
Мигранты возвращают профсоюзы к основам

Солидарность с трудящимися-мигрантами помогает профсоюзам вернуться к основополагающим принципам рабочего движения.

Наташа Дэвид
Главный редактор
Мир профсоюзов

Политическая акция, профсоюзная социальная хартия для трудящихся-мигрантов, кампании против расизма и специальное обучение, коллективные соглашения, вербовка и стратегии содействия, осуществляемые совместно с работодателями, работ по созданию и вовлечению трудящихся-мигрантов в ассоциации и профсоюзы, конкретная помощь и предоставление услуг. На рабочем месте и в обществе в целом профсоюзы борются против расизма, ксенофобии и многих других предубеждений, которым подвергаются трудящиеся-мигранты.

Кампании могут проводиться на международном уровне через выражение солидарности или в низах, возвращаясь к основополагающим принципам профсоюзного движения, в частности, организовывая в профсоюзы наиболее уязвимые категории трудящихся. Это приносит пользу не только самим мигрантам, но и профсоюзам в целом, так как это позволяет им расширить членскую базу и вдохнуть новую жизнь в свои основополагающие принципы.

Политическая акция

Сегодняшний мир предоставляет профсоюзам много возможностей для мобилизации усилий по защите мигрантов. Например, в сентябре испанские профсоюзные конфедерации ВСТ (Всеобщий союз трудящихся) и ССОО (Рабочие комиссии) разоблачили и осудили план испанского правительства о немедленной репатриации почти одной тысячи марокканских иммигрантов, проживавших на Канарских островах. «Профсоюзы заявили, что этот план был необоснованный, спонтанный и не дающий ответа на решение реальных проблем». В Испании, где иммиграция является сравнительно новым феноменом и повышение уровня информированности, получение информации по этой теме достигается с большими трудностями, профсоюзы постоянно отвергали политику правительства в отношении миграции, в частности, предоставление больших преимуществ гражданам

национального происхождения, нежели гражданам соседнего Марокко, а также стремление властей приравнять нелегальную миграцию к преступлению.

В Республике Корея Федерация корейских профсоюзов (ФКП) проводит кампании протеста против репрессивной политики правительства по депортации нелегальных иммигрантов. Вместо этого профсоюзы требуют разработки новой системы получения разрешения на работу. 8 сентября они приняли участие в митинге против репрессивных мер правительства.

Конфедерация свободных профсоюзов Эквадора ЭКСПЭ), с другой стороны, постоянно осуждает неспособность правительства по защите эквадорских мигрантов за границей, и это тогда, когда их денежные перечисления в Эквадор являются вторым по величине экономическим ресурсом.

Хорошим примером широкомасштабной политической мобилизации усилий может служить кампания по отсылке почтовых открыток, организованная Американской Федерацией Труда АФТ-КПП. Адресованные членам Конгресса и Сената, а также Президенту Бушу, почтовые открытки требуют предоставления легального статуса и равных прав для всех трудящихся-мигрантов, а также легализации иммигрантов, не имеющих документов. Действующий закон обязывает американских работодателей под угрозой применения санкций контролировать, чтобы их наемные работники имели законные документы. В действительности же санкции применяются крайне редко и работодатели чаще всего используют этот закон как средство давления на нелегальных иммигрантов, которые хоть как-нибудь демонстрируют свое желание вступить в профсоюз. АФТ-КПП 22 апреля публично заявила о своей поддержке восстановления федеральной программы обеспечения трудящихся-иммигрантов продовольственными карточками. Эта программа прекратилась в 1996 году. В результате этого в Техасе, Калифорнии и Иллинойсе, штатах с наиболее высоким уровнем иммиграции, риск сильного голода в десять раз выше для семей иммигрантов, чем для не иммигрантов.

Практические средства

Профсоюзы, которые далеко продвинулись в защите трудящихся-мигрантов, поняли важность обеспечения их программами профессионального обучения и предоставления образовательных услуг, учитывая также языковые и культурные особенности соответствующих групп мигрантов. Канадский Конгресс Труда (ККТ), организовав собственную работу по созданию Сил Против Расизма и по проведению в 2001 году Всемирной Конференции ООН против Расизма, с 28 ноября по 1 декабря проводит Конференцию, посвященную проблемам цветных исконных/трудящихся. ККТ подготовил

пособие по миграции, которое помогает членам профсоюзов содействовать принятию прогрессивного законодательства по иммиграции и беженцам. Британский Конгресс «Тред-унионов» (БКТ) издал справочник по миграции и организовал профсоюзный курс обучения «он-лайн» по этой же теме (Курс БКТон-лайн Решение проблем расизма). Испанские конфедерации профсоюзов ВСТ и Рабочие комиссии создали каждый свою сеть специализированных центров, занимающихся специфическими проблемами мигрантов. Эти центры организуют кампании за легализацию и воссоединение семей, ведут переговоры с властями о предоставлении разрешений на жительство и на работу, решают вопросы, касающиеся доступа к социальному обеспечению или заключения трудовых контрактов, организуют обучение и следят за ходом рассмотрения жалоб, связанных с дискриминацией. Испанский ВСТ опубликовал в сентябре пособие для иммигрантов по активному поиску работы, сборник практических советов. Во Франции профсоюзная конфедерация «Форс-Увриер» предоставила телефонный номер бесплатного пользования для жертв дискриминации, а также организовала консультационные центры по юридическим и административным вопросам. АФТ-КПП также предлагает бесплатную юридическую помощь для трудящихся-иммигрантов, включая предоставление юриста.

Коллективные соглашения являются еще одним средством, с помощью которого профсоюзы решают эту проблему. Канадский конгресс труда стал первым профсоюзом, кто начал включать в коллективные соглашения антирасистские положения.

Недавнее исследование, проведенное Британским БКТ, который активно борется против проявлений расизма на рабочем месте всех уровней, наиболее заметным является требование предоставления удлиненного отпуска, показывает, что средняя часовая оплата труда темнокожих и рабочих из стран Азии, охваченных коллективными соглашениями, на одну треть выше, чем у тех, кто не охвачен коллективным соглашением. В США профсоюзы работников текстильной промышленности и продовольственных поставок UNITE и HERE борются за то, чтобы включать в коллективное соглашение положения, согласно которым работодатель обязан незамедлительно извещать профсоюз о визите на фирму или предприятие Службы иммиграции и натурализации.

Однако эта борьба предполагает изменение менталитета в самих профсоюзах.

Французская конфедерация профсоюзов CFDT в течение нескольких лет проводила глубоко продуманную работу в этом направлении. Результатом этого стало появление новых методов в деятельности профсоюзов, включая повышение информированности и осознания, а также обучение профсоюзных активистов. CFDT стремится к тому, чтобы каждый член профсоюза и в целом все трудящиеся говорили об этой проблеме с тем, чтобы развивать чувство ответственности каждого человека через введение кодексов поведения

как на рабочем месте, так и на региональном и отраслевом уровнях. Если происходит серьезное проявление расизма, члены CFDT стремятся разоблачить и публично осудить эти факты и предпринять действия через суды.

Поддерживание контакта

В феврале 2001 года БКТ и португальская профсоюзная конфедерация CGTP-In подписали соглашение о содействии приема в профсоюзные организации БКТ португальских рабочих, живущих в Соединенном Королевстве. Их насчитывается около 21000 человек, из которых большинство составляют лица, не охваченные профсоюзным членством и имеющие временную работу. Согласно соглашению рабочие выигрывают, получая информацию на своем языке, объясняющую как можно им помочь избежать злоупотреблений со стороны их британских работодателей. CGTP-In подписала аналогичные соглашения с профсоюзами Люксембурга, Швейцарии и Испании.

На самом деле национальные профцентры весьма искусно поддерживают связи со своими экспатриантами (лицами, покинувшими родину). К таким относится Федерация профсоюзов Сенегала UNSAS, Доминиканский профсоюз CNTD. Профсоюзы в Пакистане также пытаются держать связь через организации в стране нового местожительства. Цейлонский Конгресс трудящихся (Шри-Ланка), Марокканский Союз труда (ИМТ) и португальская CGTP-In и все другие, кто организует трудящихся в странах-экспортерах рабочей силы, подтверждают фундаментальную значимость координации с профсоюзами в странах-импортерах труда. Большинство профцентров в странах, экспортирующих труд, добились принятия политики, направленной на оказание помощи трудящимся мигрантам по их возвращении домой.

Назад к основам: право на организацию

Во многих секторах экономики США, начиная от кровельщиков Аризоны до прачек Массачусетса и дворников Лос-Анджелеса, тысячи трудящихся-иммигрантов организуются в профсоюзы для улучшения своей судьбы. Этот американский пример увеличения профсоюзного членства, движения, начатого мексиканскими иммигрантами в сельскохозяйственном секторе, доказывает действенность возврата профсоюзов к профсоюзным основам. Одновременно профсоюзы должны быть открыты для всякого рода новшество в их организационных методах работы, в частности, в трудных секторах, где занято большое число иммигрантов, таких как строительство, сельское хозяйство и домашний труд.

В Канаде в течение февраля 2002 года the Pineros e Campesinos Unidos del Noroeste (Объединенный профсоюз рабочих сельского хозяйства и деревопосадок Северо-Запада) одержал победу в борьбе против NORPAC, кооператива, объединяющего 240 производителей фруктов и овощей. После десятилетнего бойкотирования со стороны ККТ, NORPAC в конечном итоге согласился начать переговоры о доведении условий труда до минимального уровня для сельскохозяйственных рабочих. В своем большинстве, именно рабочие-иммигранты находились в ужасающих условиях труда и насильственного антипрофсоюзного давления.

Во Франции CFDT начала кампанию в защиту сезонных рабочих, особенно сельскохозяйственных. Хотя сезонная работа разбросана по небольшим сельхозпредприятиям и семейным фермам, тем не менее CFDT сумела создать в отдельных департаментах Франции региональные рабочие советы (департамент – это административная единица по территории примерно равная графству). CFDT также борется против незадекларированных сезонных сельхозработ. Это делается для того, чтобы способствовать выпуску «ваучера службы занятости в сельском хозяйстве» (TESA), который упрощает административные процедуры на легальный найм работников, тем самым лишая работодателей аргумента, что требуется слишком много бумажной работы для оформления документов.

Для новых форм организационной работы очень важно иметь фантазию и особенно в процессе адаптации к быстротечному развитию региональной интеграции. Нельзя опускаться, когда речь идет о новых европейских реалиях. Французские профсоюзы также проверили, чтобы румынские лесорубы, нанятые для работы во французских лесах немецкой фирмой, получили все, что им положено.

Осуществляя работу по защите и вовлечению трудящихся-мигрантов в профсоюзы, успех этого зависит также от умения создавать союзы с другими гражданскими группами, защищающими эти слои населения. Например, в Омахе, штат Небраска, Объединенный профсоюз работников пищевой промышленности и торговли очень тесно сотрудничал с латиноамериканскими, в основном мексиканскими, общинными организациями мигрантов в проведении кампании по вступлению в профсоюзы рабочих-мигрантов мясной промышленности. Эти рабочие, получающие очень низкую заработную плату, заняты в убойе и разделке скота – региональной индустрии, которая зависит от иностранной рабочей силы с начала XX века. С каждой новой волной иммиграции работу по вступлению в профсоюзы в этом секторе нужно снова начинать на голом месте.

Эксплуатация женщин

Многие федерации профсоюзов предпринимают специальные усилия от имени трудящихся женщин-мигрантов, которые сталкиваются с дискриминацией, от которой страдают все мигранты, и с дискриминацией, связанной с более низким статусом женщин в целом на рынке труда.

Согласно недавнему докладу Торонтского Университета размер заработной платы надомной швеи, которая лишена всякого социального обеспечения и других форм защиты и которая недавно стала иммигранткой, не увеличивался с 1980 года!

Женщин-мигрантов, занимающихся надомным трудом, особенно трудно организовать и они больше всего подвержены эксплуатации. Попытки организовать их в профсоюз предпринимались в Австралии через австралийский профсоюз работников легкой промышленности (TCFUA), в Канаде через Международный производственный секретариат профсоюза работников по пошиву женской одежды и белья (ILGWU) и в Нидерландах через национальный профцентр FNV. В каждом из этих случаев сценарий был одинаковый: налаживание контакта, сбор информации для повышения уровня информированности общественности, попытка оказания давления с целью улучшения защиты прав этих рабочих и вступление в профсоюз. Таким образом, в Канаде профсоюз UNITE сумел вовлечь в профсоюз многих текстильных работников, занимающихся надомным трудом как мужчин, так и женщин.

Отсутствие юридической защиты, нарушение трудовых контрактов, конфискация паспортов, долговая зависимость, насилие, различные формы дискриминации, психологические проблемы, вызванные изоляцией от внешнего мира – всему этому подвергаются женщины-мигранты, занимающиеся услугами на дому. Они формируют другую группу, особенно уязвимую, которую трудно защитить. Подобная действительность особенно выглядит удручающе в странах Залива, где права профсоюзов практически не существуют, а статус женщин особенно низок. Конгресс профсоюзов Филиппин (ТИСР) в течение нескольких лет предпринимал усилия для обеспечения информации о букве закона и его применении, пытаясь защищать женщин, занимающихся работой на дому, и содействовать соблюдению их прав.

Вместе с неправительственными организациями, работающими в этой сфере, ТИСР также оказывает давление на правительство Филиппин с целью обеспечения лучшей защиты своих граждан за рубежом.

Структуры Индонезийской конфедерации профсоюзов SBSI, занимающиеся проблемами трудящихся-мигрантов и занятых домашним трудом, сотрудничают с Международной конфедерацией арабских профсоюзов (ICFTU), чтобы совместными усилиями обеспечивать лучшую защиту для трудящихся-мигрантов в арабских странах. В

августе в Коломбо, Шри-Ланка проводился региональный семинар по проблемам международной миграции людей, занимающихся работой на дому, в ходе которого представленные на семинаре профсоюзы предприняли меры по усилению их координационной работы.

Ввиду того, что неквалифицированные рабочие формируют резервуар рабочей силы, находящейся на «побегушках» экономической глобализации, то быстро растущая миграция квалифицированных рабочих также ставит новые проблемы и вызовы перед профсоюзным движением. Многочисленные проблемы, вызываемые такой тенденцией, включают и проблему «утечки мозгов» в направляющих странах и недооценка их квалификации в принимающих странах. Примером могут служить иностранные врачи, которые работают в палатах оказания срочной медицинской помощи во Франции, получающие урезанную заработную плату. Только в одном секторе информационных технологий в Великобритании через последующие восемь лет потребуется полмиллиона трудящихся-мигрантов

Работники сферы информационных технологий (ИТ) пользуются большим спросом в ряде западных стран, особенно в США и Германии. В прошлом году работники информационных технологий в нескольких городах Индии, включая Найдерабад и Бангалор, провели форумы работников ИТ и обратились с просьбой о вступлении в Международную профсоюзную сеть (UNI). В ответ эта глобальная федерация профсоюзов изготовила «паспорт UNI» с тем, чтобы помогать этим мобильным работникам ИТ защищать их профсоюзные права и получать поддержку, так как они часто переезжают из одной страны в другую.

Международная солидарность профсоюзов

В ответ на глобализацию экономики профсоюзы организуют глобализацию солидарности в защиту мигрантов. Этим летом вслед за массовой жестокой высылкой из страны правительством Малайзии трудящихся-мигрантов и встревоженные нечеловеческими условиями, в которых находились тысячи филиппинцев и индонезийских трудящихся-мигрантов в лагерях для интернированных, где два десятка из них исчезло, Азиатско-Тихоокеанская региональная организация Международной конфедерации свободных профсоюзов совместно с Конгрессом профсоюзов Малайзии, Бангладешским отделением МКСП-БС и Конгрессом профсоюзов Филиппин потребовали от правительства Малайзии пересмотреть свою политику и обеспечить защиту трудящихся-мигрантов, которые жизненно необходимы в национальном секторе строительства, на плантациях и в секторе предоставления услуг. Скандал вокруг французской группы Pinault-Printemps-La

Redoute в этом году вызвал целую бурю, когда эта группа была обвинена в антипрофсоюзном преследовании на одном из американских заводов в штате Индиана. Профсоюзные объединения Франции в лице CFDT, «Форс Увриер» и CGT (Всеобщая конфедерация труда) предприняли шумное давление в прессе на родительскую компанию. Совместно с глобальными федерациями UNI и ITGLWF французские профсоюзы резко осудили практику применения угроз депортации в отношении рабочих на заводе в Индиане, большинство которых составляли латиноамериканские мигранты, в стремлении остановить их от вступления в профсоюз. Ввиду того, что не существует границ для сегодняшней миграции, не существует и пределов для поля деятельности сегодняшних профсоюзов.