;

- экологические, трудовые и социальные стандарты учитываются при заключении международных соглашений;
- демократические права, отчетность, демократическое участие, права человека и права трудящихся лежат в основе правил формирования политики и выполнения ее всеми многосторонними организациями.

3.4.3 Политика в сфере экономики, финансов и торговли в интересах народов мира

Жесткая экономическая и финансовая политика национальных правительств, поддерживаемая Международным Валютным Фондом и Всемирным Банком, проводится не в интересах трудящихся и ведет к пагубным последствиям для устойчивого развития во всем мире.

МФМ провела тщательное обсуждение альтернативной экономической программы с упором на развитие, социальное благополучие и обеспечение занятости вместо политики ограничения кредитов и сбалансированности бюджета.

Этот процесс был завершен представлением на заседании Центрального Комитета МФМ в декабре 2003 года доклада *“Стратегии МФМ для альтернативной глобализации”*, предлагающего стратегии осуществления альтернативной экономической программы. В докладе говорится о действиях, которые должны быть предприняты МФМ на глобальном и региональном уровне, а также те функции, которые должны взять на себя членские организации на национальном уровне.

Для достижения наших целей необходим новый подход и согласованная общая стратегия действий в тесном сотрудничестве с другими организациями международного профсоюзного движения и общественными движениями, разделяющими наши основополагающие ценности и цели. Права человека и рабочего и демократическое участие составляют неотъемлемые элементы осуществления программы равноправного и устойчивого развития; основой которой должны быть четыре составляющие:

- *Создание рабочих мест и покупательная способность*
- *Аннулирование долгов и содействие в развитии*
- *Регулирование движений капитала*
- *Реформирование глобальных организаций управления*

Осуществление альтернативных вариантов рыночной и корпоративной глобализации требует мобилизации наших сил совместно с международным профсоюзным движением и союзническими организациями гражданского общества. Стратегии и тактика должны включать:

- *Прямой подход к ТНК*, в этом ключевая роль принадлежит коллективным переговорам. МФМ вместе с другими ГФП несет особую ответственность в деле противостояния инициативам ТНК в сфере “корпоративной социальной ответственности” – во многих случаях попросту косметических мер – с целью не дать подорвать существующие обязательные правила. Проведение коллективных переговоров, в особенности при заключении международных рамочных соглашений, остаются наиболее эффективным способом обеспечения соблюдения прав трудящихся и учета социальных и экологических требований.
- *Мобилизация для эффективного лоббирования*. Лоббирование для того, чтобы быть эффективным, должно начинаться после мобилизации и наряду с созданием альянсов. Единство в рабочем движении и важность проведения коллективных переговоров необходимо подчеркивать. Тактика наших действий должна быть согласованной на национальном, региональном и международном уровнях и осуществляться при взаимной поддержке международных профсоюзных организаций и союзников в общественном движении.
- *Национальным членским организациям принадлежит ключевая роль* в составлении и осуществлении альтернативных программ, главным образом, в своих странах, с учетом условий, существующих в конкретной стране. Их самая важная задача состоит в подготовке конкретных средств для перехода от критики нео-либеральной глобализации к осуществлению альтернативных программ, которые приведут правительства к вышеуказанной политике. Членские организации МФМ должны работать в тесном сотрудничестве с национальными профсоюзными центрами. Планы мобилизации усилий в соответствии с конкретными условиями страны должны включать проведение этой политики как первоочередной задачи для данной страны, определение потенциальных союзников, информирование и мобилизация членов профсоюза, и создание альянсов.
- *Основная задача Секретариата МФМ* будет состоять в содействии своим членским организациям и в сотрудничестве с МКСП и другими ГФП. Первостепенная задача - объединить позиции ГФП по вопросам глобализации и обеспечить приоритетное значение вопросов мобилизации сил и созданию альянсов в международном профсоюзном движении. Именно поэтому так важно, чтобы МФМ и ГФП, придерживающиеся тех же убеждений, предлагали конкретные варианты мобилизации сил на глобальном уровне и проведения совместных акций с избранными общественными движениями.
- *Региональные структуры МФМ* будут стремиться повлиять на экономические соглашения, заключающиеся на региональном уровне, между регионами или странами. Соответствующее обучение и действия по созданию альянсов должны предприниматься при помощи Региональных офисов и Секретариата МФМ.

- *На глобальном уровне* ключевая задача МФМ будет состоять в том, чтобы взаимодействовать с другими ГФП в работе с ТНК с целью вовлечь их в социальный диалог и вести переговоры, контролировать и выполнять МРС.

МФМ вместе с членскими организациями и в сотрудничестве с другими организациями будет стремиться к согласованному осуществлению вышеуказанной политики на всех уровнях. Требуется укрепление солидарности для противодействия политике ТНК и их союзников в правительстве, ведущей к конфронтации рабочих между собой и расшатыванию основ гарантий занятости для всех. МФМ вместе со своими членскими организациями будет содействовать диалогу и поискам решений, в особенности, по решающим вопросам торговли.

Торговля сама по себе не обеспечивает экономический рост и устойчивое развитие, но может внести свой вклад в это дело.

Для того чтобы это стало возможным, необходимо использовать экспансионистскую экономическую политику. Торговая политика и ориентированные на экспорт средства, поддерживаемые международными финансовыми организациями, которые ничего не смогли дать большинству населения развивающихся стран, необходимо срочно переориентировать на истинные и четкие цели развития.

До тех пор, пока программы переговоров по торговым и инвестиционным соглашениям не учитывают интересов рабочих, МФМ и ее членские организации должны препятствовать продолжению двусторонних, региональных и многосторонних торговых переговоров, ведущихся в интересах корпораций и их союзников за счет трудящихся и граждан.

Торговая политика должна включать меры для эффективного особого и дифференциального отношения к развивающимся странам и упростить их доступ на рынок развитых стран. Международные и региональные торговые договоры должны базироваться на многосторонних соглашениях по охране окружающей среды и гарантировать обеспечение основных потребностей человека и права на пищу, воду, здравоохранение и образование посредством защиты жизненно важных общественных служб и права правительства определять национальную экономическую политику. Следует упразднить субсидии, искажающие торговлю. Правила торговли должны основываться на социальных нормах, включая трудовые нормы.

Все это невозможно без радикальной реформы ВТО. Ее недемократические процедуры принятия решений необходимо изменить таким образом, чтобы организация стала по-настоящему прозрачной. События последних нескольких лет доказали, что дефицит демократии в этой организации серьезно подрывает ее эффективность, а также и доверие ко всей многосторонней системе. Пока правительства наиболее влиятельных стран-участниц не могут или не хотят разрешить этот кризис, новые действующие лица из развивающихся стран выступают с

важными инициативами. Они настаивают, с одной стороны, на немедленном демократическом пересмотре правил и практики принятия решений, а с другой, на рассмотрении вопросов торговли, представляющих особое значение для устойчивого развития, особенно в сельском хозяйстве.

МФМ вместе с членскими организациями, будет способствовать диалогу между всеми сторонами, включая представителей правительства, по вопросам последствий торговли для общества, занятости и развития. Рабочих необходимо мобилизовать для этой борьбы за демократию и, прежде всего, на национальном уровне.

МФМ будет оказывать содействие своим членским организациям и поддерживать их в этой борьбе, а также действовать совместно с другими международными трудовыми и прогрессивными организациями для достижения вышеуказанных целей.