

Подьяконова Л. В.  
Орехова Э. С.

## **МОСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ. ИСПЫТАНИЕ ВРЕМЕНЕМ.**

### **ВВЕДЕНИЕ.**

В 2005 году исполняется 100 лет российскому профсоюзному движению, 15 лет образованию Федерации Независимых профсоюзов России и 15 лет образованию Московской Федерации профсоюзов. Эти события имеют не только историческое, но и важное общественно-политическое значение для российского и международного профсоюзного движения, для российского общества в целом.

В истории нашего государства проблемы взаимоотношений между различными социальными слоями, связанными производственными отношениями, всегда имели особое значение. Как правило, болезненно, а порой и драматично разрешались противоречия, неизбежно возникавшие между людьми, стоявшими на различных ступенях социальной лестницы: между помещиком и крепостным, владельцем завода и наемным рабочим, администрацией и сотрудником. Именно профсоюзы стали первой, реально доступной широким массам трудящихся, организацией, стоящей на защите их интересов.

Профсоюзное движение прошло большой и поучительный путь развития, меняя на разных этапах социально-экономической жизни страны лозунги, названия своих руководящих органов, применяя различные формы и методы работы, но не изменяя своей сущности, оставаясь всегда представителем и защитником интересов людей труда.

Профсоюзы нашей страны прошли школу раннего капитализма, НЭПа, социализма, школу коммунизма и сейчас трансформируются в условиях рыночной экономики.

Исторический анализ деятельности московских профсоюзов свидетельствует о том, что на всех этапах развития профсоюзного движения они находились в центре событий. Как и все отечественные профсоюзы, профсоюзы Москвы, на собственном опыте пережили и познали, что представляет собой государство, построенное на классовой ненависти и диктатуре, сначала имущих над неимущими, а потом наоборот. В годы варварского нападения фашистов, как и весь народ, на себе испытали страдания военных лет.

Годы реформ изменили социально-экономический облик столицы. Все сложности и проблемы, с которыми столкнулась российская экономика, в той или иной степени характерны и для Москвы. Это и дестабилизация рынка труда под влиянием проводимых экономических преобразований, и массовые задержки и невыплаты заработной платы, и сокращение числа рабочих мест, вызванное экономическим кризисом, и ослабление трудовых гарантий наемных работников, и ухудшение условий труда, и социальные конфликты. В этих условиях профсоюзное движение продолжает свое развитие.

Московские профсоюзы сумели сохраниться в ходе государственных и общественных преобразований, выдержали испытание временем. Складывающаяся обстановка опять ставит Московскую Федерацию профсоюзов перед необходимостью переосмысления своей роли в нынешних непростых условиях.

Изучение истории профсоюзов Москвы на различных этапах развития дает возможность избежать прежних ошибок, подметить все то полезное, что можно перенять и использовать в сегодняшней практической деятельности, обеспечить преемственность в развитии профсоюзного движения.

# **1. ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ, УСЛОВИЯ ЗАРОЖДЕНИЯ И СТАНОВЛЕНИЯ МОСКОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В ПЕРИОД С 1905 ПО 1917 ГОД.**

Возникновение профсоюзного движения в России на рубеже XIX и XX веков было предопределено всем ходом социально-экономического развития страны в этот период. Реформа 1861 года положила начало разрушению старой экономической системы. В результате отмены крепостного права началась перекачка людских ресурсов из деревни в город, увеличилось число наемных рабочих. Это позволило создать достаточно развитую тяжелую, добывающую и обрабатывающую промышленность, приблизиться к передовым капиталистическим странам по уровню производства основных видов продукции.

Первое десятилетие XX века стало для Российской империи периодом пробуждения невиданных до того социально-экономических и политических факторов. Несмотря на то, что отечественная промышленность сделала несомненные шаги по пути экономического прогресса, в империи накопились очевидные социальные противоречия и экономические диспропорции. Бурный рост добывающей и тяжелой промышленности замедлялся низкими темпами развития легкой промышленности, оставшейся на уровне мелких предприятий. Кроме того, наблюдалась явная диспропорция между форсированным развитием капитализма в промышленности и наличием остатков полуфеодальной системы в сельском хозяйстве.

Не совсем благополучно обстояли дела и в самой промышленности. Несмотря на высокие темпы развития, объективно она отставала от европейской. В западных странах промышленная индустрия складывалась постепенно, в течение длительного времени, имела устоявшуюся инфраструктуру,

высокую культуру производства, опиралась на новые технологии. Российские предприятия на тот момент еще окончательно не сложились, отсутствие передовых технологий и высококвалифицированного персонала компенсировалось широким применением ручного труда и жестокой эксплуатацией рабочих.

В конце XIX - начале XX века Москва, как и вся Россия, переживала сложности экономического развития. В столице начинала развиваться крупная промышленность. Приток рабочих со всех концов России в Москву способствовал формированию двух групп наемных рабочих. 80% из них относились к фабричным, а 10% рабочих считались заводскими. Фабричные - это были люди низкой квалификации, недавние выходцы из деревни, обитатели общих бараков, а заводские обладали более-менее высокой квалификацией, были специалистами в своем деле. Они были потомственными рабочими, которые знали себе цену, и, находясь даже в лучшем положении, начинали выдвигать более решительные требования, нежели фабричные. Заводские рабочие Москвы одними из первых поднимали вопросы о заработной плате, ужасных условиях жилья, системе штрафов.

Чтобы избежать массовых забастовок, правительство приняло ряд законов, регламентирующих некоторые аспекты социально-трудовых отношений: была введена трудовая книжка, запрещен ночной труд женщин в легкой промышленности, ночной труд детей, установлены нормы внутреннего распорядка. Но законы эти работали очень плохо. Как и во всей России, в Москве начались стихийные выступления, массовые забастовки. И, чтобы смягчить социальную напряженность, власти позволили рабочим создавать некоторые легальные организации. Похоронные, больничные кассы, кассы взаимопомощи на строительных, ткацких

предприятиях, в организациях железной дороги, торговли были первыми формами социальной защиты.

В Москве 15 декабря 1861 года было создано первое Общество вспоможения приказчиков. Оно называлось Вспомогательное Общество купеческих приказчиков Москвы. 9 января 1863 года Министерством внутренних дел был утвержден Устав Общества. Первое Общество объединяло 184 члена и представляло передовую часть московского сословия приказчиков. Просветительская деятельность, улучшение экономического положения и быта работников, помощь на случай безработицы, смерти, болезни, инвалидности – были основными его задачами на первом этапе. В 1870 году открывается Общество вспоможения поваров и кондитеров, в 1888 году - официантов. К началу XX-го века Обществами выдвигаются конкретные и демократические требования: сокращение продолжительности рабочего дня до 10 часов, обеспечение женщин–приказчиц трехнедельным отдыхом в послеродовой период, выплата приказчикам трехмесячного содержания при ликвидации предприятия, предоставление права организовываться в профессиональные союзы. До 1905 года московским Обществом взаимопомощи приказчиков было проведено два съезда. В 1906 году III-й съезд Общества признал необходимость организации массовых профессиональных союзов.

Бесправное положение рабочих и тяжелые условия труда подталкивали их к борьбе за свои права. Так, рабочий день железнодорожников продолжался 13-14 часов. Зарплата была на 15-20% ниже, чем на других предприятиях Москвы.

Освещение цехов локомотивного депо осуществлялось керосиновыми лампами. Ремонт паровозов производился при свете факелов. Обедали тут же, умывальник был роскошью, несчастные случаи со смертельным исходом были нередки. Медицинской помощи практически не было.

В 1895 году на Московско-Рязанской железной дороге прошла двухдневная забастовка, которая закончилась победой рабочих. Основные требования – повышение заработной платы, отмена сверхурочных и ночных работ, двухразовая выплата зарплаты в месяц, отмена штрафов, улучшение гигиенических условий труда. Забастовка не была стихийной. К ней тщательно готовились. На ряде предприятий уже существовали кружки, где рабочие получали первые уроки политэкономии, готовились к активному выступлению против существовавших порядков. Рабочие кружки были, по существу, прообразом будущего профсоюза железнодорожников.

Эти общества и кружки оказывали материальную помощь, но не могли защитить работника в случае потери трудоспособности, несчастного случая.

На некоторых предприятиях рабочие пытались оказать финансовую поддержку бастующим. Но, так как это были неподготовленные выступления, и участники забастовок не были готовы к длительной борьбе, финансовая помощь оказывалась неэффективной. Правительство же было обеспокоено усилением стачечной борьбы и выступило с предложением принять законы о профсоюзах и забастовках, которые разрешали бы заранее заявленные экономические забастовки.

В Министерстве внутренних дел вопрос о профсоюзах решался административно. Инициатором выступил Сергей Зубатов – жандармский полковник, возглавляющий охранное отделение в Москве.

Первые зубатовские профсоюзы (общественные) возникли на заводе Гужона в Москве. Они были созданы администрацией завода под контролем полиции, и лидерами были полицейские агенты. Здесь проводилась культурно-просветительная работа, открывались клубы, библиотеки с соответствующей литературой,

проводились чаепития. Можно было услышать патриотические настроения, но при возникновении трений между работниками и администрацией профсоюз уходил в сторону, ничего не предпринимая. Разрешением этих проблем чаще всего занимался полицейский чин, контролирующий эту организацию. Иногда ситуация разрешалась в пользу рабочих, и это создавало в обществе имитацию торжества социальной справедливости. Профсоюзы ставили задачу урегулировать рабочее движение, дифференцировать различные его проявления и определить, с чем следует бороться, и что нужно только направлять. Охранка пыталась не только овладеть рабочим движением, но и «обезличить» его.

В зубатовских организациях лекции для рабочих о кассах взаимопомощи, квартирной нужде, фабричном законодательстве, об удовлетворении фабрикантами и заводчиками отдельных жалоб и требований рабочих читали московские профессора Озеров, Ден, Мануйков. Рабочие, особенно молодежь, с интересом посещали эти лекции и семейно-танцевальные вечера.

Но вскоре рабочие поняли, что защищать свои трудовые права в этих союзах они не могут, улучшение экономического положения путем соглашения фабрикантов и рабочих было невозможно. Наряду с вредом, который нанесла рабочему движению зубатовщина, она несомненно послужила сплочению рабочих, побудила их интерес не только к экономической борьбе, но и привнесла определенное стремление к политической борьбе, понимание необходимости соединения экономической и политической борьбы.

К 1905 году в России насчитывалось приблизительно 20 миллионов рабочих. Рабочий день длился 10-14 часов. При низкой оплате труда была развита система штрафов, отнимавшая от 10 до 30 % заработка. Отсутствовала охрана труда, на большинстве

предприятий не было вентиляционных установок. В чрезвычайно тяжелом положении находились женщины и дети, труд которых широко применялся на фабриках и заводах. За одинаковый с мужчиной труд женщины получали меньшую зарплату. Все это вызывало недовольство наемных работников.

Запоздавшая крестьянская реформа, перекося в экономике обусловили неустойчивое положение России на международной арене. Унизительный разгром в русско-японской войне в 1904 году стал мощным катализатором политических и экономических процессов внутри Российской империи. Царское правительство не сумело своевременно повлиять на ситуацию в экономике, вовремя пойти на социальный компромисс.

В результате 9 января 1905 года 200 тысяч празднично одетых рабочих, руководимых священником Георгием Гапоном, одним из лидеров «Собрания русских фабрично-заводских рабочих», с пением псалмов и иконами в руках направились к Зимнему Дворцу. Рабочие выдвинули требования свободы слова, свободы союзов, установления восьмичасового рабочего дня, повышения заработной платы. Их встретили оружейными залпами. Погибло 1 200 человек, ранено более 5 тысяч человек.

После этих событий царское правительство полностью растеряло доверие подданных в то, что сверху, с помощью доброго царя или какого-нибудь доброго руководителя государства, можно решить рабочий вопрос. Все противоречия капитализма обострились, пролетариат России превратился в силу, способную разрешить эти противоречия революционным путем. В этих условиях сознательные рабочие явочным порядком стали создавать первые свободные профсоюзы. В этом деле активно участвовали социал-демократы, 90% из них были эмигранты.

К участию в политической жизни рабочих подталкивали и другие политические партии, которые в России появились раньше



профсоюзов. Меньшевики и большевики, эсеры и кадеты боролись между собой за усиление своего влияния в зарождавшемся профдвижении.

Стремление рабочих масс к организации вылилось в создание профсоюзов. Первые профсоюзы стали требовать от хозяев предприятий вежливого отношения к рабочим, обращения к ним «на Вы». У людей труда стало формироваться уважительное отношение к своей профессиональной деятельности. В ресторанах, где действовал профсоюз, появлялись объявления: «Наши официанты чаевых не берут, это унижение их человеческого достоинства. Профсоюз официантов».

Для всего 1905 года было характерно нарастание стачечной борьбы пролетариата. Революционную борьбу московских рабочих возглавляли металлисты. Вслед за металлистами выступали железнодорожники, текстильщики. Упорный характер носили стачки булочников, кожевников, чаеразвесочников, рабочих кондитерских фабрик. Осенью 1905 года эти стачки вылились в общемосковскую политическую стачку, которая затем переросла во всероссийскую.

«Долой штрафы!», «Лучше смерть, чем непосильный труд!», «В единстве - сила!», «Хотим добросовестного вознаграждения за свой труд!», «Требуем воскресного и праздничного отдыха!» - с такими лозунгами рабочие выходили на забастовки.

Широкая волна объединения рабочих в профсоюзы теперь стала практической необходимостью, так как революционные события вынуждали рабочих принимать оперативные решения и требовали создания выборных органов.

Большинство профессиональных союзов возникло во время Всероссийской Октябрьской стачки. В Москве в это время явочным порядком были созданы профсоюзы текстильщиков,

техников, рабочих железнодорожных мастерских, рабочих игрушечных фабрик и другие.

В конце октября и в ноябре 1905 года в России насчитывалось более 50 профсоюзов. Первыми общегородскими профсоюзами в Москве стали союзы металлистов и текстильщиков, во главе которых стояли большевики. Большое значение имело то, что эти союзы были созданы по производственному принципу. Предприниматели имели теперь дело со сплоченными коллективами фабрик и заводов.

Наибольшее влияние в таких крупных и важных организациях, как союзы металлистов, текстильщиков, деревообделочников и булочников, имели большевики.

Первым поднял знамя вооруженного восстания в 1905 году пролетариат Москвы. 7 декабря в ответ на призыв Московского Совета в Москве началась массовая забастовка рабочих. «Никогда еще московский пролетариат не выступал с таким единством, такой грозной и могучей армией», - писала газета «Известия Московского Совета рабочих депутатов».

Московские профсоюзы приняли активное участие в вооруженном восстании. Их подготовкой к участию в революционных боях руководило Московское центральное бюро профсоюзов. Были созданы боевые дружины металлистов, текстильщиков, железнодорожников, печатников, столяров, булочников, обувщиков, трамвайщиков.

Во главе боевых дружин в районах стояли рабочие наиболее революционных заводов Москвы: Гужона («Серп и молот»), Бромлея («Красный пролетарий»). Боевая дружина печатников охраняла типографию, где печатались «Известия Московского Совета рабочих депутатов».

9 декабря начались столкновения рабочих с войсками и полицией. Ожесточенные бои развернулись в районе Пресни.

Многие улицы Москвы были перекрыты баррикадами, на которых рабочие в течение девяти дней героически сражались с царскими войсками. В эти трудные декабрьские дни московский пролетариат дал великолепные уроки идейной борьбы, привлекая войска на сторону восставших.

В новых условиях партия большевиков стремилась укрепить свое влияние в профсоюзах – массовых организациях рабочего класса. В связи с этим большевики усилили борьбу с меньшевистской теорией «нейтральности» профсоюзов. Меньшевики добивались, чтобы профсоюзы не были связаны с большевистскими организациями, а действовали бы в рамках законов.

Заметным явлением в зарождавшемся профдвижении было образование железнодорожного союза. После январско-февральских стачек инициативная группа провела большую организационную работу по созданию единого всероссийского железнодорожного союза. Был выработан устав и программа действий для 10 объединенных железнодорожных союзов. В программе Союз противопоставлял себя политическим партиям, подчеркивал свою политическую и организационную самостоятельность. На съезде в Москве 20-21 апреля 1905 года железнодорожники поставили задачу подготовить всеобщую забастовку и провести ее в октябре 1905 года.

Под влиянием социал-демократов в революционную борьбу включились широкие слои и непромышленных рабочих: печатников, портных, булочников, рабочих коммунальных предприятий.

Вслед за металлистами свои организации стали создавать текстильщики – самый крупный отряд российского рабочего класса. Они выдвигали экономические и политические требования. Массовые стачки текстильщиков прошли в Москве и Московском

промышленном районе. Представители различных категорий служащих, интеллигенции, студенчества – печатники, булочники, учителя, конторщики, бухгалтеры, инженеры и техники, фармацевты, адвокаты объединились в Союз Союзов – профессионально-политический союз. Но создавались и чисто профессиональные союзы служащих, фармацевтов, приказчиков, работников почты и телеграфа, медиков.

Инициатива создания первой легальной союзной организации торгово-промышленных служащих Москвы принадлежала Ф.И. Шапошникову, П.Н. Колокольникову и другим. К июню 1905 года в Москве проведена подготовительная организационная работа по регистрации первого профессионального союза торгово-промышленных служащих численностью 300 торговых приказчиков. На митинге 31 октября 1905 года в Межевом институте был создан первый московский профессиональный союз торгово-промышленных служащих «В Единении – сила!» Была сформирована группа делегатов от отдельных предприятий и магазинов для выработки устава союза и требований к работодателям. В число требований входило: немедленное введение восьмичасового рабочего дня, воскресного и праздничного отдыха, ежегодного месячного отпуска с сохранением содержания, неувольнение служащих без уважительной причины, выдача трехмесячного пособия при увольнении.

В сентябре 1905 года возник союз приказчиков, торгующих съестными припасами.

Осенью под руководством союза было проведено несколько стачек. Позднее, в 1906 году, был официально зарегистрирован устав союза «В Единении – сила!». Число членов союза составляло 250 человек.

Наряду с легальными профсоюзами существовали и нелегальные, в основном профсоюзы работников, занятых в сфере обслуживания - портных, скорняков, часовщиков, башмачников, сапожников.

В 1905 году был образован Союз строительных рабочих из объединений строителей против хозяев-предпринимателей, которые содержали своих работников в ужасных условиях. Жили рабочие на чердаках, в подвалах, в мастерских на верстаках, а то и просто под открытым небом. Кормили подрядчики рабочих щами и кашей с червивым салом. Охраны труда и технического надзора на стройках не было. Законов строители не знали, а хозяева пользовались этим.

Новый союз выработал проект устава, учредил «товарищеское бюро для производственных промышленно-строительных работ» членами союза.

Союз провозгласил:

- открытие бесплатных и дешевых квартир и столовых для безработных членов союза;
- государственное страхование по случаям болезни, инвалидности и смерти;
- введение 10-часового рабочего дня;
- правильное ведение для всех рабочих расчетных книжек, с указанием должности, размера жалования и дня его выдачи;
- учреждение постоянной комиссии для разбора недоразумений между рабочими и хозяевами.

В октябре 1905 года к этому союзу строителей присоединились мраморщики, слесари, водопроводчики, архитектурные строители. Их требования были такими же.

Уже с первых дней своего создания российские профсоюзы стремились учредить Общероссийский центр профсоюзного движения.

Московские профсоюзы в августе 1905 года создают Центральное бюро профсоюзов.

Так как оформленных профессиональных союзов в Москве еще не было, организацию бюро взял на себя существовавший в Москве Музей содействия труду при московском отделении императорского технического общества.

24 сентября 1905 года состоялось совещание 25 профессиональных групп. На первом заседании обсуждался вопрос об организации профессиональных союзов. В результате было решено выпустить от имени совещания листок с призывом к рабочим организовываться в профессиональные союзы. На следующем заседании 1 октября был рассмотрен вопрос о создании Московского районного бюро профессиональных союзов.

По этому вопросу совещание приняло следующие решения:

- образовать московское районное бюро уполномоченных профессиональных союзов (для центральных округов России), установить в нем правильное представительство от местных профессиональных обществ и союзов, не ограничивая числа их уполномоченных, для чего решено просить союзы уполномочить своих представителей для участия в московском бюро к 6 октября;
- признать желательным, чтобы бюро приняло меры к тому, чтобы в нем были представлены представители всех политических партий, участвующих в рабочем движении;
- считать заседания бюро закрытыми, с допущением посторонних лиц не иначе как с общего согласия и с правом совещательного голоса;

- поставить задачами бюро: 1) содействие развитию профессионального движения (в выработке уставов, в организации новых союзов, участие в съездах) и 2) ведение подготовительных работ по созыву всероссийского съезда представителей профессиональных союзов;
- просить все профессиональные общества и союзы прислать в справочное бюро Музея содействия труду свои уставы, отчеты, сведения о положении труда и выработанные требования об улучшении условий труда и быта рабочих.

Этими решениями была заложена основа Московского центрального бюро профессиональных союзов. Судя по постановлению, Московское бюро должно было иметь областной характер, но фактически оно было органом, объединявшим только московские союзы. Однако следует подчеркнуть, что подготовка созыва всероссийского съезда профсоюзов была возложена на московское бюро профессиональных союзов, для чего бюро должно было выделить из своей среды специальный орган – Центральное бюро по созыву всероссийского съезда профессиональных союзов. Это указывает на то, что в самом начале московского профессионального движения, Центральное бюро стало создаваться как орган межсоюзного объединения и стало важным звеном московского профессионального движения.

Московское центральное бюро сыграло большую роль в деле организации профсоюзов, значительно способствовало тому, чтобы возникающее профессиональное движение пошло по правильному пути, воспользовавшись уже имеющимся опытом профессионального движения других стран.

На заседании Исполнительной комиссии ЦБ 3 ноября 1905 года были сформулированы основные положения по вопросу об организующихся союзах:

- их беспартийность, формально союзы не входят в партию;

- отсутствие политической программы, но желательность отдельных политических выступлений;
- подчеркивать связь союзов с общепролетарским движением во избежание узкоэгоистического профессионализма;
- стремление объединить всех рабочих данной профессии, необходимость всероссийских союзов;
- боевой характер союзов;
- пролетарский характер союзов, тип смешанных союзов из хозяев и рабочих недопустим, совместные союзы из высших и низших служащих нежелательны;
- предпочтение союзов по отраслям промышленности перед узкопрофессиональными;
- широкое самоуправление внутри союзов, вовлечение большего числа членов в активную деятельность союзов (советы правлений);
- развитие общеобразовательных целей союзов (библиотеки, клубы);
- местное объединение союзов в виде центральных бюро не должно нарушать полной автономии отдельных союзов.

В течение 1905 года на своих заседаниях Московское центральное бюро рассматривало многие другие важные вопросы. Были рассмотрены вопросы о заключении коллективных договоров, о допущении женщин и учеников в члены союза, в виду того, что были случаи, когда союзы отказывались принимать в свою среду женщин и учеников, об издании печатного органа.

Следует отметить, что Центральное бюро тогда же организовало кампанию в помощь безработным. На одном из заседаний бюро Исполнительная комиссия сделала доклад по этому вопросу, в котором сообщила, что в Москве имеется до 16 тысяч безработных. В связи с чем бюро постановило предложить отдельным союзам организовать регистрацию безработных, сбор пожертвований, устраивать собрания безработных.

Руководителем Московского Центрального бюро был избран *П.Н. Колокольников*.



## **КОЛОКОЛЬНИКОВ ПАВЕЛ НИКОЛАЕВИЧ**

*П.Н. Колокольников (К. Дмитриев) – один из первых руководителей союза «В Единении – сила!», в 1905-1907 годах активно работал в профсоюзах. В годы создания Временного правительства он был министром труда. В борьбе за улучшение экономического и правового положения наемных работников Колокольников видел главную задачу профсоюзов. Он разделял интересы социал-демократической партии и профсоюзов, но не поддерживал большевистских взглядов. «Задача профессиональных союзов – улучшение условий труда в пределах капиталистического строя, чтобы добиться выгодных для интересов труда условий продажи рабочих рук», - писал П.Н. Колокольников.*

*На I-м Всероссийском съезде профсоюзов в январе 1918 года П.Н. Колокольников выступил с требованием независимости профсоюзов от коммунистической партии. Он был сторонником мирного ведения переговоров по защите прав работников.*

*За свои взгляды он был сослан в ссылку в Иркутск, где работал профессором института Советской торговли. Однако сталинские репрессии настигли его и там. В 1937 году П.Н. Колокольников был арестован и расстрелян. Лишь в 1991 году с него были сняты все обвинения, и он был реабилитирован посмертно.*

У истоков первой общероссийской организации также стояли московские профсоюзы. 19 и 20 октября (по новому стилю) 1905 года в Москве собрались на 1-ю конференцию представители 26 профессиональных союзов Москвы и 10 иногородних организаций. Конференция приняла решение образовать Московское бюро уполномоченных профессиональных союзов и обсудила вопрос о подготовительных работах по созыву

Всероссийского съезда. В составе делегации Москвы был П.Н. Колокольников.

После поражения революционного восстания в декабре 1905 года на еще неокрепшие профсоюзы обрушилась первая волна репрессий. Указ 12 декабря и Временные правила от 27 декабря отнимали свободу стачек у железнодорожников, телеграфистов и ряда других профсоюзов, а 17 марта (дата по новому стилю) 1906 года Государственным Советом были утверждены Временные правила о профессиональных обществах и союзах, которые и стали первым в истории Российской империи законом о профсоюзах.

По нормам этого документа вводился запрет на объединение в профсоюзы работникам железных дорог, почты, телеграфа, банков, государственным служащим и сельскохозяйственным рабочим. Требовалась регистрация уставов профсоюзов в особом присутствии, в состав которого входили губернатор, градоначальник, полицмейстер и прокурор. На проведение каждого заседания профкома требовалось разрешение властей. Запрещались съезды и конференции профсоюзов, областные и всероссийские объединения.

2-я Всероссийская конференция, которая нелегально состоялась в Санкт-Петербурге, рассмотрела отношение к Закону о профсоюзах, признав его как попытку лишить профсоюзы их основных прав.

Профсоюзы были еще слабы, им успешно противостояло довольно крепкое и официально оформленное еще в июне 1905 года общество заводчиков и фабрикантов. Но, тем не менее, и в то время, при той ситуации, удалось заключить первые соглашения и договоры. Так, текстильщики Москвы, например, добились ежегодного оплачиваемого отпуска.

С 1905 по 1916 годы Московское бюро профсоюзов работало в трудных условиях, практически нелегально и созывалось с

большими перерывами, а за год до революции распалось окончательно. Это явилось следствием поражения первой демократической революции, разразившимися репрессиями и началом первой мировой войны в августе 1914 года.

Возродилось Московское бюро под названием «Союз союзов» лишь после февральской революции 1917 года по инициативе профактивиста швейников Ф.Д. Денисова. Он и был первым председателем легального профцентра. А затем Центральное бюро профсоюзов Москвы возглавил *В.П. Гриневич*.

В это время начался бурный рост профсоюзов, и особенно такого специфического для российского рабочего движения явления, как фабзавкомы, инициированные большевиками. Это избранные не по профессиональному, а по производственному признаку чисто рабочие организации были чрезвычайно решительны. Они явочным порядком вводили восьмичасовой рабочий день, контролировали производство и распределение продуктов, активно вмешивались в вопросы социального страхования рабочих. И, как результат, под давлением пролетариев Московский Совет рабочих депутатов принял решение об установлении восьмичасового рабочего дня на предприятиях Москвы с 21 марта 1917 года, и он, несмотря на сопротивление заводчиков и фабрикантов, фактически был введен в 1917 году на большинстве предприятий Москвы. Наиболее крупными акциями этого периода, проводимыми профсоюзами и их Центральным бюро, были: всеобщая забастовка – манифестация рабочей Москвы 12 августа, в которой приняло участие около 400 тысяч человек, всеобщая забастовка кожевников, в которой приняли участие 60 тысяч человек, и которая продолжалась более двух месяцев.

В период с 1905 по 1917 годы в профсоюзном движении произошли следующие изменения. Был принят закон о профсоюзах, разработанный Министерством Внутренних дел,

государство признало легальное существование профсоюзов. Вместе с тем, категорически запрещалось создавать профсоюзы железнодорожникам, сельскохозяйственным рабочим, всем госслужащим, почтово-телеграфным работникам.

Профсоюзы России уже в 1905-1907 годах создавали забастовочные фонды из членских взносов, от продажи книг, платных кружков, концертов самодеятельности. Сумма денег в забастовочных фондах была засекречена.

Величайшим завоеванием российского профдвижения было заключение в 1907 году первых коллективных договоров, создание примирительных камер между профсоюзами и работодателями, третейских судов.

В 1909-1910 годах московское профсоюзное движение переживало спад. Значительно сократилась численность профсоюзов. Оживление началось вновь в 1911 году, когда стала подниматься промышленность, а III-я Государственная Дума вынесла на обсуждение проект закона «О социальном страховании».

4 июня 1912 года был подписан закон «О социальном страховании», учитывающий 3 случая страхования: несчастный случай (то есть временная нетрудоспособность), увечье, смертельный исход. В нем определялись и размеры пособий. Но страхование осуществлялось за счет средств самих рабочих. В Москве рабочие заводов Михельсона, Гужона, фабрики «Трехгорная мануфактура» добились избрания своих представителей в страховые кассы и распоряжались их средствами. Это было важно, потому что администрация стремилась использовать эти средства в своих целях в ущерб рабочим. Эта кампания вновь разбудила рабочих, и к 1914 году численность профсоюзов возросла до уровня 1907 года.

1 августа 1914 года началась Первая мировая война. В стране вводится военное положение. Николай II издал закон «О запрещении политических партий, профессиональных союзов, всяких обществ и организаций». Профсоюзы снова закрываются или переходят на нелегальное положение.

Только победа Февральской революции дала возможность вновь возродиться профсоюзному движению.

В Москве организовались наиболее крупные союзы – торгово-промышленных служащих всех отраслей торговли и коммерческих служащих, кроме них возникло еще около 25 небольших союзов. В июле 1917 года созывается Всероссийский съезд организаций торгово-промышленных служащих (103 профессиональных союза и 29 обществ), на котором были приняты решения о необходимости организации союза по производственному принципу, о реорганизации в профессиональные союзы Обществ вспоможения.

Съезд принял решение о невозможности закрытия торговых предприятий в случае коллективных действий, допуская приостановку работы только после согласования с особыми комиссиями при местных самоуправлениях.

В строительных организациях членство профсоюзов также быстро росло. Если в январе 1917 года профсоюз строителей насчитывал 360 членов, то в сентябре их уже было 13 тысяч.

Рабочие и служащие воздушного флота России, который к 1917 году имел 1 тысячу самолетов и около 35 тысяч человек личного состава, вошли в разрозненные профсоюзные ячейки и профессионально взаимодействовали с зарождавшимся профсоюзом транспортных рабочих.

В Москве возобновило работу Центральное бюро профсоюзов во главе с *В.П. Гриневичем*, которое провело огромную работу по возрождению профсоюзов.

## **ГРИНЕВИЧ МИХАИЛ ГРИГОРЬЕВИЧ**

*Гриневич (настоящая фамилия Коган) Михаил Григорьевич родился в 1874 году в Ростове-на-Дону в семье торговцев. Получил техническое образование и специальность бухгалтера. Работал в ряде артелей и на машиностроительном заводе. Здесь приобщился к социал-демократическим кружкам. В 1900 году переехал в Петербург, где сблизился с будущим лидером меньшевиков Л. Мартовым. Активно занимаясь агитационно-пропагандистской работой среди рабочих, попал под надзор полиции, подвергался аресту за антиправительственные высказывания, сидел в «Крестах», а в 1903 году был сослан в Восточную Сибирь, откуда вскоре бежал и вынужден был скрываться в подполье, а затем уехать за границу, где сумел основательно изучить опыт работы профсоюзов и рабочего движения.*

*В конце 1904 года Гриневич М.Г. вернулся в Россию и активно включился в работу по созданию профсоюзов, в этих целях много ездил по стране, вместе с инициатором созыва первого съезда профсоюзов – Харьковским Обществом взаимопомощи – готовил I-ю конференцию профсоюзов, прилагал много усилий для создания единого Профцентра, а также территориальных межсоюзных органов молодого российского профдвижения.*

*В ноябре 1905 года М.Г. Гриневич возглавил первое Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов и твердо стоял за нейтральность профсоюзов по отношению к политическим партиям, за их организационную самостоятельность.*

*После поражения декабрьского вооруженного восстания были разбиты и профсоюзы. Однако и в этих тяжелых условиях Гриневич М.Г. в феврале 1906 года собирает II-ю конференцию профсоюзов, под его председательством образуется комиссия по*

*подготовке I-го съезда профсоюзов России. В 1907 году он обобщает опыт работы всех профсоюзов России, анализирует его и выпускает в начале 1908 года книгу «Профессиональное движение рабочих в России».*

*Даже в условиях реакции М.Г. Гриневич, несмотря на его аресты в 1908 и 1910 годах, сохранил деятельность Центрального бюро вплоть до начала I-ой мировой войны. Затем оно самораспустилось, а он вновь уехал за границу.*

*Вернулся он в Россию уже после Февральской революции и активно включился в работу. В марте воссоздается Центральное бюро, и Гриневич вновь избирается его председателем, готовит III-ю конференцию, которая начинает работу 20-28 июня 1917 года в Петрограде. 26 июня он избирается председателем первого ВЦСПС.*

*На I-м Всероссийском съезде профсоюзов в январе 1918 года Гриневич делает отчет о проведенной работе, выступая с приветствием к делегатам съезда, избирается в состав его президиума вместе с Лениным и Троцким. В дальнейшем его непримиримость с позицией большевиков, направленной на огосударствление профсоюзов, привела к отходу от профсоюзного движения. Летом 1921 года он навсегда покинул Россию. Умер в Америке 16 октября 1942 года.*

Под давлением нарастающего рабочего движения Временное Правительство было вынуждено внести свои коррективы в законодательство о профсоюзах. 12 апреля 1917 года оно приняло решение - разрешающе создавать профсоюзы. На предприятиях наряду с профсоюзными организациями появились еще и фабрично-заводские комитеты - ФЗК. Первоначально эта простейшая форма организации рабочего класса возникла вне рамок профсоюзного движения, ФЗК строились не по

профессиональному, а по производственному принципу. Появление ФЗК обуславливалось такими факторами, как демократизация общественной жизни в стране и политическая активность пролетариев, в связи с этим появление разных форм объединения трудящихся для решения конкретных проблем; кризис всех сторон общественной жизни, возрастающая угроза закрытия предприятий и стремление рабочих самостоятельно решать возникающие проблемы; ФЗК пытались создать механизм защиты своих социально-экономических интересов.

С первых дней создания ФЗК пользовались исключительным доверием рабочих и служащих. ФЗК требовали безоговорочного подчинения рабочих устанавливаемому на предприятиях новому порядку с его высокой требовательностью и ответственностью, широко практиковали методы удаления с заводов и фабрик скомпрометировавших себя представителей административно-технического персонала.

Также ФЗК взяли в свои руки управление предприятиями, создавали специальные комиссии по производству, финансовому сбыту продукции, охране предприятий. Профсоюзы же занимались вопросами заработной платы, охраны труда, культурно-просветительской работой, оказывали помощь в организации производства.

Важнейшее значение для развития профдвижения имела III-я Всероссийская конференция профсоюзов, которая открылась 28 июня 1917 года. Она несколько дней работала в Петрограде в Кадетском корпусе на Васильевском острове. В ее работе приняли участие 211 делегатов. Историки и профсоюзные деятели сравнивают III-ю Всероссийскую профсоюзную конференцию со съездом, так как те одиннадцать вопросов, которые были вынесены в повестку дня конференции, по существу, решали судьбу всего профдвижения. С докладом «О задачах профессионального



движения» выступил В.П. Гриневич. По вопросам «Организационное строение профсоюзов» - П.Н. Колокольников, «Безработица в России» - большевик В. Милютин, «Рабочий контроль над производством и профсоюзом» - большевик Н.П. Вавилов. С очень важным докладом «О фабзавкомх и профсоюзах» выступил Д.Б. Рязанов, председатель Центрального бюро профсоюзов Петрограда.

В решении конференции по организационным вопросам было записано, что российское профдвижение, используя опыт западноевропейского профдвижения и собственный опыт создания и деятельности профсоюзов, считает основным принципом организационного строения профсоюзов – производственный принцип. Конференция потребовала привести профсоюзное движение в России в соответствие с ее решениями о том, что на предприятии создается только одна профсоюзная организация.

## **2. РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ В МОСКВЕ С 1917 ПО 1929 ГОД.**

С момента установления советской власти начался принципиально новый этап в жизни московских профсоюзов, характеризующийся их активным участием в государственном и хозяйственном строительстве. Так, уже 15 ноября 1917 года Совет профсоюзов, сформированный по принципу пропорции от числа членов профсоюзов, рассмотрел вопросы организации власти, контроля над производством, утвердил комиссара труда Московского района. Лавина сложных дел заставила Советы профсоюзов образовать Исполнительный комитет. 1 декабря в его состав были избраны А. Бахутов, Ф. Денисов, Б. Козелев, Я. Рудзутак, М. Томский и другие.

В спорах решается вопрос о структуре аппарата Совета профсоюзов. Утверждены инструкторский, статистически-тарифный, бухгалтерский и справочный отделы. Избран руководящий орган Совпрофа – Президиум в составе председателя, секретаря, двух помощников председателя и казначея. Председателем стал *Михаил Павлович Томский* (Ефремов), который уже в марте 1918 возглавил ВЦСПС. Михаил Павлович Томский – выдающийся деятель российского и советского профсоюзного движения. Он стоял у истоков создания и развития профессиональных союзов России. Его жизнь – это беспримерный подвиг борьбы за трудовые и социальные права наемных работников.

## **ТОМСКИЙ МИХАИЛ ПАВЛОВИЧ**

*Михаил Павлович Томский (Ефремов) родился 19 октября в 1880 году в поселке Колпино Петербургской губернии в бедной мещанской семье. Окончил трехклассное городское училище за казенный счет. С 13 лет работал на промышленных предприятиях Петербурга. Осенью 1904 года вступил в социал-демократическое движение, большевик, участник революции 1905-1907 годов. Был арестован, сослан в Нарымский край.*

*Возглавлял Ревельский (Таллинский) профсоюз металлистов.*

*Во время ссылки в Томск берет себе псевдоним Томский. С этим именем нелегально приезжает в Петербург и все силы отдает организации профсоюзного движения столицы. Избирается в состав нелегального объединения профсоюзов печатников.*

*Участвуя в работе III-й Всероссийской конференции профсоюзов, важность ее видел в создании первого*

*общепрофсоюзного центра и провозглашении строения союзов по производственному принципу.*

*После победы вооруженного восстания в Москве М.П.Томский работал в реорганизованном московском совете профессиональных союзов (МСПС).*

*В марте 1918 года на IV-й Всероссийской конференции профсоюзов Томский М.П. избирается членом нового состава исполкома ВЦСПС, а в октябре того же года – председателем ВЦСПС и бессменно возглавляет советские профсоюзы до апреля 1929 года, за исключением небольшого перерыва с мая по октябрь 1921 года.*

*По оценке Троцкого Л.Д., политического оппонента Томского М.П., «Томский был самым выдающимся рабочим, которого выдвинула большевистская партия и русская революция в целом. Маленького роста, худощавый, с морицинистым лицом, он казался хилым и тщедушным. На самом деле годы каторжных работ и всяких других испытаний обнаружили в нем огромную силу физического и нравственного сопротивления. В течение ряда лет Томский стоял во главе советских профессиональных союзов, знал массу и умел говорить на ее языке.»*

*В конце 20-х годов Томский был отстранен от руководства профсоюзами и лишен реального политического влияния, хотя до 1934 года оставался членом ЦК, а затем и кандидатом в члены ЦК.*

*В обстановке политической травли и массовых репрессий покончил жизнь самоубийством 22 августа 1936 года в поселке Болиево близ Москвы. Так закончилась жизнь этого несгибаемого революционера, отдавшего все силы созданию и развитию российского профессионального движения.*

Всего в 1917 году состоялось 50 заседаний Совета профессиональных союзов по животрепещущим вопросам невероятно сложной и бурной жизни того времени. В том числе, 22 декабря на совещании исполкома было намечено выделить 2 тыс. рублей (примерно 220 тогдашних минимальных зарплат) на организацию Елки и встречи Нового года для детей членов профсоюзов. Вот откуда повелась знаменитая Елка Колонного зала Дома Союзов.

30 декабря на пленуме Московского Совета профессиональных союзов были избраны делегаты на 1-й Всероссийский съезд профессиональных союзов, который открылся в Петрограде 7 января 1918 года. Этот съезд стал важнейшим рубежом в истории профсоюзного движения России. Это был не только учредительный съезд, организационно оформивший советские профсоюзы, он стал первым съездом профсоюзов в новых исторических условиях.

подавляющая часть делегатов съезда поддержала большевистскую оценку профсоюзов как классовой организации пролетариата, которая после социалистической революции должна стать активным строителем новой жизни, взять на себя главную задачу организации производства и восстановления подорванных производительных сил страны. Эти задачи они могли успешно решать в тесном сотрудничестве с органами Советской власти. Съезд осудил требование меньшевиков о «нейтральности» профсоюзов.

В резолюции съезда подчеркивалось, что идея «нейтральности» профсоюзов была и остается буржуазной идеей, что нет и не может быть «нейтральности» в великой исторической тяжбе между социализмом и его противниками.

Все действительные социалисты, говорилось в резолюции, должны раз и навсегда порвать с идеей «нейтральности» профсоюзов.

Это решение I-го съезда профсоюзов стало одним из основных принципов всей деятельности профсоюзов СССР.

К первой годовщине Октябрьской революции в Москве насчитывалось 38 профсоюзов, в рядах которых состояло 331 095 членов.

В годы Гражданской войны московские профсоюзы активно участвовали в работе по оказанию помощи фронту, в решении продовольственной проблемы, в налаживании производства, в укреплении трудовой дисциплины.

В июне 1918 года проходил 1-й Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих, определивший основные задачи: централизация финансовых средств, развертывание работы по заключению коллективных договоров, помощь безработным, открытие первых пятидесяти школ конторско-торгового ученичества. Были приняты решения об укреплении трудовой дисциплины, о введении системы премий и сдельной оплаты труда, утверждены примерные правила внутреннего распорядка и положение об оплате труда. Начинается процесс реорганизации профсоюзов по производственному признаку, который завершился в 1920 году.

Московские профсоюзы стали инициатором первых массовых субботников.

Депо Москва-Сортировочная, выпускавшее раньше из ремонта в сутки по 18-20 машин, с трудом справлялось с тремя-четырьмя. Производственные помещения были завалены мусором, протекала крыша, окна забиты досками. На путях три эшелона с питерскими матросами ждут отправления на фронт, а локомотивов нет. Актив депо принимает решение ремонтировать машины после трудового дня. 15 человек работали всю ночь и к утру три паровоза вышли из депо и повели на фронт воинские эшелоны. Это было 12 апреля 1919 года. Через неделю состоялся новый субботник. В нем

приняли участие 20 человек. Они привели в порядок цеха, отремонтировали паровозы, вычистили каналы.

Инициативу Москвы-Сортировочной поддержали работники других депо. В субботниках приняли участие более 200 человек. Вскоре субботники стали проходить не только на железных дорогах, но и на заводах, фабриках, по всей стране и имели большое значение для восстановления народного хозяйства.

В восстановительный период после Гражданской войны продолжалось организационное укрепление профсоюзов.

По инициативе Московского городского Совета профессиональных союзов Московский Совет рабочих депутатов принял постановление о придании профсоюзному билету значения юридического документа. Активно велась работа по привлечению молодежи и студенчества в профсоюзы, этой цели служили созданные московскими профсоюзами инженерно-технические секции при профсоюзах.

В условиях новой экономической политики большое значение имело вовлечение в профсоюзы рабочих и служащих мелких частных предприятий и кустарей-одиночек, так называемых «квартирников», выполняющих работу на дому. Организационной формой объединения тружеников мелких предприятий явились групповые комитеты.

В связи с ростом государственного сектора в этот период профсоюзы занимаются формированием хозяйственных органов, введением морального и материального стимулирования, организацией коммунистических субботников, оказанием поддержки движению рационализаторов и изобретателей.

В 1922 году в условиях НЭПа проводится первая перерегистрация членов профсоюза и одновременно вводится индивидуальное членство. В результате Союз значительно «очистился» от случайных членов, что объективно привело к

резкому снижению численности. Но уже в ближайшие годы вновь наблюдается численный рост членов профсоюза.

В период новой экономической политики резко возросло количество частных торгово-промышленных предприятий. Хозяева этих предприятий пытались всеми средствами скрыть применявшуюся у них наемную рабочую силу.

Крайняя разобщенность частных торговых служащих, их зависимость от хозяев, опасность потери рабочего места, снижения заработной платы в случае вступления в профсоюз создавали дополнительные трудности в работе профсоюза по мотивации профчленства. Были случаи, когда хозяева закрывали предприятия, чтобы уволить служащих, состоящих в союзе, а затем открывали их уже с другими работниками.

В мае 1922 года в профсоюзе советских служащих создается отдельная секция частных торговых предприятий.

Занимаясь вопросом повышения эффективности производства, московские профсоюзы широко использовали производственные совещания. Так, производственные совещания предприятий Москвы и Московской губернии с октября 1924 года по декабрь 1926 года внесли более 16 400 предложений, из которых 9 213 было принято и внедрено.

В 1928 году на пленуме Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов (ВЦСПС) М.П. Томский был освобожден от обязанностей Председателя, а из состава президиума были выведены его сторонники. Должность Председателя ВЦСПС упразднялась (восстановлена в 1944 году) и создавался коллегиальный орган - Секретариат в составе 5 человек. Секретарем был избран Н.М. Шверник.

Московские профсоюзы активно работали и в период первых советских пятилеток. С 1929 года началась перестройка работы профсоюзов под лозунгом «лицом к производству». Это означало

усиление активности профсоюзов в составлении хозяйственных планов, в руководстве производственными совещаниями, временными контрольными комиссиями, в организации товарищеских судов из лучших ударников в целях воздействия на нарушителей трудовой дисциплины, в оказании всемерной поддержки рационализаторам и изобретателям, участие в подготовке кадров.

С 1929 года активно развивается массовое социалистическое соревнование, которое возглавили профсоюзы. В Московской области ударничеством было охвачено около 250 тысяч рабочих. Активно участвовали московские рабочие в преобразовании сельского хозяйства. Так, в ноябре 1929 года был подписан социалистический договор между текстильщиками Москвы и дехканами Средней Азии о направлении производственных бригад для технического обслуживания колхозов, проведения сева и уборки хлопка.

### **3. ОРГАНИЗАТОРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МОСКОВСКИХ ПРОФСОЮЗОВ В 30-е – 90-е ГОДЫ.**

28 января 1930 года принято постановление ВЦСПС о чистке профаппарата. В 1929-1930 годах руководящий состав Московского областного Совета профессиональных союзов, облотделов и окрпрофсоюзов обновился на 93 процента. В отдельных союзах обновление составляло: в союзе работников питания – 90 процентов, в союзе кожевников – 86,4 процента, в союзе металлистов – 82,5 процента.

V-й пленум ВЦСПС в январе 1931 года принял решение о разукрупнении профессиональных союзов. С выделением Москвы в самостоятельную хозяйственную административную единицу были созданы Московский Городской Совет профсоюзов,



19 городских комитетов профсоюзов и районные советы профсоюзов. Внутри отдельных союзов создавались производственные секции.

В 1931 году началась массовая кампания разукрупнения профсоюзов и в профсоюзе муниципальных работников. Решение превратить один большой сильный профсоюз в несколько маленьких «профсоюзиков» имело целью надолго ослабить профдвижение. Слабым управлять легче. Поэтому в 1931 году профсоюз работников коммунального хозяйства перестал существовать, распавшись на профсоюз рабочих городского предприятия и профсоюз рабочих коммунального хозяйства, а в 1934 году профсоюз рабочих коммунального хозяйства «разрезали» еще на профсоюз рабочих трамвая, профсоюз работников коммунального хозяйства, профсоюз работников парикмахерских, бань и прачечных.

В 1932 году ВЦСПС принял решение выделить из профсоюза работников местного транспорта основную часть автомобилистов и авиаработников и образовать самостоятельный отраслевой союз – профессиональный союз шоферов и авиационных работников. А в 1934 году он был разделен на союз шоферов и союз авиаработников Москвы и Ленинграда.

Московские профсоюзы вызвали на соревнование за скорейшее освобождение от импортной зависимости профсоюзы Урала и Украины. «Все возможное делать своими руками!» - под таким лозунгом миллионы рабочих, инженеров и техников страны участвовали в этом патриотическом движении.

Профсоюзы активно включились в борьбу за развитие стахановского движения трудящихся. Первая в стране школа стахановских методов труда возникла на московской обувной фабрике «Парижская коммуна» в ноябре 1935 года по инициативе фабричного комитета профсоюза.

Однако уже в это время проявились некоторые недостатки в деятельности профсоюзов, прежде всего, это нарушение принципа коллегиальности руководства и профсоюзной демократии. Наряду с назначенчеством в профсоюзных органах укрепилась практика кооптации.

Затронули Московские профсоюзы и репрессии 1937 года. Решением VI-го пленума ВЦСПС в апреле-мае 1937 года были упразднены межсоюзные профорганы: республиканские, краевые, областные, районные и городские советы профсоюзов. В конце 1937 года прекратили свою деятельность московский городской и районные Советы профсоюзов Москвы. Как показала жизнь в дальнейшем, ликвидация Совпрофов себя не оправдала. Они были восстановлены только в послевоенные годы.

Деятельность московских профсоюзов в 40-е годы определялась характером задач, которые им пришлось решать в условиях Великой Отечественной войны и послевоенного восстановления страны.

В суровых военных условиях Москва самоотверженно трудилась для фронта. Москвичи сознательно шли на необходимые жертвы и лишения. Ежечасно и неустанно они ковали победу над заклятым врагом, во имя торжества правого дела.

С началом войны профсоюзы коренным образом перестроили свою работу. В это время пересматривалась структура центральных и местных профсоюзных организаций; перераспределялись кадры; расширялась деятельность профсоюзов непосредственно на производстве: в перестройке предприятий на военный лад, в выполнении заказов для фронта, в мобилизации и подготовке кадров, в укреплении трудовой дисциплины и соблюдении законов военного времени в области труда; менялись характер и объем работы профсоюзов в области материально-бытового обеспечения

трудящихся; изменялись формы и методы воспитательной работы профсоюзов среди широких слоев трудящихся.

Уже в июле 1941 года Президиум и Секретариат ВЦСПС разработали конкретные мероприятия по оказанию всесторонней помощи фронту, по всемерному развитию трудовой активности трудящихся. Были пересмотрены профсоюзный бюджет и бюджет государственного социального страхования. Значительные средства выделялись на мероприятия оборонного характера, на оказание помощи инвалидам войны и семьям фронтовиков. Управление курортами при ВЦСПС было реорганизовано в Управление госпиталями ВЦСПС. В его распоряжение передали профсоюзные санатории и дома отдыха, на базе которых было открыто 215 военных госпиталей. Тысячи профсоюзных активистов добровольно пошли на фронт, на работу в госпитали, участвовали в формировании народного ополчения. Медицинские работники показали на фронтах чудеса героизма.

4 июля 1941 года ВЦСПС созвал в Доме союзов в Москве расширенное совещание председателей Центральных комитетов. На совещании были определены меры помощи предприятиям в выпуске военной продукции, в приобретении производственной квалификации новыми рабочими, в подготовке медицинских сестер и санитарных дружинниц.

Профсоюзы столицы принимали активное участие в оказании помощи фронту. На предприятиях Москвы было развернуто военное производство. Вся индустриальная мощь столицы, ее организаторские, научные и культурные силы были повернуты на обеспечение нужд и потребностей войны. Москва превратилась в ближайший арсенал фронта. Заказы фронта получили машиностроительные и металлообрабатывающие заводы, предприятия химической, легкой, пищевой промышленности.

С первых часов войны начал работать в новом режиме железнодорожный транспорт. Первая военная осень была для московских железнодорожников самой трудной. Фронт приблизился к городу. Приходилось в напряженных условиях перевозить эвакуировавшееся население, оборудование фабрик, заводов. На вокзалах скапливалось большое количество людей.

В депо Москва-Пассажирская в кратчайшие сроки строили бронепоезда. По инициативе профсоюзов было принято решение по наиболее эффективному использованию техники – вождение тяжеловесных и скоростных поездов.

Профсоюзные комитеты создавали народные дружины, привлекали железнодорожников и их семьи к строительству бомбоубежищ. В это время вновь на транспорте широкое распространение получили субботники и воскресники, их организовывали профсоюзные организации.

Профсоюзному активу, работникам Московского завода им. И.А. Лихачева (АМО «ЗИЛ») в годы войны пришлось осваивать новые виды продукции: вооружение и военную технику для армии. В сентябре-октябре 1941 года были эвакуированы несколько тысяч рабочих, часть оборудования. На базе Московского автозавода были созданы предприятия в Ульяновске, Челябинске и других городах. На основном заводе в Москве работа не прекращалась. В цехах изготавливали минометы, детали реактивных снарядов для «катюш», позже с конвейера вновь стали сходить грузовики «ЗИС 5-В», вездеходы «ЗИС-42». На заводе «Компрессор» развернулось производство реактивной артиллерии, завод имени Владимира Ильича переключился на производство боеприпасов, металлургический завод «Серп и молот» осваивал новые марки стали и проката для военной промышленности.

Немалую роль сыграли и профсоюзные организации работников коммунального хозяйства, развернувшие социалистическое соревнование за культурное высококачественное обслуживание частей Красной Армии, населения города.

Одним из направлений деятельности профсоюзных организаций Москвы в тяжелое военное время стало проведение среди населения разъяснительной, агитационной и культурно-массовой работы. Было организовано чтение лекций, проведение политических бесед и читок агитаторами из числа профсоюзного актива. Так, например, на Московском тормозном заводе работало 40 агитаторов-профактивистов. Они проводили беседы, организовывали выставки, демонстрацию специальных учебных фильмов о правилах поведения во время воздушного нападения, о способах защиты от отравляющих веществ. С начала 1942 года получили развитие военные передвижные клубы, фронтовые Дома Советской Армии, фронтовые театры. Успешно работали выездные филиалы Малого театра и театра им. Е. Вахтангова. Московские художники студии имени М.Б. Грекова ездили в 16-ю армию, которая сражалась под Москвой. Они делали зарисовки боев, писали портреты солдат.

После того, как миновала угроза захвата столицы противником, и в Москву вернулись из эвакуации многие государственные учреждения и предприятия, профсоюзы приняли участие в налаживании их работы и выпуске продукции для нужд фронта. В 1944 году в Москве действовало 53 машиностроительных предприятия, где было занято 86 тысяч рабочих, и 120 предприятий легкой промышленности, там было занято 100 тысяч работающих. Экономика Москвы, важнейшего индустриального центра страны, заметно укрепилась и сыграла большую роль в обеспечении победы. За годы войны московская промышленность дала фронту 16 тысяч боевых самолетов, 130 тысяч минометов, 3, 5 миллиона

пистолетов-пулеметов, более 9 тысяч арттягачей, 3 745 реактивных установок, 10 миллионов шинелей и другого обмундирования.

В послевоенные годы профсоюзы включились в достижение главной цели внутренней политики государства – восстановление промышленности и подъем сельского хозяйства. В области промышленности предстояло решить три важные задачи: демилитаризировать экономику, восстановить разрушенные предприятия, осуществить новое строительство. Среди приоритетных отраслей были угольная и металлургическая. К 1947 году в целом промышленность была восстановлена. В сельском хозяйстве был взят курс на дальнейшую его концентрацию. Важными событиями 1947 года стали отмена карточной системы на продовольственные и промышленные товары и денежная реформа. Деньги обменивались в ограниченном количестве из расчета 10:1. Эта мера способствовала укреплению финансовой системы, хотя и вызвала недовольство населения.

В послевоенные годы завод им. И.А.Лихачева (АМО «ЗИЛ»), наряду с производством новых модификаций автомобилей и автобусов, перешел на выпуск продукции широкого потребления. В 1950 году появился первый холодильник марки «ЗИС», в 1951 году с конвейера сошел первый велосипед марки В-110-ЗИС – «Прогресс».

Московские профсоюзы активно участвовали в послевоенной экономической жизни столицы и всей страны. В Москве работу всех профсоюзных организаций возглавил городской совет профессиональных союзов (МГСПС). В московских профсоюзах насчитывалось 30 тысяч профгрупп, охватывающих до одного миллиона членов профсоюзов. В 1947 году возобновилась довоенная практика заключения коллективных договоров между администрацией предприятий и фабрично-заводскими комитетами профсоюзов.

Профессиональные союзы Москвы осуществляли общественный и государственный контроль за соблюдением законодательства по охране труда, с помощью многочисленного актива улучшали жилищно-бытовые условия рабочих и служащих, настойчиво добивались осуществления государственных планов строительства жилья и коммунально-бытовых учреждений, совершенствования производства, повышения заработной платы, улучшения организации труда, охраны труда и материально-бытового обслуживания.

Постоянно совершенствовалась структура и формы работы профсоюзных организаций. Так, 10 марта 1947 года на заседании оргбюро ЦК Советских работников Государственных учреждений было решено объединить разрозненные профсоюзные организации подразделений Министерства госбезопасности СССР, провести отчетно-выборные собрания и избрать делегатов на 1-ю профсоюзную конференцию МГБ СССР. Конференция прошла при большой активности делегатов. Постановление конференции отвечало духу того времени: «Считать главной задачей организацию рабочих, служащих, инженерно-технических работников на борьбу за выполнение и перевыполнение планов 4-й Сталинской пятилетки восстановления и развития народного хозяйства СССР на 1946-50 годы». В постановлении конференции обращается внимание профсоюзных организаций на организационное укрепление профгрупп, проведение учебы для профсоюзного актива по вопросам профсоюзной работы. Конференция обязала профкомы и местные комитеты вовлечь всех работающих в члены союза путем улучшения организационной и разъяснительной работы среди рабочих и служащих хозяйственных подразделений, добиваться улучшения состояния охраны труда и техники безопасности на производстве, не допускать нарушений трудового законодательства. Выступления

делегатов изобиловали критическими замечаниями и прямотой. Одним из серьезных недостатков в работе профкомов отмечали неудовлетворительное руководство социалистическим соревнованием, недостаточное внимание к разбору жалоб, критических замечаний и заявлений членов профсоюза. Мало внимания уделяется организационной работе, нерегулярно проводятся общие собрания, исполнение принятых решений слабо контролируется. Перед профсоюзными организациями были поставлены большие задачи, связанные с воспитанием членов профсоюза, с развитием художественной самодеятельности, с организацией отдыха детей.

В этот период произошли структурные изменения и в профсоюзе железнодорожников. 13 октября 1948 года состоялся съезд, на котором объединились профсоюзы железнодорожников и транспортных строителей. В те годы усилилось партийное руководство профсоюзами. Их деятельность сосредотачивалась на решении производственных задач, мобилизации трудящихся на досрочное выполнение планов.

В 1949 году, спустя 17 лет после предыдущего, состоялся X-й съезд профсоюзов. Далее съезды стали проводиться через каждые пять лет. Было принято решение восстановить советы профсоюзов в областях, краях и республиках.

Новые условия мирного хозяйствования и культурного строительства в послевоенный период потребовали очередной организационной перестройки профсоюзов. VI пленум ВЦСПС вынес решение о реорганизации и укрупнении профсоюзов. В результате 47 отраслевых и ведомственных профсоюзов были преобразованы в 23.

Накануне 50-летнего юбилея советских профсоюзов и в связи с решениями VI-го пленума ВЦСПС (июнь 1957 года) о перенесении центра тяжести оперативного руководства профсоюзными



организациями в области, края и республики, об укрупнении профсоюзов, Московский городской совет профсоюзов стал объединять 16 городских и 6 дорожных профсоюзных комитетов, которые руководили работой 11 тысяч фабрично-заводских и местных комитетов. Участвуя в управлении производством, профсоюзы совершенствовали свои формы экономической работы – из производственных комиссий и ячеек постепенно выростала система постоянно действующих производственных совещаний (ПДПС).

В 1958 году Совет Министров СССР и ВЦСПС утвердили Положение о ПДПС, а Президиум Верховного Совета – Положение о правах ФЗМК профсоюза. Это значительно расширило и укрепило правовые основы деятельности профсоюзов, одновременно закрепив их широкие права по участию в управлении производством, регулировании социально-трудовых вопросов. Осенью 1958 года по инициативе рабочих железнодорожного депо Москва-Сортировочная началось движение за коммунистическое отношение к труду, в развитии которого повсеместно участвовали профсоюзные организации.

В 50-е годы в СССР были проведены хозяйственные реформы, которые благотворно отразились и на темпах развития народного хозяйства, и на благосостоянии народа. СССР превратился в могучую промышленную державу. Особенно быстро развивались промышленность стройматериалов, машиностроение, металлообработка, нефтехимия. Легкая, пищевая, деревообрабатывающая развивались значительно медленнее.

Крупнейшей хозяйственной реформой, проведенной во второй половине 1950-х годов, была реформа управления гражданской промышленностью и строительством, были созданы Совнархозы. Руководство страны стало наращивать этажи управленческого аппарата. Управление становилось громоздким, неуклюжим.

от 19 августа 1957 года профсоюзы рабочих местной промышленности и рабочих коммунального хозяйства объединились в профсоюз рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства. Сюда вошли трудовые коллективы предприятий местной промышленности, жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания населения, пожарной охраны, всероссийских обществ слепых и глухих. В результате профессиональный союз рабочих местной промышленности и коммунального хозяйства стал одним из самых крупных союзов СССР.

Процесс объединения профсоюзных структур затронул и Москву. В 1959 году постановлением Правительства несколько дорог были объединены в единую Московскую железную дорогу. В ее состав входили 15 отделений. Естественно, была создана и единая профсоюзная организация. Трудовое соревнование коллективов цехов, смен, бригад, которое поднялось на качественно новую, более высокую ступень, давало замечательные результаты. В этот период по инициативе профсоюзов началось массовое движение за улучшение условий и охраны труда, которое переросло в соревнование за достижение звания «Предприятие высокой культуры производства». Много было сделано для повышения культуры производства и оздоровления условий труда. Улучшались освещение и вентиляция цехов и отделений. Помещения, станки окрашивались в цвета, специально подобранные научными работниками. При крупных ремонтных пунктах строились санитарно-бытовые комбинаты.

В начале 60-х годов полным ходом шло техническое перевооружение железной дороги. Большую роль в распространении нового играли школы передового опыта, школы коммунистического труда, которые организовывали профсоюзные

организации. В это время профкомы создавали систему экономического образования железнодорожников.

При активном участии профсоюзных организаций укреплялась спортивная база, росли ряды Добровольного спортивного общества «Локомотив», сооружались стадионы, плавательные бассейны, базы отдыха.

Одной из важнейших задач, возложенных в эти годы на профсоюз, стало усиление внимания к вопросам воспитания тружеников отрасли. Большая роль отводилась культурно-просветительным учреждениям. Больше внимания профсоюз стал уделять вопросам медицинского обслуживания железнодорожников.

В 1960 году профсоюзы также решали задачи, связанные с организацией труда, его оплатой, так как страна перешла на семи- и шестичасовой рабочий день. С 1964 года руководство страны вновь решило поощрить материальный интерес, как стимул общественного производства, начав стабилизацию сельского хозяйства. Были повышены закупочные цены на сельскохозяйственную продукцию, введена 50% надбавка за сверхплановую продажу, увеличены капиталовложения в производство сельскохозяйственной техники. Это привело к снижению остроты продовольственного вопроса.

Была намечена реформа в управлении промышленностью: вернуться к отраслевому управлению, перевести предприятия на хозрасчет. Реформа предполагала сократить число плановых показателей, спускаемых министерствами, до пяти. На предприятиях за счет прибыли разрешалось создавать поощрительные фонды. Их можно было направлять на развитие производства, на материальное поощрение рабочих и служащих, на социально-культурные нужды и жилищное строительство.

В 1967 году московские профсоюзы объединяли 24 городских комитета профсоюзов (4 470 тысяч человек), а к 1970 году число членов профсоюзов возросло до 4 750 тысяч.

В эти годы в центре внимания Московского городского совета профсоюзов находились вопросы организаторской работы. Они обсуждались на городских межсоюзных конференциях, на пленумах МГСПС и городских комитетов профсоюзов. Основными направлениями организаторской работы в это время стали: обеспечение высоких темпов роста производительности труда, борьба за техническое перевооружение и комплексную механизацию производства, повышение ответственности трудящихся за качество выпускаемой продукции.

В 1968 году на IV-м пленуме Московского городского совета профсоюзов был освобожден от должности председателя и члена Президиума МГСПС *Крестьянинов Василий Иванович* и назначен председателем партийной комиссии при МГК КПСС. На этом же пленуме председателем МГСПС был назначен *Петров Леонид Валентинович*.

## **ПЕТРОВ ЛЕОНИД ВАЛЕНТИНОВИЧ**

*Петров Л.В. родился 29 апреля 1925 года в Кировоградской области на Украине.*

*Окончил Московский авиационный институт и аспирантуру при МАИ. Специальность – инженер-механик.*

*Начал трудовую деятельность курсантом-летчиком, электромонтером, телефонистом. Служил в Советских Вооруженных силах с 1942 года по 1947 год.*

*С 1954 года по 1961 год занимал должности заместителя секретаря, секретаря парткома МАИ.*

*С 1961 по 1965 год был первым секретарем Ленинградского райкома КПСС г. Москвы, а с 1965 года – заведующим отделом организационно-партийной работы МГК КПСС.*

*В 1968 году избирается председателем Московского городского совета профсоюзов. В 1986 году Петров Л.В. был освобожден от этой должности в связи с уходом на пенсию.*

В 70-е годы начался спад темпов развития народного хозяйства страны. Рыночные механизмы управления производством были задавлены командно-административной системой. Вместо пяти плановых показателей к середине 80-х годов стало более тысячи. Упор в промышленном развитии был сделан на создание гигантских территориально-производственных комплексов (ТПК). Это свидетельство того, что экономика СССР развивалась экстенсивным путем. Развитые капиталистические страны сделали упор на интенсивное развитие, на формирование наукоемких отраслей - электроники, кибернетики, биотехнологии. На этих направлениях они стали наращивать отрыв от СССР. Попытка руководства страны перевести экономику страны на интенсивный путь развития не увенчались успехом ни в 70-е, ни в 80-е годы. Радикальные преобразования в экономике подменялись призывами к повышению активности масс и ответственности трудящихся. Ведущую роль в этом должны были сыграть профсоюзы, деятельность которых была сосредоточена на решении следующих задач:

- организационно-массовая, предполагающая объединение трудящихся;
- производственно-массовая, означающая привитие рабочим умения управлять производством;

- культурно-воспитательная, включающая воспитание трудящихся в духе преданности коммунистическим идеалам, организацию досуга и отдыха;
- защитная, предполагающая защиту и представительство интересов трудящихся в случае их нарушения со стороны хозяйственников;
- международная, означающая пропаганду коммунистических идей и основных принципов советского профдвижения за рубежом, сотрудничество с близкими по идеологии профсоюзами стран мира.

Принятый в 1971 году Указ Президиума Верховного Совета СССР утвердил новое Положение о правах фабричного, заводского, местного комитета профессиональных союзов. По сравнению с ранее действующим Положением 1958 года в новом документе были расширены права профсоюзов и уточнены обязанности по отношению к ним хозяйственных руководителей. Для этого периода характерно также расширение прав других профсоюзных органов вплоть до ВЦСПС. Все наиболее важные решения Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы стали приниматься совместно с Президиумом ВЦСПС. Профсоюзам тогда было предоставлено право законодательной инициативы. В это время действовало 24 отраслевых профсоюза. Каждый отраслевой профсоюз имел свой ЦК, избираемый на съезде.

Московские профсоюзы активно развивали социалистическое соревнование, поддерживая и распространяя передовые почины и начинания. Так, в годы девятой пятилетки получил дальнейшее развитие метод бригадного подряда комплексной бригады строителей управления «Зеленоградстрой», возглавляемой Героем Социалистического труда Н.А.Злобиным.

Большое внимание уделялось вопросам охраны труда, проводились мероприятия для устранения причин, вызывающих рост заболеваемости москвичей, совершенствовалась структура санаторно-курортного лечения и отдыха трудящихся.

Несмотря на принятые руководством страны меры, в десятой пятилетке (1971-1975 годы) началось падение темпов экономического роста. Одиннадцатая пятилетка не была выполнена ни по одному основному показателю. Это был первый случай общего срыва плана.

Невозможность наполнить товарной массой магазины оказала влияние на рождение нового направления профсоюзной работы – обеспечение трудящихся продовольственными заказами. В дальнейшем, в 80-е годы, обеспечение продуктовыми наборами составило неперемнную часть профсоюзной работы, позже к ней прибавилась еще и организация распродаж одежды и обуви на предприятиях.

В апреле 1985 года на пленуме ЦК КПСС был провозглашен новый «курс на ускорение социально-экономического развития», направленный на активизацию внутренней и внешней политики СССР, на восстановление и укрепление авторитета партии и государственной власти в современном обществе и на международной арене.

Под понятие «ускорение» подводилась и «активная социальная политика». Было обещано «круто повернуть» экономику к социальной сфере, проводить политику утверждения принципа социальной справедливости. Забота о благосостоянии народа должна была стать главной задачей государства и профсоюзов.

Решение приоритетной продовольственной задачи связывалось с 1990 годом, а решение жилищной «каждой семье благоустроенную отдельную квартиру» откладывалось на конец века. В 1987 году решено было сменить провалившуюся

«концепцию ускорения» на «концепцию перестройки». Перестройка сводилась к «радикальной экономической реформе», реформе политической системы и к «обновлению» идеологии. Стержнем концепции перестройки стала идея перевода жестко-централизованного, плано-государственного хозяйства на рыночную, товарно-денежную основу.

Первым шагом к рыночной экономике стал Закон о государственном предприятии (объединении), принятый в 1987 году, согласно которому предприятия и трудовые коллективы должны были стать самостоятельными. Предприятия переводились на самоокупаемость и хозрасчет, самостоятельно могли закупать сырье и сбывать продукцию. Цены государство решило сделать свободными, что существенно снижало хозяйственную самостоятельность предприятий.

Предприятия получили право внешнеэкономических связей, в том числе создания совместных предприятий и свободной продажи на рынке. В то же время большинство продукции государство включило в госзаказ, тем самым лишив предприятия свободы самофинансирования. Но было обещано постепенно госзаказ снижать. Трудовые коллективы получили право, через несколько лет ликвидированное, выбора руководителя всех рангов и рабочего контроля за деятельностью администрации.

В дальнейшем, были приняты еще два закона, открывшие простор для коллективного и частного предпринимательства: Закон о кооперации, Закон об индивидуальной трудовой деятельности.

В это время работой Московского городского совета профсоюзов руководил *Щербakov Владимир Павлович*.



## ЩЕРБАКОВ ВЛАДИМИР ПАВЛОВИЧ

*Владимир Павлович Щербаков родился в 1941 году.*

*В 1967 году окончил Московский станкостроительный институт. Кандидат технических наук.*

*Работая на Московском заводе автоматических линий, прошел путь от наладчика до генерального директора.*

*В 1986 году избран председателем Московского городского совета профсоюзов, а в июле 1990 года – заместителем председателя ВЦСПС. В октябре 1990 года стал председателем Всеобщей Конфедерации профессиональных союзов СССР, а в 1992 году – председателем Всеобщей Конфедерации профсоюзов – Международного профсоюзного объединения.*

В феврале 1987 года состоялся XVIII-й съезд профсоюзов СССР, положивший начало новому этапу профсоюзного движения. На съезде на обсуждение были вынесены вопросы о перестройке профсоюзной работы, о необходимости привести формы и методы работы в соответствие с изменениями, происходящими в экономике, социальной и духовной сфере, о повышении авторитета профсоюзов на местах. На всех уровнях профсоюзных структур принципиально критиковалась деятельность профсоюзов.

Критика отражала реальное положение вещей. Профсоюзы критиковали за бюрократизм, разросшийся аппарат, недостатки в организации социалистического соревнования. Профсоюзных лидеров обвиняли то в слабом контроле за введением хозрасчета на предприятиях, то в отсутствии демократии во внутрипрофсоюзной жизни, то в лояльном отношении к администрации предприятий. Партия ориентировала профсоюзы на максимальное упрощение их организационной структуры, устранения четырех-пятизвенной и внедрение двух-трехзвенной

системы строения. Основным звеном профсоюзной жизни стала считаться первичная организация. Ее максимально освободили от опеки вышестоящих профсоюзных органов, львиная доля взносов оставалась здесь.

Отныне в распоряжении первичек оставлялось не менее 65% суммы поступивших членских профвзносов, не допускалась централизация этих средств без согласия профсоюзных собраний, первичная организация могла доплачивать неосвобожденным председателям профкомов и цехкомов до 80 рублей в месяц. Вопрос об установлении должностей освобожденных работников теперь решало профсоюзное собрание, а не вышестоящий профорган. Принято решение о тридцатипроцентном сокращении профсоюзного аппарата. Практически отменялся финансовый контроль за деятельностью первичной профорганизации со стороны вышестоящего профоргана.

Освободившись от контроля со стороны вышестоящих профорганов и получив в свое распоряжение 65-70% профсоюзных взносов, многие председатели профкомов воспользовались всем этим отнюдь не в целях укрепления профсоюза. Местничество, неумение видеть дальше проходной своего завода или фабрики, нежелание перечислять определенный процент членских взносов координирующему профсоюзному органу, центробежные тенденции, стремление к обособлению, падение профсоюзной дисциплины – все эти негативные явления стали следствием принятых в 1988 году ошибочных решений.

Смена руководства ВЦСПС не повлияла на интенсивность критических высказываний в адрес профсоюзов. От нового председателя ВЦСПС С.Я. Шалаева требовали реальных шагов по перестройке профсоюзного движения страны, не требуя реальной самостоятельности и независимости профсоюзов. Они должны

были по-прежнему неукоснительно выполнять волю коммунистической партии, что они и делали.

Хотели сделать демократичнее, а на самом деле все разрушили. Реакцией на сложившуюся ситуацию стали усилия профсоюзных чиновников по спасению своих структур, бюрократизация первичной профсоюзной организации. В ходе этих процессов наемный работник остался на втором плане, а внутрипрофсоюзная активность стала конкурировать с мероприятиями по улучшению положения персонала предприятия.

III-й пленум ВЦСПС 5-6 августа 1988 года определил новые задачи профсоюзов СССР:

- внедрение внутрипроизводственного расчета;
- проведение экономического всеобуча в целях формирования у трудящихся самоуправленческих начал;
- взаимодействие с недавно созданными советами трудовых коллективов;
- содействие практике выборов хозяйственных руководителей – от бригадира до генерального директора.

Пленум принял решение продолжить передачу нижестоящим профсоюзным органам полномочий вышестоящих в целях обеспечения их максимальной самостоятельности.

Провозглашалось, что профсоюзные кадры первичек, в большинстве своем неосвобожденные, настолько хорошо подготовлены с профессиональной точки зрения и пользуются таким влиянием в трудовых коллективах, что готовы принимать грамотные, самостоятельные решения принципиального характера. Разумеется, это замечательное предположение не оправдалось.

Следующим шагом, оказавшим негативное влияние на профсоюзное движение, стал переход на двухуровневую систему профсоюзной структуры. Идеологическим обоснованием этой, безусловно, вредной для профсоюзов кампании являлось

сокращение профсоюзного аппарата, «освобождение кадров для народного хозяйства». На деле же – превращение профсоюзов в абсолютно неуправляемые, аморфные структуры. Предполагалось оставить только два звена: первичные профсоюзные организации и Центральные комитеты профсоюзов.

В соответствии с постановлениями III-го Пленума ВЦСПС и VII-го Пленума МГСПС было принято решение ликвидировать Московские городские комитеты профсоюзов. Для руководства деятельностью профсоюзных организаций в Москве создавались бюро ЦК профсоюзов. Таким образом, был утерян статус самостоятельного выборного органа. Бюро ЦК обладало лишь теми функциями, которые ему делегировал Центральный комитет профсоюза.

Перестройка непосредственно затронула и среднее звено профсоюзной структуры. Ликвидировались райкомы профсоюза, т.е. профсоюзная горизонталь. Вместо выборного органа профсоюзную работу осуществлял работник, состоящий в штате бюро ЦК.

Ликвидировались объединенные комитеты профсоюза – вертикаль. На их месте возникали профсоюзные комитеты объединений, имевшие статус первички. При этом функционировал новый орган в тех же правовых рамках, что и прежний. В 1988-1989 годах в стране и в Москве была проведена гигантская по масштабам и бессмысленная по результатам бюрократическая профсоюзная работа. Переделаны сотни тысяч печатей, переписаны тонны бумаг, перерегистрированы миллионы банковских счетов. Позитивный результат всей этой деятельности нулевой.

А вот негативный итог проведенной работы действительно впечатляющ. Именно крупномасштабная бюрократическая возня 1988-го и потеря контроля за ситуацией в трудовых коллективах в

1989 году, серьезно подорвали доверие к профсоюзному движению со стороны трудящихся.

В 1988 году союзное руководство пришло к выводу, что экономическое развитие страны сдерживает политическая система, необходимы преобразования. В стране был взят курс на гласность, отказ от неоправданной засекреченности деятельности государственных органов. Итогом стало духовное и идейное раскрепощение общества. Инициатива реформирования политической системы перешла в руки народных депутатов.

Особое место в истории профсоюзов России занял 1989 год. Новая цель экономической реформы потребовала новых законов. С 1989 по 1991 год было принято более 100 законов и постановлений: об основах экономических отношений в СССР, о собственности, о земле, о предприятиях в СССР, о местном самоуправлении и местном хозяйстве и другие, но большинство из них не работало.

С 1989 года началось сокращение национального дохода. Реальные доходы населения стали падать. В стране начался острый дефицит всех товаров. Цены на них стали расти. Отчужденность масс от результатов своего труда возросла, стала осознанной. Трудящиеся вышли на улицы с лозунгами протеста. По стране покати́лась волна забастовок. Первыми были шахтеры. Их поддержали трудящиеся других отраслей.

Состоявшиеся во второй и третьей декадах июля крупномасштабные забастовки шахтеров Кузбасса и Донбасса, локальные забастовки на предприятиях других отраслей в различных регионах страны показали силу и нарастающую мощь рабочего движения с одной стороны, и растерянность профсоюзного руководства с другой. Причины растерянности вполне веские. Если 10 июля бастовала лишь одна шахта Кузбасса, то 17 июля – уже 158 предприятий с численностью в 177 тысяч

работающих. По официальным данным, общий ущерб, нанесенный забастовкой, исчислялся ориентировочно 65-ю миллионами рублей.

Развернувшиеся вокруг забастовок события со всей очевидностью продемонстрировали потерю влияния профсоюзов в шахтерской среде. Они не смогли своевременно оценить ситуацию и возглавить забастовку. Вместо профсоюзов это сделали забастовочные и стачечные комитеты, которые не только стали инициаторами забастовок, но и приняли меры по жизнеобеспечению шахт в условиях прекращения работы, гарантировали общественный порядок. Даже 19 июля, когда на первой сессии Верховного совета СССР анализировалась политическая ситуация, сложившаяся в Кузбассе и Донбассе, позиция профсоюзов оставалась неопределенной.

С развитием перестроечных процессов, появлением гласности и первых ростков демократии общественно-политическая ситуация в стране кардинальным образом изменилась. Общество стало быстро избавляться от пережитков прежнего сознания. На эмоциональной волне создавался моральный авторитет одних, и рушилось влияние на массы других. Профсоюзный актив не уделял должного внимания духовной сфере человека, и, тем самым, утерять возможность влиять на формирование нового мировоззрения. А возможность была. Ведь профсоюзы владели сетью Домов и Дворцов культуры, клубами, библиотеками, имели замечательные творческие коллективы. Если бы тогда профактив встал на путь поддержки прав и свобод человека, причем не только в среде трудовых отношений, профсоюзы смогли бы выглядеть в глазах людей носителями общественного прогресса и сторонниками демократии, судьба профсоюзов в России оказалась бы иной. Постепенно завоевывая моральный авторитет борьбой за свободу личности и справедливое распределение материальных благ среди

граждан страны, используя свои материальные и финансовые возможности, умение искать и находить компромиссные решения, профсоюзы должны были со временем стать центром формирования гражданского общества в России. Но профсоюзы до начала 90-х годов так и оставались в сознании многих людей неким замшелым, реликтовым продуктом уходящей эпохи.

Таковы объективные и субъективные факторы, оказавшие определяющее влияние на развитие и российских, и московских профсоюзов времен перестройки.

#### **4. ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ МОСКВЫ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ.**

Весной 1990 года была определена новая цель развития страны – переход к правовому государству, государству, где правят законы, а не партия. Первостепенными задачами реформирования были создание президентской системы власти в СССР и переход к многопартийности. Начался процесс распада КПСС. Возникло несколько платформ: демократическая, марксистская и другие.

Была провозглашена новая цель экономической реформы – переход к рыночной экономике. Поскольку государство не хотело и не могло свернуть свою роль в экономической жизни, то была выбрана модель «регулируемого рынка», сочетавшая план и рынок. В июне 1990 года было принято постановление Верховного Совета СССР «О концепции перехода к регулируемой рыночной экономике в СССР». Надеясь оживить финансовую систему, правительство решилось на обмен денег и повышение цен в 2-10 раз в апреле 1991 года. Реформирование приняло широкие масштабы, включая перестройку отношений собственности во всех отраслях народного хозяйства, кроме оборонной и тяжелой промышленности.

В те годы в стране заметно снизилась общая численность членов профсоюзов. Конец 80-х и начало 90-х годов оказались сложным периодом в истории профсоюзов. За это время московские городские организации профсоюзов потеряли около 60% своей численности. Жестокие потери коснулись и социальной сферы. Резко сократилось количество детских оздоровительных лагерей. Были потеряны Дома культуры и клубы. Залы заседаний, красные уголки, бытовые помещения оказались сданными в аренду коммерческим предприятиям. Роль и влияние профсоюзов значительно снизились. Разгосударствление экономики привело к созданию различных форм и типов хозяйствования, помимо государственного сектора – частного, группового, акционерного предпринимательства. Образовалась система коммерческих банков и бирж. Большую силу получила четвертая власть - средства массовой информации.

В СССР не было Российского центра профсоюзов, и только в 1990 году была создана Федерация Независимых профсоюзов РСФСР. 66 лет российское профсоюзное движение развивалось без собственного организующего центра. Конечно, профсоюзы СССР в масштабах огромной страны, в определенной мере, решали и задачи профсоюзов РСФСР. Однако, появление российского центра профсоюзов – огромное достижение.

Учредительный съезд профсоюзов России, проходивший в марте и сентябре 1990 года, принял решение о создании профобъединения нового типа – Федерации Независимых профсоюзов РСФСР, утвердил основные принципы ее организационного строения и деятельности, Устав, сформировал руководящие органы нового профобъединения. Он определил подходы, формы и методы работы в условиях экономической реформы и перехода к рыночным отношениям.



Сформированная как республиканский профцентр, ФНПР стала представлять интересы и координировать в масштабах государства действия вошедших в нее общероссийских профсоюзов и региональных объединений.

Развивая исторические традиции рабочего движения, Федерация Независимых профсоюзов в начале 90-х годов прошлого столетия впервые в стране приняла Декларацию о правах трудящихся и программу реформирования трудового законодательства, организовала разработку изменений и дополнений в Кодекс законов о труде, проектов законов в области социальной политики, а также концепции будущего Трудового кодекса. Эти документы стали основными ориентирами для дальнейших действий по разработке предложений к законам, иным нормативным и правовым актам, касающимся правового положения наемных рабочих.

Российские профсоюзы отстаивали основополагающее право трудящихся на объединение, которое было закреплено в пункте 1 статьи 30 Конституции Российской Федерации, провозгласившей: «Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов».

В принятом Федеральном законе от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» была провозглашена независимость профсоюзов, в том числе и от политических организаций. Этот закон во взаимодействии с другими законодательными актами (ФЗ от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», ФЗ от 19 мая 1995 года №82-ФЗ «Об общественных объединениях») создаёт прочную правовую основу для социального мира в стране и Москве, позволяя на их основе с учетом интересов работников, работодателей и государства

снимать противоречия, создавая условия для взаимных договоренностей.

Москва живет теми же проблемами, что и вся страна. Она – один из 89 субъектов Федерации, с такими же правами, как и у других, но с большим объемом обязанностей, связанным со столичным статусом. В 90-е годы Москва решительно перешла на рыночные принципы, последовательно выстраивая смешанную экономику.

В этих условиях 15 декабря 1990 года XIX-я Московская городская межсоюзная конференция профсоюзов в целях объединения сил и координации действий профорганизаций по защите трудовых, экономических и духовных интересов членов профсоюзов учредила Московскую Федерацию профсоюзов (МФП). Целью МФП являлось активное участие в разработке и реализации социально-экономических программ, координация и осуществление совместных действий членских организаций по вопросам проведения политики в области заработной платы, занятости, охраны труда, экологии, удовлетворения социально-бытовых потребностей через заключение коллективных договоров и соглашений в условиях перехода к рынку. Председателем МФП был избран *Михаил Викторович Шмаков*, заместителями – Михаил Дмитриевич Нагайцев, Михаил Иванович Антонцев, Тамара Васильевна Чернякова. В течение нескольких лет Московская Федерация профсоюзов превратилась в самую мощную членскую организацию ФНПР.

## **ШМАКОВ МИХАИЛ ВИКТОРОВИЧ**

*Михаил Викторович Шмаков родился в 1949 году.*

*В 1972 году окончил Московское высшее техническое училище имени Н.Э. Баумана, работал инженером, ведущим инженером Центрального научно-исследовательского института автоматики и гидравлики.*

*В 1986 году был избран председателем Московского горкома профсоюза рабочих оборонной промышленности.*

*В 1990 году возглавил Московский городской совет профсоюзов. В том же году под его руководством была создана Московская Федерация профсоюзов. М.В. Шмаков был избран ее председателем.*

*Благодаря его высоким личным, волевым и организаторским качествам лидера удалось впервые в России добиться заключения трехстороннего соглашения между Правительством г. Москвы, профсоюзами, предпринимателями и объединениями работодателей столицы. Оно положило начало реализации принципов социального партнерства в других регионах Российской Федерации.*

*В 1993 году на внеочередном II-м съезде ФНПР М.В. Шмаков был избран председателем Федерации, которую возглавляет до настоящего времени.*

*С 1994 года возглавляет Московскую Федерацию профсоюзов Нагайцев Михаил Дмитриевич.*

*«Все это время МФП стремилась к одному: научиться работать в новых условиях и защищать интересы трудящихся. Усилия не прошли даром. МФП удалось реально перенести на российскую почву систему социального партнерства. Московская Федерация профсоюзов, Правительство Москвы, Конфедерация*

промышленников и предпринимателей Москвы ежегодно, начиная с 1993 года, заключают трехсторонние соглашения». Эти слова из книги действующего председателя МФП М.Д. Нагайцева полностью отражают существующие реалии. Но путь к соглашению и взаимопониманию оказался тернистым. Правительство Москвы не сразу нашло общий язык с профсоюзами. И, хотя первое двустороннее соглашение стороны подписали еще в 1990 году, вопросы реализации соглашения 1991 года и подписания такого документа на 1992 год решались через пикеты. Если в самом первом соглашении из 29 обязательств Правительства большинство были общими и не поддавались четкому контролю, то спустя четыре года число обязательств достигло 60, и они являлись вполне конкретными по срокам и результатам.

Проблемы задержек в выплате заработной платы, нестабильного финансирования предприятий городского хозяйства, нерешенные вопросы в социальной сфере стали предметом открытого обсуждения в ходе встреч профсоюзного актива и руководителей предприятий и организаций с премьером Правительства Москвы Ю.М. Лужковым. С тех пор московский опыт социального партнерства получил широкое распространение во всей России.

## **НАГАЙЦЕВ МИХАИЛ ДМИТРИЕВИЧ**

*Михаил Дмитриевич Нагайцев родился 25 октября 1948 года в городе Димитрове Донецкой области.*

*Окончил горный факультет Всесоюзного заочного политехнического института.*

*С 1974 по 1982 год в СМУ-10 Мосметростроя трудился проходчиком, электромонтажником, сменным инженером*

*С 1983 года на профсоюзной работе. Был заведующим организационно-массовым отделом, секретарем, председателем Дорпрофсожа Мосметростроя, заместителем председателя Московской Федерации профсоюзов.*

*С апреля 1994 года по настоящее время является Председателем Московской Федерации профсоюзов.*

В начале 90-х годов перед коллективом Учебно-методического центра МФП руководством Московской Федерации профсоюзов были поставлены новые задачи. Проходившие в тот период социально-экономические и общественно-политические изменения в стране потребовали пересмотреть содержание, формы и методы профсоюзной работы, изменить как статус, так и многие направления деятельности профсоюзного лидера. Время потребовало от него новых знаний, качеств и навыков. С 1994 года реализуется утвержденная Президиумом МФП «Концепция подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива столицы», направленная на их профессиональную системную подготовку. Учебно-исследовательский центр занимается не только обучением профсоюзных кадров и актива работе в новых рыночных условиях, но и глубокими исследованиями практики профсоюзного движения, тенденциями его развития. Руководит работой центра генеральный директор *Людмила Григорьевна Сахарова*.

Эффективность работы профсоюзов в значительной степени зависит от профессионального уровня профсоюзных кадров и актива, качества их подготовки.

Московская Федерация профсоюзов, ее членские организации постоянно совершенствуют работу, направленную на дальнейшее развитие системы профсоюзного образования. Их деятельность нацелена на дальнейшее развитие Концепции подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и актива столицы, на

совершенствование учебного процесса по обучению представителей сторон социального партнерства.

Московские профсоюзы далеко не сразу смогли адаптироваться к рыночным реформам. После революционных событий и начала экономических реформ направления профсоюзной работы существенно изменились.

Одним из главных направлений работы стал контроль над приватизацией предприятий города. Профсоюзы обеспечивали в рамках своих возможностей правовую и социальную защиту коллективам приватизированных предприятий. В целях изучения правовой основы и особенностей процессов приватизации и акционирования в Москве были организованы встречи со специалистами Фонда имущества на постоянно действующих семинарах.

В ряде случаев удавалось разрешить возникшие конфликты, однако изменить сам ход приватизации, устранить его коррупционную составляющую и сохранить многие необходимые городу предприятия профсоюзам оказалось не под силу. В результате перестали существовать многие предприятия. Мнение профсоюза никого не интересовало. Прежняя система рухнула, и профсоюзы, бывшие ее составной частью, продолжали терять свое влияние и численный состав. Причины сокращения профсоюзного членства носили как объективный, так и субъективный характер.

Проблема мотивации профсоюзного членства заставила городские Советы профсоюзов искать новые формы и технологии своей деятельности, постоянно совершенствуя информационно-пропагандистскую работу, изучая опыт работы европейских профсоюзов и т.д.

В профсоюзе муниципальных работников с 1994 года ежегодно выпускаются информационные листовки, которые освещают актуальные проблемы профсоюзного движения отрасли.

Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ издаются листовки к массовым акциям, информационные бюллетени с рекомендациями по подготовке и заключению коллективных договоров, с материалами по социальному партнерству, буклеты «МГО профсоюза и студенты», «Московская городская организация профсоюзов».

С учетом международного опыта, профсоюзом работников здравоохранения Москвы подготовлен к изданию информационный буклет «Умей защитить свои права. Будущее начинается сегодня. Вступай в профсоюз».

Разнообразны формы и методы информационной работы профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации.

Наряду с традиционными – обеспечение методической литературой, агитационными листовками, плакатами, выпуском сборников, выступлениями председателей окружных комитетов профсоюза по кабельному телевидению и в местных средствах массовой информации, горком использует современные информационные технологии. Открыт сайт в Интернете, где каждый работник может получить информацию о деятельности отраслевого профсоюза.

В Дорпрофсоже уже пять лет выходит газета «Социальная защита». Появились свои газеты на Брянском, Московско-Рязанском и Смоленском отделениях. Кроме того, ежемесячно выпускаются информационные листки, где рассказывается о работе, проводимой профсоюзом. На всех отделениях оформлены великолепные стенды. У Дорпрофсожа появился сайт в Интернете. Это значительно повысило оперативность и эффективность профсоюзной работы.

В течение 90-х годов постоянно возникал вопрос о соответствии профсоюзной деятельности и профсоюзной структуры требованиям

современного развития города. Критиковались формы и методы работы, названия профсоюзов, отдельные положения Уставов.

Стало очевидным, что профсоюзное движение нужно реформировать, заинтересовав людей, заставив их вновь поверить в профсоюз, изменить организационную структуру профсоюзов, подготовить новые Уставы, разработать программу действий по защите прав и интересов членов профсоюза. Профсоюзы Москвы активно работали над созданием нового имиджа. Были объявлены конкурсы на лучшие девизы, профсоюзные эскизы эмблем и значков. Профсоюз работников здравоохранения подготовил выставку рекламно-издательской продукции с символикой профсоюза.

Наряду с этим, профсоюзы в новых условиях продолжают осуществлять правовую защиту трудящихся.

В 1992 году в профсоюзе муниципальных работников была принята первая в Москве программа «Защита», которая определяла обязательства правозащитного характера профсоюза по отношению к своим членам. Согласно этой программе, профсоюз должен принимать меры по оказанию помощи своим членам в поиске работы. Программа предусматривала направление средств Фонда солидарности на оказание помощи нуждающимся членам профсоюза, оказавшимся в трудном материальном положении в связи с ликвидацией предприятия и безработицей, проведение акций милосердия по выдаче бесплатных путевок на отдых неработающим пенсионерам, многодетным и малообеспеченным членам профсоюза.

В конце 90-х годов к решению проблем занятости подключается городской комитет профсоюза работников торговли, общественного питания и потребкооперации. Он участвует в работе комиссии по инвестиционной политике предприятий потребительского рынка г. Москвы, в распределении средств



Правительства Москвы на создание новых рабочих мест, оказывает помощь работникам отрасли в трудоустройстве через созданный при горкоме профсоюза Центр занятости.

С 16 мая 1991 года начат новый этап в жизни и развитии профсоюза работников органов государственной безопасности СССР, а с 1992 года – органов безопасности Российской Федерации. Создав единый отраслевой профсоюз, а в 1993 году еще приняв в свои ряды профсоюзные организации Московской налоговой инспекции, УФСБ по Санкт-Петербургу, профсоюз работников органов безопасности еще раз подтвердил, что стремление к объединению всегда было присуще российским профсоюзным организациям. Девизом профсоюза стал лозунг: «В единстве и сплоченности сила профсоюза!». Последние годы были периодом активных и последовательных действий профсоюза по защите интересов гражданских сотрудников. Профсоюзным руководителям удалось при подписании коллективных договоров отстоять ряд вопросов, которые ранее не решались. Это выделение путевок в санатории на льготных условиях гражданскому персоналу, выплата пособия в размере 2 000 рублей при уходе на пенсию работнику, проработавшему в ФСБ не менее 30 лет, предоставление к очередному отпуску трех оплачиваемых дней.

Важной задачей Московского городского Совета профсоюза работников органов безопасности РФ является организация детского отдыха. Детские лагеря органов безопасности успешно участвуют в смотрах-конкурсах, объявляемых МФП, и занимают в них призовые места.

Возглавляет Московский городской Совет профессионального союза работников органов безопасности Российской Федерации *Сологуб Владимир Иванович*.

3 марта 1992 года на I-й Конференции профсоюза железнодорожников и транспортных строителей был утвержден Независимый профсоюз железнодорожников и транспортных строителей, был принят Устав профсоюза, где закреплялись демократические принципы деятельности, положения об ответственности профсоюзных организаций за сохранение единства профсоюза и укрепление исполнительской дисциплины.

В начале 90-х годов сложилась парадоксальная ситуация – стало невыгодно развивать транспорт. Переход на рыночные отношения, кризис в экономике поставили железнодорожный транспорт в тяжелейшее положение. К тому же, быстро росли цены на энергоносители.

Особенно трудно было коллективу Московской железной дороги, на долю которой приходилась большая доля убыточных пассажирских перевозок. Остро встали вопросы своевременной выплаты заработной платы, продолжения строительства жилья, материальной поддержки отраслевой медицины, культурно-массовых учреждений. В это время, когда особенно чувствовалась необходимость защиты работников, свой путь искал и профсоюз. Именно тогда появилось новое решение. В 1992 году было принято Отраслевое соглашение и заключен разработанный на его основе Коллективный договор. В этих документах охватывались все сферы деятельности железнодорожного транспорта. Они давали рабочим чувство материальной защищенности, уверенность в завтрашнем дне, что было крайне важно в то неустойчивое время.

Тарифные соглашения, вошедшие в жизнь, позволили расширить льготы и социальные гарантии, помогли индексировать заработную плату, не допустить массовых увольнений работников, обеспечить ввод в действие объектов социально-культурного назначения.

В то время был выбран курс на социальное партнерство между администрацией и профсоюзом. Курс, который апробирован профсоюзами многих стран. Действительно, в социальной защите работников заинтересованы как администрация, так и профсоюз, а партнерство помогает успешному решению этой сложной задачи.

В музеях предприятий железнодорожного транспорта бережно хранятся памятные знамена, кубки и другие награды, завоеванные в различных видах соревнования. В этих нехитрых наградах - огромный труд коллективов, обеспечивающих нормальную работу железной дороги.

Сегодня соревнование распространилось широко, как никогда. А видов его стало намного больше. Помимо отраслевого, дорожного, внутрипроизводственного появилось множество других конкурсов. В жизнь коллектива Дорпрофсожа вошел и Московский городской конкурс «Московские мастера», проводимый Московской федерацией профсоюзов. С 2002 года в нем принимают участие молодые программисты Московской железной дороги.

На предприятиях железной дороги восстановлен институт общественных инспекторов по безопасности движения поездов, возникший еще в 1962 году. Сегодня на Московской железной дороге действуют более пяти тысяч общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Для них дорожный комитет профсоюза в конце 2003 года учредил нагрудный знак «За активную работу по обеспечению безопасности движения поездов».

Многое делается для поддержки ветеранов. Через благотворительный фонд «Почет» ежемесячную материальную помощь получают 62 100 ветеранов. Единовременное вознаграждение получают ветераны, имеющие государственные награды, знак «Почетный железнодорожник». Очень хорошим

подспорьем для ветеранов стала система негосударственного пенсионного обеспечения через фонд «Благосостояние». Не менее важно для ветеранов и то, что их опыт и знания и сегодня нужны. Стали традиционными встречи руководства дороги с Героями Социалистического труда и молодыми перспективными специалистами. Больше внимания Дорпрофсоюз стал уделять молодежи, для этого создана специальная комиссия. Для лучших студентов техникумов и железнодорожных колледжей Дорпрофсоюз учредил именные стипендии. Несмотря на все трудности, продолжается строительство жилья.

Осенью 2003 года было образовано открытое акционерное общество «Российские железные дороги». В октябре 2004 года заключен первый Генеральный коллективный договор на 2005 год – важнейший правовой документ, определяющий социально-экономические отношения в компании. Он стал продолжением накопленного опыта взаимодействия администрации и профсоюза, основанного на отраслевых тарифных соглашениях.

Главной своей задачей на пороге нового столетия своего существования Дорожный комитет профсоюза считает - не снижать темпы, искать и приводить в действие резервы, четко соблюдать безопасность движения поездов и требования охраны труда.

С 2000 года возглавляет работу Дорпрофсоюза *Виктор Михайлович Желтоухов*.

В 2005 году исполняется 100 лет отраслевому профсоюзному движению и 15 лет с момента образования профсоюза работников здравоохранения РФ и города Москвы.

Значительную роль в своей деятельности профсоюз работников здравоохранения г. Москвы отводит совместной работе с органами здравоохранения по повышению качества и культуры обслуживания, внедрению достижений медицинской науки и

передового опыта в практику лечебно-профилактических достижений города. Руководит работой Региональной общественной организации – профессиональный союз работников здравоохранения г. Москвы *Макаркина Светлана Павловна*.

В целях пропаганды деятельности профсоюза, разъяснения его целей и задач, мотивации профсоюзного членства в мае 2003 года на базе Института искусств и информационных технологий (Московская область) проведен практикум-семинар по теме «Мотивация профсоюзного членства и приоритетные направления ее усиления».

Участники практикума-семинара знакомились с результатами деятельности своих коллег, в ходе дискуссий учились вести конструктивный диалог, вырабатывать конкретные шаги по решению поставленных задач. Были выработаны предложения по созданию новых профсоюзных организаций, по увеличению членской базы, по обозначению приоритетных направлений деятельности выборных органов профсоюза.

Одним из главных направлений деятельности профсоюза работников здравоохранения остается работа, направленная на повышение уровня оплаты труда, так как эта проблема остается одной из самых острых социально-экономических проблем в здравоохранении.

В результате активных действий профсоюзов бюджетной сферы на всех уровнях удалось не допустить в 2003 году распада Единой системы оплаты труда, создания в стране единого фонда медико-социального страхования.

В настоящее время усилия профсоюза работников здравоохранения направлены на разработку Отраслевой Системы оплаты труда работников, которая должна быть введена в действие с 2006 года.

Придавая большое значение истории образования и развития отраслевого профсоюзного движения, роли профсоюзных кадров и актива в деятельности Российского и Московского профсоюза, в 2004 году был учрежден Нагрудный знак профсоюза работников здравоохранения РФ трех степеней.

Изменение и развитие социально-экономической среды, в которой действуют и профсоюзы строителей, определяют тенденции в их деятельности, подталкивают их к поиску новых эффективных форм защиты интересов человека труда.

Распределение материальных благ, выделение материальной помощи из профсоюзной казны отходят на второй план. Главенствующую роль начинают играть защитные и представительские функции профсоюзов. Проблемы занятости, регулирования заработной платы, условий труда, дополнительных социальных гарантий – вот те вопросы, которые сегодня определяют основные направления работы профсоюзных организаций работников строительства и промышленности строительных материалов. Сегодня профсоюз строителей наряду с требованиями по ликвидации задолженности по заработной плате, выдвигает требования, направленные на повышение уровня оплаты труда, обеспечение достойного уровня жизни, добивается сокращения и ликвидации разрыва между уровнем минимальной заработной платы и минимальным прожиточным уровнем, настаивает на принятии законодательных и нормативных актов, защищающих социальные права работников.

Московский городской комитет объединяет 363 первичные профсоюзные организации численностью более 122 тысяч членов профсоюза, 600 цеховых организаций и 603 профсоюзные группы. 57 профсоюзных организаций возглавляют председатели, освобожденные от основной работы.

Руководит работой Московского городского комитета Территориальной организации профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов *Лаптев Валерий Лаврентьевич*.

МГК профсоюза проводит большую работу по обучению и качественной подготовке профсоюзного лидера отрасли на принципиально новой методической и теоретической основе.

Профсоюз строителей Москвы совместно с руководителями строительных организаций принимает активное участие в организации и проведении городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по 11 строительным профессиям.

Конкурс проводится ежегодно, начиная с 1998 года, под эгидой Правительства Москвы, Московской Федерации профсоюзов и Московской Конфедерации промышленников и предпринимателей. Участвуя в городском конкурсе профессионального мастерства, профсоюзы Москвы реализуют целый комплекс социальных задач. Конкурс содействует росту квалификации работников, создает условия для обмена профессиональным опытом, пропагандирует престиж рабочей профессии.

Основной задачей технической инспекции труда является контроль на предприятиях и в организациях отрасли за соблюдением законодательства об охране труда и окружающей природной среды, страхованием от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, за аттестацией рабочих мест по условиям труда, соблюдением работодателями законных прав и интересов работников в области создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профзаболеваний, обустройством и содержанием санитарно-бытовых городков в надлежащем состоянии, за обеспечением работающих горячим питанием, сертифицированной фирменной

спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

С участием технической инспекции труда МГК профсоюза проводится комплексная приемка работ подготовительного периода на объектах строительного комплекса города с оформлением акта установленной формы.

Сегодня в отрасли работает 31 580 молодых работников в возрасте до 35 лет. Горком профсоюза большое внимание уделяет вопросам работы с молодежью. На заседании Президиума горкома профсоюза принято Постановление «О работе с молодежью в первичных профсоюзных организациях предприятий отрасли города Москвы». Разработано «Положение о наставнике молодого работника строительных организаций», «Типовое положение о комиссии по работе с молодежью первичной профсоюзной организации». Практически во всех организациях в Коллективные договоры внесены разделы о работе с молодежью. Решением Президиума всем первичным организациям рекомендовано сформировать в своих организациях молодежные комиссии, советы молодых специалистов, оказать поддержку в организации их работы. Работа по созданию молодежных комиссий в отрасли продолжается.

22 декабря 2004 года заключено Соглашение на 2005-2006 годы между Правительством Москвы, работодателями строительного комплекса и Территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов. Принятые в Соглашении обязательства по обеспечению социально-экономических и трудовых интересов работников строительной отрасли являются хорошей базой для заключения Коллективных договоров на предприятиях и в организациях.



В 1989 году постановлением ЦК Московский городской комитет профсоюза рабочих автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения был преобразован в Бюро ЦК профсоюза рабочих автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по городу Москве. В 1991 году постановлением Учредительного собрания Бюро ЦК профсоюза рабочих автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения по городу Москве было преобразовано в Московский городской Совет председателей профкомов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. В 1995 году Решением отчетно-выборной профсоюзной конференции Московский городской Совет председателей профкомов работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения преобразован в Общественную организацию – профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения г.Москвы. На этой же конференции председателем Московской профсоюзной организации была избрана *Нестерова Галина Ивановна*.

В последнее десятилетие деятельность организации осуществлялась в условиях продолжающегося разрушения отечественного производства, социальной сферы и институтов социальной защиты.

Несмотря на трудности и упадок сельского хозяйства, именно благодаря активной позиции и содействию Совета профсоюза, Московской Федерации профсоюзов, удалось сохранить отрасль сельскохозяйственного машиностроения и его научную базу.

Сегодня профсоюз объединяет 30 первичных профсоюзных организаций с числом членов 29 тысяч человек. Это организации крупных промышленных предприятий «ЗИЛ», «Московский подшипник», «ГПЗ-2», «Московский завод автотранспортного оборудования», научных учреждений – Центрального научно-

исследовательского автомобильного и автомоторного института, ВНИИП, НИИАвтопром, НАТИ, учебных заведений – Автомобилестроительного колледжа, Московского государственного индустриального университета.

К концу 1996 года был фактически остановлен крупнейший завод «ЗИЛ», ежегодный выпуск автомобилей составлял 9 тысяч. В это время Правительством Москвы и Советом профсоюза было принято совместное решение о спасении автогиганта страны. Московское Правительство стало основным держателем акций АМО «ЗИЛ». С этого момента завод стал возрождаться.

Для достижения своих целей по защите интересов трудящихся профсоюзные активисты и рядовые члены профсоюза «Автосельхозмаш» вынуждены были порой применять жесткие и резкие меры: митинги, пикеты, демонстрации, многодневные коллективные акции протеста.

В социально-экономической сфере Совет профсоюза считает своей первоочередной задачей развитие эффективного, реально работающего, механизма социального партнерства на отраслевом уровне, а также на предприятиях и в организациях.

В 2004 году отметил свой 70-летний юбилей профсоюз авиаработников. История профсоюза авиационных работников неразрывно связана со всеми этапами развития гражданской авиации, гидрометеорологической службы, авиационного спорта.

В 1996 году был создан Общероссийский профсоюз авиаработников, в состав которого входит региональная общественная организация – профсоюз авиационных работников города Москвы. Председателем РОО профсоюза авиационных работников города Москвы является *Ануфриев Олег Игоревич*.

Приоритетным направлением в деятельности профсоюзных организаций является обеспечение роста заработной платы

персонала на основе увеличения объемов производства. Коллективными договорами предусмотрено около 20 видов доплат и компенсаций за вредные условия труда.

Согласно договору, заключенному с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики РФ, работники, достигшие пенсионного возраста, по увольнении с предприятий получают надбавку к государственной пенсии не менее 500 рублей.

Сегодня в своей деятельности профсоюзные организации профсоюза авиаработников ставят перед собой задачи – сохранение рабочих мест, повышение заработной платы, ее индексация, улучшение пенсионного обеспечения.

Профсоюз работников народного образования и науки является одним из крупных профсоюзов России. С 1990 года он входит в Федерацию Независимых профсоюзов, а с 2000 года в Ассоциацию профсоюзов работников непроеизводственной сферы. В 1995 году профсоюз работников народного образования и науки РФ был принят в международную организацию профсоюзов – Интернационал образования.

Региональная общественная организация – Московская городская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, которую возглавляет *Кузин Сергей Павлович*, объединяет 3 811 профсоюзных организаций, 489 686 человек.

МГО профсоюза принимала участие в подготовке и обсуждении предложений и замечаний по внесению изменений и дополнений в ряд проектов Федеральных законов, в частности, в проект Трудового кодекса РФ, законов «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», «Об образовании», «О собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях и пикетированиях», и нормативных актов, в том числе в проект

Системы оплаты труда работников бюджетных учреждений. Готовились предложения для включения в тексты проектов законов города Москвы «О развитии образования в г. Москве», «Об общем образовании в г. Москве», «О молодежи».

С участием профсоюзных организаций в 2000-2004 годах рассмотрено более 60% трудовых споров членов профсоюза. Наиболее распространенными нарушениями трудового законодательства, приводящими к возникновению индивидуальных трудовых споров, являлись: невыплата расчетных сумм при увольнении работника, распределение учебной нагрузки и установление объема педагогической нагрузки, распределение доплат и надбавок, премирование работников.

При проведении реформы пенсионного обеспечения предполагалась отмена права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Во многом благодаря настойчивости и совместным усилиям профсоюзных организаций всех уровней, в Федеральном законе «О трудовых пенсиях в РФ» сохранилось право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии до наступления общеустановленного пенсионного возраста при наличии специального стажа не менее 25 лет.

В соответствии с Соглашением между Московским Департаментом образования и Московской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ по защите трудовых прав работников системы образования, утвержденном на совместном заседании Коллегии Московского комитета образования и Президиума МГО 8 февраля 2001 года установлена доплата 30% ставки преподавателю, организатору, либо другому педагогическому работнику учреждения образования за выполнение обязанностей специалиста по охране труда.

В 2003 году начал свою деятельность Кредитный Союз учителей с началом реализации программы МГО профсоюза по организации отдыха работников отрасли и их семей и предоставлению путевок на отдых с рассрочкой платежа.

В отраслевом тарифном соглашении и в плане его реализации содержится 17 пунктов, направленных на решение студенческих проблем. При поддержке МГО профсоюза и студенческих профсоюзных организаций ВУЗов началось возрождение движения студенческих отрядов, ежегодно проводятся Чемпионат Москвы по студенческому юмору, Московский студенческий фестиваль творчества «ФЕСТОС», организована экологическая экспедиция «Верхняя Волга».

Международная деятельность профсоюза вносит свой вклад в отстаивание бесплатного обязательного качественного государственного образования, в увеличение расходов государства на образование, в формирование цивилизованных партнерских отношений в обществе.

К концу 90-х годов произошли большие перемены и на предприятиях торговли, общественного питания и потребкооперации. Завершилась приватизация, свыше 90% предприятий стали частными. Появились первые транснациональные компании. Кроме того, в городе изменилось территориальное деление. Все это требовало укрепления и изменения организационной структуры профсоюза.

В 1997 году были созданы территориальные комитеты профсоюза в административных округах Москвы.

В условиях сложившихся рыночных отношений дальнейшее развитие получила система социального партнерства. Повышается роль отраслевого трехстороннего соглашения. Через него ежегодно решается вопрос о льготной арендной плате для предприятий,

торгующих социально-значимыми товарами, и предприятий малого бизнеса. Восстановлена льгота по арендной плате на период капитального ремонта. По предложению горкома профсоюза в Закон «О торговой деятельности в г. Москве» введена статья 17 «Правовое регулирование труда работников торговли», обеспечивающая защиту и социальную поддержку торгового предпринимательства и занятых в этой сфере работников.

С началом нового этапа, связанного с незаконным проникновением третьих лиц в состав учредителей и захватом имущества предприятий отрасли, перед профсоюзом встала задача усиления защитных функций на качественно новом уровне. Городской комитет профсоюза неоднократно обращался в прокуратуру г. Москвы, Департамент потребительского рынка и услуг с требованием принятия мер по пресечению неправомерных действий некоторых компаний, связанных с незаконной скупкой акций предприятий. Эти факты неоднократно рассматривались на заседаниях Московской трехсторонней комиссии. Нарушенные права работников – членов профсоюза правовая инспекция отстаивает в судах.

Одно из перспективных направлений деятельности профсоюза – работа с молодежью. В 1994 году был создан объединенный комитет профсоюза учебных заведений начального и среднего профессионального образования, куда вошли и преподаватели, и учащиеся.

Среди учащихся проводится большая культурно-массовая работа, организуются читательские конференции, конкурсы рисунков, поделок. В Учебно-исследовательском центре МФП проводится обучение по специальной программе «Профсоюзная школа», включающей основы профсоюзного менеджмента.

При горкоме работает Молодежная комиссия. Члены комиссии приняли участие в молодежном профсоюзном Форуме, который

прошел в Москве в 2002 году под девизом «Будущее начинается сегодня – вступай в профсоюз!».

За период с 2000 года по настоящее время на предприятиях отрасли создано более пятисот профсоюзных организаций, объединяющих в своем составе пятнадцать тысяч членов профсоюза.

Профсоюз постоянно развивается, находит новые формы работы, всегда открыт для диалога.

Возглавляет работу Профессионального союза работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы *Татьяна Ивановна Крылова*.

В настоящее время деятельность Общественной организации «Профсоюз муниципальных работников Москвы», которой руководит *Чалый Сергей Петрович*, направлена на выполнение Стратегии развития и Программы действий ОО «ПМР Москвы».

В рамках Стратегии развития Городской Совет ОО «Профсоюз муниципальных работников Москвы» продолжает работу по усилению правовой, экономической и социальной защиты членов профсоюза, осуществляет методическую и практическую помощь по регистрации изменений и дополнений в учредительные документы структурных организаций в Главном управлении Министерства юстиции РФ по г. Москве. А так же проводит анализ заключения коллективных договоров в организациях отрасли и работу по оказанию помощи первичным и территориальным организациям по подготовке проектов коллективных договоров и их уведомительной регистрации.

Для профсоюзного актива открыто более ста именных пенсионных счетов в негосударственном пенсионном фонде.

Учитывая, что профессионализм профсоюзных работников формируется на основе базового образования и развивается в

системе повышения квалификации, профсоюз муниципальных работников продолжает реализацию трехступенчатой программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение».

ОО «ПМР Москвы» представлена своими структурами в шести хозяйственных отраслях столицы, во всех административных округах и объединяет работников более 200 профессий. В качестве его основных структур выступают 870 первичных и 29 территориальных организаций численностью более 120 тысяч человек. Создано 13 новых организаций, численность которых составила 521 человек. Среднеотраслевой показатель профсоюзного членства составляет 81,5%.

На современном этапе профсоюз муниципальных работников Москвы приобретает черты европейского типа. Он ориентирован на защиту демократических ценностей, прав и свобод трудящихся, интегрирован в мировое профсоюзное движение. В этом залог его успеха.

Минуло 15 лет со времени распада Союза, когда ломались политические и общественные институты. 32 профсоюза Москвы объединились и учредили Московскую Федерацию профсоюзов. Ее девизом стало «Единство. Солидарность. Права человека.» Инициаторы создания МФП пошли путем постепенного реформирования московских профсоюзов. Уже в самом начале своего пути они заявили: «Московские профсоюзы – за реформы. Но проводить их надо не за счет интересов трудящихся!». Именно поэтому своей главной целью МФП считает борьбу за экономическую и социальную демократию.

Приоритетными направлениями деятельности Московской Федерации профсоюзов являются сохранение социально-культурной сферы предприятий и организаций, защита социальных гарантий москвичей в области организованного детского отдыха,



оздоровления и досуга, развития физической культуры и спорта, самодеятельного художественного творчества.

По состоянию на 1 января 2005 года Московская Федерация профсоюзов объединяет 44 членские организации, 36 из которых входят в соответствующие Российские отраслевые профсоюзы.

17 членских организаций МФП входят в различные ассоциации общероссийских и межрегиональных профсоюзов через отраслевой профсоюз, либо самостоятельно, 20 – в международные профсоюзные объединения.

В составе московских профсоюзов 89 тысяч неработающих пенсионеров, 348 тысяч учащихся, 1, 1 миллион женщин, 727 тысяч молодежи в возрасте до 35 лет.

Общее количество членов профсоюза (работающие граждане, учащиеся, пенсионеры) составляет более двух миллионов человек, объединенных в 12, 7 тысяч первичных профсоюзных организаций.

На этапе развития в стране рыночной экономики успешное решение проблем, возникающих перед профсоюзами Москвы, во многом определяется эффективностью кадровой политики Московской Федерации профсоюзов, ее нацеленностью на формирование и развитие профессионализма в деятельности профсоюзов.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

Изучение исторического опыта профсоюзного движения располагает к серьезным размышлениям о его прошлом и будущем. Профсоюзы Москвы, как и профсоюзы страны, на протяжении всей своей истории претерпевали колоссальные изменения в структуре, формах и методах работы.

Профсоюзное движение развивается вместе с обществом. История профсоюзов это история нашего общества, это массив социального опыта, передающийся от поколения к поколению,

который каждый раз осмысливается заново. И те ошибки, которые допускались в обществе в целом, касались и профсоюзов.

Конечно, на этом сложном пути были и просчеты, и недостатки, многое не удавалось решить, мешали формализм, заорганизованность, принуждение сверху. Но профсоюзы Москвы выстояли, закалились, сохранили и достойно несут знамя профсоюзного движения.

Развивая традиции прошлых лет, благодаря достигнутому в предыдущие годы опыту работы, и накапливая опыт в новых исторических условиях, московские профсоюзы отдают приоритет тем задачам, решение которых повышает мотивацию профсоюзного членства, крепит единство и солидарность профсоюзного движения.

Предыдущие поколения профсоюзных деятелей своими делами заслужили право на место в истории. Они с неукротимой энергией и мужеством создали и в течение века сохраняли профсоюзы, преодолевая трудности и разочарования. Они честно служили человеку труда в разные периоды истории в свете тех идей и концепций, на которых строилось общество. Нынешние профсоюзные активисты должны с уважением относиться к делам своих предшественников, взять их опыт в свое наследие и развивать его творчески, с учетом новых задач. Им небесполезно сверить свою работу, ее формы и методы с принципами, формами и методами защитной, представительской, управляющей и контролирующей деятельности своих предшественников, примененными на разных этапах социально-экономического развития нашего города, чтобы найти оптимальное решение сложных трудовых и социальных проблем, конфликтных ситуаций сегодняшнего дня на пути формирования социального государства.

Русский историк и общественный деятель конца XIX века К.Д. Кавелин справедливо утверждал: «Не тот народ имеет будущее, который умеет храбро умирать в битвах, на виселицах и в каторге, а тот, который умеет переродиться и вынести реформу».

## ЛИТЕРАТУРА

1. Стенографический отчет Первого Всероссийского съезда профессиональных союзов. М., 1918 г.
2. Профсоюзы СССР. Документы и материалы. – М., Профиздат, 1963, т. 3.
3. «Платформа Московских профсоюзов – экономическая демократия». Москва, 1996 г.
4. Московское трехстороннее соглашение на 2004,2005 годы.
5. Ленин В.И. Полное собрание сочинений т.42. с. 240-241.
6. Советский энциклопедический словарь. М.: Сов. Энциклопедия, 1981, 1600 с.
7. Великая Отечественная война 1941-1945. Энциклопедия. – М., 1985.
8. Сборник «Рабочее движение 70-х годов». Сборник архивных документов. Москва, 1994 г.
9. Информационный материал «О деятельности Московской Федерации профсоюзов с декабря 1990 года по ноябрь 1995 года».
10. Информационный материал «О деятельности Московской Федерации профсоюзов в 1997, 2002, 2004 годах».
11. «Профсоюзы Москвы». Справочно-аналитический сборник, Москва, 1995 год.
12. Антонов В.В. Очерки истории Московской организации профсоюза работников образования и науки. Тетрадь 1. Конец XIX – начало XX века. Москва – 2001 г.
13. Нагайцев М.Д. «Московские профсоюзы сегодня». Солидарность № 9, 1998 г.
14. Нагайцев М.Д. «Социальное партнерство – основа деятельности Московской Федерации профсоюзов».
15. Чалый С.П. Профсоюз муниципальных работников Москвы: исторический опыт и современное состояние. – М.: Издательский дом «Граница», 2002 – 232с.

16. История профсоюзов СССР: Учеб. пособие. - Изд. 2-е. - М.: Профиздат, 1979. - 304 с.
17. Ю.Н. Сырейщиков. Профсоюз работников органов безопасности. История, проблемы, развитие. Москва. 2005.
18. Московский стандарт. Дорожный комитет профсоюза: 100 лет истории защиты прав и интересов железнодорожников. (К 100-летию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей). Москва. 2005.
19. 100 лет на защите интересов работников отрасли. Профессиональный союз работников торговли, общественного питания и потребкооперации г. Москвы. Москва. 2005.
20. История Профсоюза работников Автосельхозмаш г. Москвы. К 100-летию профсоюзного движения России. Москва. 2005 г.
21. Профсоюз строителей Москвы. 100 лет на защите прав строителей. 1995-2005 гг.
22. «Профсоюзам России – 90 лет» (Материалы научно-практической конференции 19 октября 1995 г.) / ФНПР, ВКП, Академия труда и социальных отношений. М., 1996.
23. «Московские профсоюзы: стратегия роста и развития» (Материалы научно-практической конференции 21-22 мая 2002 г.) / М.: УИЦ МФП, 2002.
24. «Кадровая политика профсоюзов: проблемы профессионализма» (Материалы Всероссийской научно-практической конференции 22-23 июня 2005 г.) / ФНПР, ВКП, Академия труда и социальных отношений. М., 2005.
25. Журнал «Труд и социальные отношения». – 2004. - №1 (К 100-летию профсоюзов России).
26. Журнал «Профсоюзы» - №8 1993 года, №№3, 4, 9 2004 года.
27. Журнал «Вести ФНПР» - №№ 1, 2, 9, 10 1995 года, №№ 1-6 1996 года; №№1-2, 5-8, 11-12 2003 года; №№ 1-4 2004 года.
28. Газета «Солидарность» - №№ 1, 2, 10 1995 года; №8 1996 года, №№ 1, 2, 20, 21 1998 года; №№ 3, 14 2004 года.