

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Департамент общественных связей

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ РОССИЙСКИХ ПРООФСОЮЗОВ

Исторические чтения

Москва – 2007

Составитель – **Ю.М. Киселев**,
ведущий научный сотрудник Института профсоюзного движения
Академии труда и социальных отношений,
ученый секретарь Научно-экспертного совета
Музея профсоюзов России

Ответственный редактор – **В.О. Корнеев**,
руководитель Департамента общественных связей ФНПР

Выпускающий редактор – **В.А. Репкин**,
ответственный секретарь ежемесячника «Вести ФНПР»

ВСТУПЛЕНИЕ

Перед вами, уважаемые читатели, материалы очередных исторических чтений – «Информационное поле российских профсоюзов», посвященных 85-летию Научной библиотеки профсоюзов.

Тема чтений, прошедших в Музее профсоюзов России, обозначена не случайно: процессы информационного обеспечения разветвленной системы Федерации Независимых Профсоюзов России играют как пропагандистскую, так и консолидирующую роль, которая на современном этапе развития профсоюзного движения становится одной из центральных. Расширяется сфера просветительской деятельности профсоюзов, развивается их научная деятельность, нарастает информационный поток в самых разных областях человеческих знаний, расширяются каналы коммуникации и связи с общественностью, способствующие укреплению корпоративного единства профсоюзов и формированию их позитивного имиджа в обществе.

С самых первых лет своего создания Научная библиотека, равно как и вся сеть профсоюзных библиотек, заинтересованно и высокопрофессионально используя интеллектуальное наследие профсоюзов, обеспечивали единое информационное пространство профсоюзного движения. В этой связи итоги очередных исторических чтений – еще одна попытка осмыслить масштабы и глубину интеллектуальной собственности российских профсоюзов и, конечно, увязать их историческое наследие с современными тенденциями информационной политики ФНПР.

Сегодня о важнейших направлениях деятельности ФНПР и ее членских организаций подробно информируют центральная профсоюзная газета «Солидарность», журналы «Профсоюзы и экономика», «Вести ФНПР». Только в прошлом году увидели свет 8 новых профсоюзных газет. Всего же членскими организациями ФНПР издается 72 газеты тиражом около 520 тысяч экземпляров, 9 журналов, 36 информационных бюллетеней, сборников и листов тиражом более 55 тысяч экземпляров. А с учетом профсоюзных публикаций (вкладки, полосы, рубрики) в непрофсоюзных периодических изданиях совокупный тираж профсоюзных печатных изданий достигает 1 миллиона 175 тысяч экземпляров.

В качестве приоритетных задач совершенствования информационной политики профсоюзов VI съезд ФНПР сформулировал цели создания единой информационной системы профсоюзов путем освоения передовых информационных технологий, обеспечения современного качества и высоких тиражей профсоюзных изданий, внедрения профсоюзных тем в центральные СМИ.

При выполнении этих задач Научная библиотека профсоюзов по полному праву выступает как объединяющее начало, как центр хранения и использования уникальных фондов и безграничных информационных ресурсов Федерации Независимых Профсоюзов России.

Владимир КОРНЕЕВ,

Руководитель Департамента общественных связей ФНПР

ГЛАВНЫЙ ХРАНИТЕЛЬ ИСТОРИЧЕСКОГО И КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ РОССИЙСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

М. ПАНУРИНА,
*заведующая Научной библиотекой профсоюзов,
заслуженный работник культуры РФ*

Научная библиотека профсоюзов, которой в 2007 г. исполнилось 85 лет, входит в единую сеть библиотек Российской Федерации и является ведущей ведомственной библиотекой по вопросам профсоюзного строительства, рабочего движения, труда и трудового законодательства. По составу фондов библиотека относится к особо ценным объектам культурного и исторического наследия профсоюзов, размещенным на территории России.

12 января 1922 года постановлением Секретариата ВЦСПС была создана Центральная библиотека ВЦСПС. В том же году был открыт исторический отдел, фонд которого комплектовался под непосредственным руководством Комиссии по изучению истории профсоюзного движения (Истпроф ВЦСПС), созданной в 1920 г. Она и определила специализацию и научное направление в работе библиотеки. Об этом говорит и решение Секретариата ВЦСПС от 17 апреля 1930 года: «Сохранить библиотеку ВЦСПС как специальную библиотеку по вопросам труда, рабочего и профессионального движения». Этим же постановлением признавалось необходимым расширить возможности пользования библиотекой ВЦСПС, «организовать для этой цели, помимо кабинета для работы сотрудников Дворца труда, общедоступный читальный зал».

Решением Наркомпроса РСФСР от 11 мая 1932 г. библиотека по своему типу и содержанию работ отнесена к разряду научных библиотек и входит в сеть научных библиотек РСФСР. С 1932 г. Центральная библиотека ВЦСПС стала называться Научной библиотекой ВЦСПС.

Главным направлением в работе библиотеки было оказание помощи аппарату ВЦСПС, ЦК профессиональных союзов, ВОИР, ВСНТО и другим подведомственным ВЦСПС организациям в практической работе, повышении деловой квалификации, разработке документов, в подготовке совещаний, конференций, пленумов и съездов.

Профессиональные союзы ставили одной из важнейших своих задач с момента своего возникновения – развитие информационной и культурно-просветительной деятельности. В течение 1905–1906 гг. был налажен выпуск печатных периодических изданий профсоюзов, были созданы библиотеки для образования и просвещения рабочих и членов их семей, приобщения их к систематическому чтению. Эта традиция сохранялась до 90-х годов XX века. Профсоюзы России к началу 1990 г. имели более 10 тысяч библиотек, обслуживающих коллективы предприятий и организаций, советы и комитеты профсоюзов.

В. Гриневич, первый председатель ВЦСПС, в своей книге «Профессиональное движение рабочих в России» (1908 г.) отмечал: «Без поднятия культурно-умственного уровня рабочей массы профессиональная борьба в России будет обречена на случайные, часто, может быть, героические вспышки, но она никогда не может вылиться в непрерывный процесс постепенного завоевания серьезных улучшений в условиях труда». «Вековое рабство, политическое бесправие, хищническая эксплуатация труда, отсутствие первоначального образования и безграмотность, – писал он далее, – обусловили страшно низкий культурный уровень рабочей массы. С другой стороны, отсутствие каких бы то ни было самостоятельных рабочих организаций не приучило рабочую массу к планомерной организованной деятельности и не могло создать в ее среде опытных и практических руководителей рабочих». К 1907 г., по свидетельству В. Гриневича, в целом ряде профессиональных союзов имелись библиотеки. В Петербурге из 35 союзов 14 имели собственные библиотеки. Большинство провинциальных союзов создают библиотеки и даже читальни (Москва, Саратов, Астрахань, Екатеринослав, Луганск, Кострома, Баку, Вильна, Витебск и др.).

Революция 1917 года продолжила традицию создания профсоюзных библиотек. Каждый отраслевой союз имел свою библиотеку. В отделах вновь созданного ВЦСПС также были справочные библиотеки.

В 60-е годы ВЦСПС возложил на Научную библиотеку ряд новых функций: оказание библиографической и методической помощи массовым библиотекам, участие в разработке проблем в области библиографии и библиотековедения. Это определило положение Научной библиотеки профсоюзов как методического и библиографического центра. Библиотека составляла и направляла в советы и комитеты профсоюзов и профсоюзные библиотеки методические и библиографические пособия по вопросам работы профсоюзов, проблемам труда и социального страхования. В 70-е годы годовой тираж всех изданий библиотеки составлял более 200 тыс. экз. общим объемом до 40 п.л. Практически, все издаваемые библиотекой пособия через базовые профсоюзные библиотеки попадали в профсоюзные организации, участвуя в повышении деловой квалификации профактива.

Эффективными формами методической помощи библиотекам стали подготовка и проведение семинаров, совещаний и научно-практических конференций библиотечных работников и профактива, распространение передового опыта, выезды на места. С 1975 по 1991 гг. Научная библиотека ВЦСПС была научно-методическим центром для 17 тысяч профсоюзных библиотек СССР, участвовала в подготовке руководящих кадров профсоюзных библиотек.

Как специализированный научно-методический центр Научная библиотека ВЦСПС принимала участие в научной работе по библиотековедению и библиографии. Выполнив решение Секретариата ВЦСПС, библиотека совместно с Государственной библиотекой СССР имени В.И. Ленина и Всесоюзной книжной палатой разработала раздел «Профсоюзное движение. Профсоюзы» библиотечно-библиографической классификации, который был одобрен и рекомендован к публикации Секретариатом ВЦСПС.

После 1991 г. Научная библиотека ВЦСПС была переименована в Научную библиотеку ВКП СССР, а в 1992 г. в Научную библиотеку профсоюзов.

В настоящее время Научная библиотека профсоюзов является одной из крупнейших библиотек отрасли. В ее фондах (более 200 тыс. книг, брошюр, более 200 наименований периодических изданий разных лет) представлена отечественная и зарубежная литература по истории рабочего и профессионального движения в СССР, России и за рубежом, по теории и практике профсоюзного движения, отдельным вопросам деятельности профсоюзов: социалистическому соревнованию, социальному страхованию, охране труда, трудовому законодательству. Особую историческую ценность представляют переданные библиотеке в 30-е годы книжные фонды библиотек Истпрофа, Профинтерна, Наркомтруда и Научно-исследовательского института профдвижения ВЦСПС. В фондах библиотеки много уникальных изданий. Среди них большое количество дореволюционной литературы о возникновении и развитии профессиональных союзов в России, на ее окраинах, в отдельных губерниях и на конкретных предприятиях.

Многие журналы, такие как «Голос печатника» (1906), «Вопросы страхования» (1913–1931 гг.), «Голос кожевника» (1917–1934 гг.), «Международное рабочее движение» и еженедельник «Красный интернационал профсоюзов» (органы Исполбюро Профинтерна) являются библиографической редкостью. В газетном фонде библиотеки хранятся номера газеты «Труд» (1923–2007), «Правда» (1923–1991), «Известия» (1923–1991), «Российская газета» (1991–2007).

Сегодня важнейшими задачами, стоящими перед Научной библиотекой профсоюзов, являются:

- информационно-библиографическое обслуживание читателей;
- обеспечение свободного доступа пользователей библиотеки к информации о деятельности профсоюзов, их историческому наследию;
- удовлетворение запросов пользователей по различным направлениям профсоюзной работы.

По сложившейся традиции библиотека участвует в основных мероприятиях, проводимых ФНПР, ВКП, их членскими организациями, среди которых: подготовка материалов для проведения съездов, конгрессов, заседаний исполкомов и постоянных комиссий по направлениям деятельности, участие в научно-практических конференциях и семинарах. Библиотека систематически выпускает информационно-библиографические бюллетени, организует выставки.

Наиболее активно использовались фонды библиотеки в период подготовки празднования 100-летия профсоюзного движения. Была проделана большая исследовательская работа по отбору материалов и информационному обеспечению празднования 100-летия профсоюзов России, отраслевых профсоюзов. Поэтому важную роль в деятельности библиотеки играла выставочно-экспозиционная работа. Библиотека приняла самое активное участие в отборе экспонатов, иллюстративного материала, расстановке экспозиции Музея профсоюзов России «Сто лет на службе человека труда», который

был торжественно открыт 3 октября 2005 г. В экспозиции музея представлено около 150 книг из фонда библиотеки, в том числе редких дореволюционных изданий. Многочисленные посетители музея теперь могут постоянно обращаться к редким документам и материалам, сохраненным библиотекой.

В 2006 г. библиотека участвовала в отборе экспонатов при создании «Виртуального музея Нефтегазстройпрофсоюза РФ». Для электронной экспозиции было отобрано более 300 изданий профсоюзных документов, сделаны аннотации и описание разделов экспозиции, отдельных книг и документов. Документы профсоюза за 100 лет существования профсоюза нефтяников в электронном виде представлены в интернете и ознакомиться с ними может каждый желающий. Готовится к открытию музей Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, для которого библиотека подготовила документальную и иллюстративную часть экспонатов музея.

В течение года библиотека проводит более 20 выставок и обзоров, в том числе, выездных. Как правило, выставки и обзоры проходят для участников съездов, пленумов профсоюзов (от 200 до 500 человек на каждом мероприятии). Все участники мероприятий знакомятся с литературой, представленной на выставках библиотекой. В читальном зале библиотеки проводятся мероприятия с участием руководителей и работников ЦК профсоюзов. Так, в 2005 г. прошли презентации цикла выставок по историческому наследию профсоюзов: «На заре профдвижения: «Союз металлистов», «Союз работников медико-санитарного труда», «Союз текстильщиков», «Профсоюз работников Автосельхозмашина» (до 25 чел. на каждом мероприятии). Для участников и делегатов IV съезда Нефтегазстройпрофсоюза РФ была организована выездная выставка «Нефтегазстройпрофсоюзу РФ – 15 лет: к истории возникновения и развития профсоюза (1906–2005 гг.)». В экспозиции было представлено более 200 материалов и документов, с которой ознакомились более 500 делегатов и гостей съезда. Для участников съезда был подготовлен красочный буклет каталога выставки, включающий краткую историческую справку. Каталог, тираж которого составил 550 экз., был подготовлен совместными усилиями библиотеки и аппарата ЦК.

Библиотека приняла участие в рабочей группе по подготовке и проведению научно-практической конференции «Профсоюзы Москвы на рубеже века: история и современность», где выступила с сообщением «Традиции деятельности профсоюзов в развитии просвещения, культуры и образования в истории страны».

К торжественному заседанию и встрече ветеранов войны и тыла, в честь 60-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. и 100-летия профсоюзного движения в России, для ветеранов войны и тыла, профсоюзного актива была организована и проведена выставка «Профсоюзы в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», в которой приняло участие более 100 человек.

На основе архивных данных фонда библиотека готовит публикации и статьи для газеты «Солидарность». В течение 2006 г. газета в рубрике «Профсоюзный архив» печатает наиболее интересные с исторической точки зрения

материалы из периодической профсоюзной печати 1905–1912 гг. с использованием фондов библиотеки. В течение последних лет в журналах «Вести ФНПР», «Профсоюзы», «Профсоюзы и экономика», «Вестник профсоюзов» других периодических изданиях было опубликовано более 50 материалов (статей, обзоров, исторических хроник). Библиотека участвовала в работе рабочей группы по подготовке к изданию буклета о ВКП. В течение года библиотека осуществляла подбор материалов для издания книг, статей и буклетов, в том числе материалов и иллюстраций к книгам и буклетам, посвященным юбилеям профсоюзов: «История профсоюзов Беларуси», «История профсоюзов Москвы», «Женщины – профсоюзные лидеры» и другим. Информационные и исторические материалы, подготовленные библиотекой, находят отражение не только в периодической печати, но и на страницах сайтов профсоюзов в Интернете.

В 2005 г. в Москве проходила 18-я Международная Московская книжная выставка-ярмарка. Впервые более 200 изданий об истории и современной деятельности профсоюзов в России из многих регионов экспонировались на выставке, а затем безвозмездно поступили в фонд Научной библиотеки профсоюзов. Фонд библиотеки пополнился новой литературой о профсоюзах и читатели имеют возможность с ними познакомиться.

С 2004 года библиотека готовит ежедневную информацию по социально-экономическим проблемам в средствах массовой информации совместно с Центрами общественных связей ФНПР, ВКП и для руководства. Выпускает еженедельную информацию по всему спектру интересов профсоюзов, опубликованную в периодической печати. Данную информацию получают руководители ФНПР, ВКП и всех отраслевых профсоюзов, размещенных в здании Дворца труда (55 листов информации еженедельно).

Ежемесячно выпускаются информационные листы «Памятные профсоюзные даты месяца», в которых отражены события, связанные с историей профсоюзного движения (55 листов информации ежемесячно). Банк данных памятных профсоюзных дат ведется с 2002 года.

В течение года в библиотеку поступает около 100 запросов от международных, российских региональных и отраслевых профобъединений по подбору информации по темам: «Современные этапы развития профсоюзов России», «История профсоюзов Казахстана», «Профсоюзы в Великой Отечественной войне», «История возникновения отдельных профсоюзов», «Молодежная политика профсоюзов» и многие другие. География информационно-библиографических запросов широка: Беларусь, Украина, Казахстан, регионы России – Приморский край, Ивановская область, Красноярский край, Ленинградская область, Московская область, г. Москва и др.

По заявкам отдельных отраслевых профсоюзов Библиотекой к юбилеям были подготовлены хроники событий: памятные исторические и профсоюзные даты медиков, нефтяников, текстильщиков. С 2002 г. для профсоюзного актива готовятся ежегодные хроники «Памятные профсоюзные даты» (12 выпусков в год).

В течение года библиотека выполняет около 220 библиографических и

тематических справок по запросам своих пользователей на основе справочного аппарата, состоящего из 7 каталогов, 20 тематических картотек, электронного каталога (более 17 тыс. источников), периодики. С помощью Интернета библиотека имеет доступ к различным базам данных, что позволяет выполнять отдельные справки более оперативно, а также использовать дополнительно электронные источники СМИ.

Ежегодно в январе Научная библиотека профсоюзов в день своего основания, 12 января, отчитывается перед читателями о проделанной работе за год.

Научная библиотека профсоюзов получала неоднократные выражения признательности и благодарности за представленный информационный и исторический материал.

В настоящее время в мире происходит эволюция социальной роли библиотек. К традиционным функциям просветительского характера, сохранения и приумножения культурного наследия добавляются функции информационных и интеллектуальных центров, предоставляющих доступ к национальным и мировым информационным сетям, банкам данных. Меняются традиционные внутрибиблиотечные технологии, формы библиотечного обслуживания населения, характер взаимодействия с органами власти, различными социальными группами. Научная библиотека профсоюзов, как и другие библиотеки, представляет возможность доступа к своим фондам и информации бесплатно.

Огромный, накопленный профессиональными союзами интеллектуальный потенциал – фонд Научной библиотеки профсоюзов, включает в себя знания, опыт, мудрость, приобретенные многими поколениями наших предшественников на протяжении многих лет в истории страны. Библиотека является хранилищем и в то же время пропагандистом этих знаний. Но в зависимости от подъема или спада в состоянии общества, отношения общества к библиотекам происходит подъем либо полное забвение культурного наследия, или его полное исчезновение. Сознательное наращивание потенциала означает расширение информационного пространства, в котором взаимодействуют центры и регионы, старшее и младшее поколения профработников, в результате чего происходит интеллектуальное и нравственное обогащение всех участников этого необходимого процесса. Это особенно важно в век новых технологий и больших расстояний на пространстве России.

Потенциал использования фондов Научной библиотеки профсоюзов полностью не реализован. На мой взгляд, развитие библиотеки должно осуществляться с определения статуса библиотеки в структуре ФНПР, направления ее деятельности и оснащения, с использованием современных компьютерных технологий. В сложившейся информационной структуре профсоюзов России Научная библиотека профсоюзов должна занять свое особое место. На обширной территории России и государств СНГ Библиотека должна стать географическим информационно-библиографическим центром, связывающим профсоюзные организации единым справочным аппаратом и еди-

ным электронным каталогом фонда библиотеки, которым будут пользоваться все члены профсоюза.

Основными направлениями деятельности Библиотеки как информационно-библиографического центра профсоюзов России и СНГ должны стать:

- Сбор и хранение документов профсоюзов, литературы по истории и современному профдвижению России и государств СНГ, литературного и документального наследия профсоюзов России;

- Информационно-библиографическое обеспечение деятельности аппаратов ФНПР, ВКП, их членских организаций, отраслевых профобъединений;

- Выставочно-экспозиционная работа, освещающая деятельность профсоюзов по различным аспектам деятельности;

- Исследовательская работа с источниками (документы профсоюзов, периодическая печать дореволюционного периода, книги Истпрофа);

- Публикации на страницах печати и в Интернете исторических материалов;

- Оцифровка каталогов библиотеки и фонда профсоюзной тематики, организация электронной библиотеки профсоюзного движения России, открытие собственного сайта библиотеки в Интернете;

- Участие в издании учебных и практических пособий для слушателей Академии труда и социальных отношений и Института профсоюзного движения, в том числе в электронном виде;

- Организация Интернет-центра в читальном зале библиотеки для пользователей библиотеки, в том числе молодых.

КРУПНЫЙ ВКЛАД В ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Ю. КИСЕЛЕВ,
*заведующий Музеем профсоюзов России,
заслуженный работник культуры РФ*

За последние годы, особенно в связи со 100-летием профсоюзов России и 15-летием ФНПР, изданы сотни книг по истории и деятельности профсоюзов. Как это обычно бывает, подготовка к юбилеям стимулировала научные силы профсоюзов, их учебно-исследовательские центры к изучению фондов государственных, местных и собственных архивов, научных библиотек с тем, чтобы выделить в делах и трудах предшественников рациональное зерно, сделать выводы для профсоюзного движения на сегодня и на будущее. Кроме того, во всех появившихся изданиях ощущается благодарная дань памяти и уважения к тем, кто начинал, кто творил историю профсоюзов – будь это центральный комитет профсоюза, совет или объединение профсоюзов, Обком или первичная профсоюзная организация.

Попытаюсь представить общий обзор книг по истории профсоюзного движения в России и обратить внимание на наиболее содержательные издания.

В библиотеке музея на сегодня имеются более 145 новых книг, прошедших аннотирование. Издания разнятся по объему и качеству материала, полиграфическому исполнению, но каждое из них вносит свой вклад в летопись отечественных профсоюзов, в интеллектуальное наследие профсоюзов. В большинстве случаев это фундаментальные, хорошо иллюстрированные издания, отражающие истоки и становление отраслевых профсоюзов, их особую историю советского периода, деятельность в пореформенные годы, ставшие уже историей. Их статистика выглядит так: 24 издания Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, 20 книг общероссийских профсоюзов, 36 изданий территориальных объединений профорганизаций, 54 книги территориальных и первичных организаций профсоюзов, 12 книг разных авторов. Вот некоторые примеры изданий, на мой взгляд, явившихся плодом упорного, вдумчивого, кропотливого труда авторов.

Среди вузовских: «Профсоюзы России: современный этап», «Профсоюзный словарь-справочник (2-е дополненное издание)», «Организация профсоюзной работы», «Основы социального государства», «Профсоюзы России: вектор движения», «Хрестоматия по истории профсоюзов», «Профессиональные союзы России 1905–1930 гг.» и др.

Несколько подробнее – об изданиях отраслевых профсоюзов. Впервые представлено читателю наиболее полное исследование истории профсоюза геологов, осуществленное под непосредственным руководством его председателя Н.К. Попкова. По членству этот профсоюз меньше да и моложе большинства других, но его значение как имеющего отношение к созданию мощной минерально-сырьевой базы страны огромно. В книге показаны история

зарождения в стране геологических исследований, дела первопроходцев, насущная потребность в образовании отраслевого профсоюза в 1934 г., его деятельность по нелегкому обеспечению необходимых условий труда и быта для тружеников кочующей отрасли, взаимодействие с социальными партнерами. Авторы тепло рассказывают о многих геологах, рабочих-буровиках, ученых, в том числе активно участвующих в профсоюзной работе. Этот общероссийский профсоюз выпустил и вторую подобную книгу, которая тоже впервые наиболее полно рассказывает о геодезистах и картографических профсоюзных организациях геодезических предприятий и картографических фабрик, являвшихся в советское время достаточно «закрытой» темой.

«Этапы большого пути» – это издание Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей. В нем показано, как российские железнодорожники сыграли особую роль в рабочем и профсоюзном движении. В 1905 г. они оказались во главе первой русской революции, а в сентябре 1917 г. в результате массовой стачки, организованной Викжелем (Всероссийским исполнительным комитетом профсоюза) против политики Временного правительства, и перехода большинства других профсоюзов на сторону большевиков был обеспечен успех Октябрьской революции. Но вдруг Викжель занял особую позицию по отношению к большевистской власти. Дело в том, что он в октябре и даже ноябре 1917 г. настаивал на формировании правительства из всех политических партий социалистического толка, это поддерживали, впрочем, и ряд действовавших наркомов первого Советского правительства, что им, несомненно, припомнили в 30-е годы репрессий. Но Ленин и Троцкий с этим не согласились. Назревал серьезный политический кризис в условиях практически начавшейся гражданской войны. Викжель, как правильно отмечено в книге, не был профсоюзом в обычном смысле, а был политическим органом с профессиональными функциями, практически он взял на себя все управление железными дорогами и в этом смысле обладал огромной реальной силой. Но вся беда в том, что среди 40 членов Викжеля были представители всех основных политических партий: эсеров, кадетов, социал-демократов-меньшевиков и только два большевика. Это-то и привело его к распаду в конце 1917 г. Рабочие-железнодорожники признали Советскую власть, собрали свой съезд и образовали новый исполком – Викжедор. В книге ярко показана работа этого сильного профсоюза в годы Советской власти, трудности его деятельности в перестроечный период, когда, как написано в книге, многие комитеты профсоюза «проявили беспомощность и растерянность, не смогли разобраться в сути происходящих конфликтных ситуаций». Профсоюз сумел преодолеть многие трудности и сегодня весьма успешно работает в условиях рыночных отношений. Кстати, у этого профсоюза на службе с давних пор находится своя обширная периодика.

Таким же фундаментальным является издание Профсоюза работников здравоохранения от своих истоках, становлении и развитии. Здесь в авторском коллективе работали руководители профсоюза М.М. Кузьменко и Г.В. Щербаков, имеющие ученые степени. К авторству были привлечены ученый-историк А.М. Кацва. Все это придало книге научную весомость, позво-

лило очень грамотно систематизировать множество приводимых полнотекстовых документов профсоюза, правительства, законодательных актов, что образовало достаточно самостоятельную нормативно-справочную базу. В книге освещена деятельность и Ассоциации профсоюзов непроизводственных отраслей, активным членом которой является профсоюз работников здравоохранения.

Две книги общим объемом более 700 страниц выпустил Нефтегазстройпрофсоюз России, отметивший в ноябре 2006 года свое 100-летие. Получилась фактически энциклопедия развития профсоюза – столь много в книгах фактов, подробностей, имен. Есть в них и яркие эмоциональные оценки событий. В подготовке обоих изданий активное участие принял председатель профсоюза Л.А. Миронов. История профсоюза богатейшая, не простая, тесно связанная с революционным движением и быстрым развитием нефтедобывающей промышленности в стране. В первой книге последовательно освещена история профдвижения, начиная с принятия в декабре 1904 г первого в России коллективного договора – «Мазутной конституции» в Баку и кончая воссозданием профдвижения в 90-е годы, а вторая книга – сборник очерков, написанных, как подчеркивают сами авторы, «живым, простым и доступным языком». И здесь многие страницы посвящены деятельности Ассоциации профсоюзов базовых отраслей, возглавляемой на общественных началах Л.А. Мироновым. Я специально заостряю внимание на этих фактах, поскольку отраслевые ассоциации работают уже много лет, а значительного обобщения и анализа их деятельности нет. Однако, как уже подсказывает практика, за ассоциациями профсоюзов большое будущее, если мы хотим иметь сильные профсоюзные объединения, адекватные вызовам современной глобализации. Правда, здесь есть опасность нивелировать интересы и особенности отдельных отраслей, территорий и профессий, однако, зная это, можно наладить дело и локальными нормативными актами, и умелой работой профсоюзов.

Всероссийский профсоюз работников оборонной промышленности под руководством его председателя А.И. Чекменева выпустил емкий труд, посвященный 70-летию профсоюза, «отцом» которого был один из сильнейших профсоюзов России – профсоюз металлистов. Из этого профсоюза, как известно, в ходе бурного развития индустрии страны в 30-е годы образовался целый ряд и других профсоюзов, действующих поныне. В книге последовательно освещены все этапы развития профсоюза вместе с непрерывным усилением советского оборонного комплекса, показана деятельность всех территориальных организаций профсоюза, а также пяти «первичек», непосредственно выходящих на ЦК профсоюза. Вообще, такие книги о профорганизациях «почтовых ящиков» теперь читать особенно интересно, потому что после снятия секретности из них узнаешь много нового. В этом издании есть и такое важное понятие как осознанная работодателем необходимость социального партнерства. На одной из страниц приводятся слова генерального директора Росагентства по обычным вооружениям А.В. Ноздрачева. Цитирую: «Нормальная работа предприятий невозможна, если работник и рабо-

тодатель не могут договориться. Попытка авторитарного решения с одной стороны однозначно вызывает отрицательную реакцию с другой... Таким образом, исторический опыт социального партнерства диктует необходимость ведения постоянной работы по договорному регулированию социально-трудовых отношений на предприятии». И с этим нельзя не согласиться.

Редакционная коллегия под руководством председателя профсоюза работников общего машиностроения Российской Федерации Ю.С. Спиченка подготовила юбилейный сборник о профсоюзе полностью на документальном материале, включая постановления, нормативные акты, фотографии. И давняя история, и современная деятельность профсоюза рассчитана на хладнокровного читателя-исследователя.

Авторы книги о 100-летию профсоюза работников связи во главе с его председателем А.Г. Назейкиным поместили в издании много интересных исторических фотографий, иллюстрирующих возникновение и становление профсоюза, его работу в советский период. В книге широко освещена современная история профсоюза, рассказано о ветеранах профсоюза, раскрыта многогранная деятельность его территориальных организаций по защите экономических и духовных интересов трудящихся отрасли.

Завершает «отраслевой» ряд обстоятельная книга (свыше 500 с.), посвященная 100-летию Всероссийского электропрофсоюза. В ней множество документов, старых фотографий, хроника событий, большой список литературы, а писалась она упорным исследователем, патриотом профсоюза Олегом Яковлевым в... читальном зале Научной библиотеки профсоюзов, в основном, на ее материалах. Это еще раз подтверждает непреходящую ценность фондов этой библиотеки.

Значителен вклад в летопись профсоюзов территориальных объединений профсоюзов. Около половины из них исследовали и издали свои истории. Особо хотелось бы отметить, что многие это сделали впервые. И теперь читатель узнает много интересного и поучительного о профсоюзном движении на Алтае, Белгородчине, в Зауралье, Иванове, Кабардино-Балкарии, Калмыкии, на Камчатке, в Красноярском крае, Мордовии, Оренбуржье, на Дону, в Самаре, Татарстане, Тюмени, в Хабаровском крае, Чувашии, Ярославле. Здесь названы наиболее емкие издания, но есть много интересного и в книгах других объединений, хотя и представляющих брошюрные объемы. Появилась в Ростове-на-Дону первая книга и о деятельности территориальной ассоциации профсоюзов. Она называется «Профсоюзы Южного Федерального округа». В ассоциацию входит 13 республиканских, краевых и областных профобъединений, насчитывающих в целом более 4 млн. членов профсоюзов.

Хотелось бы подчеркнуть следующее: там, где к написанию книг были привлечены ученые, архивисты, ветераны профсоюзного движения, получили особенно ценные исторические произведения. Так, книга Ивановского облпрофобъединения, написанная под руководством его председателя И.Н. Мирского с активным участием доцента местного учебного института, к.и.н. Ю.А. Гулякина, вполне претендует на научное историческое исследова-

ние рабочего и профсоюзного движения в знаменитом текстильном крае. Именно здесь летом 1905 г. зародился первый в России Совет рабочих депутатов, представлявший 35 тысяч бастующих рабочих. И не случайно, после поражения революции, в том же городе Иваново-Вознесенске образовалось Общество фабрикантов и заводчиков, которые усвоили уроки революции и объединились сами.

В первом значительном исследовании истории профсоюзного движения на Северном Кавказе авторы во главе с председателем Федерации профсоюзов Кабардино-Балкарии П.К. Таовым дают объективную картину развития республики, показывают социальное освобождение женщины Востока, касаются и политических репрессий в профсоюзах, но их работу в советский период все-таки называют «золотым веком».

Целых четыре прекрасно изданных книги по разным периодам и аспектам профсоюзного движения подготовила Федерация профсоюзов Республики Татарстан во главе с ее председателем к.с.н. Т.П. Водопьяновой. Всего в них более 1500 страниц и сотни старых и новых интереснейших фотоиллюстраций. В изданиях широко представлены и проанализированы документы Центрального государственного архива, Национального музея и Национальной библиотеки республики.

Емкая первая книга о профессиональном движении в Красноярском крае удивительно патриотична. В ней убедительно показана созидательная сила профсоюзов, их активность во всех вопросах защиты прав и интересов трудящихся вчера и сегодня.

Почти 600-страничное издание о профсоюзах Мордовии содержит множество архивных материалов, ее автор Т.В. Меркушина скрупулезно анализирует и сопоставляет деятельность профсоюзов на различных этапах их развития. Очень тепло и много рассказывается о профсоюзных лидерах всех уровней, на которых, как пишет председатель Федерации профсоюзов А.И. Солдатов, «стояло и стоит ныне профсоюзное движение в Мордовии».

Книга «Очерки истории ярославских профсоюзов. От зарождения до наших дней» написана доктором исторических наук М.А. Рутковским на обширном историческом материале и вполне правомерно служит одним из ценных учебных пособий в Ярославском филиале Академии труда и социальных отношений. Книге свойственна обоснованная убежденность автора в силе профсоюзов. В заключение он пишет: «Профсоюзы неизменно защищали и будут защищать социально-трудовые и экономические права трудящихся, развивать конструктивное социальное партнерство, совершенствовать собственную организационную структуру».

Интересен исторический материал изданий территориальных, районных, дорожных, первичных и межрегиональных организаций. Своеобразный рекорд в создании наиболее подробной истории своего профсоюза в целом установили железнодорожники – они написали об истории профсоюзных организаций всех железных дорог страны. Эти издания – особая литература. По содержанию их объединяет чувство преданности профсоюзному делу, теплота в описании биографий многочисленных профсоюзных активистов и

профлидеров, бережное отношение к собственной истории и лучшим традициям профсоюзного движения. В этих книгах ощущается приятный консерватизм, который сродни слову стабильность, вместе с тем видны ясные подходы и к сегодняшним реалиям, умелое выстраивание партнерских отношений в условиях рынка. В этих книгах – самая настоящая, умная и умелая жизнь российских людей труда, этим они и привлекательны.

В заключение хотел бы сказать о последнем блоке изданий, значительно выступающих за рамки установленных нами рубрик. Они солидны и, безусловно, интересны. Общероссийский профсоюз – ГМПР впервые в истории выпустил Большой профсоюзный словарь, включающий 1700 понятий и терминов.

Бывший шахтер и профсоюзный работник, а ныне заместитель председателя Комитета Госдумы РФ по энергетике, транспорту и связи, д.э.н. В.Д. Катальников опубликовал научную монографию «Профессиональные союзы в современной России», в которой содержится целый ряд полезных сведений и выводов. Один из них, например, такой (цитирую): «...профсоюзы являются сегодня, пожалуй, единственно реальной силой, способной восстановить созидательный характер и упавший престиж общественного труда».

Научные сотрудники Института социологии РАН А.М. Кацва и Б.Г. Столповский в 2006 г. выпустили книгу «Социальные проблемы, рабочие организации и профсоюзы в современной России». В ней помещено множество официальных документов правительства, ФНПР, общероссийских профсоюзов, международных организаций, забастовочных комитетов, митингов протеста трудящихся и других, характеризующих 15-летнюю историю сложного развития России в переходный период. Авторы приводят данные государственной статистики о трудовых конфликтах в стране в различные годы, раскрывают их динамику и особенности по отраслям народного хозяйства и регионам.

Особо следует отметить книгу Председателя Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмакова «ФНПР в вопросах и ответах», вышедшую накануне VI съезда ФНПР. В ней автор, хотя и мало касается прошлого профсоюзов, но разъясняет 80 животрепещущих социальных проблем и острых моментов в современном профдвижении, с каждым уходящим днем становящихся достоянием истории.

Полагаем, подобные документальные книги важны и для современников, и для будущих историков в целях понимания непростых социально-политических преобразований, происшедших в стране в дореволюционный, советский и постсоветский периоды.

В целом выпуск в минувшие годы многочисленных изданий по истории профсоюзов России явился крупным вкладом в летопись и интеллектуальное наследие отечественного профсоюзного движения.

АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА – СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА

***И. АЛЬШАНОВА,
эксперт Информационно-аналитического центра
Нефтегазстройпрофсоюза России***

В соответствии с решениями III съезда профсоюза в апреле 2004 года был создан Информационно-аналитический центр. Его основной задачей является реализация Концепции информационной политики ФНПР и проведение необходимых научных исследований. Работа центра стала неотъемлемой частью деятельности профсоюза. Что же она представляет собой сегодня?

С 1997 года издается ежемесячный журнал «НГСП-Информ», тираж которого составляет ныне 2 тыс. экз. Распространяется журнал в структурных организациях профсоюза, территориальных советах, родственных профсоюзах стран СНГ и дальнего зарубежья, администрациях республик, краев, областей, районов, где расположены предприятия нефтегазового комплекса.

Публикуемые в журнале материалы освещают социально-экономические проблемы, стоящие перед нефтегазовой отраслью и ее работниками, рассказывают об их повседневной жизни, труде, отдыхе, увлечениях, о профсоюзных активистах. Читатели знакомятся с основными законодательными и нормативными актами и комментариями к ним, документами, принимаемыми Нефтегазстройпрофсоюзом РФ, ФНПР, международными организациями, информацией о работе профсоюзных организаций по защите прав и интересов трудящихся. Большое внимание редакция журнала уделяет проблемам развития и становления социального партнерства, деятельности предприятий в условиях хозяйственной самостоятельности. Статьи журнала сопровождаются фотоматериалами.

В 2004 и 2005 годах в журнале введены специальные рубрики, посвященные отчетам и выборам в профсоюзе, 100-летию профсоюзов России, 100-летию Союза нефтепромышленных рабочих, 15-летию Нефтегазстройпрофсоюза РФ, 60-летию Победы в Великой Отечественной войне. В октябре 2005 года журнал вышел с приложением «Молодежный вестник», материалы к которому были подготовлены членами Молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Журнал приобрел популярность у профсоюзных работников, профактива, его информация активно используется в повседневной работе на местах.

В 2005 году журнал «НГСП-Информ» получил премию «ПЕГАЗ» XI журналистского конкурса «Лучшая публикация по проблемам ТЭК России» в номинации «Премия коллективам редакций газет и журналов» за многолетнюю и плодотворную работу по освещению социальных аспектов жизни трудовых коллективов.

Серьезную роль в информационной деятельности играют и пресс-службы территориальных и межрегиональных организаций профсоюза, многоти-

ражные газеты организаций нефтегазового комплекса. В начале 2005 года профсоюз провел для них недельный семинар. Уроки PR-технологий проходили 18 информационных работников в ИПК Академии труда и социальных отношений. Участники семинара изучали нормативно-правовую базу информационной работы в организациях профсоюза, ознакомились с особенностями использования различных средств массовой информации, основными этапами истории профсоюзного движения в России и отрасли. Состоялись практические занятия по формированию положительного имиджа профсоюзов, развитию коммуникативных навыков, проведению рекламных акций в профсоюзе, усилению эффективности работы Интернет-ресурсов. В связи с 15-летием Нефтегазстройпрофсоюза РФ Президиум РС профсоюза провел смотр-конкурс многотиражных газет предприятий и организаций нефтегазового комплекса.

Для оптимизации информационной деятельности Нефтегазстройпрофсоюза РФ ещё в 2001 году была начата работа по созданию единой системы распространения информации как внутри структуры профсоюза, так и во всем Интернет-пространстве. Цель этой работы – обеспечение оперативной и полной информацией членов Нефтегазстройпрофсоюза, всех трудящихся в России и за рубежом о позиции и действиях профсоюза.

За прошедшие пять лет Российский Совет профсоюза сумел значительно развить и приумножить свои информационные ресурсы. В течение всего периода времени проходило совершенствование системы автоматизации рабочих мест сотрудников аппарата профсоюза. Так, в целях оперативного взаимодействия между отделами аппарата внедрена локальная вычислительная компьютерная сеть и внутриофисная телефонная система. Сопровождение сети осуществляется постоянно. Ее эффективное использование в сочетании с компьютерным обеспечением позволяет, помимо прочего, минимизировать бумажный документооборот. Помимо этого, для расширения информационного взаимодействия внедрена информационная сеть между структурными подразделениями профсоюза через размещение информации на FTP-сервере.

В целях повышения оперативности обмена профсоюзной информацией Российского Совета профсоюза со структурными организациями профсоюза налажена связь по электронной почте. Эта работа постоянно сопровождается информационной и консультативной поддержкой организаций. Такой вид связи облегчает информационный обмен и со сторонними организациями.

Активно развивается представительство Нефтегазстройпрофсоюза РФ в сети Интернет. Успешно действует официальный веб-сайт нашего профсоюза www.rogwu.ru. Здесь любой пользователь может получить информацию по всем направлениям деятельности и текущей работы РС профсоюза, узнать новости профсоюзной жизни его структурных организаций. На сайте можно ознакомиться также с электронной версией журнала «НГСП-Информ». К 100-летию Нефтегазстройпрофсоюза РФ – 7 ноября 2006 года открыт первый в России виртуальный музей истории профсоюза. Эта новая и масштабная работа стала возможной благодаря тесному сотрудничеству с коллекти-

вом Научной библиотеки профсоюзов. Основная цель организации музея показ исторического развития Нефтегазстройпрофсоюза РФ за весь период его деятельности, отражение этого пути в различных источниках, популяризация его деятельности по защите интересов трудящихся нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в открытом информационном пространстве Интернета.

Музей представляет собой виртуальную экспозицию различных источников в виде архивных документов, официальных документов и материалов, а так же фотографий, иллюстраций, статистических данных и схем, публикаций о деятельности профсоюза в различные исторические периоды его существования с пояснительными текстами. Основу музейной экспозиции составляют источники, хранящиеся в фондах Научной библиотеки профсоюзов, архивах ВКП и ФНПР, Нефтегазстройпрофсоюза РФ, отражающие деятельность профсоюза с момента зарождения в 1905–1906 гг. до нынешних дней.

Многие документы профсоюза, особенно те из них, которые относятся к начальному периоду его деятельности, впервые открыты для публичного изучения всеми заинтересованными лицами.

С 2005 года введено в практику проведение прямых Интернет-конференций. Постоянно проводится актуализация веб-сайта с целью расширения его информационного поля.

Начала вводиться в действие система клон-сайтов профсоюза, что обеспечивает ещё более оперативный обмен любой информацией между структурными организациями профсоюза. В конечном результате каждая структурная организация профсоюза будет иметь свой сайт, взаимосвязанный и актуализированный в режиме реального времени со своими клон-сайтами в других организациях профсоюза через центральный сайт Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Приятно сообщить, что сайт Нефтегазстройпрофсоюза РФ завоевал третье место в Интернет-конкурсе ФНПР в 2006 году.

Еще одно из направлений работы Информационно-аналитического центра – проведение социологических исследований и опросов членов профсоюза по актуальным проблемам профсоюзной деятельности. Результаты социологических исследований дают самую разнообразную информацию, в том числе и о состоянии социально-производственной обстановки на предприятиях нефтегазового комплекса, настроениях и мнениях работников, их удовлетворенности либо недовольстве различными сторонами производственной и профсоюзной жизни. Такая информация позволяет более целенаправленно строить и совершенствовать профсоюзную работу.

За время существования Информационно-аналитического центра было проведено несколько масштабных исследований, в том числе и с привлечением коллектива учебно-исследовательского центра Московской федерации профсоюзов. Они осуществлялись в соответствии с комплексной программой мероприятий по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций в рамках празднования 100-летия профсоюза.

Первая научно-исследовательская работа – социологическое исследование по определению реальной роли, авторитета и влияния Нефтегазстройпрофсоюза РФ в обществе и возможностей усиления мотивации профсоюзного членства – была осуществлена в мае-августе 2004 года. Изучалось отношение к деятельности профсоюза как работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, так и социальных партнеров и их представления о том, каким должен быть профсоюз и как он должен действовать в современных условиях. Задачей исследования была оценка социальной напряженности членов профсоюза как результата недостаточного удовлетворения их социальных потребностей и эффективности социального диалога (партнерства) между профсоюзом, работодателями, органами власти разных уровней. На основе изучения этих данных были разработаны предложения и рекомендации для создания концепции имиджа Нефтегазстройпрофсоюза РФ и повышения эффективности профсоюзной деятельности и, как следствие, возможностей усиления мотивации профсоюзного членства.

Следующая совместная научно-исследовательская работа – комплексное социально-психологическое исследование профсоюзного лидерства в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ, проведенная в апреле-июне 2005 года, стала логическим продолжением первой. Ее участники разрабатывали предложения и рекомендации для повышения эффективности кадровой политики на всех уровнях профсоюзной структуры. Для этого были выявлены социально-психологические характеристики современного профсоюзного лидера и определен его обобщенный социально-психологический портрет. Проведено сопоставление ожиданий членов профсоюза в отношении своего лидера и реальный уровень удовлетворенности результатами его деятельности. Была дана оценка эффективности взаимодействия руководителя с коллективом.

В 2004 году было осуществлено также социологическое исследование по изучению вопросов социальной защиты работников на предприятиях нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В рамках подготовки к 15-летию Нефтегазстройпрофсоюза РФ проведен экспертный опрос среди лидеров нашего профсоюза, тема которого заявлена в его названии: «Наш профсоюз вчера, сегодня, завтра». Материалы этой работы использованы при подготовке различных юбилейных изданий.

Итоги всех проведенных социологических исследований были рассмотрены на заседаниях Президиума Российского Совета профсоюза и приняты соответствующие постановления с рекомендациями структурным организациям Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Краткая информация по исследованиям всегда помещается в журнале «НГСП-Информ» и на сайте профсоюза.

Помимо проведения собственных социологических исследований, Нефтегазстройпрофсоюз РФ принимает участие и в аналогичной работе, проводимой Академией труда и социальных отношений по заказу ФНПР. Например, в исследовании «Профессионализм профсоюзных кадров» Института профсоюзного движения и в исследовании Института социального партнерства АТиСО по проблеме освоения принципов работы в системе Единой

переговорной кампании и использования их в деле защиты интересов работников.

Информационно-аналитическим центром выполняются также аналитические и прогнозные исследования, связанные с деятельностью компаний нефтегазовых отраслей промышленности и строительства и профсоюзных организаций этих компаний. В аналитических материалах акцент поставлен на взаимосвязь структурных и экономических преобразований в компаниях с реорганизациями структур и изменениями в направлениях их деятельности. Производятся оценки социально-экономического положения работников нефтегазовых отраслей промышленности, даются прогнозы, предлагаются направления совершенствования работы профсоюзных организаций по улучшению социально-трудового положения работников.

За период своей работы Информационно-аналитический центр подготовил ряд аналитических записок: о деятельности компаний нефтегазовых отраслей, предполагаемых изменениях в направлениях их работы и влияние этих изменений на деятельность профсоюзных организаций; о возможных регламентациях в деятельности организаций нефтегазовых отраслей промышленности в связи с предстоящим вступлением России в ВТО и отражение этих ограничений в работе профсоюзных организаций; сравнительный анализ социально-экономического положения работников нефтегазовых отраслей промышленности в России и за рубежом; о структуре и влиянии инвестиций в нефтегазовые отрасли промышленности на занятость и оплату труда работников организаций и другие.

Для обеспечения оперативной информацией работников аппарата Нефтегазстройпрофсоюза РФ о публикациях центральной прессы по вопросам нефтегазовой отрасли с первого дня работы Информационно-аналитического центра ежедневно на FTP-сервер размещается их обзор, подготавливаемый Научной библиотекой профсоюза, организован регулярный выпуск и размещение на сайте профсоюза дайджестов центральной прессы по профсоюзной и отраслевой тематике.

Активная работа Нефтегазстройпрофсоюза РФ, в том числе и его Информационно-аналитического центра, повысила внимание к деятельности нашего профсоюза со стороны центральных печатных и электронных СМИ, что, безусловно, сказывается на росте авторитета профсоюза в среде членов профсоюза и всех трудящихся отрасли. Так, расширено сотрудничество с газетами «Труд», «Солидарность», информационными агентствами «Интерфакс» и «АКИМ», журналами «Нефтяное хозяйство» и «Нефтегазовая вертикаль», телепрограммой «Парламентский час». С рядом этих СМИ налажен постоянный обмен материалами для публикаций.

В заключение хотелось бы поделиться некоторыми мыслями. Оптимизация информационно-аналитической работы в профсоюзе зависит от её рационального построения и взаимодействия со всеми партнёрами по получению, обработке и анализу значимой для деятельности профсоюза информации. Надо иметь в виду, что квалифицированная информационная работа выполняет определенную идеологическую функцию, то есть участвует в фор-

мировании общественного мнения по отношению к деятельности профсоюзов, привлекает внимание общества к проблемам трудящихся, формирует у населения положительный образ профсоюзов.

Аналитическая работа выполняет стратегическую задачу дальнейшего развития профсоюза и включает в себя обобщение и анализ информации о деятельности профсоюза и ситуации в обществе с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы, выработку путей развития профсоюза, в том числе и социологическими методами. Результаты аналитического направления работы профсоюза представляют собой вид интеллектуальной собственности, должны охраняться и быть закрытыми, то есть доступ к ним должен быть ограничен. Подаваться эта информация должна не на открытый сайт в Интернете, а на сервер с ограниченным доступом к размещённой на нём информации.

При проведении аналитической работы профсоюзу необходимо взаимодействие с соответствующими организациями для того, чтобы использовать в полной мере имеющийся потенциал. Такими организациями являются, например, Академия труда и социальных отношений, Научный центр профсоюзов, Институт сравнительных исследований трудовых отношений и др. При необходимости целесообразно, как мы убедились, проводить с ними совместные договорные работы по проблемам, имеющим специфический характер именно для данного профсоюза. Не исключается возможность проводить совместные работы и со сторонними, не связанными с профсоюзом структурами, но имеющими наработки по исследованиям в социальной сфере. Это было бы очень полезно в том смысле, что подобные структуры имеют свежий взгляд на решение тех вопросов, которые существуют в профсоюзе и могли бы выступать определёнными независимыми исследователями и экспертами, как это принято во всём мире.

Целесообразно также привлекать для проведения аналитической работы, социологических исследований и опросы студентов АТиСО и других вузов на период их производственной и преддипломной практики, что обособово выгодно для них и профсоюза.

ОПРЕДЕЛЕННЫЕ УСПЕХИ ДОСТИГНУТЫ, НО ЕСТЬ НАД ЧЕМ РАБОТАТЬ...

***Е. ЯНОЧКИНА,
редактор Информационно-издательского центра
Горно-металлургического профсоюза России***

В соответствии с решениями V съезда профсоюза вопросы информационной работы занимают все большее место в деятельности Центрального Совета ГМПР, территориальных органов и профкомов многих первичных организаций. Анализ изданий ГМПР свидетельствует о расширении их объема и повышении качества, информационная деятельность становится одним из важнейших направлений профсоюзной работы.

Центральный Совет профсоюза в своих изданиях в 2006 г. регулярно информировал профактив, членов профсоюза об итогах заседаний пленумов и исполкома ЦС ГМПР, о рассматриваемых в органах государственной власти законопроектах, затрагивающих социально-трудовые проблемы, о положительном опыте и недостатках в жизни профсоюзных организаций, распространял справочные материалы.

Важным этапом в развитии PR-деятельности ЦС ГМПР стало информационное сопровождение научно-практической конференции «15 лет ГМПР. Вызовам времени – наше единство», состоявшейся в феврале 2006 г. К этой дате был создан фильм «15 лет ГМПР», материалы выступлений участников конференции изданы брошюрой и направлены во все организации профсоюза, организована посвященная этой дате пресс-конференция.

Значительным событием в жизни профсоюза стала завершившаяся в апреле переговорная кампания по заключению Отраслевого тарифного соглашения на 2006–2008 гг. О ходе переговоров ЦС ГМПР в своих изданиях и на сайте регулярно информировал профактив организаций. Текст Отраслевого тарифного соглашения опубликован в журналах «Металлург», «Цветные металлы», в центральной профсоюзной газете «Солидарность», многотиражных газетах предприятий, размещен на сайте ГМПР и издан отдельной брошюрой.

В связи с объявлением 2006 года «Годом профгруппорга» в «Информационном бюллетене» открыта спецрубрика «Профгруппа – передний край», в которой публиковались материалы в помощь профгруппоргам об опыте работы профгрупп и их роли в жизни профсоюза.

Мероприятия в связи с празднованием отраслевого праздника «День металлурга» широко освещались в информационных изданиях ЦС профсоюза. Председатель ГМПР М.В. Тарасенко дал интервью телевизионному каналу ТВЦ, в канун Дня металлурга состоялась его пресс-конференция, темой которой стало направленное 10 июля обращение председателей профсоюзов Ассоциации базовых отраслей промышленности и строительства РФ к Президенту России В.В. Путину по проблемам необходимости реформирования пенсионной системы в целях повышения уровня материального обеспечения пенсионеров по старости.

В 2006 году продолжалась работа по улучшению качества публикуемых материалов и дизайна «Информационного бюллетеня». Было выпущено 9

номеров. В бюллетень введены новые рубрики, постоянно расширяется география публикуемых материалов. Активно участвуют в подготовке этого издания Алтайская, Кемеровская, Липецкая, Свердловская, Челябинская территориальные организации профсоюза. Однако, заметим, что треть региональных организаций практического участия в этой работе не принимает.

Стала регулярной – дважды в месяц – периодичность выпуска «Информационного листка», направляемого непосредственно в цеха и на рабочие места. В «Листке» публикуются конкретные примеры защиты интересов трудящихся, материалы о событиях на предприятиях и в профсоюзных организациях.

Издано 8 номеров обзора «Металлургический концентрат», включающего наиболее интересные материалы центральных, региональных и корпоративных СМИ. Материалы обзора интересны не только профсоюзным работникам и активистам, но и многим работодателям.

В 2006 году изданы подготовленные специалистами аппарата ЦС ГМПР брошюры «Дневник профгруппора», «Твои права в трудовых отношениях», «Молодому работнику – твои права и возможности в трудовых отношениях», методическое пособие «Колдоговорная кампания на предприятиях горно-металлургического комплекса России».

Расширился круг многотиражных газет, выпускаемых профсоюзными организациями. Свои газеты издают Алтайская, Кемеровская, Нижегородская, Челябинская, Свердловская, Оренбургская территориальные организации, профкомы предприятий – Самарского металлургического, Волгоградского сталеканатного, Волгоградского алюминиевого, Серовского ферросплавного заводов, Новолипецкого, Белорецкого металлургических, Ачинского глиноземного, Высокогорского горнообогатительного, «Магнезит» комбинатов, Глиноземсервиса.

Информационные листки выпускают Московский и Орловский областные, Хакаский республиканский советы профсоюза, Иркутский и Оренбургский обкомы, профкомы Нижнетагильского металлургического комбината, «Северстали», Качканарского ГОКа, Красноярского алюминиевого завода.

В 2006 году продолжалась работа по информационному освещению деятельности молодежного актива ГМПР. Регулярно опыт работы молодежных комиссий профорганов освещался в Информационном бюллетене ЦС профсоюза, шестой номер которого стал специальным выпуском для молодежи. На сайте ГМПР обновился раздел «Работа с молодежью», появилась рубрика – «Чем живешь, молодежь?». Были изданы календари для молодежи.

Как и в прошлом году, особое внимание уделялось развитию электронных средств информации. На тридцать процентов увеличилось и достигло 100 число профсоюзных организаций, имеющих выход в Интернет.

К имеющимся сайтам ЦС ГМПР, Свердловского, Челябинского обкомов, Кемеровского совета профсоюза добавились сайты профкомов Магнитогорского и Нижнетагильского меткомбинатов, молодежной комиссии профкома Соликамского магниевых завода.

На сайте ГМПР в разделе «Новости» размещалась информация о наиболее значимых событиях, происходящих в профсоюзе. Материалы профиль-

ных разделов по направлениям деятельности профсоюза активно использовались специалистами и профактивом. Введен новый раздел – «Год профгруппорга». Рубрика «Голосование» дала возможность определять мнения членов ГМПР по важнейшим вопросам работы профсоюза. Состоявшееся в октябре 2006 года голосование определило отношение членов профсоюза к участию в коллективных акциях, в том числе забастовках. Большинство проголосовавших отметили возможность их участия в забастовках в борьбе за повышение уровня оплаты труда.

ЦС ГМПР были организованы Интернет-конференции по темам: «Отраслевое тарифное соглашение на 2006–2008 годы», «Правовая и социальная защита членов профсоюза». В ходе конференций руководители профсоюза ответили на многочисленные конкретные вопросы по актуальным проблемам профсоюзной работы. Действует введенная в 2005 году рубрика «Форум». Наибольший интерес его участники проявили к обсуждению вопросов заработной платы, трудовых пенсий и получению юридических консультаций.

Ежедневно сайт ГМПР просматривают от 40 до 70 посетителей, в том числе пользователи из профсоюзных организаций Вологодской, Кемеровской, Иркутской, Московской, Свердловской, Липецкой, Челябинской, Ленинградской, Белгородской областей, Красноярского края. В числе зарубежных посетителей – граждане США, Германии, Австрии, Украины, Белоруссии, Казахстана и др.

Новым направлением в информационной работе ЦС ГМПР явилось открытие «прямой» телефонной линии. Первое общение состоялось 25 мая 2006 г. К председателю профсоюза М.В. Тарасенко обратились 15 членов профсоюза с различными вопросами и просьбами. Наиболее сложные из них касались пенсионного обеспечения, направлений профсоюзного движения, молодежной политики. Всем участникам «прямой линии» были даны исчерпывающие ответы, ряд вопросов решен положительно специалистами аппарата ЦС ГМПР, в том числе с выездом на место (Волжский трубный завод, Ступинская металлургическая компания).

Продолжился выпуск видеопродукции. Ко Дню металлурга создан и тиражирован праздничный видеоклип, посвященный труду горняков и металлургов. Подготовлены к выпуску три видеофильма о практике и проблемах заключения колдоговоров («Коллективный договор»), о солидарности членов профсоюза («Солидарность»), работе с молодежью («Будущее профсоюза»).

В истекшем году продолжало укрепляться сотрудничество Центрального Совета со СМИ. Неоднократно излагали принципиальные позиции ГМПР руководители профсоюза, члены ЦС ГМПР в центральных и региональных газетах, журналах «Металлург», «Цветные металлы», профсоюзных газетах «Содружество» и «Солидарность», на радио и в телепередачах.

Вопросам дальнейшего совершенствования информационно-издательской работы были посвящены традиционные семинары руководителей и корреспондентов профсоюзных изданий, организованные ЦС ГМПР в Санкт-Петербурге в феврале 2006 г. и в январе 2007 г. В работе семинаров принимали участие и поделились опытом работы руководители информационных служб Независимого объединения профсоюзов Люксембурга и ИФ-Металл (Швеция).

ИНФОРМАЦИЯ ДОЛЖНА И ПРОСВЕЩАТЬ, И ПОМОГАТЬ

С. ИЛЛИЕВ,
главный специалист ЦК профсоюза
народного образования и науки
Российской Федерации

Профсоюз образования объединяет более 5,8 миллиона членов. Для информирования каждого члена профсоюза используются все доступные на современном этапе формы и методы информационного обеспечения.

Это традиционные почтовая связь, уголки профкомов, информационные бюллетени, газеты и журналы, издаваемые территориальными организациями. Выходящая с 2000 года еженедельная газета «Мой Профсоюз» имеет тираж более 37 тысяч экземпляров.

Одним из главных проводников информационных потоков становится Интернет и наш Профсоюз старается использовать с максимальной пользой все возможности, предоставляемым этим мировым ресурсом.

Интернет есть везде! «Где Я – там Интернет!» – такова сегодняшняя реальность. В этом можно убедиться даже на своем сотовом телефоне. Различаются способ доступа, провайдер и количество нажимаемых при этом кнопок, но в Интернет вы попадете.

А куда идти? Что может быть интересного в сети? А есть ли польза от затраченных средств? Дело в том, что каждый ищет то, что ему в данный момент больше всего нужно.

Членов нашего профсоюза интересуют вопросы: как защищает его права профсоюз, чем занимается, что делает его Центральный комитет? Как обстоят дела в территориальной организации? Как и чем живет первичка? Где и как получить помощь по правовому вопросу?

И тогда достаточно набрать www.ed-union.ru – и вы на обновленном сайте Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, который с 7 ноября 2006 года фактически стал порталом. Если даже не известен этот адрес, достаточно набрать в любой поисковой системе, в том числе Яндекс, одно слово – «профсоюз» – он вам покажет ссылку на наш ресурс, и она будет размещена не ниже 2–3-го места из более 2 тысяч сайтов, так или иначе относящихся к профсоюзному движению.

По итогам конкурса, проводимого ФНПР на лучший Интернет-ресурс, наш сайт, кстати, занял 2 место!

Небольшому коллективу сотрудников ЦК Профсоюза, объединенных в информационный сектор и ведущих работу по управлению сайтом, удалось добиться такого результата кропотливым трудом планомерного заполнения многочисленных рубрик сайта, а специалистам всех отделов Центрального комитета – подготовкой актуальной информации, консультаций, ответами на конкретные вопросы.

Более 250 посетителей сайта в день могут находить здесь свыше 1600 документов.

С 7 ноября 2006 года коллектив модераторов нашего сайта-портала постоянно прирастает нашими коллегами из территориальных организаций профсоюза. Теперь каждый терком получил реальную возможность, не затрачивая дополнительных усилий на организацию и разворачивание собственного сайта, заявить о себе в Интернете. Для этого используется уже раскрученный брэнд Профсоюза, его технические и организационные возможности, его поисковая эффективность. Единственное усилие, которое требуется от теркома – написать заявку на получение регистрации как администратора и методично вести и заполнять информацией свою полную страницу-сайт. Каждая территориальная организация имеет адрес электронной почты в домене сайта, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всей стране одновременно, а также возможность административного управления из центра в случае технической необходимости.

Ведение сайта – кропотливая и многотрудная задача. Она под силу только подготовленным специалистам, способным подобрать необходимый материал, подготовить его к публикации, технически разместить его на ресурсе, провести разъяснительную и пропагандистскую работу среди членских организаций своего теркома, подготовить и организовать собственный коллектив единомышленников-корреспондентов...

Подготовке специалистов территориальных комитетов Профсоюз уделяет постоянное внимание. Проводятся технологические семинары, на которых, выполняя практические работы на рабочих местах, индивидуально, собственными пальчиками, готовятся и растут наши кадры. Первый такой семинар был проведен в Томске в начале декабря 2006 года. Результатом стало появление новых 11 страниц-сайтов, созданных участниками семинара. А теперь их, кстати, уже 28! В ходе этого семинара были апробированы новые перспективные формы и методы коммуникации, обеспеченные спутниковым Интернетом... но об этом будем говорить пока как о перспективе, надеюсь, весьма близкой!

Обучение как форма информационного обеспечения деятельности Профсоюза реализуется и в учебном центре ЦК Профсоюза «Гармония», через который с момента его создания в 2005 году прошло уже более 650 человек. Это люди, работающие на самых различных участках профсоюзного движения – от председателей рай-горкомов, финансовых работников территориальных организаций, председателей вузовских профорганизаций до заместителей председателей территориальных организаций Профсоюза.

Этими успехами в работе мы довольны, но есть еще над чем работать.

Состоявшийся 21 февраля 2007 г. Пленум принял решение о проведении в 2007–2008 годах в Башкирской, Карельской республиканских, Краснодарской, Красноярской, Пермской краевых, Кемеровской, Томской областных организациях Профсоюза и территориальной организации С.-Петербурга и Ленинградской области эксперимента по созданию единой инфор-

мационной системы территориальных организаций, имея в виду обеспечение доступности всех районных и городских организаций Профсоюза к Интернету и электронной почте и максимальное обеспечение доступа первичных профсоюзных организаций к информационным ресурсам Профсоюза. Намечено также:

- дальнейшее развитие информационных систем территориальных организаций профсоюза;
- обновление целевых программ информационной работы;
- переход на закрытую систему внутреннего электронного почтового обмена информацией;
- расширение Интернет-представительства Профсоюза, его первичных и территориальных организаций;
- обучение специалистов по информационной работе и связям с общественностью (PR), администраторов профсоюзных Интернет-сайтов;
- совершенствование структуры и содержания взаимодействия Профсоюза с органами государственной власти, общественными организациями, со СМИ;
- обеспечение информатизации текущей деятельности комитетов профсоюза, повсеместное использование профсоюзным активом электронной почты и сети Интернет;
- создание региональных целевых фондов по развитию и поддержке PR- и информационных технологий при выборных коллегиальных органах территориальных организаций Профсоюза за счет перечисления части средств от членских профсоюзных взносов.

СМИ И МЫ

**В. ИГРИЦКАЯ,
пресс-секретарь ЦК профсоюза
«Торговое Единство»**

Мы – это Российский Профсоюз «Торговое Единство», объединяющий сегодня тех, кто работает в торговле, общественном питании, потребительской кооперации, занимается предпринимательством.

В последние годы в наш Профсоюз «Торговое Единство» вовлечено более 67 тысяч работников, 65 тысяч студентов и учащихся отраслевых учебных заведений. Привожу эти цифры для того, чтобы показать, что работа по вовлечению в Профсоюз проводится немалая и с каждым годом она требует все большего внимания. И в первую очередь – информационное обеспечение деятельности Профсоюза. Как у нас это получается, что удалось сделать, попытаюсь рассказать.

Начну с того, что у Профсоюза «Торговое Единство» сложились дружеские, товарищеские отношения с редакцией тиражной отраслевой «Торговой газеты», которая дает сегодня профсоюзной теме зеленую улицу.

Знаковым событием в сотрудничестве двух профсоюзов Российского «Торгового Единства» и Финского профсоюза работников торговли ПАМ, поставивших одну цель – привлечь в профсоюз «Торговое Единство» как можно большее число работающей и студенческой молодежи, стало издание впервые в России молодежного профсоюзного журнала «Органайзинг-инфо» об опыте работы территориальных организаций Профсоюза. Совместная работа российского и финского профсоюзов, Московского представительства Глобального объединения профсоюзов UNI и Центра Солидарности Финских Профсоюзов SASK в рамках международного проекта «Рост профорганизованности среди молодых работников в сфере торговли и услуг» принесла много нового в организационной и информационной работе Профсоюза.

Она позволила сформировать органайзинг-группы из числа молодых профсоюзных активистов, прошедших специальное обучение в Финляндии и в России. В результате их деятельности в Профсоюз «Торговое Единство» вступило более 7,5 тысячи молодых работников и студентов.

К работе по органайзингу, кроме Архангельской, Мурманской, Карельской и Ленинградской территориальных организаций Профсоюза, привлечены Калининградская, Вологодская областные и Коми республиканская организации. Участие Российского профсоюза «Торговое Единство» в международном проекте способствовало проведению Первого международного молодежного профсоюзного форума под девизом: «Создадим будущее вместе!», выработке стратегии и тактики молодежной политики Профсоюза, направленной на рост членов Профсоюза за счет привлечения молодежи и защиту ее интересов.

Избран секретарь ЦК профсоюза по работе с молодежью – Марианна Яковлева, руководитель Ленинградской органайзинг-группы, главный право-

вой инспектор труда (IV съезд профсоюза, февраль 2006 г.). Созданы территориальные молодежные советы и молодежные комиссии, Молодежная комиссия при ЦК профсоюза.

Работа в проекте способствовала развитию такого информационного направления, как издание продукции малых форматов, а именно календарей, буклетов, листовок, плакатов.

Расширяется практика создания новых профсоюзных газетных изданий, выпуска информационных сборников.

Свои газеты имеют Краснодарский крайком профсоюза – «Торговое Единство» на Кубани» (газета в профсоюзной газете «Человек труда») и Саратовский обком профсоюза.

Первый номер профсоюзной газеты «Информационный листок» Саратовского областного комитета профсоюза вышел в свет в марте 2006 года. Тираж издания – 500 экземпляров, планируемую периодичность выпуска – каждый квартал.

Обком постоянно сотрудничает с шестью тиражными газетными и журнальными изданиями, местной телекомпанией НСТ. В 2006 году объем денежных средств, выделенных на информационную работу, составил 50 тысяч рублей.

Свердловский обком в соответствии с Соглашением о сотрудничестве с администрацией Екатеринбурга, союзом предпринимателей и работодателей (от 18.02.05 г.) ежемесячно публикует в областной торговой газете «Товарный рынок» материалы по всем аспектам деятельности Профсоюза (газету выписывают все первичные профсоюзные организации).

Создан пейджер доверия 001 абонент «Профсоюз», на который поступило уже более 100 обращений работников на незаконные действия работодателей. Обком планирует передать эту информацию на имя председателя Правительства Свердловской области.

Кировский обком регулярно издает для профактива информационно-методический сборник «ПИК» (Постановления. Информация. Консультации), Выпустил буклет «Наш профсоюз – это реальная сила» тиражом 600 экз.

Северо-Осетинский реском ежеквартально издает информационный сборник «Правовой семинар» для председателей первичных организаций, бухгалтеров, руководителей предприятий и организаций. В сборнике освещаются вопросы применения действующего законодательства.

В 2006 году территориальные организации Профсоюза продолжали наращивать сотрудничество с электронными СМИ.

Башкирский республиканский комитет профсоюза совместно с журналистами новостной телевизионной программы города Уфы подготовил (октябрь 2006 г.) репортаж об учредительной конференции сети «Пятерочка», объединяющей 60 магазинов.

На конференции присутствовали председатели Федерации профсоюзов республики и республиканского комитета профсоюза «Торговое Единство», представители Министерства внешнеэкономических связей и торговли, Управления потребительского рынка города Уфы, 150 работников «Пятерочки».

Принято решение о создании объединенной профсоюзной организации, избрании руководящего органа и освобожденного председателя профсоюзного комитета. Из 2500 работников сети в Профсоюз вступили 1540 работников. Работа по вовлечению в Профсоюз продолжается. Информация о Профсоюзе публикуется в корпоративной газете.

Ростовский областной комитет профсоюза в рамках Соглашения о взаимодействии совместно с Министерством экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей (создано в 2005 г.) провел в мае 2006 года круглый стол по теме: «Социальная ответственность бизнеса, обеспечение достойного уровня жизни населения области, в том числе предприятий потребительского рынка».

За круглый стол были приглашены менеджеры крупных торговых сетей («Пятерочка», «Рамстор», «Перекресток», «Магнит»), 10 председателей первичных организаций, директора крупных предприятий, где имеются профсоюзные организации. Председатель Ростовского обкома выступила с вопросом о теневой заработной плате на предприятиях области и роли социального партнерства.

Информация о работе круглого стола была широко представлена во всех программах Ростовского областного телевидения. После этого показа работники двух предприятий (150 человек): ООО «Мега-Сервис» (г. Таганрог) и ООО «Тереза – Юг» (г. Ростов) приняли решение о вступлении в Профсоюз.

Ростовский обком совместно с собкором «Торговой газеты» издал иллюстрированную книгу «В единстве – наша сила» об истории профсоюзного движения и современной работе территориальной организации. Отдельные главы издания посвящены коллективным договорам, зарплате, росту рядов организации. Обком сотрудничает с редакцией «Торговой газеты», региональными газетами.

Пермский обком в мае 2006 года впервые провел информационную акцию «В единстве – сила». Профактивисты вышли на предприятия сети «Виват», руководитель которой В.Юсупов заявил, что в его компании профсоюз не будет, несмотря на региональный закон о социальном партнерстве. Они раздали работникам календари с информацией о профсоюзе (адрес, контактные телефоны, основные направления деятельности). В ответ – в обком анонимно поступили жалобы о зарплате в конвертах, неоплаченных переработках, предоставлении отпусков сроком на 14 дней вместо 28 дней, установленных законом, о постоянных нарушениях условий труда.

По материалам акции было составлено заявление на имя Главного государственного инспектора труда в Пермской области. Сотрудники инспекции вышли с проверкой в магазины сети «Виват». В ходе проверки в пяти супермаркетах сети установлен ряд нарушений состояния охраны труда. Администрация в срочном порядке исправила ряд своих ошибок, заключила с работниками трудовые договоры, увеличила продолжительность отпусков в соответствии с Трудовым кодексом.

Так Профсоюз принес пользу работникам. Работа по вовлечению в Профсоюз продолжается. Территориальные организации Профсоюза принимают

участие в смотрах-конкурсах по информационному обеспечению, проводимых территориальными объединениями профсоюзов, Московским представительством ЮНИ (UNI), ЦК профсоюза «Торговое Единство».

В ноябре 2006 года Краснодарский краевой комитет профсоюза занял призовое место в смотре-конкурсе Федерации профсоюзов «Лучший агитационный плакат», призывающий молодежь вступать в профсоюзы.

Изданы молодежный плакат «Профсоюз – твоя защита» и плакат по охране труда и технике безопасности на предприятиях общественного питания. Ежеквартально издается брошюра по мотивации профсоюзного членства. Постоянно изготавливаются календари, буклеты, визитки, записные книжки с логотипом Профсоюза «Торговое Единство».

Проводится информационный конкурс «Лучший материал в СМИ» о деятельности территориальной организации. К праздничным датам на предприятия, не имеющие профсоюзных организаций, направляются красочные поздравления и приглашения к сотрудничеству.

В ЦК профсоюза «Торговое Единство» подведены итоги (президиум, 14.02.07) второго этапа смотра-конкурса на лучшую пропаганду деятельности Профсоюза. Первый этап конкурса с привлечением собственных корреспондентов «Торговой газеты» проходил в период подготовки к 100-летию профсоюзного движения в России, образования профессиональных союзов в торговле и 15-летия Профсоюза «Торговое Единство».

Во втором этапе конкурса приняли участие 20 территориальных организаций. Специальными дипломами награждены победители в номинации «За создание профсоюзного сайта» – Московский городской и Ленинградский областной комитеты профсоюза.

Информационный ресурс Профсоюза «Торговое Единство» в Интернете сегодня составляют четыре сайта: сайт ЦК профсоюза (число рубрик выросло с 3 до 11), сайт Московского городского комитета, сайт Ленинградского областного комитета профсоюза и сайт «Торговой газеты».

Объявлен третий этап информационного смотра-конкурса, цель которого проанализировать информационное обеспечение первичных профсоюзных организаций, их вклад в информирование членов Профсоюза.

Четыре территориальные организации: Карельская, Вологодская, Ленинградская и Мурманская (Международный проект по органайзингу) приняли участие в Международном информационном конкурсе, проводимом ЮНИ среди первичных организаций под девизом «ЮНИ – мой глобальный профсоюз». Первичные организации, заявленные комитетами, удостоены почетных дипломов ЮНИ.

Цель всех наших усилий – создать Единую информационную систему Профсоюза с тем, чтобы правду о его деятельности знали все работники отрасли.

РАБОТАЕМ ПО НЕСКОЛЬКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

***М. НОВАК,
заместитель председателя
Всероссийского профсоюза
работников оборонной промышленности***

Придавая большое значение информационной деятельности, ЦК профсоюза проводит целенаправленную работу по формированию единого информационного поля, на котором действует профсоюз и его организации: 22 территориальные в субъектах Российской Федерации и 311 первичных профсоюзных организаций.

Эта работа осуществляется по нескольким направлениям.

Со стороны ЦК профсоюза это, в первую очередь, – сбор, обобщение, анализ и обеспечение организаций профсоюза необходимыми информационными материалами и документами, принимаемыми центральным комитетом, его президиумом, постоянными комиссиями ЦК профсоюза, а также информация о деятельности ФНПР, Ассоциации профсоюзов оборонных отраслей промышленности и международных объединений, членом которых является профсоюз.

В этих целях с момента образования в 1991 году Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности центральным комитетом ежеквартально издаётся тематический информационный сборник «Проблемы. Информация. Консультации» («ПИК»). Формат А-5, 30–50 стр., тираж 400 экз.

В данном сборнике публикуются документы и материалы съездов профсоюза, пленумов ЦК профсоюза, его постоянных комиссий, значимые для профсоюза и его организаций законодательные и нормативные документы, методические материалы и рекомендации по основным направлениям профсоюзной деятельности, опыт работы организаций профсоюза.

Так, за последние годы выпущены тематические «ПИКи», посвященные изменениям в Трудовом кодексе РФ, реализации молодежной политики профсоюза, проблемам банкротства предприятий и организаций, реформе пенсионного законодательства, отчётам и выборам профсоюзных органов, отраслевым соглашениям, реализации решений высших органов профсоюза, результатам проведения массовых акций протеста и другим вопросам.

Кроме этого, для оперативного информирования организаций профсоюза ежемесячно выпускается информационный сборник «Экспресс-информация» (Формат А-5, 12–30 стр., тираж 400 экз.), в котором публикуются материалы и документы заседаний президиума ЦК профсоюза, текущая информация и статистические данные по профсоюзу, социально-экономическому положению отраслей промышленности и другие материалы.

Материалы и документы информационных сборников ЦК профсоюза использовались многими организациями и их выборными органами в практической работе.

Ряд территориальных и первичных профорганизаций также издают информационные сборники и профсоюзные газеты, а также используют для информации членов профсоюза имеющиеся заводские газеты.

Следующим направлением информационной работы ЦК профсоюза является внедрение в профсоюзную работу современных информационных технологий, укрепление для этого материальной базы.

В этих целях ЦК профсоюза активно использует возможности электронной почты, обеспечивающей оперативную передачу и получение информации. Электронный адрес ЦК профсоюза – **vprop@aport.ru**. Практически для всех территориальных организаций и ряда первичных профорганизаций центральным комитетом (кроме имеющихся у ряда из них электронных адресов) открыты адреса электронной почты в единой системе «mail».

Ряду организаций оказывается помощь в приобретении компьютерной техники и программного обеспечения.

Комитеты ряда организаций профсоюза также получили возможность использования электронной почты и Интернета как самостоятельно, так и через соответствующие службы предприятий или территориальных Федераций организаций профсоюзов.

В 2003 году был открыт веб-сайт профсоюза в Интернете: **www.oboronprof.ru**, позволяющий получать сведения и информацию о профсоюзе, его уставной и нормативной базе, проводимых мероприятиях, задавать вопросы и оперативно получать на них ответы.

Страницы (разделы) сайта:

1. Новости, события, факты.
2. Гостевая книга (вопросы-ответы).
3. Визитная карточка профсоюза: реквизиты, о профсоюзе, цели и задачи профсоюза, профсоюзное членство и структура профсоюза, лидеры профсоюза (данные о председателе профсоюза, его заместителях, состав центрального комитета, его президиума, ревизионной комиссии).
4. История профсоюза.
5. Устав и нормативные документы.
6. Территориальная сфера деятельности профсоюза (данные о территориальных и первичных профорганизациях).
7. Социальное партнерство (переговоры и заключение отраслевых соглашений, тексты соглашения, ход реализации и др.).
8. Молодежная политика.
9. Архив новостей и документов.
10. Международная работа.
11. Рекомендуем посетить (сайты ФНПР, ВКП, социальных партнёров профсоюза).

* * *

Отсутствие этих возможностей у организаций существенно сужает возможности оперативного и качественного обмена информацией как центрального комитета с организациями профсоюза, так и организаций между собой. Кроме того, использование современных технологий при росте тарифов помогает существенно экономить профсоюзные средства.

ИНФОРМАЦИОННОЕ ПОЛЕ ПРОФСОЮЗОВ: НАСТОЯЩЕЕ И БУДУЩЕЕ

Г. ХОДАКОВ,
*руководитель Пресс-службы
Департамента общественных связей ФНПР*

VI съезд ФНПР подтвердил, что важнейшей составной частью деятельности российских профсоюзов является информационная работа, и особо подчеркнул: чтобы не отстать от вызовов времени, уже сегодня профсоюзам следует искать новые подходы к решению многочисленных вопросов информационного обеспечения своей деятельности. В ряду этих вопросов главным приоритетом предстоящей работы Съезд назвал завершение формирования Единой информационной системы профсоюзов (ЕИСП).

В последние годы в осуществлении этого проекта российские профсоюзы добились определенных успехов: приумножилась профсоюзная информационная база, заметно увеличились объемы информационного обмена, повысилась его оперативность. Удалось активизировать деятельность отраслевых, региональных, местных печатных средств массовой информации по освещению практических действий профсоюзов, затрагивающих интересы трудящихся, разъяснению позиции профсоюзов по злободневным экономическим и социально-трудовым вопросам. В ведение ФНПР перешла Научная библиотека профсоюзов. Создан и успешно действует Музей профсоюзов России.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

**наличия информационных ресурсов членских организаций ФНПР
по состоянию на 1 января 2005, 2006 и 2007 годов**

№ п/п	Информационные ресурсы	2005 год	2006 год	2007 год
1.	Общее число печатных изданий,	114	120	123
	в том числе:			
	газеты	61	65	72
	журналы, информбюллетени, сборники и листки	43	55	51
2.	Профсоюзные вкладки, полосы, рубрики в непрофсоюзных изданиях	28	34	38
3.	Не имеют печатных изданий	21	18	19
4.	Профсоюзный веб-сайт в Интернете	43	48	66
5.	Электронная почта	99	108	112
6.	Профсоюзные радио- и телепрограммы	9	18	27
7.	Имеют информационные подразделения	54	59	60
8.	Нет информационного подразделения, но есть ответственный за информационную работу	56	53	54

Печатные периодические издания. На начало 2007 года общее количество выпускаемых членскими организациями ФНПР печатных периодических изданий составило 123 названия при общем тираже около 575 тысяч экземпляров, в том числе: 72 газеты, издаваемые тиражом около 520 тысяч экземпляров. С учетом профсоюзных материалов, опубликованных в непрофсоюзных периодических изданиях совокупный тираж профсоюзных публикаций на 1 января 2007 года достиг 1 миллиона 175 тысяч экземпляров, что позволило профсоюзам заметно расширить свою читательскую аудиторию и повысить интерес к их деятельности среди самых различных слоев общества.

Представительство в сети Интернет. Важнейшее значение в завершении формирования ЕИСП придается открытию новых профсоюзных веб-сайтов, совершенствованию работы и дизайна уже функционирующих профсоюзных страниц в Интернете.

В прошлом году собственные сайты в Интернете открыли 18 членских организаций ФНПР, доведя тем самым общее профсоюзное представительство во всемирной паутине до 66 веб-сайтов. В 2007 году планируют открыть сайты в Интернете еще 8 общероссийских профсоюзов и 12 территориальных объединений организаций профсоюзов. Причем, здесь следует подчеркнуть, что Центр общественных связей ФНПР всегда готов оказывать коллегам в этом важнейшем деле методическую и практическую помощь.

Электронная почта. Сегодня уже 89 процентов членских организаций ФНПР используют в своей работе электронную почту. Собственные электронные почтовые адреса имеют более 70 редакций профсоюзных изданий и пресс-центров членских организаций ФНПР.

Радио и телевидение. На начало 2007 года в эфир на регулярной основе на региональных отделениях ВГТРК выходило 27 профсоюзных теле- и радиопрограмм, в том числе 13 телевизионных и 14 радиопередач. В целом, рост их числа за прошедший год составил 9 программ. В этом ряду особо следует выделить радиопрограмму ФНПР «Профсоюзные вести», многие годы успешно выходящую в эфир на волнах радиостанции «Маяк», и подчеркнуть, что с начала 2007 года она перешла на ежедневный, кроме воскресенья, пятиминутный режим работы.

Некоторые выводы. В целом, анализ информационных ресурсов ФНПР и ее членских организаций показал, что совместными усилиями профсоюзов многое сделано в деле реализации намеченных IV и V съездами, Концепцией информационной политики Федерации задач в информационной сфере деятельности и, в частности, в строительстве Единой информационной системы профсоюзов.

Уже сегодня имеющиеся информационные ресурсы могли бы обеспечить устойчивую и эффективную работу ЕИСП даже на ее завершающейся стадии формирования.

Однако, к большому сожалению, российским профсоюзам пока не удается в требуемой мере обеспечивать создание и продвижение на рынке масс-медиа конкурентоспособной профсоюзной печатной продукции, широко

привлекать к совместному взаимовыгодному сотрудничеству ведущие СМИ, особенно электронные, а также местную прессу, в том числе многочисленные и весьма перспективные для реализации наших целей заводские многотиражки. До сих пор не имеют собственных печатных изданий 12 общероссийских профсоюзов и 7 территориальных профобъединений, нет штатных информационных подразделений и ответственных за информработу в 12 членских организациях ФНПР. Региональные организации профсоюзов недостаточно используют имеющиеся средства доставки и обработки информации. Слабо используются местные СМИ, сотрудничество с которыми необходимо развивать для более широкого освещения мероприятий и пропаганды профсоюзного движения в целом.

Но **главная проблема** заключается не в этих недостатках и недоработках, а в том, что **даже при наличии инструментов распространения информации у нас отсутствует единая технология практического доведения информационного продукта до его непосредственного потребителя** – члена профсоюза, наемного работника, простого гражданина и, в целом, населения страны. **И над ее разработкой необходимо работать уже сейчас**, если мы стремимся к успехам в использовании уже готовых к работе и действующих информационных ресурсов. Современная практика информационной работы показывает, что **недостаточное использование уже имеющихся в наличии информационных ресурсов, неумение подчас ими распорядиться, необученность кадров или их неготовность к работе** с современной электронной техникой и новейшими коммуникационными технологиями, **значительно усложняют осуществление стоящих перед профсоюзами задач.**

Перефразируя слова одного из создателей всемирной компьютерной паутины Билла Гейтса, можно утверждать, что **успех в информационной работе не всегда связан с подавлением конкурентов. Часто это просто правильное использование собственных возможностей.** Поэтому только грамотная ее организация на всех уровнях профсоюзной жизни, умелое использование информационного ресурса, специализированное обучения кадров могут стать для нас в этом деле надежной гарантией.

Конкретные пути совершенствования информационной работы.

Они четко изложены в принятой VI съездом ФНПР одноименной Резолюции. В частности, в ней говорится о необходимости концентрации совместных усилий Генерального Совета, Исполкома ФНПР, всех членских организаций ФНПР на повышении эффективности информационной работы профсоюзов и выдвинуты требования о завершении формирования Единой информационной системы профсоюзов, полноценном финансировании, материально-техническом обеспечении, обучении и пополнении кадров.

Кроме того, резолюция указывает на необходимость обеспечения качества печатных профсоюзных изданий, масштабного увеличения их целевой подписки, содействия распространению практики создания новых региональных выпусков газеты «Солидарность», а также максимального использова-

ния возможностей средств массовой информации для пропаганды профсоюзной деятельности и учреждения на одном из федеральных телевизионных каналов выпуска программы, освещающей работу ФНПР и ее членских организаций.

Итак, задачи поставлены. Что следует дальше?

С организационной точки зрения, для нормального функционирования информационной системы профсоюзов необходимо наличие на каждом уровне структурного подразделения или, по крайней мере, ответственного работника, специализирующегося на информационной работе: пресс-службы, пресс-секретаря, информационного или информационно-аналитического центра и т.п. Эти подразделения должны быть укомплектованы кадрами, имеющими образование в сфере PR (желательно) или журналистики. Причем, вопрос обеспечения кадрами должен решаться с учетом того, что специалисты в области PR- и информационных технологий относятся к разряду высокооплачиваемых. В числе других организационных проблем – *разработка современных технологий практического доведения готового информационного продукта до его непосредственного и потенциального потребителя в центре и на местах.*

Финансирование. Для обеспечения информационной работы Концепцией информационной политики ФНПР предусмотрено создание специализированного Фонда поддержки информационных проектов. К сожалению, до сих пор такой Фонд не создан. В результате оказалось крайне затруднительно вести работу над долгосрочными проектами, требующими постоянного финансирования.

Материально-техническое обеспечение. Необходимо решить вопрос об оснащении информационных подразделений профсоюзов всех уровней современной компьютерной техникой, цифровыми видео- и фотокамерами, диктофонами, а также об организации обучения работы с ними соответствующего персонала.

Все более насущным становится вопрос об организации фотовидеоархива профсоюзов, с введением соответствующей штатной единицы фотографа-художника. Организация компактных аудио-видеостудий в структуре аппаратов профцентров на условиях хозрасчета в перспективе даст возможность собственными силами с относительно невысокими затратами готовить аудио- и видеопрограммы, проводить протокольные съемки.

Внедрение современных технологий связи и передачи информации позволит сэкономить значительные суммы за счет отказа от почтовых пересылок и междугородних звонков. Поэтому совершенно необходимо повсеместно и в кратчайшие сроки организовать работу с электронной почтой, разработать единую политику в области организации веб-сайтов и рекомендации членским организациям по работе с собственными интернет-ресурсами.

Подготовка кадров. Представляется также вполне своевременной и необходимой разработкой для всех членских организаций ФНПР единой системы подготовки и переподготовки кадров, занятых в информационной сфере. К сожалению, в профсоюзах среди информационных работников все

еще встречаются люди, слабо владеющие современными информационными технологиями и методиками. Из-за недостаточного выполнения требований положений Концепции информационной политики ФНПР не выработаны единые подходы в построении работы с печатной прессой, электронными СМИ и т.д.

В связи с этим *считаем первоочередным делом*: совместно с Академией труда и социальных отношений и Санкт-Петербургским гуманитарным университетом профсоюзов *разработать и ввести в обучение специальный курс подготовки и повышения квалификации кадров, работающих в информационных структурах профсоюзов*. В этот курс необходимо включить основы социологии, психологии, информатики, PR-технологий, рекламы и т.д. Кроме того, на базе профсоюзных учебных центров и их филиалов *организовать регулярное проведение проблемных семинаров по информационной политике*. Наиболее эффективным, на наш взгляд, будет построение таких семинаров по «кустовому» принципу в Федеральных округах с обязательным привлечением к участию в них руководителей территориальных объединений организаций профсоюзов.

Работа с профсоюзными изданиями. Сегодня завершение создания и эффективное функционирование Единой информационной системы профсоюзов выдвигает перед профсоюзами задачу *необходимости перехода к оптимальной структуре профсоюзной прессы, стержнем которой могла бы стать центральная профсоюзная газета «Солидарность»*, выходящая в каждом регионе страны со сменными полосами, подготовкой которых призваны заниматься местные журналисты.

Положительным примером перехода на такой метод работы является деятельность газеты «Профсоюзы Красноярья» – приложения к газете «Солидарность». Взаимовыгодное сотрудничество с центральной профсоюзной газетой позволило красноярским журналистам полностью сосредоточиться на выпуске вкладки, посвященной вопросам профсоюзной жизни региона. Им удалось наладить печать объединенного издания в красноярской типографии, что снизило подписную цену и сделало его менее обременительной для профсоюзных бюджетов. Отметим также, что с тех пор, как в «Солидарности» появилось красноярское приложение, ее тираж в крае значительно вырос и составил 10% от общероссийского тиража.

Что касается большинства других региональных профсоюзных газет, то положение, сложившееся у них с использованием значительной части печатной площади под публикации, исходящие из «центра», вряд ли можно считать по сегодняшним меркам рациональным. С освещением этих проблем, как мы знаем, вполне успешно справляется газета «Солидарность», публикующая, кроме профсоюзного официоза, также материалы о профсоюзной жизни различных регионов страны. Поэтому, вопросы перехода профсоюзных периодических изданий членских организаций ФНПР на новые формы работы, на наш взгляд, являются весьма актуальными. ***И если нам удастся распространить такую технологию в ближайшее время хотя бы на те ре-***

гионы, где нет своих газет, то это станет крупным вкладом членских организаций ФНПР в завершение формирования Единой информационной системы профсоюзов.

Тем более, что существующие ныне тиражи профсоюзных изданий, к нашему большому сожалению, ничтожны для организации, объединяющей в своих рядах около 29 миллионов человек. Поэтому, в дополнение к сказанному, **уже сегодня совершенно необходимо организовать обязательную подписку на газету «Солидарность» и большинство региональных профсоюзных изданий для профсоюзных организаций всех уровней.** Осуществление этих мер позволит резко поднять совокупный тираж профсоюзных периодических изданий и снизить их себестоимость.

Кроме того, **настало время рассмотреть вопросы увеличения периодичности выпуска и тиражей журналов ФНПР «Профсоюзы и экономика» и «Вести ФНПР»**, спрос на которые ежегодно возрастает.

Как еще можно поднять тираж профсоюзных изданий?

Здесь не лишним было бы воспользоваться опытом работы норвежского профсоюзного газетно-журнального холдинга «А-Pressen», которому удалось поднять тиражи профсоюзных изданий за несколько лет в два и более раза и выйти на второе место среди издательских домов Норвегии.

Прежде всего, наши зарубежные коллеги отказались от непопулярного среди читателей сплошного профсоюзного официоза, заумных статей, бюрократического изложения материалов и стали делать практичные издания для всей семьи: иллюстрированные блиц-информации о профсоюзной жизни, проблемах культуры, отдыха, здоровья, спорта, быта и воспитания детей и т.д. Расширение тематики публикаций, введение новых привлекательных рубрик, использование доступного пониманию языка, применение современных шрифтов, верстки и колорита сразу привлекли к обновленным газетам новых подписчиков.

Но главный тиражный бум произошел тогда, когда на полосах, предназначенных для рекламы и объявлений, стали публиковаться цены на основные продовольственные товары и ширпотреб, действующие в выходные дни в конкретных магазинах и на рынках, расположенных в различных районах места проживания подписчиков профсоюзных изданий. Важно отметить, что здесь был тройной выигрыш: предприниматели, своевременно предоставлявшие газетам данные по ценам, одновременно делали своим товарам фактическую рекламу, подписчики получали возможность сопоставления цен и выбора подходящего для себя дешевого варианта покупок, издатель – рост тиража и получение компенсации за предоставленную газетную площадь.

Работа с электронными СМИ:

Радио. Полагаем, что присутствие ФНПР в радиозэфире необходимо расширять. Пора, наконец, решить вопрос о восстановлении на волнах «Радио России» профсоюзной программы «Рабочий момент».

Не сходит с повестки дня и вопрос распространения по местным радиовещательным сетям и в эфире местных радиостанций записанных на кассеты (компакт-диски) программ о деятельности профсоюзов. И это тем более важно в условиях время от времени возникающей вокруг ФНПР информационной блокады со стороны ряда электронных СМИ и буржуазных газет типа «Коммерсантъ».

Телевидение. Основное внимание здесь следует уделить созданию профсоюзной программы на федеральном канале «Россия». Руководство канала в принципе допускает такую возможность, обуславливая ее реализацию необходимостью достижения договоренности между ведущими профцентрами страны. Так что дело здесь за нашим солидарным решением. Кроме того, аналогично распространению аудиопрограмм, следует проработать вопрос о распространении профсоюзных видеоматериалов по местным кабельным сетям телевидения.

Интернет. Существующий на сегодняшний день дизайн и структура многих сайтов членских организаций устарели и не в полной мере отвечают поставленным перед ними задачам. В частности, затруднено размещение графической информации, невнятна структура некоторых разделов, отсутствуют средства контекстного поиска. Многие проблемы здесь зачастую связаны с отсутствием в штатном расписании информационных подразделений профсоюзов должности администратора сайта. Кроме того, давно пора ввести повсеместно на всех профсоюзных сайтах бесплатный раздел «Юридические консультации по социально-трудовым вопросам», спрос на которые среди членов профсоюзов, простых тружеников всегда был большим и часто неудовлетворенным.

Как известно, новое – это хорошо забытое старое. Современные PR-технологи в своей работе широко используют давно проверенные жизнью и практикой приемы для осуществления заказанных проектов. Почему бы и нам не последовать этим простеньким примерам, требующим мизерных финансовых затрат, с целью активного и действенного внедрения в массовое сознание уже сегодня положительного образа российских профсоюзов.

Что можно сделать уже сейчас?

В рамках передачи «Профсоюзные вести» на радиостанции «Маяк» и на сайте ФНПР в Интернете, на страницах профсоюзных изданий организовывать и проводить конкурсы, например, на лучшее знание истории профсоюзов России по различным номинациям с вручением победителям ценных подарков, сувениров с символикой ФНПР.

Регулярно готовить силами сотрудников Центра общественных связей ФНПР, специалистов аппаратов ФНПР и ее членских организаций совместно с учеными и преподавателями, методистами Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургским гуманитарным университетом профсоюзов, Научным центром профсоюзов, учебно-методическими центрами ФНПР, газетой «Солидарность», журналом «Профсоюзы и экономика» в канун прове-

дения значимых профсоюзных мероприятий серии профсоюзных материалов для обязательной единовременной публикации в отраслевых и региональных профсоюзных изданиях, с последующим их распространением в республиканской, областной, городской, районной и многотиражной прессе, на радио и телевидении.

В определенные дни в Москве, Санкт-Петербурге и других крупных городах субъектов РФ единовременно в местах массовых скоплений людей (вокзалы, стадионы, парки, станции метро и т.д.) организовывать бесплатные юридические консультации для населения по социально-трудовым вопросам.

Также в людных местах проводить блицконкурсы и опросы граждан о профсоюзах с вручением знатокам памятных сувениров с символикой ФНПР и ее членских организаций (ручек, брелоков, значков и пр.) и одновременным бесплатным распространением здесь же профсоюзных газет, листовок, листовок и плакатов.

Обустроить в специально отведенных местах книжные выставки-продажи профсоюзной литературы и периодически сменяемые профсоюзные фотовитрины.

По договоренности и с прямым участием общероссийских профсоюзов работников связи и культуры, Физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия» и их членских организаций единовременно по принадлежности распространять через почтовые отделения связи по почтовым ящикам бесплатные мини-плакаты, листовки, пропагандистские материалы, посвященные коллективным действиям, другим мероприятиям профсоюзов, привлекать к концертной деятельности на профсоюзных площадках популярных деятелей эстрады, являющихся традиционными друзьями и партнерами профсоюзов, обеспечивать информационно-пропагандистское сопровождение спортивных мероприятий с участием профсоюзных команд и отдельных спортсменов с организацией перед началом соревнований и после их окончания выступлений перед зрителями популярных артистов и коллективов художественной самодеятельности профсоюзов.

Как видно из приведенного перечня, реализация подобных профсоюзных мероприятий не сложна в исполнении и не требует больших финансовых затрат и кадровых ресурсов, но может долговременно работать в пользу профсоюзов для закрепления в массовом сознании их привлекательного имиджа. При заинтересованном и творческом подходе этот список первоочередных дел профсоюзов мог бы быть значительно расширен.

Немного из мира фантазий. Известно, что многие ставшие сегодня реальностью проекты, были придуманы или, если хотите, предсказаны писателями-фантастами. А почему бы не пофантазировать и нам, например, о создании единого профсоюзного газетно-журнального холдинга, учреждении информационного агентства ФНПР, покупке эфирного времени на одном из дециметровых каналов, а может быть и самого канала или даже о строительстве собственной телевизионной вышки? Конечно, для этого потребуются колоссальные финансовые и большие профессиональные тру-

довые ресурсы, но думать об этом можно и должно уже сейчас. **«Ни одну проблему не решить, – писал Альберт Эйнштейн, – если исходить из тех же понятий, при которых она возникла. Надо научиться смотреть на мир свежим взглядом».**

Таким образом, работа для нас предстоит большая, сложная, интересная. И творческое выполнение поставленных задач с лихвой окупится широким общественным признанием реальной роли и места профсоюзов ФНПР в современной России.

СОДЕРЖАНИЕ

Вступление	3
М. Панурина. Главный хранитель исторического и культурного наследия российских профсоюзов	4
Ю. Киселев. Крупный вклад в интеллектуальное наследие профсоюзов	11
И. Альшанова. Аналитическая работа – стратегическая задача профсоюза	17
Е. Яночкина. Определенные успехи достигнуты, но есть над чем работать...	23
С. Иллиев. Информация должна и просвещать, и помогать	26
В. Игрицкая. СМИ и Мы	29
М. Новак. Работаем по нескольким направлениям	33
Г. Ходаков. Информационное поле профсоюзов: настоящее и будущее	35