

При отсутствии действительного разрешения на трудоустройство и работу:

Без разрешения на трудоустройство и работу Вы, как гражданин государства-нового члена ЕС, не имеете права работать в Дании. Если Вы все же устроитесь на работу, это будет рассматриваться как противозаконный акт и будет иметь серьезные последствия как для Вас, так и для Вашего работодателя.

А именно, работа без действительного разрешения на трудоустройство в Дании будет рассматриваться как нелегальная, что наказывается крупными штрафами, конфискацией полученных доходов, лишением свободы, а также высылкой из страны.

Проблемы с работодателем?

Если у Вас возникли проблемы с работодателем, обращайтесь в местное отделение профсоюза, и оно немедленно придет Вам на помощь. Если у Вас возникли сомнения относительно действующих датских правил и предписаний, Вы можете обратиться в Udlændingestyrelsen (Управление по делам иностранцев в Дании), Посольство Вашего государства в Дании, VAT-Kartellet (Отраслевое объединение профсоюзов сферы ПГС и деревообрабатывающей промышленности) или местное отделение профсоюза.

Брошюру Вы получили от
(штамп местного отделения)

Udlændingestyrelsen

(Управление по делам иностранцев в Дании)

Ryesgade 53

2100 København

Тел. : 35 36 66 00

Факс : 35 36 19 16

udlst@udlst.dk

Told- og Skattestyrelsen (Налоговое Управление)

Østbanegade 123

2100 København

Тел. : 72 37 90 00

Факс : 72 37 90 01

toldskat@toldskat.dk

Bygge-, Anlægs- og Trækartellet (BAT)

(Отраслевое объединение профсоюзов сферы ПГС и деревообрабатывающей промышленности)

Kampmannsgade 4

1790 København V

Тел. : 33 14 21 40

Факс: 33 97 22 63

bat@sid.dk

www.bat-dk.org



BAT
kartellet



BAT
kartellet

Работа в Дании



**Информация работодателем
из стран - новых членов ЕС
от датских профсоюзов в сфере
промышленного и гражданского
строительства**

Данная брошюра содержит информацию о специфике условий и оплаты труда в Дании. Она задумана как доброе напутствие со стороны местного отделения профсоюза, в задачи которого входит как оказание консультативной помощи всем рабочим строительных организаций по вопросам условий найма и оплаты труда, так и контроль соответствия этих условий правилам и договорам, действующим в Дании.

Почти все строительные рабочие в Дании являются членами профсоюзов. Аналогично, работодатели Дании организованы в союзы работодателей.

На протяжении более 100 лет в Дании существует практика заключения этими организациями договоров об условиях труда и его оплате в строительстве. Положениям этих договоров должны следовать все строительные рабочие и их работодатели.

В договорах закреплены:

- размер оплаты труда в соответствии с коллективным договором;
- правила о нормировании рабочего времени и условиях на рабочем месте.

Вышеупомянутые консультативная помощь и контроль имеют целью обеспечить соблюдение действующих договоров об условиях и оплате труда, а также трудового законодательства Дании. Средняя ставка строителя в Дании составляет примерно 145 крон в час. К этому следует прибавить оплачиваемые 6 недель отпуска, пенсионные начисления и дифференцированные ставки оплаты рабочего времени в будни и в праздничные дни, т.е. еще около 25%.

Все это не пришло само собой, а достигнуто благодаря профессиональной сплоченности и борьбе профсоюзов.

Правила для граждан государств-новых членов ЕС

Работополучатели из стран-новых членов ЕС из Центральной и Восточной Европы должны получать разрешение датских властей на работу, которая будет выполняться для датского предприятия. Такое разрешение является необходимым условием для законного трудоустройства в Дании.

Чтобы получить разрешение на работу в Дании, должны быть выполнены определенные условия: прежде всего, у Вас на руках должно быть конкретное предложение по трудоустройству в Дании, и, кроме того, условия найма должны предусматривать уровень оплаты и условий труда, соответствующий установленным в Дании. Начинать работать, не получив разрешения на трудоустройство, незаконно и недопустимо.

Разрешение на трудоустройство и работу относится только к той конкретной работе, на которую оно выдано. Если Вы сменили работу или работодателя, Вы должны снова ходатайствовать о выдаче соответствующего разрешения.

Разрешение на трудоустройство и работу может быть выдано только датскими властями.

Настоящие правила действительны на протяжении переходного периода, продолжительность которого на настоящий момент становлена до 1 мая 2008 г.

При наличии действительного разрешения на трудоустройство и работу:

Вступив в датский профсоюз, Вы обеспечите себе тот уровень оплаты Вашего труда и те права, которые Вам положены по праву.

Членство в SiD обеспечит Вам ряд преимуществ и бесплатную помощь в целом ряде вопросов и ситуаций:

- Поддержку в случае разногласий/споров с работодателем
- Обеспечение достойных условий найма и оплаты Вашего труда
- Материальную поддержку в случае банкротства предприятия - взыскание полагающейся Вам оплаты труда через Гарантийный фонд оплаты наемного труда
- Пенсию по труду
- Материальную поддержку во время забастовок, если конфликт затрагивает Вашего работодателя
- Консультативную помощь - разъяснение условий контракта
- Поддержку в вопросах возмещения потери трудоспособности – присуждение компенсации
- Помощь в повышении квалификации
- Групповое страхование жизни/Страхование от несчастных случаев в нерабочее время
- Отпускные
- Обеспечение дифференцированной оплаты труда в будние и праздничные дни.



Ja Tu esi saņēmis derīgu darba atļauju:

Kad esi iestājies dāņu arodbiedrībā, Tev tiek garantēta tā alga un tās tiesības, kas Tev pienākas.

Dalība arodbiedrībā nodrošina priekšrocības un bezmaksas palīdzību šādās jomās:

- Palīdzība gadījumos, kad ir konflikts ar darba devēju
- Labas algas un darba apstākļu nodrošināšana
- Atbalsts, ja uzņēmums bankrotē – naudas pieprasīšana no algoto darbinieku garantijas fonda
- Noguldījumi Darba tīrgus dalībnieku pensiju fondā
- Streika pabalsts, ja Tavs darba devējs ir iesaistīts konfliktā
- Konsultācijas par darba līguma nosacījumiem
- Palīdzība darba traumu gadījumos – kompensācijas piešķiršana
- Kvalifikācijas celšana
- Kolektīvā dzīvības apdrošināšana/ Apdrošināšana pret brīvajā laikā gūtām traumām
- Atvaļinājuma nauda
- Samaksa par darbu svētdienās un svētku dienās.