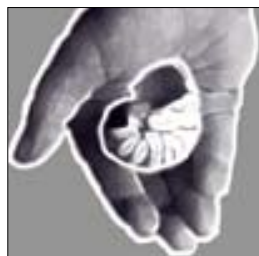




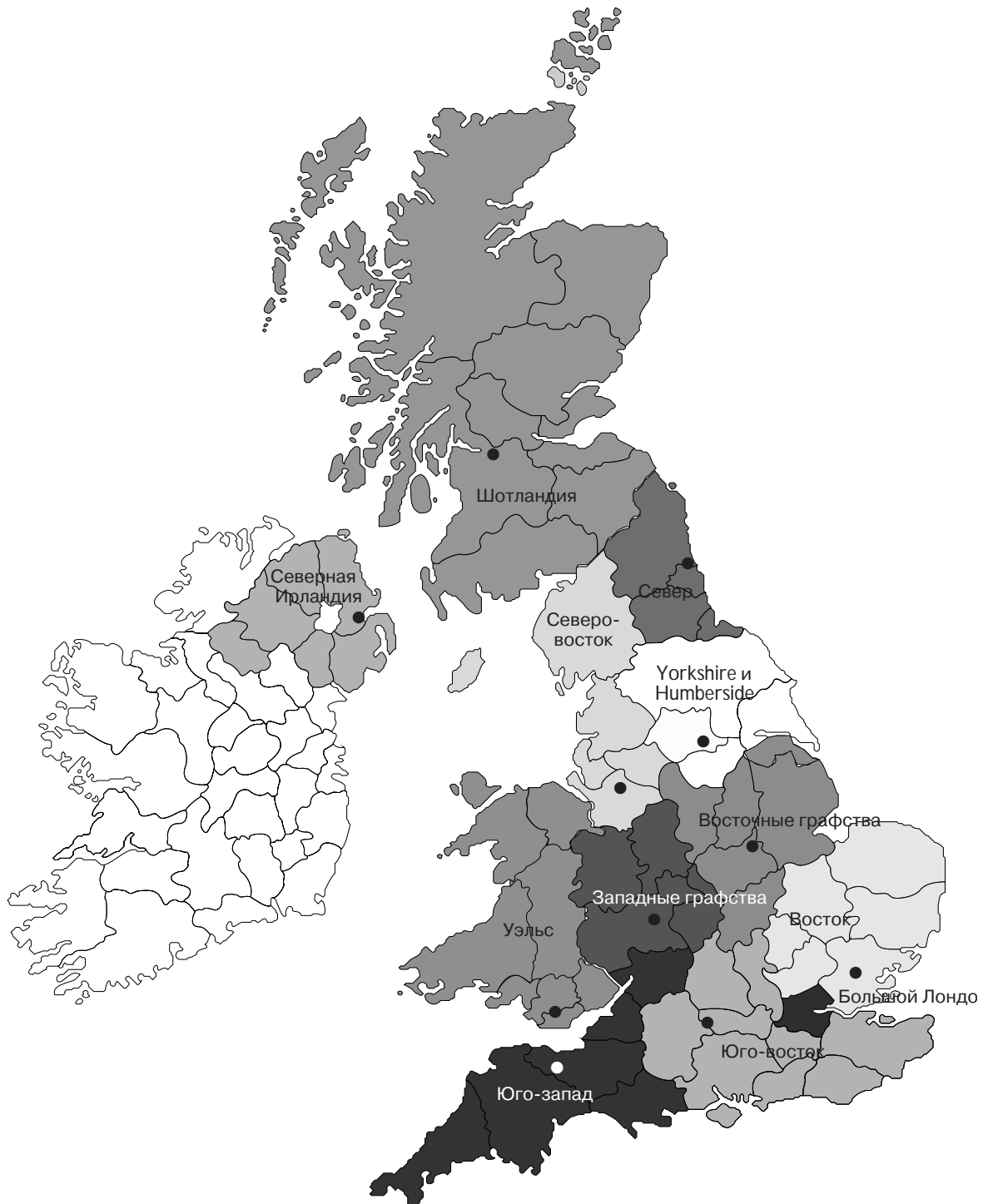
КРАТКИЙ ОБЗОР
ЗАДАЧ, ПРИНЦИПОВ,
СТРУКТУРЫ И ЦЕЛЕЙ
UNISON

КРАТКИЙ ОБЗОР



UNISON
ФЕВРАЛЬ 2004 г.

UNISON: национальный союз



Содержание

- О UNISON
- Услуги для участников
- Задачи и принципы
- Структура
- Цели
- Заключение

Введение

Имея в своем составе более



1,3 миллиона участников, UNISON является самым крупным профсоюзом в Британии. Наши сотрудники работают в области

общественных услуг, вне зависимости от места выполнения услуг. Целью настоящего обзора является представление некоторой общей информации о нашем союзе. Обзор содержит задачи и принципы, рассматривает структуру и организационные особенности союза и определяет его текущие цели. Мы крайне гордимся нашей коллективной работой, пропагандистским профилем союза и деятельностью, которую мы ведем от имени членов нашего союза. Добро пожаловать в UNISON.

С наилучшими пожеланиями,
Дэйв Прентис

Генеральный секретарь.

О UNISON

UNISON был создан в 1993 году в результате слияния трех партнерских союзов. Мы имеем 13 региональных отделений по всему Соединенному Королевству и Северной Ирландии; наше национальное управление находится в центре Лондона. Подробный адрес указан на последней странице настоящего обзора.

1,3 миллиона участников UNISON работают в области общественных услуг, вне зависимости от места их выполнения. Среди них - работники физического труда, обслуживающий персонал, конторские служащие, административный персонал, контролирующий и руководящий персонал, работающие при полной или неполной занятости в:

- местных органах власти
- службе здравоохранения
- полицейской службе
- колледжах, университетах и школах
- электроэнергетическом, газовом и водном хозяйстве
- на транспорте
- в общественных и

добровольных организациях
Среди наших участников имеются люди всех профессий – от медработников до глав местных правительств. Почти три четверти из них – работники умственного труда («белые воротнички») или квалифицированные специалисты. Ниже приведены некоторые другие сведения о UNISON:

- две трети участников – женщины
- двадцать процентов участников работают с неполной занятостью; одна треть участвующих женщин работает с неполной занятостью; сорок процентов участников имеют годовой доход ниже 12 000 £ (в том числе работающие с неполной занятостью)
- семьдесят процентов работающих с неполной занятостью зарабатывают менее 8 500 £ в год.

Ежегодно организация должна принимать в свой состав, как минимум, 120 000 новых участников, чтобы поддерживать текущий уровень участия.

Услуги для участников

UNISON имеет больше производственных управляющих и представителей, чем любой другой союз в стране, при поддержке опытных штатных национальных и региональных служащих. Мы гарантируем высокий стандарт национальных, региональных или производственных консультаций, представительской и профессиональной помощи, если она потребуется нашим участникам. Наша служба UNISONdirect – это первый национальный центр обработки звонков, который в ответ на телефонные звонки предоставляет немедленную помощь и рекомендации участникам и управляющим по вопросам членства и трудовой деятельности.

UNISON предлагает участникам ряд основных услуг и преимуществ:

- Специализированные консультации и услуги по правовым вопросам на производстве и расширенный пакет правовых услуг для участников и их семей.
- Квалификация и обучение в целях карьерного роста в Открытом колледже UNISON и Возврат к схеме обучения.
- Социальное обеспечение UNISON – зарегистрированная благотворительная организация UNISON, которая предоставляет помощь участникам и их иждивенцам в период финансовых затруднений, в случае сокращения, смерти близких или болезни на основе конфиденциальности.
- Консультации по вопросам здравоохранения, безопасности и пенсионного обеспечения, денежные выплаты при несчастных случаях и травмах на производстве.
- Комплексный пакет скидок и накоплений в отношении услуг по ипотечному кредитованию, страхованию домов, санаторно-курортных услуг, в случае дорожных происшествий – на восстановительные работы; скидки на отдых и путешествия через клуб UNISON Holiday.

Задачи и принципы

В основе UNISON лежат задачи и принципы, которые ставят наших участников в центр всей нашей деятельности и миссии.

Наши принципы заключаются в следующем:

- Поддержание и расширение прав участников
- Демократия – стимул для вступления в союз
- Предоставление качественных услуг участникам
- Выполнение общественных услуг: работа с правительством, работодателями и обществами
- Равноправие
- Сотрудничество между участниками и членами персонала союза. Такие принципы представляют собой базис задач и перспектив UNISON. С учетом таких основных принципов UNISON цели UNISON заключаются в следующем:
- Создание союза, открытого для всех рабочих людей, задействованных в сфере общественных услуг.
- Представление экономических и социальных интересов наших участников перед правительством и работодателями наиболее демократичным и эффективным образом. Наши участники должны иметь возможность влиять на услуги, предоставляемые общественности.
- Обеспечение самых высоких стандартов обслуживания участников, в том числе возможностей первоклассного образования и обучения, современной связи и информации.
- Обеспечение доступности союза для всех участников, предоставление им права принимать решения по вопросам, влияющим на их жизнь, как на производстве, так и за его пределами.
- Приведение наших внутренних структур и механизмов принятия решений в соответствии с интересами наших участников.
- Обеспечение равенства возможностей для всех находящихся в затруднительном положении групп и отдельных лиц в рамках UNISON посредством местных, национальных, европейских и иных международных связей с участниками других союзов.

- Работа в атмосфере терпимости, взаимного уважения и открытости. Это означает уважение различных интересов наших участников и побуждение к их выражению при помощи демократического процесса и структур, одновременно объединяя их и действуя в рамках согласованной политики союза.

Структуры

Отделения

Участники UNISON направляются для работы в отделения с учетом специфики их работы, несмотря на то, что многие отделения представляют участников в рамках широкой специфики, включая добровольные организации и частные компании. Отделения несут ответственность за принятие на работу и предоставление участникам, местное согласование и обеспечение возможности всестороннего участия участников в демократических структурах UNISON и процессах принятия решений. UNISON имеет 1200 отделений в Соединенном Королевстве и Северной Ирландии. Каждым отделением управляет комитет, состоящий из избранных должностных лиц, действующих на добровольных началах (в том числе секретарь отделения, председатель, казначей, сотрудник по равным возможностям и т.д.), а также управляющие, которые представляют участников на конкретных рабочих местах. Отделения проводят собрания в отделениях и на рабочих местах, в том числе годовое собрание, на котором проводятся выборы в комитет отделения и иные структуры UNISON.

Регионы

UNISON поделен на 12 регионов. Каждый из них имеет собственный региональный совет, состоящий из делегатов от каждого отделения региона. Региональный совет объединяет отделения всего региона и обеспечивает для них возможности разработки и реализации политики на региональной основе. Он также выступает в качестве основной связи между

отделениями и Национальным исполнительным советом.

Национальная исполнительная конференция

Руководящим органом UNISON является Национальная конференция делегатов, на которой определяется всецелая политика союза. Делегаты конференции назначаются всеми отделениями UNISON, регионами и самоорганизующимися группами.

Национальный исполнительный комитет

Политика, определяемая на Конференции, реализуется Национальным исполнительным советом, в котором настоящее время имеется 63 члена из числа представителей региональных избирательных округов, рабочих групп и национального избирательного округа всех регионов. По меньшей мере, две трети мест в совете занимают женщины, и 14 мест зарезервированы для женщин из низкооплачиваемых категорий.

Рабочие группы

Все отделения организованы по принципу профессиональных Рабочих групп, которые определяют политику и задачи в отношении заработной платы и условий работы, а также иных профессиональных и производственных вопросов. Существует семь Рабочих групп: Энергетика
Здравоохранение
Высшее образование
Местное правительство
Полицейская служба
Транспорт
Водные ресурсы и окружающая среда
Процентное количество участников UNISON в каждой группе:
Местное правительство - 58.0%
Здравоохранение - 33.1%
Высшее образование - 3.2%
Энергетика - 2.2%
Персонал полицейской службы - 2.1%
Водные ресурсы - 1.2%
Транспорт - 0.2%
Существуют три различных вида работодателей наших участников: государственные, частные и

благотворительные/добровольные. Процентные доли полного текущего состава участников, относящиеся к таким видам работодателей приведены ниже: Государственные – 91,0%
Частные – 5,9%
Благотворительные/добровольные – 3,1%

Женщины в UNISON

Проблемам женщин-участниц UNISON, составляющих три четверти миллиона, уделяется центральное внимание. Путем переговоров, а в случае необходимости – судебных разбирательств, UNISON выиграл миллионы фунтов стерлингов в целях повышения заработной платы и улучшения условий труда для тысяч женщин по искам в отношении равноправия для трудящихся с неполной занятостью и по делам о сексуальных домогательствах. UNISON стремится к обеспечению объективного представления женщин на всех уровнях союза и гарантии женщинам права голоса в наших процессах принятия решений.

Самоорганизующиеся и иные группы

Многие участники союза сталкиваются с дискриминацией, как на производстве, так и обществе. Следовательно, равенство возможностей – одна из ключевых задач UNISON. Наши самоорганизующиеся и иные группы предоставляют UNISON возможность разрабатывать политику по борьбе с дискриминацией на основе опыта женщин, чернокожих участников, участников-инвалидов, участников – лесбиянок и гомосексуалистов, участников из числа молодежи и пожилых людей. Несмотря на то, что каждая группа участников имеет свои собственные характерные проблемы, все участники имели дело с недооценкой, увольнением, давлением и враждебностью. Такие группы являются неотъемлемой частью структуры UNISON и играют ключевую роль во внесении в повестку дня UNISON их проблем.

Персонал UNISON

Персонал UNISON включает приблизительно 1200 человек: 380 – в центральном управлении в Лондоне, остальные действуют в регионах в рамках поддержки отделений и участников. Семь национальных отделов предоставляют ключевые услуги регионам, отделениям и участникам:
■ Переговоры и услуги для участников
■ Развитие регионов и отделений
■ Политическая и общественная деятельность
■ Системное управление
■ Развитие организации и персонала
■ Финансовое управление
■ Исполнительное управление

Цели

Ниже приведены наши текущие цели, основанные на задачах и принципах UNISON. Персонал союза работает над осуществлением этих целей путем установления приоритетов и разработки рабочих планов по внедрению приоритетов на индивидуальном, коллективном и региональном уровне.

- 1: Подбор, организация и представление участников.
- 2: Согласование и выступление от имени участников, а также обеспечения равноправия.
- 3: Пропаганда и продвижение UNISON от имени участников.
- 4: Создание действенного и эффективного союза.

Заключение

Данный обзор обеспечивает лишь краткое описание структур, услуг и приоритетов UNISON. Если вы хотите получить более подробную информацию, вы можете посетить наш веб-сайт по адресу:
■ www.unison.org.uk
На нем представлена обновляемая информация о наших приоритетах, кампаниях и органах печати. Годовой отчет UNISON содержит подробные сведения о работе, выполненной нами в течение прошлого года, и может быть предоставлен по требованию. Во всем вопросе звоните в UNISONdirect по тел.: 0845 355 0845

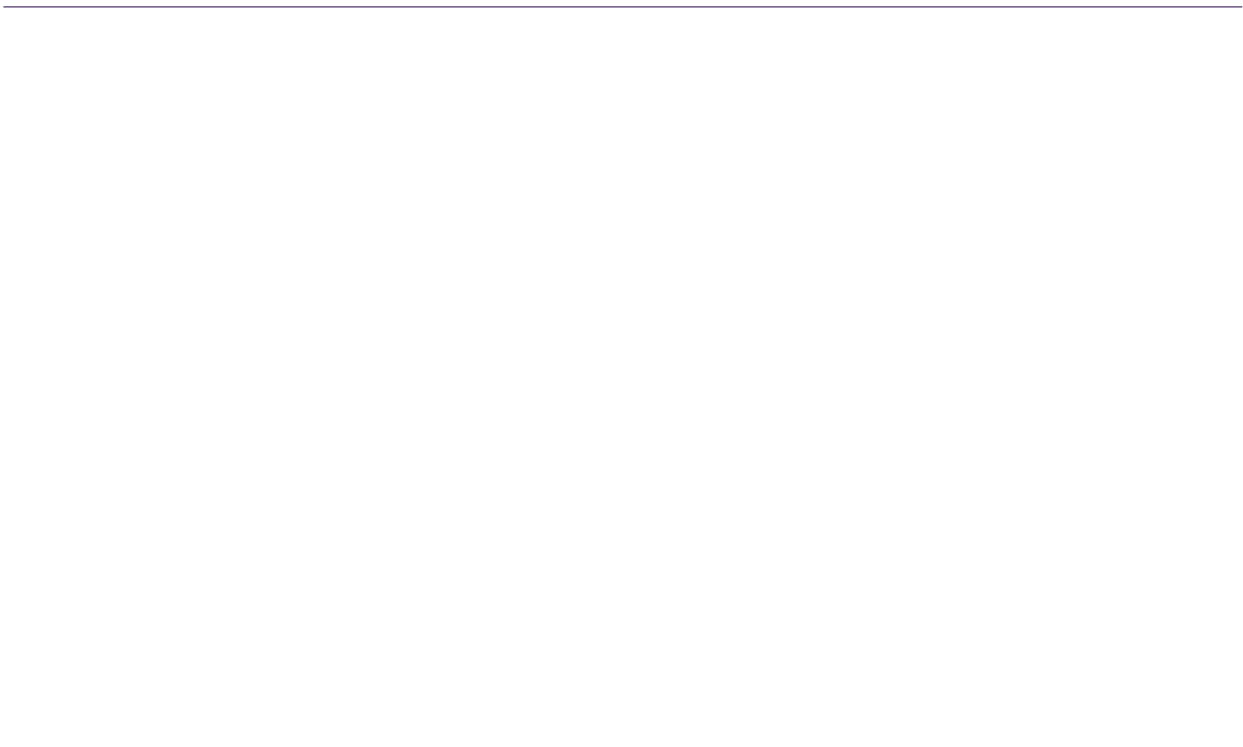
Отделы Национального Центра UNISON | Ключевые области ответственности и задачи каждого отдела

<p>ЗАДАЧИ</p> <ul style="list-style-type: none"> пропагандировать союз и его основные идеи среди нашей ключевой аудитории усовершенствованное обслуживание для NEC передача SMC в целях содействия в обеспечении стратегического управления и руководства повышение уровня организации конференций последовательная и эффективная идея связи с общественностью 	<p>ИНТЕГРАЦИЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО И СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> интеграция политического развития уменьшение влияния на БКТ/Лейбористскую партию и правительство более сильный пропагандистский и внешний профиль интеграция европейской и международной работы усовершенствованное информационное обслуживание 	<p>в центре внимания - организация</p> <ul style="list-style-type: none"> развитие стратегии трудовых ресурсов в целях соответствия организационным приоритетам и задачам интегрированное развитие организации и кадров интегрированные служба и системы кадров с оптимальной практикой организации работы согласованное организационное планирование и развитие 	<p>РАБОЧИЕ ГРУППЫ</p> <ul style="list-style-type: none"> интеграция поддержки коллективных договоров в отделениях и регионах более тесное сотрудничество между рабочими группами 	<p>в центре внимания - качество услуг, поддержка участников</p> <ul style="list-style-type: none"> стратегические правовые услуги, нацеленные на поддержку деятельности участников улучшенная координация кампаний интеграция поддержки коллективных договоров в отделениях и регионах более тесное сотрудничество между рабочими группами 	<p>УСЛУГИ ДЛЯ УЧАСТНИКОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> основная организация и политика равноправия современные, интегрированные средства связи для участников и обществности основная организация и политика равноправия 	<p>РЕГИОНЫ И ОТДЕЛЕНИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> точные сведения об участниках для организационных целей в центре внимания - организация и подбор персонала региональная и национальная координация интеграция обучения активных участников стандарты обслуживания 	<p>РАЗВИТИЕ СИСТЕМОГО УПРАВЛЕНИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> усовершенствованные системы поддержки в области подбора персонала, организации и согласования эффективные системы распространения электронной и печатной продукции усовершенствованное использование ресурсов при помощи информационно-технических систем 	<p>КЛЮЧЕВЫЕ ОБЛАСТИ</p> <ul style="list-style-type: none"> Управление генерального секретаря Администрация NEC Администрация отдела старшего руководства Связи со средствами массовой информации Организация конференций Связи с общественностью и маркетинг 	<p>ИСТОПНИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</p> <ul style="list-style-type: none"> Разработка и исследование в области политики Европейский Союз Связь UNISON с лейбористской партией Информационные ресурсы Связь с парламентом БТК Международный Положительно Общественный союз 	<p>ПОЛИТИЧЕСКАЯ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> Организационное развитие и планирование Управление на основе изменений Стратегия и развитие трудовых ресурсов Взаимоотношения в коллективе Персонал Обучение персонала Здоровье и безопасность персонала 	<p>РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ И КАДРОВ</p> <ul style="list-style-type: none"> Местное правительство Здравоохранение Энергетика Полицейская служба Образование Транспорт Вольные ресурсы 	<p>Членское участие UNISONirect</p> <ul style="list-style-type: none"> Открытый колледж Связи Права на трудоустройство Пенсии Правовые услуги для участников Поддержка в области здравоохранения, безопасности и коллективных договоров Социальное обеспечение Услуги для участников Общий политический фонд 	<p>Подбор персонала</p> <ul style="list-style-type: none"> Региональное управление UNISON's RMS (регистрация участников) Развитие отделений Услуги по обучению и организации Бюллетени участников Конституционный Суд Свод положений Претензии участников Дисциплинарный 	<p>Информационная технология</p> <ul style="list-style-type: none"> Управление ресурсами и техническими средствами Имущество и покупка Внутренние средства связи, печать и распространение 	<p>РАЗВИТИЕ СИСТЕМОГО УПРАВЛЕНИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> Внутрифирменный аудит Заработная плата сотрудников и расходы Доходы и обслуживание отделений Денежно-кассовое управление Финансовое управление Пенсии для сотрудников Платежи третьим лицам
--	---	--	---	---	---	---	---	---	--	--	---	--	---	--	---

КЛЮЧЕВЫЕ ОБЛАСТИ

ЗАДАЧИ





Разработано и исполнено UNISON Communications.
Опубликовано и отпечатано UNISON, 1 Mabledon Place, London WC1H 9AJ.
www.unison.org.uk.

CU/February 2004/13639/stock number:2316/Printers ref: 7320

