

СБОРНИК

**методических рекомендаций и нормативных документов
по ведению профсоюзной работы**

**Книга II. Нормативные документы
и формы сводной статистической отчетности**



Москва, 2008

СОДЕРЖАНИЕ

Нормативные документы

1. Устав Профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	3
2. Общее положение об объединенной профсоюзной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	36
3. Общее положение о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	50
4. Положение о цеховой профсоюзной организации Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	64
5. Положение о профсоюзной группе Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	70
6. Положение о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	74
7. Инструкция об учете членов Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	79
8. Положение о профсоюзных картах в Профсоюзе работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации	83
9. Нормативы численности профсоюзных организаций в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ	86
10. Положение о почетной грамоте Международного объединения профсоюзных организаций открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»	87
11. Положение о Благодарственном письме Международного объединения профсоюзных организаций открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»	90
12. Формы сводной статистической отчетности:	
Форма № 2 – Статистический отчет первичной профсоюзной организации	93
Форма № 7 – Сводный статистический отчет объединенной профсоюзной организации	96
Разъяснения по заполнению форм статистической отчетности по профсоюзному членству	99
Форма № 4-ПИ – Статистический отчет о работе правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза при профсоюзной организации	104
Форма № 4 – Об итогах выборов в первичной профсоюзной организации за отчетный период	107
Форма № 14 – Об итогах выборов в первичной профсоюзной организации в 200_ году	109
Форма № 7 – Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях за год	111
Форма – Отчет о работе профсоюзного комитета по охране труда	112
Форма – Информация о выполнении коллективного договора за год	113
Форма – Информация о состоянии занятости работников в профсоюзной организации	116
Форма – Итоги детской оздоровительной кампании за год	117
Форма – Итоги оздоровительной кампании за год	118
Форма – Сведения о учреждениях (сооружениях), находящихся на балансе профсоюзной организации	119

УТВЕРЖДЁН
постановлением Учредительного съезда профсоюза
от 17 декабря 1990 г.
(в редакции от 21 декабря 1995 г.,
от 21 декабря 2000 г., от 22 декабря 2005 г.)

УСТАВ
Профессионального союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее — Профсоюз) — общероссийское, самостоятельное, добровольное общественное объединение, созданное на Учредительном съезде и объединяющее членов Профсоюза, работающих в организациях нефтегазового комплекса и других отраслей, независимо от форм собственности и подчиненности, индивидуальных предпринимателей, а также лиц, обучающихся в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, связанных общими трудовыми, профессиональными и другими социально-экономическими интересами, действующее на территориях более половины субъектов Российской Федерации.

1.2. Сокращенное наименование Профсоюза — Нефтегазстройпрофсоюз РФ.

1.3. Официальное наименование Профсоюза на английском языке: полное — «The Russian Oil, Gaz and Construction Workers' Union», сокращенное — «ROGWU».

1.4. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепринятыми принципами и нормами международного права, законодательством Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом.

1.5. Профсоюз в своей деятельности независим от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

1.6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает устав, структуру, общие положения о первичной и объединенной профсоюзных организациях, типовые уставы территориальной и межрегиональной проф-

союзных организаций, Положение о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, свободно определяет цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, создает аппарат, созывает съезд, конференции, заседания (пленумы) Российского Совета профсоюза и проводит другие мероприятия.

1.7. Профсоюз является юридическим лицом с момента его государственной регистрации, может открывать расчетные и иные счета (включая валютные) в банках и иных кредитных организациях.

Права юридического лица от имени Профсоюза осуществляет Российский Совет профсоюза.

1.8. Профсоюз имеет печать, бланки и штампы со своим наименованием, а также может иметь свою символику: флаг и эмблему, которые подлежат государственной регистрации.

1.9. Профсоюз может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным настоящим Уставом.

1.10. Профсоюз участвует в международном профсоюзном движении, сотрудничает с профсоюзами других государств, имеет право по своему выбору вступать в международные профсоюзные и другие объединения (ассоциации) и организации, приобретать права и нести обязанности, соответствующие статусу этих международных профсоюзных объединений (ассоциаций) и организаций, заключать с ними договоры и соглашения.

1.11. Местонахождение Российского Совета профсоюза — 119119, город Москва, Ленинский проспект, дом 42.

Глава 2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ

2.1. Для целей настоящего Устава применяются следующие основные термины:

член Профсоюза — физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации;

профсоюзные организации (организации Профсоюза, структурные организации Профсоюза) — первичные профсоюзные организации (ППО), объединенные профсоюзные организации (ОПО), территориальные профсоюзные организации (ТПО), межрегиональные профсоюзные организации (МПО);

первичная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трех), работающих, как правило, в одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, либо обучающихся в одном образовательном учреждении;

объединенная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью либо иной организационно-правовой формы юридического лица) на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации;

профсоюзный комитет — постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции);

президиум профсоюзного комитета — исполнительный выборный коллегиальный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации, подотчетный профсоюзному комитету;

председатель первичной (объединенной) профсоюзной организации — исполнительный выборный единоличный орган первичной (объединенной) профсоюзной организации, подотчетный общему собранию (конференции) и профсоюзному комитету;

структурные подразделения первичной профсоюзной организации — профсоюзные группы и цеховые профсоюзные организации;

территориальная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации либо на территории города или района;

комитет (совет) территориальной профсоюзной организации — постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган территориальной профсоюзной организации, подотчетный конференции;

президиум комитета (совета) территориальной профсоюзной организации — исполнительный выборный коллегиальный орган территориальной профсоюзной организации, подотчетный комитету (совету) территориальной профсоюзной организации;

председатель территориальной профсоюзной организации — исполнительный выборный единоличный орган территориальной профсоюзной организации, подотчетный конференции и комитету (совету) территориальной профсоюзной организации;

межрегиональная профсоюзная организация — добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзных организациях, действующих, как правило, в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) на территории двух и более субъектов Российской Федерации;

комитет (совет) межрегиональной профсоюзной организации — постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган межрегиональной профсоюзной организации, подотчетный конференции;

президиум комитета (совета) межрегиональной профсоюзной организации — исполнительный выборный коллегиальный орган межрегиональной профсоюзной организации, подотчетный комитету (совету) межрегиональной профсоюзной организации;

председатель межрегиональной профсоюзной организации — исполнительный выборный единоличный орган межрегиональной профсоюзной организации, подотчетный конференции и комитету (совету) межрегиональной профсоюзной организации;

Российский Совет профсоюза — центральный постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Съезду;

президиум Российского Совета профсоюза — исполнительный выборный коллегиальный орган Профсоюза, подотчетный Российскому Совету профсоюза;

председатель Профсоюза — исполнительный выборный единоличный орган Профсоюза, подотчетный Съезду и Российскому Совету профсоюза;

контрольно-ревизионные комиссии — выборные коллегиальные контрольно-ревизионные органы Профсоюза и профсоюзных организаций, подотчетные высшим руководящим органам, соответственно Съезду профсоюза и общему собранию (конференции) профсоюзной организации;

выборные освобожденные профсоюзные работники — председатели цеховых, первичных, объединенных, территориальных, межрегиональных профсоюзных организаций и Нефтегазстройпрофсоюза РФ, а также их заместители, занимающие на постоянной основе штатные выборные должности в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ и его структурных организациях;

профсоюзный орган — орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза;

вышестоящие профсоюзные органы — органы объединенной, территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации и Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации и Профсоюза для объединенной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной, межрегиональной профсоюзной организации. При этом фактическое количество вышестоящих профсоюзных органов для первичных (объединенных) профсоюзных организаций зависит от того, в структуру каких непосредственных вышестоящих профсоюзных организаций они входят;

профсоюзная карта — документ, закрепляющий организационную структуру Профсоюза, территориальной профсоюзной организации, межрегиональной профсоюзной организации, объединенной профсоюзной организации и представляющий собой реестр-перечень профсоюзных организаций.

Глава 3. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Профсоюз создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов профсоюза и их семей.

3.2. Для осуществления уставных целей профсоюз через свои органы:

3.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения его соответствующими полномочиями, — всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

3.2.2. Осуществляет в полном объеме полномочия, предусмотренные законодательством о профсоюзах;

3.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с федеральным законом;

3.2.4. Выступает с предложениями о принятии соответствующими органами государственной власти законов и иных нормативных правовых актов, касающихся социально-трудовой сферы;

3.2.5. Участвует в выработке решений органов государственной власти и органов местного самоуправления в порядке и объеме, предусмотренном законодательством;

3.2.6. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам;

3.2.7. Защищает права членов Профсоюза свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного отраслевым соглашением минимального размера оплаты труда;

3.2.8. Принимает участие в формировании государственной политики занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организации, осуществляет контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости;

3.2.9. Осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, общественными объединениями и организациями;

3.2.10. Вносит в органы местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;

3.2.11. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением;

3.2.12. В случае нарушения работодателями, их объединениями, органами государственной власти и органами местного самоуправления условий коллективных договоров (соглашений), обращается к ним с требованиями об устранении этих нарушений;

3.2.13. Взаимодействует с государственными внебюджетными социальными фондами: социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;

3.2.14. Организует среди членов Профсоюза и их семей санаторно-курортное лечение, детский оздоровительный отдых, туризм, спортивные мероприятия и проводит культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу;

3.2.15. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

3.2.16. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3.2.17. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, которые наделяются полномочиями в соответствии с положениями о них;

3.2.18. Участвует в формировании государственной политики по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, в разработке нормативных правовых и иных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

3.2.19. Осуществляет через выборные профсоюзные органы, инспекции труда и уполномоченных по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

3.2.20. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;

3.2.21. Осуществляет контроль за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения;

3.2.22. Представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества;

3.2.23. Участвует в избирательных компаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъектов Российской Федерации о выборах;

3.2.24. Свободно распространяет информацию о своей деятельности;

3.2.25. Учреждает средства массовой информации и осуществляет издательскую деятельность;

3.2.26. Предъявляет работодателям, их объединениям требования по социально-трудовым вопросам;

3.2.27. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза;

3.2.28. Управляет профсоюзным бюджетом, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды и потребительские кооперативы;

3.2.29. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую и другие виды практической помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям;

3.2.30. Выражает солидарность с другими профессиональными союзами, иными общественными объединениями по защите прав и интересов их членов;

3.2.31. Осуществляет иную деятельность и использует все возможности, не запрещенные законодательством Российской Федерации, для осуществления своих целей и задач.

3.3. Основными принципами деятельности Профсоюза являются:

3.3.1. Добровольность вступления в Профсоюз, равноправие всех его членов и свободный выход из него;

3.3.2. Солидарность и единство действий в реализации целей и задач;

3.3.3. Выборность всех профсоюзных органов и их периодическая отчетность перед членами Профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами;

3.3.4. Демократизм и гласность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов;

3.3.5. Коллегиальность в работе профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов, личная ответственность членов Профсоюза за выполнение принятых решений и профсоюзных поручений;

3.3.6. Плюрализм мнений, свобода дискуссий на стадии обсуждения вопросов и единство действий после принятия решений;

3.3.7. Обязательность решений вышестоящих профсоюзных органов для нижестоящих в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом.

3.4. В Профсоюзе не допускается создание и деятельность структурных подразделений политических партий и движений.

Глава 4. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Членами Профсоюза могут быть лица, достигшие возраста 14 лет и работающие в организациях, независимо от форм собственности и подчиненности, индивидуальные предприниматели либо обучающиеся в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, независимо от расы, национальности, пола, религиозных, политических убеждений, социального положения и иных различий, состоящие на учете в одной из первичных профсоюзных организаций, если они признают и выполняют Устав Профсоюза.

4.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза (выход из него) производится в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению вступающего (выходящего). Решение о приеме или выходе из членов Профсоюза принимается на общем собрании профсоюзной группы, цеховой или первичной профсоюзной организации либо на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.3. Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

4.4. Лицу, вступающему в Профсоюз, должно быть предложено ознакомиться с настоящим Уставом и иными локальными нормативными актами, которыми определяются права и обязанности членов профсоюза, а при необходимости — разъяснено их содержание.

4.5. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет единого образца, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

4.6. Член Профсоюза не может являться членом другого профсоюза.

4.7. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Персональный учет членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями, а учёт численности членов Профсоюза — объединенными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом в соответствии с Инструкцией об учете членов профсоюза, утверждаемой Президиумом Российского Совета профсоюза.

4.8. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

4.8.1. Выхода из Профсоюза (по собственному желанию);

4.8.2. Исключения из Профсоюза;

4.8.3. Смерти члена Профсоюза или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

4.9. Членство в Профсоюзе сохраняется за:

4.9.1. Неработающими пенсионерами, состоящими на учете в первичной профсоюзной организации и уплачивающими членские взносы в установленном размере и порядке;

4.9.2. Лицами, временно прекратившими трудовую деятельность в связи с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;

4.9.3. Лицами, временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией организации (до устройства на другую работу);

4.9.4. Лицами, проходящими военную службу по призыву;

4.9.5. Иными лицами — по решению соответствующего коллегиального профсоюзного органа.

4.10. За членами Профсоюза, перешедшими из другого профсоюза, сохраняется общепрофсоюзный стаж.

4.11. Член Профсоюза имеет право:

4.11.1. На защиту Профсоюзом его профессиональных и социально-трудовых прав и интересов;

4.11.2. Получать консультации, бесплатную юридическую помощь и поддержку, оказываемую выборными профсоюзными органами;

4.11.3. Получать информацию о работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов;

4.11.4. Пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза и его организаций;

4.11.5. Избирать, выдвигать любую, в том числе свою, кандидатуру для избрания и быть избранным в профсоюзные органы;

4.11.6. Свободно обсуждать на общих собраниях, конференциях, Съезде профсоюза, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов, в средствах массовой информации все вопросы работы Профсоюза, вносить предложения, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, участвовать в выработке решений;

4.11.7. Обращаться за защитой в любой профсоюзный орган и требовать рассмотрения и ответа по существу своего обращения;

4.11.8. Получать поддержку от выборных профсоюзных органов всех уровней в случае преследования его за профсоюзную работу;

4.11.9. Присутствовать (лично или через уполномоченного представителя) на заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при рассмотрении вопроса о даче в предусмотренных законодательством случаях мотивированного мнения на его увольнение по инициативе работодателя.

4.12. Член Профсоюза обязан:

4.12.1. Выполнять Устав Профсоюза;

4.12.2. Встать на профсоюзный учет в течение месяца со дня поступления на работу;

4.12.3. Лично участвовать в работе общего собрания, а в случаях избрания делегатом — в работе конференций, Съезда профсоюза;

4.12.4. Выполнять решения профсоюзных органов, а также возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

4.12.5. Ежемесячно, в установленном размере и порядке, уплачивать членские взносы;

4.12.6. Содействовать выполнению обязательств, предусмотренных отраслевым соглашением, коллективным договором и иными соглашениями, заключенными Профсоюзом (профсоюзной организацией);

4.12.7. Не совершать деяний (действий, бездействия), наносящих вред Профсоюзу, его организациям и ущемляющих их интересы;

4.12.8. Способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

4.12.9. Поддерживать коллективные действия Профсоюза, его организаций, направленные на защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза и других работников.

4.13. За активное участие в деятельности Профсоюза, трудовые успехи, член Профсоюза может быть поощрен морально и материально профсоюзным органом, а также представлен к ведомственным и государственным наградам.

4.14. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены взыскания: замечание, выговор и исключение из Профсоюза.

4.15. Исключение из Профсоюза применяется за: неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительных причин; систематическое невыполнение обязанностей, предусмотренных настоящим Уставом; систематическое или грубое нарушение выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов и (или) настоящего Устава.

4.16. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза принимается соответствующим общим собранием (конференцией, Съездом профсоюза) или выборным коллегиальным профсоюзным органом в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза без уважительных причин присутствовать на общем собрании (конференции, Съезде профсоюза) или заседании выборного коллегиального профсоюзного органа вопрос о наложении взыскания может решаться в его отсутствие.

4.17. Исключение из Профсоюза выборного профсоюзного работника, а также члена выборного коллегиального профсоюзного органа возможно в случае получения предварительного согласия на это избравшего его профсоюзного органа.

4.18. Решение о применении взыскания считается принятым, если за него проголосовало (при наличии кворума) не менее двух третей членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в работе общего собрания (конференции, Съезда профсоюза) или заседания выборного коллегиального профсоюзного органа.

4.19. Член Профсоюза, получивший взыскание, имеет право в двухмесячный срок обратиться с апелляцией (обжаловать взыскание) в вышестоящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который вправе отменить решение о применении взыскания.

4.20. Решение о применении взыскания вступает в силу по истечении срока на обжалование или, в случае обжалования, по его рассмотрении вышестоящим выборным коллегиальным профсоюзным органом.

4.21. Если в течение года со дня применения взыскания (замечание, выговор) к члену Профсоюза не будет применено новое взыскание, то он считается не имеющим взыскания.

До истечения года со дня применения взыскания профсоюзный орган, применивший взыскание (замечание, выговор), имеет право снять его с члена Профсоюза по собственной инициативе либо по просьбе члена Профсоюза.

4.22. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь в него принято на общих основаниях по истечении года со дня вступления в силу решения о применении взыскания. При этом профсоюзный стаж исчисляется с момента последнего приема в профсоюз.

Глава 5. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА И ОБЩИЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

5.1. Профсоюз строится по производственно-территориальному признаку.

5.2. Структура Профсоюза включает следующие основные виды профсоюзных организаций:

5.2.1. Первичные профсоюзные организации;

5.2.2. Объединенные профсоюзные организации;

5.2.3. Территориальные профсоюзные организации;

5.2.4. Межрегиональные профсоюзные организации.

5.3. Решение о создании профсоюзной организации принимается на учредительном собрании (конференции).

Порядок создания профсоюзных организаций устанавливается локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

5.4. Правоспособность профсоюзных организаций в качестве юридических лиц возникает с момента их государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Профсоюзная организация вправе не регистрироваться. В этом случае она не приобретает прав юридического лица. Финансовое обслуживание таких профсоюзных организаций может осуществляться профсоюзными организациями – юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

5.5. Профсоюзная организация подлежит обязательному включению в профкарту вышестоящей профсоюзной организации (Профсоюза) в порядке, установленном Положением о профсоюзных картах, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

В Профсоюзе ведутся: профсоюзная карта Профсоюза и профсоюзные карты территориальных, межрегиональных, объединенных профсоюзных организаций.

5.6. Председатели профсоюзных организаций являются официальными представителями Профсоюза.

На территории Российской Федерации, где действуют первичные и объединенные профсоюзные организации и не созданы соответствующие территориальные профсоюзные организации, могут назначаться представители Профсоюза, осуществляющие деятельность в соответствии с Положением о представителях Профсоюза на территории Российской Федерации, утверждаемым Российским Советом профсоюза.

5.7. Съезд профсоюза и Российский Совет профсоюза являются высшестоящими профсоюзными органами по отношению ко всем профсоюзным организациям.

5.8. Конференции и комитеты (советы) территориальных и межрегиональных профсоюзных организаций являются высшестоящими профсоюзными органами по отношению к объединенным и первичным профсоюзным организациям, входящим в их структуру.

5.9. Конференции и профсоюзные комитеты объединенных профсоюзных организаций являются высшестоящими профсоюзными органами по отношению к первичным профсоюзным организациям, входящим в их структуру.

5.10. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган имеет право:

5.10.1. Отменять решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза или его решениям;

5.10.2. Вносить предложения по освобождению выборных профсоюзных работников нижестоящих профсоюзных организаций при систематических или грубых нарушениях ими Устава Профсоюза либо невыполнении решений высшестоящих профсоюзных органов, которые в месячный срок рассматриваются соответствующими профсоюзными органами, избравшими указанных выборных профсоюзных работников, при участии представителя высшестоящего профсоюзного органа (для изложения мотивированного мнения высшестоящего профсоюзного органа).

5.10.3. Рекомендовать нижестоящим профсоюзным организациям кандидатуры выборных профсоюзных работников для избрания.

5.10.4. Передавать нижестоящим профсоюзным органам отдельные полномочия высшестоящего профсоюзного органа.

5.11. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации правомочно, если в его работе участвует свыше половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третей избранных делегатов), а при вахтово-экспедиционном методе работы — присутствующих на день проведения общего собрания (конференции).

5.12. Заседание постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа любой профсоюзной организации правомочно, если в нем участвует более половины избранных в его состав членов.

5.13. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится по решению постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации в сроки, установленные настоящим Уставом.

5.14. Внеочередное общее собрание (конференция) профсоюзной организации проводится по требованию вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации или объединяемых профсоюзных организаций либо контрольно-ревизионной комиссии данной профсоюзной организации.

5.15. Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено иное.

5.16. Решение постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов.

5.17. Решения указанных профсоюзных органов принимаются в форме постановлений.

5.18. Общее собрание (конференция) профсоюзной организации:

5.18.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

5.18.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о работе постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;

5.18.3. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции и определяет форму голосования (открытое или тайное);

5.18.4. Избирает председателя профсоюзной организации, заместителей председателя профсоюзной организации (по предложению председателя) или принимает решение об избрании его заместителей постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным профсоюзным органом;

5.18.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию профсоюзной организации;

5.18.6. Избирает постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный профсоюзный орган, который руководит текущей деятельностью профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями);

5.18.7. Избирает делегатов на конференцию вышестоящей профсоюзной организации или Съезд Профсоюза. Норма представительства и порядок избрания делегатов устанавливается выборным коллегиальным профсоюзным органом, принявшим решение о созыве конференции профсоюзной организации (Съезда профсоюза);

5.18.8. Осуществляет иные функции, установленные настоящим Уставом и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

5.19. Постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган профсоюзной организации:

5.19.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью профсоюзной организации в период между общими собраниями (конференциями);

5.19.2. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

5.19.3. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

5.19.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Через правовых и технических инспекторов труда Профсоюза предъявляет работодателям требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, а также направляет работодателям представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

5.19.5. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

5.19.6. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также за защитой прав профсоюзной организации либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

5.19.7. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых профсоюзной организацией;

5.19.8. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

5.19.9. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

5.19.10. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

5.19.11. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

5.19.12. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом профсоюзной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

5.19.13. Учреждает некоммерческие и коммерческие организации;

5.19.14. Осуществляет контроль за полнотой и своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов);

5.19.15. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс профсоюзной организации, обеспечивает их гласность;

5.19.16. Избирает заместителей председателя профсоюзной организации (по решению общего собрания (конференции));

5.19.17. Утверждает структуру и общую численность аппарата профсоюзной организации;

5.19.18. Утверждает должностной оклад председателя профсоюзной организации;

5.19.19. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

5.19.20. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

5.19.21. Осуществляет иные функции, установленные настоящим Уставом, общим собранием (конференцией) и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

5.19.22. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) часть своих полномочий иным выборным профсоюзным органам профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом.

5.20. Председатель профсоюзной организации:

5.20.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

5.20.2. Организует работу постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, его президиума;

5.20.3. Действует без доверенности от имени профсоюзной организации, в том числе представляет её интересы;

5.20.4. Подписывает от имени профсоюзной организации исковые заявления в суд;

5.20.5. Выдает доверенности на действия от имени профсоюзной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

5.20.6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности профсоюзной организации;

5.20.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

5.20.8. Распределяет обязанности между заместителями председателя профсоюзной организации;

5.20.9. Утверждает штатное расписание аппарата профсоюзной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

5.20.10. Руководит работой аппарата профсоюзной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

5.20.11. Издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата профсоюзной организации;

5.20.12. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе профсоюзной организации;

5.20.13. Организует работу по учету и сохранности документов профсоюзной организации;

5.20.14. Выполняет иные функции по руководству текущей деятельностью профсоюзной организации, возлагаемые на него решением общего собрания (конференции), постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, а также настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

5.21. В отсутствие председателя профсоюзной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей председателя – один из членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации – по его решению.

5.22. Срок полномочий председателя и заместителей председателя профсоюзной организации равен сроку полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации.

5.23. Председатель профсоюзной организации, а также его заместители по должности становятся членами постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на период его полномочий и участвуют в работе конференции данной профсоюзной организации с правом решающего голоса.

5.24. Решение общего собрания (конференции) об избрании председателя и заместителей председателя профсоюзной организации или о передаче полномочий об избрании заместителей председателя профсоюзной организации постоянно действующему руководящему выборному коллегиальному органу принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в работе общего собрания (конференции).

5.25. Решение постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации об избрании заместителей председателя профсоюзной организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

5.26. В случае, если ни один из кандидатов (на должность председателя профсоюзной организации, его заместителя) не набрал более половины голосов членов Профсоюза (делегатов, членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

5.27. С председателем и заместителями председателя профсоюзной организации — выборными освобожденными профсоюзными работниками — заключаются срочные трудовые договоры.

От имени профсоюзной организации (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем — уполномоченный общим собранием (конференцией) член Профсоюза;

с заместителями председателя — председатель профсоюзной организации.

5.28. Сроки полномочий выборных профсоюзных органов и сроки проведения выборов в профсоюзных организациях определяются настоящим Уставом и решениями Российского Совета профсоюза.

5.29. Досрочные выборы профсоюзного органа профсоюзной организации, в том числе председателя профсоюзной организации, проводятся в установленном настоящим Уставом порядке по требованию не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в профсоюзной организации, или объединяемых профсоюзных организаций, либо вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.30. Освобождение от должности председателя профсоюзной организации, его заместителей по собственному желанию оформляется решением постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа (его президиума), в котором указывается дата прекращения полномочий.

Досрочные выборы председателя (заместителя председателя) профсоюзной организации (взамен выбывшего) проводятся на заседании постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзной организации (до окончания срока полномочий органа).

5.31. Член постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации может быть выведен из его состава досрочно по собственной инициативе, по предложению самого органа либо профсоюзной организации, предложившей его кандидатуру для избрания.

Решение общего собрания (конференции) профсоюзной организации или её постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа по данному вопросу принимается большинством голосов соответственно членов Профсоюза (делегатов конференции), членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа, принимающих участие в их работе.

5.32. Дополнительные выборы членов постоянно действующего руководящего выборного коллегиального профсоюзного органа взамен выбывших могут проводиться на его заседании в установленном настоящим Уставом порядке.

Глава 6. ПЕРВИЧНЫЕ И ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

6.1. Первичная профсоюзная организация действует на основе Общего положения о первичной профсоюзной организации, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

6.2. Объединенная профсоюзная организация действует на основе Общего положения об объединенной профсоюзной организации, утверждаемого Российским Советом профсоюза.

6.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год, о чем объявляется не позднее чем за две недели до его проведения.

6.4. Высшим руководящим органом объединенной профсоюзной организации является конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет.

6.5. Первичные профсоюзные организации в установленном порядке формируют вышестоящие профсоюзные органы и финансируют их деятельность.

6.6. В структуре первичной профсоюзной организации могут создаваться цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

6.7. Для ведения текущей работы избирается:

6.7.1. В цеховой профсоюзной организации — цеховой комитет или профсоюзное бюро;

6.7.2. В профсоюзной группе — профсоюзный групповой организатор (профгруппорг) и его заместитель (заместители).

6.8. Цеховая профсоюзная организация и профсоюзная группа осуществляют деятельность на основании положений, утверждаемых Президиумом Российского Совета профсоюза.

6.9. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной (объединенной) профсоюзной организации является профсоюзный комитет, избираемый в порядке, установленном настоящим Уставом.

6.10. В первичной профсоюзной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза, функции профсоюзного комитета может осуществлять общее собрание.

6.11. Профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации, помимо общих полномочий постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации, установленных настоящим Уставом, в установленном законом порядке направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта организации, содержащего нормы трудового права, при увольнении члена Профсоюза по инициативе работодателя, а также — предварительное согласие — в случаях, указанных в Трудовом кодексе Российской Федерации и коллективном договоре (соглашении).

6.12. В первичной (объединенной) профсоюзной организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной разобщенности — более семисот членов профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель профсоюзной организации и его заместители.

Профсоюзный комитет первичной (объединенной) профсоюзной организации устанавливает соответствующим локальным нормативным актом компетенцию президиума профсоюзного комитета.

6.13. Первичные и объединенные профсоюзные организации, входящие в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, учитываются в численности территориальных профсоюзных организаций и сотрудничают с ними по вопросам совместной деятельности, защите прав и интересов членов Профсоюза, участвуют в формировании и финансировании деятельности их выборных профсоюзных органов.

Глава 7. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ И МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Территориальные и межрегиональные профсоюзные организации действуют на основе своих уставов, утверждаемых их конференциями, которые должны соответствовать типовым уставам указанных профсоюзных организаций, утверждаемых Российским Советом профсоюза.

7.2. Территориальные и межрегиональные профсоюзные организации сотрудничают в решении проблем жизни и деятельности членов Профсоюза, обеспечении их прав, гарантий и законных интересов, всемерно способствуют организационному укреплению структуры Профсоюза.

7.3. Высшими руководящими органами территориальной и межрегиональной профсоюзных организаций являются конференции, которые проводятся не реже одного раза в пять лет.

7.4. Территориальные профсоюзные организации:

7.4.1. Совместно с территориальными объединениями (ассоциациями) организаций профсоюзов участвуют в осуществлении социального партнерства в регионе;

7.4.2. Осуществляют в пределах полномочий, определенных законодательством, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;

7.4.3. Через соответствующие органы государственной власти, суды добиваются отмены принятых решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза;

7.4.4. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), представляют интересы членов Профсоюза в индивидуальных трудовых спорах;

7.4.5. В соответствии с законодательством организуют и проводят коллективные акции протеста, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

7.4.6. Объединяют усилия и координируют действия профсоюзных организаций по совместному поддержанию, развитию и использованию имеющейся базы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, объектов культуры, физкультуры и спорта;

7.4.7. Оказывают профсоюзным организациям методическую, организационную, консультативную и правовую помощь. Содействуют развитию взаимосвязей между ними, а также обмену информацией и опытом практической работы;

7.4.8. Участвуют в выборах в органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления;

7.4.9. Осуществляют координацию и руководство профсоюзными организациями и их выборными органами, оказывают им помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов;

7.4.10. Участвуют в заключении территориальных (региональных) соглашений, в разработке отраслевого соглашения и осуществляют контроль за их выполнением;

7.4.11. Участвуют в подготовке, обсуждении и экспертизе проектов законов субъектов Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

7.4.12. На основе анализа экономического и финансового состояния организаций предлагают органам государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, региональным объединениям работодателей необходимые меры, направленные на повышение жизненного уровня членов Профсоюза;

7.4.13. Участвуют в организации работы по заключению коллективных договоров (соглашений), осуществляют совместно с профсоюзными организациями контроль за их выполнением;

7.4.14. Содействуют решению проблем занятости, созданию новых рабочих мест, переквалификации членов Профсоюза, лишившихся работы из-за сокращения штатов или ликвидации организации (хозяйствующего субъекта);

7.4.15. Осуществляют оперативное руководство техническими и правовыми инспекторами труда, доверенными врачами Профсоюза, контролируют состояние охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

7.4.16. Консультируют членов Профсоюза, в том числе оказывают им юридическую помощь;

7.4.17. Участвуют в решении социально-бытовых проблем членов Профсоюза и их семей;

7.4.18. Осуществляют кадровую политику, формируют резерв кадров профсоюзных работников, организуют обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

7.4.19. Определяют размер перечисления членских профсоюзных взносов по согласованным нормативам и утверждают смету доходов и расходов на организацию своей деятельности;

7.4.20. Обеспечивают постоянное информирование профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности территориальной профсоюзной организации и Профсоюза;

7.4.21. Вносят предложения по освобождению председателей профсоюзных организаций при грубых или неоднократных нарушениях ими Устава Профсоюза, Общего положения о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Устава территориальной профсоюзной организации, которые в месячный срок рассматриваются профсоюзными организациями, избравшими данного председателя;

7.4.22. Отменяют решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат Уставу Профсоюза, Общему положению о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Уставу территориальной профсоюзной организации или законодательству Российской Федерации;

7.4.23. Осуществляют другие функции, делегируемые им профсоюзными организациями.

7.5. Межрегиональные профсоюзные организации:

7.5.1. Защищают права и интересы членов Профсоюза, профсоюзных организаций, участвуют в осуществлении социального партнерства и сотрудничества с работодателями. Разрабатывают и заключают соглашения (генеральные коллективные договоры), участвуют в разработке отраслевого соглашения, осуществляют контроль за их выполнением;

7.5.2. Участвуют в организации работы по заключению коллективных договоров (соглашений), осуществляют совместно с профсоюзными организациями контроль за их выполнением;

7.5.3. Представляют интересы профсоюзных организаций и членов Профсоюза в вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органах. Участвуют через своих представителей в их работе;

7.5.4. Осуществляют контроль за соблюдением профсоюзными организациями законодательства, Устава Профсоюза, Устава межрегиональной профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов;

7.5.5. Готовят и вносят в органы государственной власти субъектов Российской Федерации, местного самоуправления предложения по вопросам социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

7.5.6. Осуществляют в пределах полномочий, определенных законодательством, контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах;

7.5.7. Участвуют в формировании системы и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, обеспечении роста реальной заработной платы и повышения доли оплаты труда в себестоимости продукции, работ, услуг;

7.5.8. Выступают с требованиями отмены принятых решений, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, через соответствующие органы государственной власти, в том числе с исковыми заявлениями в суды;

7.5.9. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов), представляют интересы членов Профсоюза в индивидуальных трудовых спорах;

7.5.10. В соответствии с законодательством организуют и проводят коллективные акции протеста, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников;

7.5.11. Организуют и поддерживают новые формы социальной защиты работников (страхование на случай безработицы, от несчастных случаев на производстве, негосударственное пенсионное и медицинское обеспечение и другие);

7.5.12. Формируют и осуществляют профсоюзную кадровую политику, проводят обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;

7.5.13. Участвуют в выборах в органы государственной власти Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления;

7.5.14. Осуществляют координацию и руководство профсоюзными организациями и их выборными органами, оказывают им помощь и поддержку в защите и реализации их прав и интересов;

7.5.15. Оказывают профсоюзным организациям методическую, организационную, консультативную и правовую помощь. Содействуют развитию взаимных связей между ними, а также обмену информацией и опытом практической работы;

7.5.16. Осуществляют в соответствии с законодательством, соглашением (генеральным коллективным договором) контроль за правильностью начисления и своевременностью выплаты заработной платы, пособий и предоставления льгот и гарантий работникам;

7.5.17. Содействуют решению проблем занятости, созданию новых рабочих мест, переквалификации членов Профсоюза, лишившихся работы из-за сокращения штатов или ликвидации организации (хозяйствующего субъекта);

7.5.18. Осуществляют оперативное руководство техническими и правовыми инспекторами труда, доверенными врачами Профсоюза, контролируют состояние охраны труда и окружающей природной среды через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

7.5.19. Организуют и проводят оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;

7.5.20. Рекомендуют кандидатуры для избрания председателями профсоюзных организаций;

7.5.21. Вносят предложения по освобождению председателей профсоюзных организаций при грубых или неоднократных нарушениях ими Устава Профсоюза, Общего положения о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Устава межрегиональной профсоюзной организации, которые в месячный срок рассматриваются профсоюзными организациями, избравшими данного председателя;

7.5.22. Отменяют решения нижестоящих профсоюзных органов, если они противоречат Уставу Профсоюза, Общему положению о первичной (объединенной) профсоюзной организации, Уставу межрегиональной профсоюзной организации или законодательству Российской Федерации;

7.5.23. Проводят конкурсы профессионального мастерства, поддерживают, развивают и используют имеющиеся базы санаторно-курортного лечения и отдыха работников и членов их семей, объекты культуры и спорта;

7.5.24. Определяют размер перечисления членских профсоюзных взносов по согласованным нормативам и утверждают смету доходов и расходов на организацию своей деятельности;

7.5.25. Осуществляют другие функции, делегируемые им профсоюзными организациями.

Глава 8. СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ ВЫБОРНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

8.1. Порядок и сроки проведения выборов в профсоюзе определяются решением Российского Совета профсоюза.

8.2. Сроки полномочий выборных профсоюзных органов:

8.2.1. В первичных профсоюзных организациях численностью до 15 членов профсоюза, в профгруппах — один год;

8.2.2. В первичных профсоюзных организациях численностью от 15 до 500 членов профсоюза, в цеховых профсоюзных организациях — 2 и 3 года;

8.2.3. В первичных профсоюзных организациях численностью свыше 500 членов профсоюза — 5 лет;

8.2.4. В объединенных профсоюзных организациях — 5 лет;

8.2.5. В территориальных и межрегиональных профсоюзных организациях — 5 лет;

8.2.6. В Профсоюзе — 5 лет.

Глава 9. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

9.1. Высшим руководящим органом Профсоюза является Съезд профсоюза, созываемый Российским Советом профсоюза не реже одного раза в пять лет. О проведении Съезда профсоюза объявляется не менее чем за два месяца до дня начала его работы.

9.2. Съезд профсоюза:

9.2.1. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Российского Совета и Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, дает оценку их деятельности;

9.2.2. Определяет основные направления деятельности Профсоюза;

9.2.3. Избирает Российский Совет профсоюза;

9.2.4. Избирает председателя Профсоюза, заместителей председателя Профсоюза (по предложению председателя Профсоюза) или принимает решение об избрании его заместителей Российским Советом профсоюза;

9.2.5. Утверждает Положение о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза и избирает Контрольно-ревизионную комиссию профсоюза;

9.2.6. Определяет размер перечисления членских взносов на финансирование деятельности Профсоюза и его органов;

9.2.7. Определяет полномочия Российского Совета профсоюза;

9.2.8. Утверждает Устав Профсоюза и вносит в него изменения и дополнения;

9.2.9. Подтверждает полномочия избранных делегатов Съезда профсоюза и определяет форму голосования (открытое или тайное);

9.3. Съезд профсоюза вправе принять к своему рассмотрению любой вопрос, относящийся к компетенции иных профсоюзных органов.

9.4. Внеочередной Съезд профсоюза созывается по инициативе Российского Совета профсоюза или требованию не менее одной трети членов Профсоюза, или объединяемых профсоюзных организаций, либо Контрольно-ревизионной комиссии профсоюза. Решение о его созыве и повестке дня объявляется не менее чем за месяц до дня начала его работы.

9.5. Съезд профсоюза правомочен, если на нём присутствует свыше двух третей избранных делегатов.

9.6. Для обсуждения особо важных вопросов Российским Советом профсоюза может быть созвана конференция.

9.7. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом Профсоюза является Российский Совет профсоюза, подотчетный и избираемый Съездом профсоюза по предложениям территориальных, межрегиональных, объединенных и первичных профсоюзных организаций.

9.8. В состав Российского Совета профсоюза входят по должности председатель Профсоюза и его заместители, которые в период между съездами подотчетны Российскому Совету профсоюза.

9.9. Российский Совет профсоюза:

9.9.1. Осуществляет между съездами руководство текущей деятельностью Профсоюза и профсоюзных организаций, оказывает им помощь и поддержку, организует и контролирует выполнение решений Съезда профсоюза;

9.9.2. Представляет и защищает права и интересы Профсоюза перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, судах и иных органах и организациях;

9.9.3. Заключает с объединениями работодателей отраслевое соглашение, иные соглашения и договоры в области социально-трудовых отношений — с органами государственной власти, общественными и иными организациями;

9.9.4. Осуществляет связи с профсоюзами России, других стран и международными профсоюзными организациями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами;

9.9.5. Осуществляет руководство бюджетной политикой Профсоюза и распоряжается имуществом Профсоюза, создает необходимые для выполнения уставных целей и задач фонды Профсоюза;

9.9.6. Требуем в установленном законом порядке отмены решений органов государственной власти, работодателей и их объединений, принятых в нарушение законодательства Российской Федерации или ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

9.9.7. Избирает заместителей председателя Профсоюза (по решению Съезда профсоюза);

9.9.8. Утверждает структуру и общую численность аппарата Профсоюза;

9.9.9. Создает техническую и правовую инспекции труда Профсоюза, руководит их работой;

9.9.10. Избирает Президиум Российского Совета профсоюза, в который по должности входят председатель Профсоюза и его заместители.

9.9.11. В период между съездами Профсоюза, по предложениям профсоюзных организаций, досрочно прекращает полномочия членов Российского Совета профсоюза и выводит их из своего состава, а также дополнительно избирает новых членов Российского Совета профсоюза (взамен выбывших);

9.9.12. Устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на Съезд профсоюза, а также избирает делегатов на съезды (конференции) общероссийских, международных профсоюзных и иных общественных объединений, ассоциаций (союзов) некоммерческих организаций, выдвигает (избирает) своих представителей в их органы;

Председатель Профсоюза и его заместители по должности участвуют в работе Съезда профсоюза с правом решающего голоса.

9.9.13. Образовывает постоянные комиссии Российского Совета профсоюза и регламентирует их деятельность;

9.9.14. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс Профсоюза, обеспечивает их гласность;

9.9.15. Учреждает, при необходимости, коммерческие и некоммерческие организации;

9.9.16. Утверждает Регламент Российского Совета профсоюза и определяет статус члена Российского Совета профсоюза;

9.9.17. Разъясняет нормы Устава Профсоюза, решения Съезда профсоюза, локальные нормативные акты Профсоюза, утверждаемые Съездом профсоюза и Российским Советом профсоюза;

9.9.18. Осуществляет иные функции, установленные настоящим Уставом и решениями Съезда профсоюза.

9.10. Заседания Российского Совета профсоюза (пленумы) созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год, и считаются правомочными, если в них принимают участие не менее половины членов Российского Совета профсоюза.

9.11. Президиум Российского Совета профсоюза:

9.11.1. Организует и контролирует выполнение решений Съезда профсоюза и Российского Совета профсоюза;

9.11.2. Принимает решения о расходовании денежных средств Профсоюза (в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов) и созданных фондов;

9.11.3. Принимает решения о проведении массовых акций Профсоюза, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и забастовок;

9.11.4. Принимает решения о досрочных выборах профсоюзного органа и о созыве соответствующих конференций (общих собраний) профсоюзных организаций. Рекомендует профсоюзным организациям кандидатуры на должности председателей профсоюзных организаций;

9.11.5. Принимает решения о направлении делегаций Профсоюза за границу;

9.11.6. Учреждает знаки отличия, грамоты, иные награды Профсоюза и принимает решения о награждении ими;

9.11.7. Утверждает локальные нормативные акты Профсоюза, если их утверждение не входит в компетенцию Съезда профсоюза или Российского Совета профсоюза;

9.11.8. Утверждает должностной оклад председателя Профсоюза;

9.11.9. Утверждает в должности представителей Профсоюза на территории, правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, руководителей структурных подразделений аппарата Профсоюза (секретарей Профсоюза) и секретаря Президиума Российского Совета профсоюза;

9.11.10. В установленных федеральным законом случаях дает предварительное согласие на увольнение не освобожденных от основной работы председателей (их заместителей) профсоюзных организаций, непосредственно входящих в структуру Профсоюза (выходящих на Российский Совет профсоюза);

9.11.11. Оказывает помощь и поддержку подведомственным Профсоюзу культурным, спортивным и оздоровительным организациям;

9.11.12. Осуществляет издательскую деятельность;

9.11.13. Согласовывает в установленном порядке отраслевой минимум необходимых работ (услуг), выполняемый в организации (филиале, представительстве, ином обособленном структурном подразделении) в период проведения забастовки;

9.11.14. Осуществляет иные функции, делегированные ему Российским Советом профсоюза.

9.12. Председатель профсоюза:

9.12.1. Организует выполнение решений Съезда профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума;

9.12.2. Организует работу Российского Совета профсоюза и его Президиума в соответствии с Регламентом Российского Совета профсоюза;

9.12.3. Координирует деятельность постоянных комиссий Российского Совета профсоюза;

9.12.4. Направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

9.12.5. Действует без доверенности от имени Профсоюза, в том числе представляет его интересы;

9.12.6. Выдает доверенности на действия от имени Профсоюза, в том числе на представительство его интересов, совершение сделок;

9.12.7. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами, иным имуществом, находящимся в собственности Профсоюза, заключает договоры (соглашения);

9.12.8. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

9.12.9. Контролирует полноту и своевременность перечислений членских профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности профсоюза и его органов;

9.12.10. Подписывает от имени Профсоюза иски в суд;

9.12.11. Распределяет обязанности между заместителями председателя Профсоюза;

9.12.12. Руководит работой аппарата Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

9.12.13. Утверждает штатное расписание аппарата Профсоюза на основе утвержденной его структуры и общей численности;

9.12.14. Издает распоряжения и дает указания, обязательные для исполнения заместителями председателя Профсоюза и работниками аппарата Профсоюза;

9.12.15. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе Профсоюза;

9.12.16. Организует работу по учету и сохранности документов Профсоюза;

9.12.17. Выполняет иные функции по руководству текущей деятельностью Профсоюза, возлагаемые на него решением Съезда профсоюза, Российского Совета профсоюза или его Президиума, настоящим Уставом, а также законодательством Российской Федерации.

9.13. В отсутствие председателя Профсоюза его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов Президиума Российского Совета профсоюза – по решению Президиума Российского Совета профсоюза.

9.14. С председателем Профсоюза и заместителями председателя Профсоюза – выборными освобожденными профсоюзными работниками – заключаются срочные трудовые договоры.

От имени Профсоюза (юридического лица) трудовой договор подписывают:

с председателем Профсоюза – уполномоченный Съездом профсоюза член Профсоюза;

с заместителями председателя Профсоюза – председатель Профсоюза.

9.15. Решения Съезда профсоюза, Российского Совета профсоюза, Президиума Российского Совета профсоюза принимаются (при наличии кворума) большинством голосов, соответственно делегатов Съезда профсоюза, членов Российского Совета профсоюза, членов Президиума Российского Совета профсоюза, принимающих участие в их работе, если для принятия решения настоящим Уставом не установлено большее число голосов.

Решения Съезда профсоюза, Российского Совета профсоюза и его Президиума принимаются в форме постановлений.

9.16. В руководящие органы Профсоюза (делегатом на Съезд профсоюза, членом Российского Совета профсоюза, его Президиума, председателем Профсоюза, его заместителем) могут быть избраны члены Профсоюза со стажем членства в нём не менее трех лет.

9.17. Председатель Профсоюза и его заместители могут быть досрочно освобождены от занимаемых должностей по решению органов, их избравших.

Указанные решения принимаются большинством, не менее двух третей голосов, соответственно делегатов Съезда профсоюза либо членов Российского Совета профсоюза, принимающих участие в их работе.

9.18. Освобождение от должности председателя Профсоюза, его заместителей по собственному желанию оформляется решением Российского Совета профсоюза или его Президиума.

Досрочные выборы председателя Профсоюза, его заместителей (взамен выбывших) проводятся на заседании Российского Совета профсоюза.

Глава 10. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ОРГАНИЗАЦИЙ

10.1. Профсоюз и его организации самостоятельно ведут финансово-хозяйственную деятельность.

10.2. Имущество Профсоюза и его организаций составляют:

10.2.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;

10.2.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;

10.2.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

10.2.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

10.2.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

10.2.6. Акции, другие ценные бумаги;

10.2.7. Иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

10.3. Источниками формирования имущества Профсоюза и его организаций являются:

10.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские взносы);

10.3.2. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;

10.3.3. Поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

10.3.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков;

10.3.5. Доходы от ценных бумаг;

10.3.6. Кредиты банков и других кредиторов;

10.3.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности;

10.3.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

10.3.9. Иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

10.4. Собственниками профсоюзного имущества и обладателями иных вещных прав являются Профсоюз и его организации.

Член Профсоюза не имеет права собственности на имущество, принадлежащее Профсоюзу и его организациям. При прекращении членства в Профсоюзе имущественные требования члена Профсоюза не удовлетворяются, сумма уплаченных им членских взносов не возвращается.

10.5. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом Профсоюза, его организаций принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

10.6. Профсоюз, его организации имеют право осуществлять приносящую доходы (предпринимательскую) деятельность. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Профсоюза, профсоюзных организаций и учитываются отдельно.

10.7. Членские взносы уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза, по личному заявлению члена Профсоюза и в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и профсоюзной организацией, либо наличными деньгами — по ведомости.

10.8. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующих размерах:

10.8.1. Члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию выше установленного минимального размера оплаты труда, уплачивают один процент начисленной месячной заработной платы, стипендии;

10.8.2. Члены Профсоюза, имеющие месячную заработную плату, стипендию менее или равную установленному минимальному размеру оплаты труда, уплачивают пять десятых процента начисленной месячной заработной платы, стипендии.

10.8.3. Члены Профсоюза, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей или уходом за больным членом семьи, неработающие пенсионеры, временно лишившиеся работы, учащиеся, не получающие стипендии, уплачивают одну десятую процента от минимального размера оплаты труда.

Решением соответствующего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа указанные члены Профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов.

10.9. Размер членских взносов, перечисляемых профсоюзными организациями на финансирование деятельности выборных профсоюзных органов, определяют: Съезд профсоюза и Российский Совет профсоюза, конференции (общие собрания) профсоюзных организаций и их постоянно действующие руководящие выборные коллегиальные органы на основе предварительных консультаций со структурными организациями Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации могут устанавливать размеры ежемесячных членских взносов выше установленных настоящим Уставом. Полученные таким образом дополнительные членские взносы остаются в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.10. Финансирование деятельности выборных органов территориальных профсоюзных организаций первичными и объединенными профсоюзными организациями, входящими в структуру межрегиональных профсоюзных организаций, осуществляется в следующем порядке:

10.10.1. Решением соответствующего органа территориальной профсоюзной организации (конференция, комитет (совет)) определяется конкретный размер перечисления членских взносов для профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций;

10.10.2. Соответствующие органы первичных и объединенных профсоюзных организаций (общее собрание, конференция, профсоюзный комитет) соглашаются с определенным территориальной профсоюзной организацией размером перечисления членских взносов или мотивируют необходимость дополнительного его согласования;

10.10.3. Разногласия по данному вопросу выносятся на рассмотрение выборного коллегиального органа соответствующей межрегиональной профсоюзной организации, который обсуждает их с участием председателя Профсоюза или его заместителя (иного представителя руководящего органа профсоюза) и принимает окончательное решение, обязательное для исполнения всеми профсоюзными организациями.

10.11. На финансирование деятельности Профсоюза и его органов направляется пять целых и три десятых процента (5,3 %) от общей суммы членских взносов.

10.12. Установленные размеры перечислений членских профсоюзных взносов на финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных органов являются обязательными.

10.13. Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам денежные средства, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются первичными, объединенными, территориальными и межрегиональными профсоюзными организациями в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном настоящим Уставом порядке.

10.14. Профсоюз и его организации в соответствии с уставными целями и задачами, в установленном законом порядке:

10.14.1. Используют денежные средства и иное имущество исключительно для обеспечения своей деятельности, предусмотренной настоящим Уставом, локальными нормативными актами Профсоюза и профсоюзных организаций;

10.14.2. Учреждают некоммерческие (коммерческие) организации и финансируют их деятельность, а также осуществляют иную не запрещенную законодательством предпринимательскую и внешнеэкономическую деятельность, в том числе издательскую, отвечающую целям и задачам Профсоюза;

10.14.3. Образовывают фонды солидарности, забастовочные и иные фонды, определяют порядок их формирования и расходования.

10.15. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза и его организаций осуществляют соответствующие контрольно-ревизионные комиссии и вышестоящие руководящие профсоюзные органы.

Деятельность контрольно-ревизионных комиссий в Профсоюзе регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом профсоюза.

Глава 11. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация Профсоюза, его организаций (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации Профсоюза (профсоюзной организации), а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается Съездом профсоюза (общим собранием (конференцией) профсоюзной организации) большинством, не менее двух третей, голосов делегатов (членов Профсоюза), принимающих участие в его работе.

Решение о реорганизации профсоюзной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

11.3. Имущество Профсоюза (профсоюзной организации) переходит после его реорганизации к вновь возникшим профсоюзам (профсоюзным организациям) в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

11.4. Профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза. Прекращение деятельности профсоюзной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

11.5. Решение о прекращении деятельности профсоюзной организации принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) профсоюзной организации большинством не менее двух третей голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе.

В случае прекращения деятельности профсоюзной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую профсоюзную организацию в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

11.6. Ликвидация Профсоюза, его организаций осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза.

11.7. Ликвидация Профсоюза, профсоюзной организации влечет прекращение их деятельности в качестве юридических лиц без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

11.8. Решение о ликвидации Профсоюза, профсоюзной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимаются (при наличии кворума) Съездом профсоюза (общим собранием (конференцией) профсоюзной организации), большинством, не менее двух третей, голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе.

11.9. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации Профсоюза, профсоюзной организации может быть принято судом.

11.10. Имущество, оставшееся в результате ликвидации Профсоюза, профсоюзной организации, после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели, предусмотренные решением Съезда профсоюза (общего собрания (конференции) профсоюзной организации) о ликвидации Профсоюза (профсоюзной организации), а в спорных случаях — решением суда.

11.11. В случае если деятельность Профсоюза, профсоюзной организации противоречит законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Российского Совета профсоюза
от 12 апреля 2007 г. № IV- 2

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
об объединённой профсоюзной организации
Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности
и строительства Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Общее положение в соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее – Профсоюз) определяет правовой статус объединённой профсоюзной организации Профсоюза.

1.2. Объединённая профсоюзная организация Профсоюза (далее – объединённая организация) – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью либо иной организационно-правовой формы юридического лица) на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации.

1.3. Объединённая организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Общего положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также решениями профсоюзных органов, в формировании и финансировании которых она принимает участие – в случаях, установленных Уставом Профсоюза.

1.4. Объединённая организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними объединённая организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Правоспособность объединённой организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Права юридического лица от имени объединённой организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиаль-

ный орган — профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением конференции.

1.6. Объединённая организация вправе не регистрироваться в качестве юридического лица.

В этом случае она не приобретает прав юридического лица, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Финансовое обслуживание такой объединённой организации осуществляется профсоюзными организациями — юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

1.7. Объединённая организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

II. Цели и задачи объединённой организации

2.1. Объединённая организация создается в целях объединения членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичных профсоюзных организациях, действующих, как правило, в обособленных подразделениях единого хозяйствующего субъекта (акционерного общества, общества с ограниченной ответственностью либо иной организационно-правовой формы юридического лица), координации их деятельности по защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Для осуществления указанных целей объединённая организация через свои органы:

2.2.1. Осуществляет руководство первичными профсоюзными организациями, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, содействует обмену опытом практической работы;

2.2.2. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения её соответствующими полномочиями, — всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2.2.3. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.4. Выступает в установленном порядке с предложениями о принятии работодателем локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений либо делегирует это право вышестоящему выборному профсоюзному органу;

2.2.5. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры, соглашения, в том числе в случае избрания профсоюзного комитета объединённой организации в качестве представительного органа, полномочного представлять на локальном уровне в социальном партнёрстве интересы всех работников, осуществляет контроль за их выполнением либо делегирует это право вышестоящему выборному коллегиальному профсоюзному органу;

2.2.6. Обращается к работодателю с заявлением о применении к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в случае нарушения ими трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения;

2.2.7. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (оклада);

2.2.8. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;

2.2.9. Контролирует соблюдение работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в том числе состояние охраны труда и окружающей природной среды;

2.2.10. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, художественной самодеятельности, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта. Организует и проводит культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;

2.2.11. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза;

2.2.12. Оказывает информационно-методическую, консультативную и иные виды практической помощи членам Профсоюза и первичным профсоюзным организациям;

2.2.13. Свободно распространяет информацию о своей деятельности. Для осуществления своих полномочий запрашивает у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организации, расчеты по заработной плате и иную;

2.2.14. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями Профсоюза, других профсоюзов в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза;

2.2.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением;

2.2.16. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством Российской Федерации, использует все возможности, предоставляемые законодательством для осуществления своих целей и задач, в том числе взаимодействует с профсоюзными организациями и иными общественными объединениями.

2.3. Объединённая организация по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организации – работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором и учредительными документами организации.

III. Структура, создание и деятельность объединённой организации

3.1. Объединённая организация строится по производственному признаку и включает в свою структуру первичные профсоюзные организации.

3.2. Высшим руководящим органом объединённой организации является конференция, которая проводится не реже одного раза в пять лет, о чем объявляется не позднее чем за один месяц до её проведения.

3.3. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом объединённой организации является профсоюзный комитет (совет).

3.4. В объединённой организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной разобщенности – более семисот членов Профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель объединённой организации и его заместители.

Компетенция президиума профсоюзного комитета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом профсоюзного комитета.

3.5. Решение о создании объединённой организации (в том числе как юридического лица) принимается первичными профсоюзными организациями на её учредительной конференции по предварительному согласованию с непосредственной вышестоящей профсоюзной организацией либо, при её отсутствии, Профсоюзом. С момента принятия указанного решения объединённая организация считается созданной.

3.6. Инициатором созыва учредительной конференции являются первичные профсоюзные организации, пожелавшие создать объединённую организацию.

3.7. Для принятия решения о включении в профкарту объединённая организация направляет в непосредственную вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз) следующие документы:

копию протокола учредительной конференции с обязательным указанием в нём сведений о выборах профсоюзного комитета и председателя объединённой организации;

сведения об учредителях объединённой организации и иные сведения, указанные в Положении о профсоюзных картах в Профсоюзе.

3.9. В случае принятия на конференции объединённой организации решения о деятельности объединённой организации в качестве юридического лица, копии документов, указанных в пункте 3.7 настоящего Общего положения, направляются в адрес Профсоюза.

Председатель Профсоюза в трёхдневный срок рассматривает представленные документы и направляет в порядке статьи 21 Федерального закона «Об общественных объединениях» в соответствующий территориальный орган Федеральной регистрационной службы уведомление по установленной форме (через регистрируемую объединённую организацию).

Право заверения прилагаемых к уведомлению копий Устава Профсоюза и настоящего Общего положения может быть передано Председателем Профсоюза по доверенности председателю соответствующей территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации.

3.10. Конференция объединённой организации правомочна, если в её работе участвует свыше двух третей избранных делегатов, а при вахтово-экспедиционном методе работы — присутствующих на день проведения конференции.

3.11. Заседания профсоюзного комитета объединённой организации созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в них принимают участие более половины избранных в его состав членов.

3.12. Конференция объединённой организации проводится по решению профсоюзного комитета не реже одного раза в пять лет.

3.13. Внеочередная конференция объединённой организации проводится по требованию вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа, либо не менее одной трети объединяемых первичных профсоюзных организаций, либо контрольно-ревизионной комиссии данной объединённой организации.

3.14. Решение конференции объединённой организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов делегатов конференции, принимающих участие в её работе, если для принятия решения настоящим Общим положением не установлено иное.

3.15. Решение профсоюзного комитета принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Общим положением не установлено большее число голосов.

3.16. Решения конференции и профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе отменить решение конференции или профсоюзного комитета, если оно противоречит законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, его решению или настоящему Общему положению. Председатель объединённой организации обязан уведомить об этом первичные профсоюзные организации (членов профсоюзного комитета) и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе конференции или заседания профсоюзного комитета.

3.17. Срок полномочий профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета) устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза.

Срок полномочий председателя и заместителей председателя объединённой организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета объединённой организации.

3.18. Председатель объединённой организации, а также его заместители по должности становятся членами профсоюзного комитета на период его полномочий, в период между конференциями подотчётны ему и участвуют в работе конференции объединённой организации с правом решающего голоса.

3.19. Решение конференции об избрании председателя и заместителей председателя объединённой организации или о передаче полномочий, об избрании заместителей председателя объединённой организации профсоюзному комитету принимается (при наличии кворума) большинством голосов делегатов, принимающих участие в работе конференции.

3.20. Решение профсоюзного комитета об избрании заместителей председателя объединённой организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

3.21. В случае если ни один из кандидатов (на должность председателя объединённой организации, его заместителя) не набрал более половины голосов делегатов (членов профсоюзного комитета), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

3.22. С председателем и заместителями председателя объединённой организации – юридического лица заключаются срочные трудовые договоры (в том числе о работе на выборной должности по совместительству).

От имени объединённой организации трудовой договор подписывают: с председателем – уполномоченный конференцией член Профсоюза; с заместителями председателя – председатель объединённой организации.

3.23. Досрочные выборы профсоюзного комитета и/или председателя объединённой организации, проводятся в установленном настоящим Общим положением порядке по требованию не менее одной трети объединяемых первичных профсоюзных организаций либо вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.24. Освобождение от должности председателя объединённой организации, его заместителей по собственному желанию оформляется решением профсоюзного комитета (его президиума), в котором указывается дата прекращения полномочий.

Досрочные выборы председателя (заместителя председателя) объединённой организации (взамен выбывшего) проводятся на заседании профсоюзного комитета (до окончания срока полномочий органа).

3.25. Член профсоюзного комитета может быть выведен из его состава досрочно по собственной инициативе, по предложению самого профсоюзного комитета либо первичной профсоюзной организации, предложившей его кандидатуру для избрания.

Решение конференции объединённой организации или профсоюзного комитета по данному вопросу принимается большинством голосов соответственно делегатов конференции, членов профсоюзного комитета, принимающих участие в их работе.

3.26. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета, взамен выбывших, могут проводиться на его заседании в установленном порядке.

IV. Компетенция выборных органов объединённой организации

4.1. Конференция объединённой организации:

4.1.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

4.1.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;

4.1.3. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции и определяет форму голосования (открытое или тайное);

4.1.4. Избирает председателя объединённой организации, заместителей председателя объединённой организации (по предложению председателя) или принимает решение об избрании его заместителей профсоюзным комитетом;

4.1.5. Избирает профсоюзный комитет, который руководит текущей деятельностью объединённой организации в период между конференциями;

4.1.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию объединённой организации;

4.1.7. Избирает делегатов на конференцию непосредственной вышестоящей профсоюзной организации или Съезд профсоюза, а в случаях, указанных в Уставе Профсоюза, — на конференцию территориальной профсоюзной организации. Норма представительства и порядок избрания делегатов устанавливается выборным коллегиальным профсоюзным органом, принявшим решение о созыве конференции профсоюзной организации (Съезда профсоюза);

4.1.8. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. Профсоюзный комитет объединённой организации:

4.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью объединённой организации в период между конференциями;

4.2.2. Образует постоянные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4.2.3. Утверждает структуру и профкарту объединённой организации;

4.2.4. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

4.2.5. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

4.2.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в порядке, установленном статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Профсоюза;

4.2.7. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.2.8. Направляет работодателю мотивированное мнение по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), либо предварительно согласовывает его, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением), когда это не является полномочием профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

4.2.9. Предварительно согласовывает увольнение по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации председателей (и заместителей) первичных профсоюзных организаций, не освобождённых от основной работы.

4.2.10. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также за защитой прав объединённой организации либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.11. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых объединённой организацией;

4.2.12. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.2.13. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

4.2.14. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

4.2.15. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

4.2.16. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом объединённой организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.17. Учреждает некоммерческие и коммерческие организации;

4.2.18. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов) и ведёт их персональный учёт в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза;

4.2.19. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс объединённой организации, обеспечивает их гласность;

4.2.20. Избирает заместителей председателя объединённой организации (по решению конференции);

4.2.21. Утверждает структуру и общую численность аппарата объединённой организации;

4.2.22. Утверждает должностной оклад председателя объединённой организации;

4.2.23. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

4.2.24. Награждает членов Профсоюза ценными подарками, грамотами, а также премирует их и ходатайствует о награждении профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

4.2.25. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, конференцией и настоящим Общим положением;

4.3. Профсоюзный комитет объединённой организации вправе:

4.3.1. Делегировать (передавать), при необходимости, в установленном порядке часть своих полномочий президиуму профсоюзного комитета и председателю объединённой организации, если они не относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета объединённой организации;

4.3.2. Отменять решения первичных профсоюзных организаций, если они противоречат законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза или решениям вышестоящих профсоюзных органов;

4.3.3. Вносить предложения по освобождению выборных профсоюзных работников первичных профсоюзных организаций при систематических или грубых нарушениях ими Устава Профсоюза либо невыполнении решений вышестоящих профсоюзных органов, которые в месячный срок рассматриваются соответствующими органами первичных профсоюзных организаций, избравших указанных выборных профсоюзных работников, при участии представителя объединённой организации (для изложения мотивированного мнения);

4.3.4. Рекомендовать первичным профсоюзным организациям кандидатуры выборных профсоюзных работников для избрания;

4.3.5. Заслушивать отчёты, получать информацию, проводить проверки деятельности первичных профсоюзных организаций.

4.4. Председатель объединённой организации:

4.4.1. Организует выполнение решений конференции, профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

4.4.2. Организует работу профсоюзного комитета объединённой организации, его президиума и постоянно действующих комиссий;

4.4.3. Действует без доверенности от имени объединённой организации, в том числе представляет её интересы;

4.4.4. Подписывает от имени объединённой организации иски в суд;

4.4.5. Выдает доверенности на действия от имени объединённой организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

4.4.6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности объединённой организации;

4.4.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

4.4.8. Утверждает учётную политику, подписывает бухгалтерскую и налоговую отчётность;

4.4.9. Распределяет обязанности между заместителями председателя объединённой организации;

4.4.10. Утверждает штатное расписание аппарата объединённой организации на основе утверждённой его структуры и общей численности;

4.4.11. Руководит работой аппарата объединённой организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

4.4.12. Издаёт распоряжения (приказы) и даёт указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата объединённой организации;

4.4.13. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе объединённой организации;

4.4.14. Организует работу по учету и сохранности документов объединённой организации;

4.4.15. Выполняет иные функции по руководству текущей деятельностью объединённой организации, возлагаемые на него решением конференции, профсоюзным комитетом, а также настоящим Общим положением, Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

4.5. В отсутствие председателя объединённой организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов профсоюзного комитета – по его решению.

V. Имущество объединённой организации

5.1. Объединённая организация самостоятельно ведёт финансово-хозяйственную деятельность и имеет в собственности обособленное имущество.

5.2. Имущество объединённой организации составляют:

5.2.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;

5.2.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;

5.2.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

5.2.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

5.2.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

5.2.6. Акции, другие ценные бумаги;

5.2.7. Иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности объединённой организации.

5.3. Источниками формирования имущества объединённой организации являются:

5.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские взносы);

5.3.2. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;

5.3.3. Денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, на оплату труда и иные цели, перечисляемые работодателем в соответствии с коллективным договором;

5.3.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков (в целях сбережения имущества);

5.3.5. Доходы от ценных бумаг;

5.3.6. Кредиты банков и других кредиторов;

5.3.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности;

5.3.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

5.3.9. Иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.4. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом объединённой организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

5.5. Объединённая организация имеет право осуществлять приносящую доходы (предпринимательскую) деятельность. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение объединённой организации (на уставную деятельность) и учитываются отдельно от целевых поступлений.

5.6. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза является обязанностью объединённой организации и осуществляется в размерах и порядке, установленных Уставом Профсоюза.

Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам денежные средства, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются объединённой организацией в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном настоящим Общим положением порядке.

5.7. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью объединённой организации осуществляет контрольно-ревизионная комиссия и вышестоящие руководящие профсоюзные органы.

Деятельность контрольно-ревизионной комиссии объединённой организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом профсоюза.

VI. Реорганизация и ликвидация объединённой организации

6.1. Реорганизация объединённой организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.2. Решение о реорганизации объединённой организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается конференцией объединённой организации большинством, не менее двух третей, голосов делегатов, принимающих участие в её работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединённой организации.

Решение о реорганизации объединённой организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи принимается (при наличии кворума) конференцией объединённой организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

6.3. Имущество объединённой организации переходит после её реорганизации к вновь возникшим профсоюзным организациям в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

6.4. Объединённая организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза. Прекращение деятельности объединённой организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

6.5. Решение о прекращении деятельности объединённой организации принимается (при наличии кворума) конференцией объединённой организации большинством, не менее двух третей, голосов делегатов, принимающих участие в её работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединённой организации.

6.6. Ликвидация объединённой организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.7. Ликвидация объединённой организации влечет прекращение её деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

6.8. Решение о ликвидации объединённой организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается (при наличии кворума) конференцией объединённой организации, большинством, не менее двух третей, голосов делегатов, принимающих участие в её работе и согласовывается в том же порядке, что и создание объединённой организации.

6.9. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации объединённой организации может быть принято судом.

6.10. Имущество, оставшееся в результате ликвидации объединённой организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением конференции объединённой организации о ликвидации, а в спорных случаях — решением суда.

6.11. В случае если деятельность объединённой организации будет противоречить законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Российского Совета профсоюза
от 08 ноября 2006 г. № III-1

ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной профсоюзной организации
Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Общее положение в соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее — Профсоюз) определяет правовой статус первичной профсоюзной организации Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация Профсоюза (далее — первичная организация) — добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трех), работающих, как правило, в одной организации, независимо от форм собственности и подчиненности, либо обучающихся в одном образовательном учреждении.

1.3. Первичная организация является структурной организацией Профсоюза, пользуется его защитой, действует на основе настоящего Общего положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также решениями профсоюзных органов, в формировании и финансировании которых она принимает участие — в случаях, установленных Уставом Профсоюза.

1.4. Первичная организация в своей деятельности независима от органов государственной власти и их должностных лиц, а также органов местного самоуправления всех уровней, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений (ассоциаций), им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними первичная организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.5. Правоспособность первичной организации в качестве юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в установленном законодательством порядке.

Права юридического лица от имени первичной организации осуществляет постоянно действующий руководящий выборный коллегиальный орган — профсоюзный комитет, местонахождение которого определяется решением общего собрания (конференции).

1.6. Первичная организация вправе не регистрироваться в качестве юридического лица. В этом случае она не приобретает прав юридического лица, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Финансовое обслуживание такой первичной организации осуществляется профсоюзными организациями — юридическими лицами в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза.

1.7. Первичная организация может вступать в другие профсоюзные и иные общественные объединения, деятельность которых отвечает интересам членов Профсоюза и не противоречит целям и задачам, определенным Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

1.8. Вопросы приёма в члены Профсоюза, учёта членов Профсоюза, сохранения и прекращения профсоюзного членства, применения поощрений и взысканий, а также права и обязанности членов Профсоюза регулируются Уставом Профсоюза.

II. Цели и задачи первичной организации

2.1. Первичная организация создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, способствует созданию благоприятных условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

2.2. Для осуществления указанных целей первичная организация через свои органы:

2.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза (здесь и далее — состоящих на профсоюзном учете в первичной организации) по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов, в случае наделения её соответствующими полномочиями, — всех работников, независимо от членства в Профсоюзе, перед работодателями и их объединениями, в органах государственной власти, органах местного самоуправления и судах. Рассматривает и отвечает по существу на обращения членов Профсоюза;

2.2.2. Участвует в разрешении коллективных и индивидуальных трудовых споров, организует и проводит забастовки, собрания, митинги, демонстрации, шествия, пикетирования и другие коллективные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации;

2.2.3. Выступает в установленном порядке с предложениями о принятии работодателем локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений либо делегирует это право вышестоящему выборному профсоюзному органу;

2.2.4. Ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры (иные соглашения), осуществляет контроль за их выполнением.

ем либо делегирует это право вышестоящему выборному коллегиальному профсоюзному органу;

2.2.5. Обращается к работодателю с заявлением о применении к руководителю организации, руководителю структурного подразделения организации, их заместителям дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения в случае нарушения ими трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективного договора, соглашения;

2.2.6. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (оклада);

2.2.7. Участвует в формировании систем и размеров оплаты труда, в улучшении организации и нормирования труда, в регулировании рабочего времени и времени отдыха, добивается роста реальной заработной платы и повышения ее доли в стоимости работ, продукции, услуг;

2.2.8. Осуществляет через правовую и техническую инспекции труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды;

2.2.9. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения и детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, художественной самодеятельности, отдыха, туризма, массовой физической культуры и спорта. Организует и проводит культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;

2.2.10. Осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров, обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза;

2.2.11. Оказывает информационно-методическую, консультативную и иные виды практической помощи членам Профсоюза, состоящим на профсоюзном учете;

2.2.12. Свободно распространяет информацию о своей деятельности. Для осуществления своих полномочий запрашивает у работодателя информацию по социально-трудовым вопросам, соответствующие документы, характеризующие экономическое положение организации, расчеты по заработной плате и иную;

2.2.13. Выражает солидарность с другими профсоюзными организациями Профсоюза, других профсоюзов в целях защиты прав и интересов членов Профсоюза;

2.2.14. Принимает в Профсоюз новых членов;

2.2.15. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением;

2.2.16. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законода-

тельством Российской Федерации, использует все возможности, предоставляемые законодательством для осуществления своих целей и задач, в том числе взаимодействует с профсоюзными организациями и иными общественными объединениями.

2.3. Первичная организация по уполномочию работников вправе иметь своих представителей в коллегиальных органах управления организации — работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, коллективным договором и учредительными документами организации.

III. Структура, создание и деятельность первичной организации

3.1. Первичная организация строится по производственному признаку и может включать в себя цеховые профсоюзные организации и профсоюзные группы.

3.2. Высшим руководящим органом первичной организации является общее собрание (конференция) которое проводится не реже одного раза в год, о чем объявляется не позднее, чем за две недели до его проведения.

3.3. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом первичной организации является профсоюзный комитет.

В первичной организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза, функции профсоюзного комитета может осуществлять общее собрание.

3.4. В первичной организации численностью более тысячи членов Профсоюза, а в условиях территориальной разобщенности — более семисот членов Профсоюза, для ведения текущей работы, при необходимости, решением профсоюзного комитета из его состава может образовываться президиум профсоюзного комитета, в состав которого по должности входят председатель первичной организации и его заместители.

Компетенция президиума профсоюзного комитета устанавливается соответствующим локальным нормативным актом профсоюзного комитета.

3.5. Решение о создании первичной организации принимается членами Профсоюза (не менее трёх) на её учредительном собрании по предварительному согласованию с непосредственной вышестоящей профсоюзной организацией либо, при её отсутствии, Профсоюзом. С момента принятия указанного решения первичная организация считается созданной.

3.6. Инициатором созыва учредительного собрания являются члены Профсоюза, пожелавшие создать первичную организацию или часть из них (инициативная группа).

В организациях (хозяйствующих субъектах), где не имеется членов Профсоюза, лица, желающие вступить в Профсоюз и создать первичную организацию, направляют соответствующие заявления в непосредственную вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз) с просьбой о приёме в члены Профсоюза (не менее трёх).

3.7. Для принятия решения о включении в профкарту первичная организация направляет в непосредственную вышестоящую профсоюзную организацию (Профсоюз) следующие документы:

— копию протокола учредительного собрания с обязательным указанием в нём сведений о выборах профсоюзного комитета и председателя первичной организации;

— сведения об учредителях первичной организации и иные сведения, указанные в Положении о профсоюзных картах в Профсоюзе.

3.8. В случае принятия на общем собрании (конференции) первичной организации решения о деятельности первичной организации в качестве юридического лица копии документов, указанных в пункте 3.7 настоящего Общего положения, направляются в адрес Профсоюза.

Председатель Профсоюза в трёхдневный срок рассматривает представленные документы и направляет в порядке статьи 21 Федерального закона «Об общественных объединениях» в соответствующий территориальный орган Федеральной регистрационной службы уведомление по установленной форме (через регистрируемую первичную организацию).

Правозаверения прилагаемых к уведомлению копий Устава Профсоюза и настоящего Общего положения может быть передано Председателем Профсоюза по доверенности председателю соответствующей территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации.

3.9. Общее собрание (конференция) первичной организации правомочно, если в его работе участвует свыше половины состоящих на учете членов Профсоюза (двух третей избранных делегатов), а при вахтово-экспедиционном методе работы — присутствующих на день проведения общего собрания (конференции).

3.10. Заседания профсоюзного комитета первичной организации созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца и считаются правомочными, если в них принимают участие более половины избранных в его состав членов.

3.11. Общее собрание (конференция) первичной организации проводится по решению профсоюзного комитета не реже одного раза в год, а отчётно-выборное — в срок, указанный в Уставе Профсоюза.

3.12. Внеочередное общее собрание (конференция) первичной организации проводится по требованию вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа либо не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации, или объединяемых профсоюзных организаций, либо контрольно-ревизионной комиссии данной первичной организации.

3.13. Решение общего собрания (конференции) первичной организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Общим положением не установлено иное.

3.14. Решение профсоюзного комитета принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в его работе, если для принятия решения настоящим Общим положением не установлено большее число голосов.

3.15. Решения общего собрания (конференции) и профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

3.16. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе отменить решение общего собрания (конференции) или профсоюзного комитета, если оно противоречит законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, его решению или настоящему Общему положению.

Председатель первичной организации обязан уведомить об этом членов Профсоюза (членов профсоюзного комитета) и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе общего собрания (конференции) или заседания профсоюзного комитета.

3.17. Срок полномочий профсоюзного комитета (президиума профсоюзного комитета) устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза.

Срок полномочий председателя и заместителей председателя первичной организации равен сроку полномочий профсоюзного комитета первичной организации.

3.18. Председатель первичной организации, а также его заместители по должности становятся членами профсоюзного комитета на период его полномочий, в период между общими собраниями (конференциями) подотчётны ему и участвуют в работе конференции первичной организации с правом решающего голоса.

3.19. Решение общего собрания (конференции) об избрании председателя и заместителей председателя первичной организации или о передаче полномочий, об избрании заместителей председателя первичной организации профсоюзному комитету, принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в работе общего собрания (конференции).

3.20. Решение профсоюзного комитета об избрании заместителей председателя первичной организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в заседании.

3.21. В случае если ни один из кандидатов (на должность председателя первичной организации, его заместителя) не набрал более половины голосов членов Профсоюза (делегатов, членов профсоюзного комитета), принимающих участие в работе профсоюзного органа, проводится повторное голосование из числа двух кандидатов, набравших наибольшее число голосов. Если при повторном голосовании ни один из кандидатов не набрал более половины голосов, то проводится повторное выдвижение кандидатур.

3.22. С председателем и заместителями председателя первичной организации — юридического лица заключаются срочные трудовые договоры (в том числе о работе на выборной должности по совместительству).

От имени первичной организации трудовой договор подписывают:

- с председателем – уполномоченный общим собранием (конференцией) член Профсоюза;
- с заместителями председателя – председатель первичной организации.

3.23. Досрочные выборы профсоюзного комитета и/или председателя первичной организации проводятся в установленном настоящим Общим положением порядке по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной организации, либо вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.24. Освобождение от должности председателя первичной организации, его заместителей по собственному желанию оформляется решением профсоюзного комитета (его президиума), в котором указывается дата прекращения полномочий.

Досрочные выборы председателя (заместителя председателя) первичной организации (взамен выбывшего) проводятся на заседании профсоюзного комитета (до окончания срока полномочий органа).

3.25. Член профсоюзного комитета может быть выведен из его состава досрочно по собственной инициативе, по предложению самого профсоюзного комитета, либо цеховой профсоюзной организации (профсоюзной группы), предложившей его кандидатуру для избрания.

Решение общего собрания (конференции) первичной организации или профсоюзного комитета по данному вопросу принимается большинством голосов соответственно членов Профсоюза (делегатов конференции), членов профсоюзного комитета, принимающих участие в их работе.

3.26. Дополнительные выборы членов профсоюзного комитета, взамен выбывших, могут проводиться на его заседании в установленном порядке.

IV. Компетенция выборных органов первичной организации.

4.1. Общее собрание (конференция) первичной организации:

4.1.1. Определяет основные направления, формы и методы своей деятельности;

4.1.2. Утверждает структуру первичной организации;

4.1.3. Заслушивает и обсуждает отчеты о работе профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, дает оценку их деятельности;

4.1.4. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции и определяет форму голосования (открытое или тайное);

4.1.5. Избирает председателя первичной организации, заместителей председателя первичной организации (по предложению председателя) или принимает решение об избрании его заместителей профсоюзным комитетом;

4.1.6. Избирает профсоюзный комитет, который руководит текущей деятельностью первичной организации в период между общими собраниями (конференциями);

4.1.7. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной организации;

4.1.8. Избирает делегатов на конференцию непосредственной вышестоящей профсоюзной организации или Съезд профсоюза, а в случаях, указанных в Уставе Профсоюза, — на конференцию территориальной профсоюзной организации. Норма представительства и порядок избрания делегатов устанавливается выборным коллегиальным профсоюзным органом, принявшим решение о созыве конференции профсоюзной организации (Съезда профсоюза);

4.1.9. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза;

4.1.10. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. Профсоюзный комитет первичной организации:

4.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью первичной организации в период между общими собраниями (конференциями);

4.2.2. Образует постоянные комиссии профсоюзного комитета по направлениям деятельности, формирует их состав, заслушивает информацию об их работе;

4.2.3. В рамках социального партнерства и в установленном законом порядке ведет коллективные переговоры с работодателем, заключает коллективный договор (соглашение) и осуществляет контроль за его выполнением;

4.2.4. В соответствии с законодательством и коллективным договором (соглашением) участвует в управлении организацией (хозяйствующим субъектом), в том числе в подготовке решений работодателя в области труда, его охраны, быта, культуры, охраны здоровья работников, производственной санитарии и иным вопросам социально-трудовой и экономической деятельности организации;

4.2.5. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в порядке, установленном статьёй 370 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами законодательства Российской Федерации и локальными нормативными актами Профсоюза;

4.2.6. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.2.7. Направляет работодателю мотивированное мнение:

— по проекту локального нормативного акта в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором (соглашением);

— при принятии работодателем решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с работником, являющимся членом Профсоюза.

Предварительно согласовывает проект локального нормативного акта работодателя, если такое согласование предусмотрено коллективным договором (соглашением);

4.2.8. Обращается в установленном порядке в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и суды за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также за защитой прав первичной организации либо ходатайствует о таких обращениях перед вышестоящими профсоюзными органами;

4.2.9. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирований, объявлении забастовок, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией;

4.2.10. Вносит письменные предложения, в том числе проекты документов, на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.2.11. Участвует в нормотворческой и правоприменительной деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности;

4.2.12. Обращается в вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе;

4.2.13. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

4.2.14. Распоряжается финансовыми средствами и другим имуществом первичной организации, находящимся в её собственности, в том числе членскими взносами, остающимися после перечисления их части в вышестоящие профсоюзные организации или Профсоюз в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

4.2.15. Учреждает некоммерческие и коммерческие организации;

4.2.16. Осуществляет контроль за полнотой, своевременностью перечисления работодателями взносов членов Профсоюза (членских взносов) и ведёт их персональный учёт в порядке, установленном локальным нормативным актом Профсоюза;

4.2.17. Утверждает смету доходов и расходов, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс первичной организации, обеспечивает их гласность;

4.2.18. Избирает заместителей председателя первичной организации (по решению общего собрания (конференции));

4.2.19. Утверждает структуру и общую численность аппарата первичной организации;

4.2.20. Утверждает должностной оклад председателя первичной организации;

4.2.21. Оказывает в установленном порядке материальную помощь членам Профсоюза;

4.2.22. Награждает членов Профсоюза ценными подарками, грамотами, а также премирует их и ходатайствует о награждении профсоюзными, ведомственными и государственными наградами;

4.2.23. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, общим собранием (конференцией) и настоящим Общим положением;

4.2.24. Вправе, при необходимости, делегировать (передавать) в установленном порядке часть своих полномочий президиуму профсоюзного комитета и председателю первичной организации, если они не относятся к исключительной компетенции профсоюзного комитета первичной организации.

4.3. Председатель первичной организации:

4.3.1. Организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов;

4.3.2. Организует работу профсоюзного комитета первичной организации, его президиума и постоянно действующих комиссий;

4.3.3. Действует без доверенности от имени первичной организации, в том числе представляет её интересы;

4.3.4. Подписывает от имени первичной организации исковые заявления в суд;

4.3.5. Выдает доверенности на действия от имени первичной организации, в том числе на представительство ее интересов, совершение сделок;

4.3.6. В пределах утверждённой сметы доходов и расходов распоряжается денежными средствами и иным имуществом, находящимся в собственности первичной организации;

4.3.7. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

4.3.8. Утверждает учётную политику, подписывает бухгалтерскую и налоговую отчётность;

4.3.9. Распределяет обязанности между заместителями председателя первичной организации;

4.3.10. Утверждает штатное расписание аппарата первичной организации на основе утвержденной его структуры и общей численности;

4.3.11. Руководит работой аппарата первичной организации, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками;

4.3.12. Издаёт распоряжения и даёт указания, обязательные для исполнения заместителями председателя и работниками аппарата первичной организации;

4.3.13. Принимает меры по обеспечению гласности и учету общественного мнения в работе первичной организации;

4.3.14. Организует работу по учету и сохранности документов первичной организации;

4.3.15. Выполняет иные функции по руководству текущей деятельностью первичной организации, возлагаемые на него решением общего собрания (конференции), профсоюзным комитетом, а также настоящим Общим положением, Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации.

4.4. В отсутствие председателя первичной организации его обязанности выполняет один из его заместителей в соответствии с распределением обязанностей между ними, а при отсутствии заместителей – один из членов профсоюзного комитета – по его решению.

V. Имущество первичной организации

5.1. Первичная организация самостоятельно ведёт финансово-хозяйственную деятельность и имеет в собственности обособленное имущество.

5.2. Имущество первичной организации составляют:

5.2.1. Денежные средства в рублях и иностранной валюте;

5.2.2. Земельные участки, здания, строения, сооружения;

5.2.3. Санаторно-курортные, туристические, спортивные, другие оздоровительные учреждения;

5.2.4. Культурно-просветительные, научные и образовательные организации, в том числе издательства, типографии, средства массовой информации;

5.2.5. Жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь;

5.2.6. Акции, другие ценные бумаги;

5.2.7. Иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности первичной организации.

5.3. Источниками формирования имущества первичной организации являются:

5.3.1. Ежемесячные взносы членов Профсоюза (членские взносы);

5.3.2. Взносы работников, не являющихся членами Профсоюза;

5.3.3. Денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, на оплату труда председателя первичной организации, на иные цели, перечисляемые работодателем в соответствии с коллективным договором;

5.3.4. Доходы от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков (в целях сбережения имущества);

5.3.5. Доходы от ценных бумаг;

5.3.6. Кредиты банков и других кредиторов;

5.3.7. Доходы от предпринимательской и издательской деятельности;

5.3.8. Безвозмездные или благотворительные взносы, пожертвования организаций и физических лиц;

5.3.9. Иные источники, не запрещенные законодательством Российской Федерации.

5.4. Право на принятие решений о владении, пользовании и распоряжении имуществом первичной организации принадлежит соответствующим профсоюзным органам, которые несут ответственность за его рациональное использование.

5.5. Первичная организация имеет право осуществлять приносящую доходы (предпринимательскую) деятельность. Указанные доходы и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение первичной организации (на уставную деятельность) и учитываются отдельно от целевых поступлений.

5.6. Членские взносы в размерах, установленных Уставом Профсоюза, уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы члена Профсоюза, по его личному заявлению и в порядке, установленном коллективным договором (соглашением) или договором между работодателем и первичной организацией, либо наличными деньгами — по ведомости.

Первичная организация вправе устанавливать размеры ежемесячных членских взносов выше установленных Уставом Профсоюза, уплачиваемых в том же порядке. Полученные таким образом дополнительные членские взносы остаются в распоряжении первичной организации.

5.7. Финансирование деятельности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза является обязанностью первичной организации и осуществляется в размерах и порядке, установленных Уставом профсоюза.

Оставшиеся после перечислений вышестоящим профсоюзным органам денежные средства, а также финансовые поступления из других, не запрещенных законом источников, используются первичной организацией в соответствии со сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном настоящим Общим положением порядке.

5.8. Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации осуществляет контрольно-ревизионная комиссия и вышестоящие руководящие профсоюзные органы.

Деятельность контрольно-ревизионной комиссии первичной организации регламентируется Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом профсоюза.

VI. Реорганизация и ликвидация первичной организации.

6.1. Реорганизация первичной организации (слияние, присоединение, разделение, выделение) осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.2. Решение о реорганизации первичной организации, а также об установлении порядка и сроков реорганизации принимается общим собранием (конференцией) первичной организации большинством, не менее двух третей, голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе и согласовывается в том же порядке, что и создание первичной организации.

Решение о реорганизации первичной организации с числом объединяемых членов Профсоюза более одной тысячи принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) первичной организации с обязательным участием в его работе представителя вышестоящего профсоюзного органа.

6.3. Имущество первичной организации переходит после её реорганизации к вновь возникшим профсоюзным организациям в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и настоящим Общим положением.

6.4. Первичная организация, не являющаяся юридическим лицом, вправе прекратить свою деятельность в соответствии с федеральными законами, Уставом Профсоюза, настоящим Общим положением и локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза. Прекращение деятельности первичной организации не влечет перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим профсоюзным организациям.

6.5. Решение о прекращении деятельности первичной организации принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) первичной организации большинством, не менее двух третей, голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе и согласовывается в том же порядке, что и создание первичной организации.

В случае прекращения деятельности первичной организации члены Профсоюза, пожелавшие остаться в Профсоюзе, могут создать новую первичную организацию в порядке, предусмотренном настоящим Общим положением и Уставом Профсоюза.

6.6. Ликвидация первичной организации осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, локальными нормативными актами, утверждаемыми Российским Советом профсоюза и настоящим Общим положением.

6.7. Ликвидация первичной организации влечет прекращение её деятельности в качестве юридического лица без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

6.8. Решение о ликвидации первичной организации и назначении ликвидационной комиссии, а также об установлении порядка и сроков ликвидации принимается (при наличии кворума) общим собранием (конференцией) первичной организации, большинством, не менее двух третей, голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе и согласовывается в том же порядке, что и создание первичной организации.

6.9. В порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации, решение о ликвидации первичной организации может быть принято судом.

6.10. Имущество, оставшееся в результате ликвидации первичной организации, после удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные решением общего собрания (конференции) первичной организации о ликвидации, а в спорных случаях — решением суда.

6.11. В случае если деятельность первичной организации будет противоречить законодательству Российской Федерации, она может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным федеральными законами.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Президиума
Российского Совета профсоюза
от 14 ноября 2007 г. № 10-6

ПОЛОЖЕНИЕ
о цеховой профсоюзной организации Профсоюза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее — Профсоюз) определяет правовое положение цеховой профсоюзной организации Профсоюза и приравненной к ней профсоюзной организации (далее — цеховая организация).

1.2. Цеховая организация — добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трёх), работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации, либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения.

1.3. Цеховая организация является структурным подразделением первичной профсоюзной организации Профсоюза, пользуется ее защитой, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

1.4. Цеховая организация в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними цеховая организация строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

II. Цели и задачи цеховой организации.

2.1. Цеховая организация создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

2.2. Для осуществления указанных целей цеховая организация через свои органы:

2.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

2.2.2. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

2.2.3. Предлагает выборным органам первичной профсоюзной организации ходатайствовать перед работодателем о принятии локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

2.2.4. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (оклада);

2.2.5. Совместно с представителями работодателя в структурном подразделении организации разрабатывает меры, направленные на стабилизацию производства, улучшение организации и нормирования труда, создание здорового морально-психологического климата в коллективе;

2.2.6. Осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в структурном подразделении организации, а также за соблюдением представителями работодателя режима труда и отдыха, правил и норм по охране труда, технике безопасности, охране здоровья членов Профсоюза, охране окружающей природной среды и социально-бытовых условий труда;

2.2.7. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей. Принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха;

2.2.8. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза, используя свои возможности, возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза;

2.2.9. Может осуществлять часть полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, переданных ей в соответствии с пунктами 5.10.4. и 5.19.22. Устава Профсоюза;

2.2.10. Регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, решениях цехового комитета (профсоюзного бюро) и вышестоящих профсоюзных органов, а также о выполнении коллективного договора и Отраслевого соглашения.

2.2.11. Проводит разъяснительную работу среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза.

2.2.12. Принимает в члены Профсоюза работников структурного подразделения организации.

III. Структура, создание и деятельность цеховой организации.

3.1. Цеховая организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп, действующих на основе Положения, утверждаемого Президиумом Российского Совета профсоюза.

3.2. Высшим руководящим органом цеховой организации является общее собрание (конференция), которое проводится не реже одного раза в год, а отчетно-выборное — в срок, установленный Уставом Профсоюза.

3.3. Постоянно действующим руководящим выборным коллегиальным органом цеховой организации является цеховой комитет (цехком) или профсоюзное бюро.

В цеховой организации, объединяющей менее 15 членов Профсоюза, функции цехового комитета (профсоюзного бюро) может осуществлять общее собрание.

3.4. Исполнительным выборным единоличным органом цеховой организации является председатель цеховой организации, подотчетный общему собранию (конференции) и цеховому комитету (профсоюзному бюро).

3.5. Решение об образовании в структуре первичной профсоюзной организации цеховых профсоюзных организаций и о созыве их учредительных собраний (конференций) принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.6. Решение о создании цеховой профсоюзной организации и о формировании руководящих органов принимается на её учредительном собрании (конференции).

3.7. Решение о прекращении деятельности цеховой профсоюзной организации принимается на её общем собрании (конференции).

В случае невозможности созыва общего собрания (конференции) цеховой профсоюзной организации ввиду реорганизации (ликвидации) структурного подразделения организации, решение о прекращении деятельности цеховой профсоюзной организации принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

3.8. Общее собрание (конференция) цеховой организации проводится по решению цехового комитета (профсоюзного бюро) и считается правомочным, если в его работе участвует свыше половины объединяемых членов Профсоюза (избранных делегатов), а при вахтово-экспедиционном методе работы — присутствующих на день проведения общего собрания (конференции).

3.9. Заседание цехового комитета (профсоюзного бюро) созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц и считается правомочным, если в нём принимает участие более половины избранных в его состав членов.

3.10. Решение общего собрания (конференции) цеховой организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза (делегатов), принимающих участие в его работе.

3.11. Решение цехового комитета (профсоюзного бюро) принимается (при наличии кворума) большинством голосов его членов, принимающих участие в его работе.

3.12. Заседания общего собрания (конференции) и цехового комитета протоколируются. При этом при вахтово-экспедиционном методе работы также составляется единый протокол общего собрания (конференции) цеховой организации.

3.13. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе отменить решение общего собрания (конференции) цеховой организации или цехового комитета (профсоюзного бюро), если оно противоречит законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, его решению или настоящему Положению.

Председатель цеховой организации обязан уведомить об этом членов Профсоюза (членов цехового комитета (профсоюзного бюро)) и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе общего собрания (конференции) или заседания цехового комитета (профсоюзного бюро).

3.14. Срок полномочий цехового комитета (профсоюзного бюро) устанавливается в соответствии с Уставом Профсоюза.

Срок полномочий председателя цеховой организации, его заместителей равен сроку полномочий цехового комитета (профсоюзного бюро).

3.15. Председатель цеховой организации, а также его заместители по должности становятся членами цехового комитета (профсоюзного бюро) на период его полномочий и участвуют в работе конференции цеховой организации с правом решающего голоса.

3.16. Решение общего собрания об избрании председателя цеховой организации принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза, принимающих участие в работе общего собрания.

3.17. Досрочные выборы цехового комитета (профсоюзного бюро) и/или председателя цеховой организации проводятся в установленном порядке по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, объединяемых цеховой организацией, либо вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.18. Освобождение от должности председателя цеховой организации по собственному желанию оформляется решением цехового комитета (профсоюзного бюро), в котором указывается дата прекращения полномочий.

Досрочные выборы председателя цеховой организации (взамен вышедшего) проводятся на заседании цехового комитета (профсоюзного бюро), до окончания срока его полномочий.

3.19. Член цехового комитета (профсоюзного бюро) может быть выведен из его состава досрочно по собственной инициативе, по предложению самого цехового комитета (профсоюзного бюро) либо профсоюзной группы, предложившей его кандидатуру для избрания.

3.20. Дополнительные выборы членов цехового комитета (профсоюзного бюро), взамен выбывших, могут проводиться на его заседании в установленном порядке.

IV. Компетенция выборных органов цеховой организации.**4.1. Общее собрание (конференция) цеховой организации:**

4.1.1. Определяет основные направления своей деятельности;

4.1.2. Утверждает структуру цеховой организации;

4.1.3. Заслушивает и обсуждает отчёты о работе цехового комитета (профсоюзного бюро) и дает оценку его деятельности;

4.1.4. Избирает председателя цеховой организации, заместителей председателя цеховой организации или принимает решение об избрании его заместителей цеховым комитетом (профсоюзным бюро);

4.1.5. Избирает цеховой комитет (профсоюзное бюро), который руководит текущей деятельностью цеховой организации в период между общими собраниями (конференциями);

4.1.6. Избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации согласно норме представительства, установленной профсоюзным комитетом;

4.1.7. Подтверждает полномочия избранных делегатов конференции и определяет форму голосования (открытое или тайное).

4.2. Цеховой комитет (профсоюзное бюро) цеховой организации:

4.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует работу и руководит деятельностью цеховой организации в период между общими собраниями.

4.2.2. Представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза перед работодателем, а также в установленном порядке участвует в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

4.2.3. Направляет в первичную профсоюзную организацию предложения в коллективный договор, проект коллективного договора в структурном подразделении организации, осуществляет контроль за выполнением мероприятий принятого коллективного договора, информирует о невыполнении либо о ненадлежащем выполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором;

4.2.4. Обращается за защитой законных прав и интересов членов Профсоюза, а также прав цеховой организации в первичную профсоюзную организацию;

4.2.5. Организует участие членов Профсоюза в коллективных действиях в установленном законом порядке;

4.2.6. Вносит предложения в проекты документов по вопросам социально-трудовых прав работников и внутрипрофсоюзной деятельности на рассмотрение органов первичной профсоюзной организации и вправе получать информацию о результатах их рассмотрения;

4.2.7. Обращается в органы первичной профсоюзной организации для получения консультаций, помощи и поддержки в своей работе. Представляет ходатайства о поощрении лучших членов Профсоюза;

4.2.8. Использует возможности вышестоящих профсоюзных организаций и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, а также для получения и распространения необходимой информации;

4.2.9. Избирает заместителей председателя цеховой организации — по решению общего собрания (конференции).

4.2.10. Осуществляет иные функции, установленные Уставом Профсоюза, решениями вышестоящих профсоюзных органов, общим собранием (конференцией) и настоящим Положением;

4.3. Председатель цеховой организации:

4.3.1. Обеспечивает выполнение решений общего собрания (конференции), цехового комитета (профсоюзного бюро) и вышестоящих профсоюзных органов;

4.3.2. Организует работу цехового комитета (профсоюзного бюро);

4.3.3. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием цехового комитета (профсоюзного бюро);

4.3.4. Обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности цеховой организации;

4.3.5. Организует работу по учёту и сохранности документов цеховой организации;

4.3.6. Вручает членам Профсоюза профсоюзные билеты;

4.3.7. Осуществляет иные функции, возлагаемые на него решением общего собрания (конференцией), цеховым комитетом (профсоюзным бюро), а также настоящим Положением и Уставом Профсоюза.

4.4. В отсутствие председателя цеховой организации его обязанности выполняет один из заместителей, а при отсутствии заместителей — по решению цехового комитета (профсоюзного бюро) — один из его членов.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Президиума
Российского Совета профсоюза
от 14 ноября 2007 г. № 10 - 6

ПОЛОЖЕНИЕ
о профсоюзной группе Профсоюза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее — Профсоюз) определяет правовое положение профсоюзной группы Профсоюза (далее — профгруппа);

1.2. Профгруппа — добровольное объединение членов Профсоюза (не менее трёх), работающих, как правило, в одном структурном подразделении организации, либо обучающихся в одной учебной группе образовательного учреждения;

1.3. Профгруппа является структурным подразделением первичной либо цеховой профсоюзной организации, пользуется ее защитой, действует на основе настоящего Положения и руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов;

1.4. Профгруппа в своей деятельности независима от работодателя и его представителей, других общественных объединений, им неподотчётна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними профгруппа строит на основе равноправия, партнерства, диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза;

II. Цели и задачи профгруппы

2.1. Профгруппа создается в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;

2.2. Для осуществления указанных целей профгруппа через свои органы;

2.2.1. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых споров и связанных с трудом отношений;

2.2.2. Участвует в разрешении коллективных трудовых споров;

2.2.3. Предлагает выборным органам первичной (цеховой) профсоюзной организации ходатайствовать перед работодателем о принятии локальных правовых актов в области социально-трудовых отношений;

2.2.4. Защищает право членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, на оплату труда без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленной Отраслевым соглашением и коллективным договором минимальной тарифной ставки (оклада);

2.2.5. Совместно с представителями работодателя в структурном подразделении организации разрабатывает меры, направленные на стабилизацию производства, улучшение организации и нормирования труда, создание здорового морально-психологического климата в коллективе;

2.2.6. Осуществляет контроль за выполнением условий коллективного договора в структурном подразделении организации, а также за соблюдением представителями работодателя режима труда и отдыха, правил и норм по охране труда, технике безопасности, охране здоровья членов Профсоюза, охране окружающей природной среды и социально-бытовых условий труда;

2.2.7. Организует и проводит культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей. Принимает участие в организации детского оздоровительного отдыха;

2.2.8. Регулярно информирует членов Профсоюза о своей деятельности, решениях профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов, а также о выполнении коллективного договора и Отраслевого соглашения;

2.2.9. Проводит разъяснительную работу среди работников о целях и задачах Профсоюза, правах, обязанностях и преимуществах членов Профсоюза;

2.2.10. Принимает в члены Профсоюза работников структурного подразделения организации.

III. Деятельность профгруппы

3.1. Профгруппа строится по производственному признаку;

3.2. Высшим руководящим органом профгруппы является общее собрание, которое проводится не реже двух раз в год, одно из которых — отчётно-выборное;

3.3. Исполнительным выборным единоличным органом профгруппы является профгруппорг, подотчетный общему собранию;

3.4. Решение об образовании в структуре первичной (цеховой) профсоюзной организации профсоюзных групп и о созыве их учредительных собраний принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации;

3.5. Решение о создании профсоюзной группы принимается на её учредительном собрании;

3.6. Решение о прекращении деятельности профсоюзной группы принимается на её общем собрании;

В случае невозможности созыва общего собрания профсоюзной группы ввиду реорганизации (ликвидации) структурного подразделения организации, решение о прекращении деятельности профсоюзной группы принимается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации;

3.7. Общее собрание профгруппы проводится по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (цехового комитета (профсоюзного бюро) цеховой профсоюзной организации), а также по инициативе не менее одной трети объединяемых членов Профсоюза и считается правомочным, если в его работе участвует свыше половины объединяемых членов Профсоюза;

3.8. Решение общего собрания профгруппы принимается (при наличии кворума) большинством голосов членов Профсоюза, принимающих участие в его работе;

3.9. Заседания общего собрания профгруппы протоколируются;

3.10. Вышестоящий коллегиальный профсоюзный орган вправе отменить решение общего собрания профгруппы, если оно противоречит законодательству Российской Федерации, Уставу Профсоюза, его решению или настоящему Положению;

Профгруппорг обязан уведомить об этом членов Профсоюза и сделать в установленном порядке соответствующую запись в протоколе общего собрания профгруппы;

3.11. Срок полномочий профгруппорга – один год;

Досрочные выборы профгруппорга проводятся в установленном порядке по требованию не менее одной трети объединяемых профгруппой членов Профсоюза либо вышестоящего выборного коллегиального профсоюзного органа;

3.12. Освобождение от должности профгруппорга по собственному желанию оформляется решением общего собрания профгруппы, в котором указывается дата прекращения полномочий.

IV. Компетенция органов профгруппы

4.1. Общее собрание профгруппы:

4.1.1. Определяет основные направления своей деятельности;

4.1.2. Заслушивает и обсуждает отчеты о работе профгруппорга и дает оценку его деятельности;

4.1.3. Избирает профгруппорга и его заместителя (заместителей);

4.1.4. Избирает уполномоченных по охране труда Профсоюза;

4.1.5. Избирает организаторов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы;

4.1.6. Избирает делегатов на конференцию первичной профсоюзной организации (цеховой профсоюзной организации).

4.2. Профгрупорг:

4.2.1. Организует работу профгруппы;

4.2.2. Обеспечивает выполнение решений общего собрания профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов;

4.2.3. Организует работу по учету и сохранности документов;

4.2.4. Обеспечивает постоянное информирование членов Профсоюза о деятельности профгруппы и вышестоящих профсоюзных органов;

4.2.5. Осуществляет иные функции, возлагаемые на него решением общего собрания, а также настоящим Положением, Уставом Профсоюза и решениями вышестоящих профсоюзных органов.

4.3. В отсутствие профгрупорга его обязанности выполняет заместитель (один из заместителей).

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Съезда
Нефтегазстройпрофсоюза РФ
от 21 декабря 2005 г. № IV-4

ПОЛОЖЕНИЕ
о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза работников
нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства
Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. В соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации контрольно-ревизионными органами в Профсоюзе являются:

1.1.1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза, избираемая Съездом профсоюза и ему подотчетная;

1.1.2. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных профсоюзных организаций, избираемые конференциями территориальных профсоюзных организаций и им подотчетные;

1.1.3. Контрольно-ревизионные комиссии межрегиональных профсоюзных организаций, избираемые конференциями межрегиональных профсоюзных организаций и им подотчетные;

1.1.4. Контрольно-ревизионные комиссии объединенных профсоюзных организаций, избираемые конференциями объединенных профсоюзных организаций и им подотчетные;

1.1.5. Контрольно-ревизионные комиссии первичных профсоюзных организаций, избираемые общими собраниями (конференциями) первичных профсоюзных организаций и им подотчетные.

1.2. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации (Профсоюза) избирается одновременно с избранием соответствующего постоянно действующего руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации (Профсоюза) на срок его полномочий.

1.3. Количественный и персональный состав контрольно-ревизионной комиссии, а также форма голосования (открытое или тайное) определяется соответственно съездом, конференцией, общим собранием. Решение принимается большинством голосов делегатов съезда, конференции, членов профсоюза, принимающих участие в съезде, конференции, общем собрании.

1.4. Членами контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации (Профсоюза) не могут быть избраны лица, являющиеся членами

иных выборных профсоюзных органов, а также работники аппарата данной профсоюзной организации (Профсоюза).

1.5. Контрольно-ревизионная комиссия профсоюзной организации (Профсоюза) избирает из своего состава председателя, заместителей председателя и секретаря комиссии. Форма голосования определяется комиссией.

1.6. Председатели контрольно-ревизионных комиссий Профсоюза и профсоюзных организаций (далее, если не оговорено особо, – комиссии) могут участвовать в работе соответствующих выборных коллегиальных профсоюзных органов с правом совещательного голоса.

II. Содержание работы контрольно-ревизионных комиссий

2.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза и решениями соответствующих руководящих выборных коллегиальных профсоюзных органов комиссия проводит ревизию (проверку) финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации (Профсоюза), которая включает в себя проверку:

2.1.1. Исполнения сметы доходов и расходов (бюджета);

2.1.2. Денежных документов;

2.1.3. Своевременности и полноты поступления членских взносов, иных доходов, в том числе от финансово-хозяйственной и предпринимательской деятельности;

2.1.4. Правильности и рациональности расходования денежных средств;

2.1.5. Ведения бухгалтерского учета, сохранности денежных средств и иного имущества;

2.1.6. Законности проведения хозяйственных операций, достоверности финансовой и статистической отчетности;

2.1.7. Порядка рассмотрения писем, жалоб и заявлений, поступающих от членов профсоюза;

2.1.8. Порядка и состояния учета членов профсоюза;

2.1.9. Порядка ведения делопроизводства.

III. Права и обязанности контрольно-ревизионных комиссий

3.1. Комиссии имеют право:

3.1.1. Получать от профсоюзных органов ревизуемой профсоюзной организации все необходимые для проведения ревизии (проверки) подлинники плановые, бухгалтерские, финансовые и другие документы;

3.1.2. Требовать от соответствующих работников объяснений и необходимых справок по вопросам, возникающим при проведении ревизий (проверок);

3.1.3. Привлекать для проведения ревизий (проверок) работников профсоюзных организаций, а также иных квалифицированных специалистов (экспертов) с оплатой их деятельности за счет средств бюджета соответствующих профсоюзных организаций;

3.1.4. Информировать о результатах ревизий (проверок) выборные профсоюзные органы и членов профсоюза, в том числе через средства массовой информации;

3.1.5. Проверять ход устранения выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков.

3.2. Комиссии обязаны:

3.2.1. Регулярно проводить ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности;

3.2.2. При выявлении фактов растрат, хищений, недостач денежных средств, имущества и других злоупотреблений ставить этот вопрос на обсуждение профсоюзного органа ревизуемой профсоюзной организации, а также информировать об этом вышестоящие профсоюзные органы и, в установленных законом случаях, правоохранительные органы;

3.2.3. Давать свои предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, устранению выявленных ревизией (проверкой) недостатков и нарушений финансовой дисциплины и устанавливать сроки для их устранения;

3.2.4. Оказывать методическую и практическую помощь нижестоящим комиссиям;

3.2.5. Организовывать и проводить обучение членов комиссии.

3.3. Предложения комиссии об устранении выявленных в ходе ревизии (проверки) недостатков являются обязательными для ревизуемой профсоюзной организации, органы которой в месячный срок должны их рассмотреть и сообщить комиссии о принятых мерах.

3.4. В случае отказа в предоставлении комиссии документов или иных действий со стороны работников ревизуемых профсоюзных организаций комиссия в установленном порядке вправе потребовать привлечения к ответственности лиц, препятствующих проведению ревизии (проверки).

3.5. Выборные профсоюзные органы не вправе игнорировать предложения комиссии. Возникающие между ними разногласия (споры) рассматриваются общим собранием (конференцией, съездом), которые созываются по требованию комиссии.

IV. Порядок работы контрольно-ревизионных комиссий.

4.1. Комиссии осуществляют свою работу по утвержденным ими планам, в которых определяется периодичность заседаний, сроки и порядок проведения ревизий (проверок), выполнения предложений комиссий.

4.2. Заседания комиссии считаются правомочными, если в них участвует более половины членов комиссии.

4.3. Заседание комиссии оформляется протоколом, а итоги ревизии (проверки) — актом.

4.4. Ревизия (проверка) финансово-хозяйственной деятельности осуществляется по итогам работы за год и перед проведением общего собрания (конференции, съезда), а также, по решению комиссии, в случае систематического невыполнения профсоюзной организацией требований Устава Профсоюза, решений Съезда профсоюза, иного локального нормативного акта Профсоюза.

4.5. Внеочередные ревизии (проверки) финансово-хозяйственной деятельности осуществляются по решению комиссии (по своей инициативе, по предложению выборного профсоюзного органа или одной трети объединяемых членов профсоюза).

4.6. По итогам ревизии (проверки) комиссией составляется акт, который должен содержать следующие сведения:

- подтверждение достоверности финансовых документов и отчетных данных;
- формирование и исполнение сметы доходов и расходов;
- состояние учета имущественно-материальных ценностей;
- движение учета и сохранности денежных средств;
- состояние работы с письмами, заявлениями и жалобами членов профсоюза;
- ведение делопроизводства;
- выводы и предложения по результатам ревизии (проверки);
- информация о фактах нарушения порядка ведения бухгалтерского учета, представления финансовой отчетности и осуществления финансовой деятельности;
- иные сведения.

4.7. Акт подписывается всеми членами комиссии и распорядителем кредитов. В случае несогласия с содержанием акта член комиссии, распорядитель кредитов подписывает акт с приложением своего мотивированного особого мнения.

4.8. Комиссии направляют акты ревизии (проверки) соответствующим комиссиям вышестоящих профсоюзных организаций для сведения, анализа и обобщения.

4.9. Результаты ревизии (проверки) доводятся до сведения членов руководящего выборного коллегиального органа профсоюзной организации на ближайшем заседании.

4.10. Расходы, связанные с деятельностью комиссии, производятся за счет средств проверяемой (ревизуемой) профсоюзной организации.

V. Прекращение полномочий члена контрольно-ревизионной комиссии

5.1. Полномочия члена комиссии прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- при возникновении обстоятельств, указанных в пункте 1.4 настоящего Положения.

5.2. Решение о прекращении полномочий члена комиссии в указанных случаях оформляется решением комиссии, в котором определяется дата прекращения полномочий.

5.3. Решение о досрочном прекращении полномочий члена (всех членов) комиссии по иным, не указанным в пункте 5.1 настоящего Положения, основаниям, может быть принято, соответственно, общим собранием (конференцией, съездом профсоюза).

Указанное решение считается принятым, если за него проголосовало (при наличии кворума) не менее двух третей участников общего собрания (делегатов конференции, съезда профсоюза).

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Президиума
Российского Совета профсоюза
от 14 ноября 2007 г. № 10-5

ИНСТРУКЦИЯ
об учете членов Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства Российской Федерации

I. Общие положения

1.1. Настоящая Инструкция в соответствии с Уставом Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее — Профсоюз) устанавливает порядок учёта членов Профсоюза и их численности.

1.2. Учёт членов Профсоюза осуществляется первичными профсоюзными организациями по месту основной работы (учебы).

1.3. Учёт численности членов Профсоюза осуществляется объединёнными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом.

1.4. Председатели профсоюзных организаций несут персональную ответственность за надлежащее ведение учета членов Профсоюза и их численности.

1.5. Председатель профсоюзной организации ведёт учёт членов Профсоюза (учёт численности членов Профсоюза) лично либо возлагает эту обязанность на одного из членов профсоюзного комитета (совета) или работника (структурное подразделение) аппарата профсоюзной организации.

1.6. Учёт членов Профсоюза ведётся по учётным карточкам, образец которых прилагается к настоящей Инструкции.

1.7. Учетная карточка члена Профсоюза имеет одинаковый номер с профсоюзным билетом и является основным документом учета членов Профсоюза.

1.8. Изготовление бланков учётных карточек членов Профсоюза осуществляется профсоюзными организациями самостоятельно.

1.9. При смене председателей профсоюзных организаций учетные карточки членов Профсоюза передаются по акту, в котором указывается их количество.

II. Порядок учёта членов Профсоюза

2.1. Постановка члена Профсоюза на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации производится в течение месяца со дня приёма на работу ответственным лицом на основании предъявления профсоюзного билета и учетной карточки.

2.2. Учетная карточка члена Профсоюза (далее — учётная карточка) заполняется в точном соответствии с установленными в ней графами и подписывается председателем первичной профсоюзной организации.

2.3. В профсоюзном билете и в учетной карточке делается запись о приеме на учет в данную первичную профсоюзную организацию, которая заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и скрепляется печатью.

2.4. Учетные карточки хранятся в профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации в порядке, установленном для хранения документов строгой отчетности, и располагаются в картотеке по структурным подразделениям организации в алфавитном порядке.

2.5. При переводе члена Профсоюза внутри организации из одного структурного подразделения в другое учетные карточки в картотеке перекладываются, а отметки о снятии с учета и о постановке на учет не производятся.

2.6. При снятии с профсоюзного учета учетная карточка выдаётся члену Профсоюза на руки под расписку. В профсоюзном билете и учетной карточке делается запись о снятии с учета, которая заверяется подписью председателя первичной профсоюзной организации и скрепляется печатью.

2.7. Члены Профсоюза – неработающие пенсионеры — могут оставаться на учете в первичной профсоюзной организации. При этом их учетные карточки хранятся в картотеке отдельно.

2.8. Снятие с профсоюзного учета лиц, исключенных из Профсоюза, производится после принятия решения общим собранием (конференцией), Съездом профсоюза либо соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом. В случае если исключенный из Профсоюза подал апелляцию в вышестоящий профсоюзный орган, то его учетная карточка не уничтожается до рассмотрения апелляции и хранится в картотеке отдельно.

2.9. Учетные карточки членов Профсоюза, уволенных из организации или выбывших из учебного заведения, но не снятых с профсоюзного учета, изымаются из картотеки и хранятся отдельно до момента обращения за ними. Учетные карточки не снявшихся с учета членов Профсоюза, а также исключенных из Профсоюза хранятся в течение одного года, затем в установленном порядке уничтожаются.

2.10. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ежегодно проверяет порядок и состояние учета членов Профсоюза в соответствии с Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

III. Порядок учёта численности членов Профсоюза

3.1. Учёт численности членов Профсоюза объединёнными, территориальными, межрегиональными профсоюзными организациями и Профсоюзом осуществляется применительно к соответствующим профкартам:

— объединённая профсоюзная организация учитывает общую численность входящих в её структуру первичных профсоюзных организаций;

— территориальная профсоюзная организация учитывает численность входящих в её структуру первичных и объединённых профсоюзных организаций и, отдельно, численность первичных и объединённых профсоюзных организаций, входящих в структуры межрегиональных профсоюзных организаций и действующих в соответствующем регионе;

— межрегиональная профсоюзная организация учитывает общую численность входящих в её структуру первичных и объединённых профсоюзных организаций;

— Профсоюз учитывает численность всех профсоюзных организаций.

3.2. Информация о численности профсоюзных организаций направляется в вышестоящую профсоюзную организацию и Профсоюз в порядке и сроки, установленные Перечнем информации и отчетности, представляемой профсоюзными организациями в Российский Совет профсоюза, утверждённым постановлением Президиума Российского Совета профсоюза от 11 ноября 2004 г. № 21-11.

Приложение
к пункту 1.6. Инструкции, утвержденной
постановлением Президиума Российского Совета профсоюза
от 14 ноября 2007 года № 10-5



УЧЕТНАЯ КАРТОЧКА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

Членский билет № _____

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Год рождения _____

Профессия (должность) _____

Образование _____

(начальное, н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Месяц и год вступления в Профсоюз _____

Наименование профсоюзной организации, выдавшей билет

Домашний адрес _____

_____ телефон № _____

Дата заполнения « ____ » _____ 20 ____ г.

Председатель первичной профсоюзной организации _____

(наименование)

(подпись)

М.П.

Оборотная сторона

Отметка о приеме на учет и снятии с учета

Наименование профсоюзной организации	Принят на учет		Снят с учета		Примечание
	дата	подпись и печать	дата	подпись и печать	

УТВЕРЖДЕНО
постановлением VIII Пленума
Российского Совета профсоюза
от 15 апреля 2004 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о профсоюзных картах в Профсоюзе работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства Российской Федерации

1. Профсоюзные карты — документы, определяющие организационную структуру Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Российской Федерации (далее — Нефтегазстройпрофсоюз РФ), его структурных организаций и представляющие собой реестры-перечени профсоюзных организаций.

Профсоюзная карта является официальной формой учета профсоюзных организаций.

Сокращенное наименование профсоюзной карты — профкарта.

2. В соответствии с Уставом Нефтегазстройпрофсоюза РФ в профсоюзе учреждаются следующие виды профсоюзных карт:

профкарта Нефтегазстройпрофсоюза РФ;

профкарта территориальной организации профсоюза;

профкарта межрегиональной организации профсоюза;

профкарта объединенной организации профсоюза.

3. В профкарту Нефтегазстройпрофсоюза РФ включаются территориальные и межрегиональные организации профсоюза, а также объединенные и первичные профсоюзные организации, для которых Российский Совет профсоюза является непосредственным вышестоящим профсоюзным органом.

4. В профкарту межрегиональной организации профсоюза включаются объединенные и первичные профсоюзные организации, для которых выборный орган межрегиональной организации профсоюза является вышестоящим.

5. В профкарту территориальной организации профсоюза включаются объединенные и первичные профсоюзные организации, для которых выборный орган территориальной организации профсоюза является вышестоящим.

Организации профсоюза, включенные в профкарты межрегиональных организаций профсоюза, учитываются в приложениях к профкартам территориальных организаций профсоюза как организации с особым статусом.

6. В профкарту объединенной профсоюзной организации включаются первичные профсоюзные организации, для которых выборный орган объединенной профсоюзной организации является вышестоящим.

7. Профкарта должна содержать следующие сведения о каждой профсоюзной организации:

- полное и сокращенное наименование профсоюзной организации;
- название выборного коллегиального профсоюзного органа (постоянно действующего руководящего органа);
- информация о председателе профсоюзной организации (в том числе об окончании срока его полномочий);
- общее количество членов профсоюза, объединяемое профсоюзной организацией;
- основной государственный регистрационный номер и дата внесения записи в единый государственный реестр юридических лиц (для профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами);
- регистрационный номер и дата регистрации профсоюзной организации в органе юстиции (для профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами);
- юридический адрес профсоюзной организации (для профсоюзных организаций, являющихся юридическими лицами) и ее фактический адрес.

8. Профкарты утверждаются соответствующими выборными органами организаций профсоюза, указанных в пункте втором настоящего Положения.

Профкарта Нефтегазстройпрофсоюза РФ утверждается:

Российским Советом профсоюза — по территориальным и межрегиональным организациям профсоюза;

Президиумом Российского Совета профсоюза — по объединенным и первичным профсоюзным организациям.

9. Собрание (конференция) профсоюзной организации вправе принять решение о переходе из одной территориальной организации в другую либо о переходе в межрегиональную организацию профсоюза и наоборот. При этом проект такого решения собрания (конференции) должен быть заблаговременно, в письменной форме согласован с выборными профсоюзными органами соответствующих территориальных и/или межрегиональных организаций профсоюза.

Решение собрания (конференции) профсоюзной организации является основанием для принятия Президиумом Российского Совета профсоюза постановления о передаче профсоюзной организации на профсоюзный учет из одной территориальной (межрегиональной) организации профсоюза в другую. При этом учитывается мнение выборных профсоюзных органов соответствующих территориальных и/или межрегиональных организаций профсоюза

После принятия Президиумом Российского Совета профсоюза указанного постановления выборные профсоюзные органы территориальных и/или межрегиональных организаций профсоюза вносят соответствующие изменения в свои профкарты.

10. Включение профсоюзных организаций в профкарты профсоюза, межрегиональных, территориальных организаций профсоюза или объединенных профсоюзных организаций одновременно означает возникновение между данными профсоюзными организациями взаимных обязательств, предусмотренных Уставом профсоюза, а исключение профсоюзных организаций из соответствующих профкарт – прекращение таких обязательств.

11. В профкартах Нефтегазстройпрофсоюза РФ и структурных организаций профсоюза вводится следующая нумерация:

а) в профкарте Нефтегазстройпрофсоюза РФ:

– территориальной организации профсоюза присваивается номер субъекта Российской Федерации;

– межрегиональной организации профсоюза присваиваются номера от 91 до 99;

– объединенным профсоюзным организациям, выходящим на Российский Совет профсоюза, присваивается пятизначный номер: первые две цифры обозначают номер субъекта Российской Федерации, третья цифра – ноль, последние две цифры – номер по порядку;

– первичным профсоюзным организациям, выходящим на Российский Совет профсоюза, присваивается шестизначный номер: первые две цифры – номер субъекта Российской Федерации, вторые две цифры – два нуля, третьи две цифры – номер по порядку;

б) в профкарте межрегиональной организации профсоюза:

– объединенным профсоюзным организациям присваивается шестизначный номер: первые две цифры – номер межрегиональной профсоюзной организации (в профкарте Нефтегазстройпрофсоюза РФ), вторые две цифры – номер субъекта Российской Федерации, третьи две цифры – номер по порядку;

– первичным профсоюзным организациям присваивается восьмизначный номер: первые две цифры – номер межрегиональной профсоюзной организации (в профкарте Нефтегазстройпрофсоюза РФ), вторые две цифры – номер субъекта Российской Федерации, третьи две цифры – номер объединенной профсоюзной организации или два нуля, если объединенной профсоюзной организации нет, последние две цифры – номер по порядку;

в) в профкарте территориальной организации профсоюза:

– объединенным профсоюзным организациям присваивается четырехзначный номер: первые две цифры – номер территориальной организации профсоюза (в профкарте Нефтегазстройпрофсоюза РФ), вторые две цифры – номер по порядку;

– первичным профсоюзным организациям присваивается восьмизначный номер: первые две цифры – номер территориальной организации профсоюза (в профкарте Нефтегазстройпрофсоюза РФ), вторые две цифры – номер субъекта Российской Федерации, третьи две цифры – номер объединенной профсоюзной организации или два нуля, если объединенной профсоюзной организации нет, последние две цифры – номер по порядку.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Российского Совета профсоюза
от 15 ноября 2007 года № V-5

НОРМАТИВЫ
численности профсоюзных организаций
в Нефтегазстройпрофсоюзе РФ

1. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзных организациях, действующих на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации либо на территории города или района, вправе в установленном порядке образовать территориальную профсоюзную организацию при наличии трёх и более первичных и (или) объединённых профсоюзных организаций, общей численностью более трёх тысяч членов Профсоюза.

2. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзных организациях, действующих, как правило, в рамках единого хозяйствующего субъекта (крупной компании, финансово-промышленного комплекса) на территории двух и более субъектов Российской Федерации, вправе в установленном порядке образовать межрегиональную профсоюзную организацию независимо от общей численности членов Профсоюза.

3. В штатное расписание территориальной (межрегиональной) профсоюзной организации, помимо должностей выборных освобождённых профсоюзных работников, как правило, включаются должности главного бухгалтера и специалиста по организационно-профсоюзной и информационной работе, а при наличии финансовой возможности — должности технического (главного технического) инспектора труда Профсоюза и правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза.

4. Количество штатных профсоюзных работников в аппаратах первичных и объединённых профсоюзных организаций не должно превышать соотношения: один работник — на 700 членов Профсоюза, а при территориальной разобщённости — на 500 членов Профсоюза.

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Совета
МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ»
от 18.10. 2005 г. № 58-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о Почетной грамоте Международного объединения
профсоюзных организаций открытого акционерного общества
«Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»

(с изменениями и дополнениями, внесенными постановлением
Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ» от 27.09.2006 г. № 90-13)

1. Почетная грамота Международного объединения профсоюзных организаций открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» (далее — Почетная грамота МОПО) является формой поощрения за активное участие в решении задач социально-экономической и правовой защиты интересов работников и членов профсоюза, развития системы социального партнерства, защиты законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, охраны здоровья, совершенствование и повышение эффективности деятельности профорганизаций и профобъединения в целом, в организации и проведении корпоративных мероприятий, большой вклад в реализацию социальных программ, укрепление профсоюзного движения, в честь праздничных и юбилейных торжеств.

2. Почетной грамотой МОПО награждаются руководители, члены и штатные работники выборных профсоюзных органов, профсоюзный актив и рядовые члены профсоюза структурных (членских) профсоюзных организаций МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ», руководители и специалисты организаций Группы «ЛУКОЙЛ», профсоюзные организации, входящие в состав профобъединения.

К награждению Почетной грамотой МОПО, как правило, представляются руководители, члены и штатные работники выборных профсоюзных органов, профсоюзный актив и члены профсоюза, руководители и специалисты организаций Группы «ЛУКОЙЛ», не менее 5-ти лет состоящие на учете (проработавшие на выборных или штатных должностях в выборных профсоюзных органах членских профсоюзных организаций) в структурных (членских) профсоюзных организациях МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ».

3. Представление к награждению Почетной грамотой вносится в Совет МОПО выборными профсоюзными органами (профсоюзными комитетами, президиумами профсоюзных комитетов) организаций Группы «ЛУКОЙЛ» и других организаций, входящих в состав профобъединения.

К представлению прилагаются:

- постановление выборного профсоюзного органа с ходатайством о награждении, где указываются причины представления к награждению и даты юбилейного события, в случае награждения в связи с юбилеем;
- наградной лист установленной формы (приложение №1 к положению);
- справка об организации, если награждение производится в связи с юбилеем организации.

Документы по награждению представляются не позднее чем за 30 дней до даты вручения.

4. Наградные материалы рассматриваются аппаратом Совета МОПО, который оценивает представление и готовит материалы на Совет или Президиум Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ». Неправильно оформленные, а также материалы, представленные с несоблюдением сроков представления, к рассмотрению не принимаются.

5. Решение о награждении принимается постановлением Совета или Президиума Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ».

6. Вручение Почетной грамоты Совета МОПО производится в торжественной обстановке: на заседаниях Совета МОПО, профсоюзных собраниях (конференциях), расширенных заседаниях профкома и др.

7. Лицам, награжденным Почетной грамотой Совета МОПО, одновременно с наградой вручается денежная премия в размере, ежегодно устанавливаемом постановлением Президиума Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ».

Организации, награжденные Почетной грамотой, материально не премируются.

8. Награждение Почетной Грамотой Совета МОПО является основанием для ходатайства выборного профсоюзного органа перед руководством организации Группы «ЛУКОЙЛ» об увеличении на 10% размера коэффициента заслуг при назначении дополнительной негосударственной пенсии.

9. Повторное награждение Почетной грамотой МОПО не производится.

10. При массовом награждении в честь праздничных и юбилейных дат общая численность представляемых к поощрению не может превышать одного человека от 500 членов профсоюза. При численности организации до 500 человек — 1 Почетная грамота МОПО.

11. В случае утраты Почетной грамоты МОПО дубликаты не выдаются.

12. Совет или Президиум Совета МОПО отменяют постановление о награждении, если выясняется недостоверность или необоснованность представления к награждению.

13. Работникам, награжденным Почетной грамотой МОПО, кадровыми службами предприятий (организаций) вносится соответствующая запись в трудовую книжку, с указанием даты и номера постановления Совета МОПО или Президиума Совета МОПО о награждении.

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. Ф.И.О., занимаемая должность, место работы.
2. Дата рождения.
3. Сколько лет состоит на учете и какую работу (нагрузку) выполняет в профсоюзе.
4. Какими наградами (профсоюзными в том числе) награжден, год награждения.
5. Краткая характеристика, описание конкретных заслуг представляемого к награждению.

Подпись председателя профсоюзной организации, дата.

М. П.

Утверждено
постановлением Совета
МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ»
от 18.10. 2005 г. № 58-9

ПОЛОЖЕНИЕ
о Благодарственном письме Международного объединения
профсоюзных организаций открытого акционерного общества
«Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ»

1. Благодарственное письмо Международного объединения профсоюзных организаций открытого акционерного общества «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» (далее – Благодарственное письмо МОПО) является формой поощрения за участие в решении задач социально-экономической и правовой защиты интересов работников и членов профсоюза, развития системы социального партнерства, защиты законных прав работников, осуществлении мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, охраны здоровья, совершенствованию и повышению эффективности деятельности профорганизаций и профобъединения в целом, организации и проведении корпоративных мероприятий, значительный вклад в реализацию социальных программ, укрепление профсоюзного движения, в честь праздничных и юбилейных торжеств.

2. Благодарственным письмом МОПО награждаются руководители, члены и штатные работники выборных профсоюзных органов, профсоюзный актив и рядовые члены профсоюза структурных (членских) профсоюзных организаций МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ», руководители и специалисты организаций Группы «ЛУКОЙЛ», профсоюзные организации, входящие в состав профобъединения.

3. К награждению Благодарственным письмом МОПО, как правило, представляются руководители, члены и штатные работники выборных профсоюзных органов, профсоюзный актив и члены профсоюза, руководители и специалисты организаций Группы «ЛУКОЙЛ», не менее 2-х лет состоящие на учете (проработавшие на выборных или штатных должностях в выборных профсоюзных органах членских профсоюзных организаций) в структурных (членских) профсоюзных организациях МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ».

Благодарственным письмом Совета МОПО могут быть награждены профсоюзный актив других профсоюзных организаций и профсоюзные организации, не входящие в состав профобъединения, а также руководители и специалисты организаций, не входящих в состав Группы «ЛУКОЙЛ».

4. Представление к награждению Благодарственным письмом МОПО вносится в Совет МОПО выборными профсоюзными органами (профсоюзными комитетами, президиумами профсоюзных комитетов) орга-

низаций Группы «ЛУКОЙЛ» и других организаций, входящих в состав профобъединения.

К представлению прилагаются:

- постановление выборного профсоюзного органа с ходатайством о награждении, где указываются причины представления к награждению и даты юбилейного события, в случае награждения в связи с юбилеем;
- наградной лист установленной формы (приложение №1 к положению);
- справка об организации, если награждение производится в связи с юбилеем организации.

Документы по награждению представляются не позднее чем за 30 дней до даты вручения.

Представление к награждению профсоюзного актива других профсоюзных организаций и профсоюзного актива, не входящих в состав профобъединения, производится на общих основаниях.

5. Наградные материалы рассматриваются аппаратом Совета МОПО, который оценивает представление и готовит материалы на Совет или Президиум Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ». Неправильно оформленные, а также материалы, представленные с несоблюдением сроков представления, к рассмотрению не принимаются.

6. Решение о награждении принимается постановлением Совета или Президиума Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ».

7. Вручение Благодарственного письма МОПО производится в торжественной обстановке: на заседаниях Совета МОПО, профсоюзных собраниях (конференциях), расширенных заседаниях профкома и др.

8. Лица, награжденные Благодарственным письмом Совета МОПО, могут представляться к повторному награждению письмом не ранее чем через 3 года после предыдущего награждения.

9. Совет или Президиум Совета МОПО отменяют постановление о награждении, если выясняется недостоверность или необоснованность представления к награждению.

10. Работникам, награжденным Благодарственным письмом МОПО, кадровыми службами предприятий (организаций) вносится соответствующая запись в трудовую книжку, с указанием даты и номера постановления Совета МОПО или Президиума Совета МОПО о награждении.

НАГРАДНОЙ ЛИСТ

1. Ф.И.О., занимаемая должность, место работы.

2. Дата рождения.

3. Сколько лет состоит на учете и какую работу (нагрузку) выполняет в профсоюзе.

4. Какими наградами (профсоюзными в том числе) награжден, год награждения.

5. Краткая характеристика, описание конкретных заслуг представляемого к награждению.

Подпись председателя профсоюзной организации, дата.

М. П.

Форма № 2
УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Исполкома ФНПР
 от 28.08.2002 № 4-26

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
за 20__ год

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной организацией по состоянию на 1 января и не позднее 20 января представляется в территориальную организацию профсоюза, а при отсутствии таковой – в территориальное объединение организаций профсоюзов и в вышестоящую организацию профсоюза.

I. Общие сведения

Наименование профсоюза _____

Наименование первичной профсоюзной организации _____

Адрес первичной профсоюзной организации _____

Ф.И.О. председателя первичной профсоюзной организации, профорганизатора _____

Телефон _____

II. Профсоюзное членство

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Всего работающих			
2	Из них членов профсоюза			
3	В том числе впервые принятых в члены профсоюза			
4	Всего учащихся учебных заведений			
5	Из них членов профсоюза			
6	В том числе впервые принятых в члены профсоюза			
7	Всего работающих и учащихся			
8	Из них членов профсоюза			
9	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся			
10	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров			*
11	Членов профсоюза – безработных			
12	Всего членов профсоюза			
13	Вышли из профсоюза по собственному желанию			
14	Исключено из профсоюза			

III. Профсоюзные кадры и актив

№№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Председатель первичной профсоюзной организации			
2	В том числе: — освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации			
3	— профорганизатор (председатель малочисленной, до 15 чел., первичной профорганизации)			
4	Членов профкома (кроме председателя)			
5	В том числе: — освобожденных (штатных) членов профкома (кроме председателя)			
6	Членов всех комиссий профкома			
	В том числе: — освобожденных (штатных) работников			
7	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации			
	В том числе: — освобожденных (штатных) работников			
8	Председателей цеховых комитетов, профбюро			
9	В том числе: — освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро			
10	Членов цеховых комитетов, профбюро (кроме председателей)			
	В том числе: — освобожденных (штатных) работников			
11	Профгрупоргов			

IV. Сведения о выборах председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, профорганизатора, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№№ п/п	Наименование показателей	Избрано (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		Всего	В том числе впервые	
1	2	3	4	5
1	Председатель первичной профсоюзной организации			
2	В том числе: — освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации;			
3	— профорганизатор (председатель малочисленной, до 15 чел., первичной профорганизации)			
4	Членов профсоюзного комитета первичной профорганизации (кроме председателя)			
5	Председателей цеховых комитетов, профбюро			
6	В том числе: — освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро			
7	Профгрупоргов			

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№.№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе:		
			Прошли обу- чение на крат- косрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили ква- лификацию (по програм- мам не менее 72 часов)	Прошли про- фессиональ- ную перепод- готовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники				
	В том числе:				
2	Председатель первичной проф- союзной организации				
3	Члены профкома (кроме председателя)				
4	Председатели цеховых комите- тов, профбюро				
5	Специалисты аппарата профкома				
6	Профсоюзный актив				
	В том числе:				
7	Неосвобожденный председа- тель первичной профсоюзной организации				
8	Члены профкома				
9	Председатели цеховых комите- тов, профбюро				
10	Профгрупорги				
11	Члены всех комиссий профкома				
12	Члены ревизионной комис- сии первичной профсоюзной организации				

Количество школ профсоюзного актива _____, в них обучено _____ чел.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение профсоюзного актива по смете расходов первичной профсоюзной организации — _____ %.

Председатель первичной профсоюзной организации _____
(подпись) (Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М. П.

Форма № 7

Утверждена
Постановлением Исполкома ФНПР
от 28.08.2002 г. № 4-26

СВОДНЫЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ
территориальных организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных
профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов
за 20 _____ год

Отчет составляется ежегодно на основании отчетов первичных профсоюзных организаций, по форме 2 и предоставляется каждой территориальной организацией профсоюза в вышестоящую организацию профсоюза и в территориальное объединение организаций профсоюзов не позднее 1 февраля.

Общероссийские, межрегиональные профсоюзы и территориальные объединения организаций профсоюзов представляют сводный отчет в ФНПР не позднее 1 марта

1. Общие сведения

Наименование профоргана _____

Адрес _____

Ф.И.О. председателя _____

Телефон _____

II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средние специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						Всего	В том числе:	
							женщины	молодежь до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций						*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся						*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций						*	*
4	Всего работающих							
5	Из них членов профсоюза							
6	в т.ч. впервые принятых в члены профсоюза							
7	Всего учащихся учебных заведений	*						
8	Из них членов профсоюза	*						
9	в т.ч. впервые принятых в члены профсоюза	*						
10	Всего работающих и учащихся							
11	Из них членов профсоюза							
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся							
13	Неработающих пенсионеров							*
14	Членов профсоюза — безработных							

№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средние специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						Всего	В том числе:	
							женщины	молодежь до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15.	Всего членов профсоюза							
16.	Вышли из профсоюза по собственному желанию							
17.	Исключено из профсоюза							

III. Профсоюзные кадры и актив

№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1.	Председателей объединенных профсоюзных организаций				
2.	Всего председателей первичных профсоюзных организаций				
3.	Профорганизаторов (председателей малочисленных, до 15 чел., профорганизаций)				
4.	Членов профкомов (без председателей)				
5.	Членов всех комиссий профкомов				
6.	Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций				
7.	Председателей цеховых комитетов, профбюро				
8.	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)				
9.	Профгруппоргов				

IV. Сведения о выборах председателей первичных профсоюзных организаций, членов профсоюзных комитетов, профорганизаторов, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№ п/п	Наименование показателей	Избрано (делегировано)		Работа за отчетный период признана неудовлетворительной
		Всего	В том числе впервые	
1	2	3	4	5
1.	Председателей объединенных профсоюзных организаций			
2.	Председателей первичных профсоюзных организаций			
3.	В том числе освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций			
4.	Профорганизаторов (председателей малочисленных, до 15 чел., организаций)			
5.	Членов профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций (кроме председателей)			
6.	Председателей цеховых комитетов, профбюро			
7.	В том числе освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро			
8.	Профгруппоргов			

V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение			
		Всего	В том числе:		
			Прошли обучение на краткосрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	Прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 часов и более)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего В том числе:				
2	Председатели объединенных профсоюзных организаций				
3	Председатели первичных профсоюзных организаций				
4	Члены профкомов (кроме председателей)				
5	Председатели цеховых комитетов, профбюро				
6	Специалисты аппаратов профорганов всех уровней				
7	Профсоюзный актив, всего В том числе:				
8	Неосвобожденные председатели первичных профсоюзных организаций				
9	Члены профкомов				
10	Председатели цеховых комитетов, профбюро				
11	Профгруппорги				
12	Члены всех комиссий профкомов				
13	Члены ревизионных комиссий				

Количество школ профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций _____, в них обучено _____ чел.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива _____ %

Председатель _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата заполнения « _____ » _____ 20 _____ г.

М.П.

В помощь профсоюзным работникам,
занимающимся составлением
статистической отчетности

**Разъяснения
по заполнению форм статистической отчетности по профсоюзному членству**

Форма 2. Статистический отчет первичной профсоюзной организации*

Таблица II. Профсоюзное членство

В пункте 1 указывается списочное число всех работающих (без совместителей). В это число включаются все категории работников, принятых на постоянную, временную и сезонную работу.

Образец заполнения

№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:	
			женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5
1	Всего работающих	100	70	25
2	Из них членов профсоюза	50	30	10
4	Всего учащихся			
5	Из них членов профсоюза			
7	Всего работающих и учащихся	100	70	25
8	Из них членов профсоюза	50	30	10
9	Процент охвата профсоюзным членством	50	42.8	40
10	Членов профсоюза — неработающих пенсионеров	5	4	0
11	Членов профсоюза — безработных			
12	Всего членов профсоюза	54	34	10
13	Вышли из профсоюза по собственному желанию	2	2	0
14	Исключено из профсоюза	0	0	0

В пункте 13 учитываются только лица, вышедшие из профсоюза по собственному желанию на основании письменного или устного заявления, но продолжающие работать. Лица, уволенные с предприятия, учреждения, в данной строке не указываются.

Таблица IV. Сведения о выборах председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, председателей цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов.

Таблицу IV заполняют первичные и объединенные профсоюзными организациями, которые проводили выборы в отчетном году.

Необходимо помнить, что малочисленные первичные профсоюзные организации (до 15 членов профсоюза) и профгруппы проводят выборы ежегодно.

Таблица V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива

В пункте 1 «Профсоюзные освобожденные (штатные) работники» указывается сумма пунктов 2–5.

В пункте 6 «Профсоюзный актив» указывается сумма пунктов 7–12.

Графа 3 «Всего обучено» определяется из суммы граф 4, 5 и 6.

Образец заполнения:

№№ п/п	Наименование показателей	Всего обучено	В том числе:		
			Прошли обу- чение на крат- косрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили ква- лификацию (по програм- мам не менее 72 часов)	Прошли про- фессиональ- ную перепод- готовку (по программам 500 и более часов)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники	3	1	1	1
	В том числе:				
2	Председатель первичной проф- союзной организации	2	1	1	—
3	Члены профкома (кроме председателя)	—	—	—	—
4	Председатели цеховых комите- тов, профбюро	—	—	—	—
5	Специалисты аппарата профкома	1	—	—	1
6	Профсоюзный актив	36	32	4	—
	В том числе:				
7	Неосвобожденный председа- тель первичной профсоюзной организации	—	—	—	—
8	Члены профкома	5	3	2	—
9	Председатели цеховых комите- тов, профбюро	10	10	—	—
10	Профгрупорги	6	6	—	—
11	Члены всех комиссий профкома	12	10	2	—
12	Члены ревизионной комис- сии первичной профсоюзной организации	3	3	—	—

Форма 7. Сводный статистический отчет территориальных организаций профсоюзов, общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов.

Таблица II. Профсоюзные организации и профсоюзное членство

Пункт 1. В графе 3 указывается только количество первичных профорганизаций предприятий, учреждений и организаций;

— в графах 4, 5, 6 указывается общее количество первичных профорганизаций как работников ВУЗов, ССУЗов, ПТУ, так и первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся.

Пункт 2. В графах 4, 5, 6 указывается только количество первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся.

Пункт 4. Количество работающих в первичной профсоюзной организации сотрудников учебного заведения указывается в соответствующих графах 4, 5, 6. Аналогично заполняется пункт 5 «Из них членов профсоюзов».

Если первичная профсоюзная организация учебного заведения объединяет и работающих, и учащихся (единая первичная профорганизация), то численность работающих необходимо указывать в пункте 4 (графы 4, 5, 6), а численность учащихся — в пункте 7 (графы 4, 5, 6). Численность членов профсоюза среди них указывается в пунктах 5 и 8 (графы 4, 5, 6).

В том случае, если на профсоюзном обслуживании профкома предприятия находится базовое профтехучилище или иное учебное заведение, то сведения о количестве работающих заносятся в пункт 4 по графе 3, а сведения об учащихся в пункт 7 по графе 4, 5 или 6. Соответственно работающие члены профсоюза заносятся в пункт 5 по графе 3, а члены профсоюза — учащиеся в пункт 8 по графе 4, 5 или 6.

**Образец заполнения таблицы II
«Профсоюзные организации и профсоюзное членство»**

№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средние специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						Всего	В том числе	
							женщины	молодежь до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Количество первичных профсоюзных организаций	8	0	1	1	10	*	*
2	В том числе профсоюзных организаций студентов, учащихся	*	0	1	1	2	*	*
3	Количество вновь созданных первичных профсоюзных организаций	1	0	0	0	1	*	*
4	Всего работающих	1000	0	20	10	1030	650	250
5	Из них членов профсоюза	900	0	20	10	930	600	200
6	в т. ч. впервые принятых в члены профсоюза	100	0	0	0	100	80	50
7	Всего учащихся учебных заведений	*	0	200	400	600	450	450
8	Из них членов профсоюза	*	0	200	400	600	450	450
9	в т. ч. впервые принятых в члены профсоюза	*	0	50	200	250	120	120
10	Всего работающих и учащихся	1000	0	220	410	1630	1100	700
11	Из них членов профсоюзов	900	0	220	410	1530	1050	650

№ п/п	Наименование показателей	Предприятия, учреждения, организации	ВУЗы	Средние специальные учебные заведения	Училища профессионально-технического образования	Общее количество		
						Всего	В том числе	
							женщины	молодежь до 35 лет
1	2	3	4	5	6	7	8	9
12	Процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся	90	0	100	100	93,8	95,5	92,3
13	Членов профсоюза – неработающих пенсионеров	200	0	0	0	200	150	*
14	Членов профсоюза – безработных	0	0	0	0	0	0	0
15	Всего членов профсоюза	1100		220	410	1730	1200	650
16	Вышли из профсоюза по собственному желанию	5	0	0	0	5	3	0
17	Исключено из профсоюза	0	0	0	0	0	0	0

В пункте 16 учитываются только лица, вышедшие из профсоюза по собственному желанию на основании письменного или устного заявления, но продолжающие работать. Лица, уволенные с предприятия, учреждения, в данной строке не указываются.

Таблица III. Профсоюзные кадры и актив

Данные по освобожденным (штатным) работникам, женщинам и молодежи в графах 4, 5, 6 исчисляются из общего количества профсоюзных кадров и актива (графа 3).

Пункт 1 «Всего председателей первичных профсоюзных организаций» исчисляется суммированием показателей пунктов 2, 3, 4 и должен соответствовать количеству первичных профсоюзных организаций в Таблице 2, пункт 1, графа 7 «Всего».

Образец заполнения:

№ п/п	Наименование показателей	Всего	В том числе:		
			Освобожденных (штатных) работников	женщин	молодежи до 35 лет
1	2	3	4	5	6
1	Всего председателей первичных профсоюзных организаций	10	1	5	1
2	В том числе: – председателей первичных профсоюзных организаций предприятий, учреждений, организаций;	7	303	5353	1348
3	– председателей первичных профсоюзных организаций студентов, учащихся;	2	0	1	2
4	– профорганизаторов (председателей малочисленных, до 15 чел., первичных профорганизаций)	1	0	1	0

Таблица V. Сведения об организации подготовки, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива.

В пункте 1 «Профсоюзные освобожденные (штатные) работники» указывается сумма пунктов 2–6.

В пункте 7 «Профсоюзный актив» указывается сумма пунктов 8–13.

Графа 3 «Всего обучено» определяется суммой граф 4, 5 и 6.

Образец заполнения:

№ п/п	Наименование показателей	Прошли обучение			
		Всего	В том числе:		
			Прошли обучение на краткосрочных 1-3 дневных семинарах	Повысили квалификацию (по программам не менее 72 часов)	Прошли профессиональную переподготовку (по программам 500 часов и более)
1	2	3	4	5	6
1	Профсоюзные освобожденные (штатные) работники, всего В том числе:	4	2	1	1
2	Председатели объединенных профсоюзных организаций	1	1		
3	Председатели первичных профсоюзных организаций	2	1	1	—
4	Члены профкома (кроме председателей)	—	—	—	—
5	Председатели цеховых комитетов, профбюро	—	—	—	—
6	Специалисты аппарата профкома	1	—	—	1
7	Профсоюзный актив, всего: В том числе:	36	32	4	—
8	Неосвобожденный председатель первичных профсоюзных организаций	—	—	—	—
9	Члены профкомов	5	3	2	—
10	Председатели цеховых комитетов, профбюро	10	10	—	—
11	Профгруппорги	6	6	—	—
12	Члены всех комиссий профкомов	12	10	2	—
13	Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации	3	3	—	—

К формам статистической отчетности прилагается записка с анализом, пояснениями на конкретных примерах причин изменений, происшедших в структуре и численности организаций профсоюзов в сравнении с предыдущим отчетным периодом, с предложениями по ее совершенствованию.

Форма 4-ПИ

Представляется до 15 февраля года,
следующего за отчетным

Приложение № 1
к пункту 4.4 Положения, утверждённого
постановлением Российского Совета
профсоюза от 12 апреля 2007 г. № IV - 5

СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

о работе правового (главного правового) инспектора труда Профсоюза
при _____

(полное наименование профсоюзной организации)

за 20__ год

№ п/п	Наименование показателей	Отчетный год
1	2	3
1.	Численность правовых инспекторов труда	
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	
4.	Проведено проверок работодателей, всего	
4.1.	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	
4.2.	в том числе совместно с органами прокуратуры	
4.3.	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	
5.	Количество направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	
5.1.	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	
5.1.1.	из них устранено	
5.1.2.	в том числе восстановлено на работе	
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	
6.1.	по ним приняты меры прокурорского реагирования	
6.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел	
6.1.1.1.	осуждено должностных лиц	

№ п/п	Наименование показателей	Отчетный год
1	2	3
6.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности	
6.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано	
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	
7.1.	в том числе по привлечению к административной ответственности	
7.1.1.	из них привлечено	
7.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано	
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	
8.1.	в том числе привлечено	
8.1.1.	из них уволено	
9.	Оказана правовая помощь:	
9.1.	в разработке коллективных договоров, соглашений	
9.2.	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (количество работодателей/число работников)	
9.3.	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	
9.4.	в оформлении документов в суды	
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	
10.2.	из них восстановлено на работе	
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/число работников)	
11.1.	в том числе забастовок (количество работодателей/число работников)	
11.2.	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	
11.2.1.	по коллективным трудовым спорам	
11.2.2.	по забастовкам	

№ п/п	Наименование показателей	Отчетный год
1	2	3
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	
14.1.	из них признано обоснованными и удовлетворено	
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	
15.1.	из них удовлетворено	
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	
	в том числе:	
17.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	
17.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	
17.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы, в млн. руб.	

Председатель профсоюзной организации

_____ (подпись)

Примечания.

1. При отсутствии в аппарате профсоюзной организации правовых инспекторов труда, иных юристов представляются сведения о правозащитной работе, проведенной первичными профсоюзными организациями, профсоюзным активом, штатными работниками аппаратов членских организаций, исходя из того, что правозащитная деятельность является главной уставной обязанностью всех профсоюзных органов и организаций по защите прав объединяемых ими членов профсоюза.

2. В пояснительной записке должны быть расшифрованы пункты статистического отчета, приведены примеры практической работы по защите прав и интересов членов Профсоюза (работников).

3. К пояснительной записке прилагаются копии судебных решений, направленных представлений и требований, актов прокуратуры и других надзорных (контрольных) органов, а также копии наиболее значимых нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации в области трудовых правоотношений.

4. При необходимости в пояснительной записке излагаются предложения и замечания по совершенствованию трудового законодательства и нормативных правовых актов Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Форма № 4
 Утверждена
 постановлением Исполкома ФНПР
 от 28.08.2002 № 4-26

ОТЧЕТ
об итогах выборов в первичной профсоюзной организации
за отчетный период с _____ по _____ 20__ г.

Отчет составляется каждой первичной профсоюзной организацией и на второй день после выборов представляется в территориальную организацию профсоюза, а в случае её отсутствия — в территориальное объединение организаций профсоюзов и в вышестоящую организацию профсоюза.

I. Общие сведения

Наименование профсоюза _____

Наименование первичной профсоюзной организации _____

Адрес первичной профсоюзной организации _____

Ф.И.О., год рождения, ранее занимаемая должность вновь избранного председателя первичной профсоюзной организации _____

Телефон _____

Дата проведения отчетно-выборного собрания, конференции _____

II. Сведения об итогах проведения выборов председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, профорганизатора, цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	2	3
1	Число членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете	
2	Число членов профсоюза, принявших участие в собрании, конференции	
3	Работа профсоюзного комитета, профорганизатора признана неудовлетворительной	
4	Количество цеховых комитетов, профбюро	
5	Из них провели выборы	
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	
7	Количество профсоюзных групп	
8	Из них провели выборы	
9	Количество профгруппоргов, работа которых признана неудовлетворительной	

III. Сведения об избрании председателя первичной профсоюзной организации, профорганизатора, членов профсоюзного комитета, членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации, цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые
1	2	3	4
1	Председатель первичной профсоюзной организации		
2	В том числе освобожденный (штатный) председатель первичной профсоюзной организации		
3	Профорганизатор		
4	Членов профсоюзного комитета (без председателя)		
5	В том числе освобожденных (штатных) членов профсоюзного комитета без председателя		
6	Членов ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации		
7	Председателей цеховых комитетов, профбюро		
8	В том числе, освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро		
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)		
10	Профгруппоргов		

Председатель первичной профсоюзной организации _____
(подпись)

(Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20__ г.

М. П.

Форма № 14
 Утверждена
 постановлением Исполкома ФНПР
 от 28.08.2002 № 4-26

ОТЧЕТ
об итогах выборов в первичных профсоюзных организациях в 20 ____ году

Отчет составляется каждой объединенной организацией профсоюза по итогам выборов и в течение месяца представляется вышестоящей организации профсоюза, а также в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

I. Общие сведения

Наименование профсоюзной организации _____

Адрес _____

Ф.И.О., год рождения вновь избранного председателя объединенной профсоюзной организации _____

Телефон _____

Дата проведения отчетно-выборной конференции _____

II. Сведения об итогах проведения выборов председателя объединенной профсоюзной организации, профсоюзного комитета, профорганизатора, цеховых комитетов, профбюро, профгрупоргов

№ п/п	Наименование показателей	Количество
1	2	3
1	Количество первичных профсоюзных организаций	
2	Из них провели выборы	
3	Количество профкомов, профорганизаторов, работа которых признана неудовлетворительной	
4	Количество цеховых комитетов, профбюро	
5	Из них провели выборы	
6	Количество цеховых комитетов, профбюро, работа которых признана неудовлетворительной	
7	Количество профсоюзных групп	
8	Из них провели выборы	
9	Количество профгрупоргов, работа которых признана неудовлетворительной	

III. Сведения об избрании председателей первичных профсоюзных организаций, профорганизаторов, членов профсоюзных комитетов, членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, цеховых комитетов, профбюро, профгруппоргов

№ п/п	Наименование показателей	Избрано всего	Из них избрано впервые
1	2	3	4
1	Председателей первичных профсоюзных организаций		
2	В том числе освобожденных (штатных) председателей первичных профсоюзных организаций		
3	Профорганизаторов		
4	Членов профсоюзных комитетов (без председателей)		
5	В том числе освобожденных (штатных) членов профсоюзного комитета		
6	Членов ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций		
7	Председателей цеховых комитетов, профбюро		
8	В том числе освобожденных (штатных) председателей цеховых комитетов, профбюро		
9	Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)		
10	Профгруппоргов		

Председатель профсоюзной организации _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)

Дата заполнения « ____ » _____ 20 ____ г.

М.П.

Выписка из Формы № 7 – травматизм.
 Утверждена постановлением
 Госкомстата России
 от 02.09.2003 г. № 81

**СВЕДЕНИЯ
 О ТРАВМАТИЗМЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
 И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЯХ
 за 200_ год**

Наименование отчитывающейся организации _____

Наименование показателя	Единица измерения	№ строки	За отчетный год
Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	01	
Из них: женщины	чел.	02	
лиц до 18 лет	чел.	03	
Из стр. 01 численность пострадавших со смертельным исходом	чел.	04	
Из них: женщины	чел.	05	
лиц до 18 лет	чел.	06	
Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном году	чел-дн.	07	
Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более в соответствии с медицинским заключением	чел.	08	
из них женщин	чел.	09	
Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием	чел.	10	
Израсходовано на мероприятия по охране труда – всего	тыс. руб.	11	
Контрольная сумма <*>		12	

Справочно:

Среднесписочная численность работающих за отчетный год (13) _____ человек,
 из них женщин (14) _____ человек.

Председатель профсоюзной организации _____
 (подпись)

ОТЧЕТ о работе по охране труда профсоюзного комитета

(полное наименование профсоюзной организации)

за 200__ год

№ п/п	Показатели	Годы	
		отчетный	предыдущий
1.	Среднесписочная численность работающих, чел.		
2.	Количество комиссий по охране труда, ед.		
3.	Количество уполномоченных профсоюза по охране труда, чел.		
3.1.	Присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» (по итогам предыдущего года), чел.		
4.	Проведено проверок соблюдения законодательства об охране труда и окружающей среды, всего.		
4.1.	Устранено из общего числа ранее выявленных нарушений законодательства об охране труда и окружающей среды, в % от общего числа.		
5.	Количество рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда, ед.		
5.1.	Проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (на конец отчетного периода), ед.		
	— из них признано несоответствующими требованиям норм по охране труда, %.		
5.2.	Направлено требований о приостановке или запрещении работ по результатам аттестации рабочих мест, количество рабочих мест.		
6.	Рассмотрено жалоб и заявлений членов профсоюза о нарушениях их прав в сфере охраны труда, ед.		
7.	Количество несчастных случаев на производстве, всего:		
	в том числе: — смертельных;		
	— групповых;		
	— с тяжелым исходом		
7.1.	В том числе расследовано при участии представителей профсоюза, %.		
8.	Количество микротравм на производстве		
9.	Оценка профсоюзной организации положения дел по соблюдению законодательства об охране труда (удовлетворительное, неудовлетворительное)		

Председатель _____ / _____
(полное наименование профсоюзной организации) (фамилия)

_____ 20__ г.

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнении коллективного договора за 200_ год

(полное наименование профсоюзной организации)

1. Срок действия и дата заключения коллективного договора вашей организации _____. Дата регистрации и наименование органа, зарегистрировавшего договор _____.

2. Итоги выполнения коллективного договора. Какие обязательства выполнены полностью (привести несколько примеров) _____

Какие обязательства не были выполнены (с указанием причин) _____

3. Имелись ли в 200_ году нарушения действующего законодательства, Соглашения и коллективного договора в области трудовых отношений и занятости (указать конкретные факты и даты) _____

4. Какова периодичность выплаты заработной платы в Вашей организации _____

Индексация заработной платы в 200_ году (дата проведения и размер индексации) _____

5. Программа занятости организации (на какой период, кем и когда утверждена) _____

Проводилась ли в 200_ году реорганизация или реструктуризация в вашем обществе _____

Проводилось ли в 200_ году сокращение рабочих мест _____. Сколько работников при этом было уволено _____, трудоустроено _____. Указать в каких структурах было осуществлено трудоустройство (на своем предприятии, в другие организации Группы «ЛУКОЙЛ», в сторонние организации) _____

6. Количество работников, повысивших в 200_ году свою квалификацию _____, прошедших обучение новым профессиям _____.

7. Какими локальными нормативными актами регулируется решение жилищного вопроса в вашем обществе (кем и когда они утверждены) _____

Формы и условия решения жилищного вопроса в Вашем обществе

Итоги решения жилищного вопроса в 200_ году:

- размер средств выделенных в бюджете _____;
- израсходовано фактически _____;
- число нуждающихся в улучшении жилищных условий _____;
- число проживающих в ветхом жилье (балки, вагончики и т.д.) _____

- число проживающих в общежитиях _____;
- процент обеспеченности работников жильем _____.

8. Бюджет организации в части решения социальных вопросов:

- согласовывается с профкомом _____
- формируется с учетом мнения профсоюзного комитета _____
- мнение профкома не учитывается _____

Предложения профорганизации, не учтенные работодателем при формировании бюджета _____

9. Какие локальные нормативные акты о социальной поддержке работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и инвалидов действуют в Вашем обществе _____

10. Какие обязательства коллективного договора в области социальных льгот, гарантий и компенсаций не выполнены (с указанием причин) _____

11. В соответствии с решением Совета МОПО ОАО «ЛУКОЙЛ» от 15.06.2003. отразите сведения о средствах, израсходованных в отчетном году на выполнение коллективного договора, отдельно по каждому пункту и по приложениям:

Наименование мероприятия, требующего финансовых затрат	Количество человек, на которых распространяется действие мероприятия	Размер средств, предусмотренных по смете	Размер фактически израсходованных средств

12. Создан ли в вашем обществе Совет (комиссия) по работе с молодежью _____. Когда и кем создан, каковы источники финансирования его деятельности _____

Когда принята Программа общества по работе с молодежью _____.
 Размер средств в бюджете общества на работу с молодежью и молодыми специалистами в 200_ году _____, на 200_ год _____.
 Какие мероприятия по работе с молодежью проведены профкомом в 200_ году _____, какие мероприятия запланированы на 200_ год _____

13. Укажите, какие льготы, гарантии и компенсации (в каких размерах) получают молодые работники и молодые специалисты в вашей организации _____

Каков процент квотирования рабочих мест в организации для выпускников специализированных учебных заведений _____.

14. Процент средств, перечисляемых работодателем на счет профсоюзной организации для проведения социально-культурной и иной работы, в том числе культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы _____. С какой периодичностью перечисляются средства _____.

По каким направлениям расходуются средства _____

15. Какие культурно–массовые и физкультурно-оздоровительные Мероприятия были проведены в обществе в 200_ году (с указанием количества участников) _____

16. Указать, имелись ли в 200_ году нарушения прав членов профсоюза и профсоюзных органов в Вашем обществе? _____

Примечание: к информации необходимо приложить справку о работе профсоюзного комитета по контролю за выполнением разделов коллективного договора (порядка подведения итогов, где и когда обсуждались (заседание двухсторонней комиссии, профкома) вопросы выполнения принятых обязательств в сферах занятости, оплаты труда, охраны труда и здоровья, предоставления льгот, гарантий и компенсаций и др.).

Председатель профсоюзной организации _____

Ф.И.О., подпись

Дата заполнения « _____ » _____ 200_ г.

ИНФОРМАЦИЯ
о состоянии занятости работников в организациях
Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «ЛУКОЙЛ»
Нефтегазстройпрофсоюза РФ за 200_год

(полное наименование профсоюзной организации)

№ п/п	Наименование показателей	Единицы измерения	Фактические данные
1.	Численность работающих на 1.01.2007 г.; на 1.07.2007 г ; на 1.01.2008 г.	___ чел. ___ чел. ___ чел.	
2.	Уволено работников всего, в том числе: — по сокращению численности или штата; — по собственному желанию; — по другим причинам	___ чел. ___ чел. ___ чел.	
3.	Обучено новым профессиям: — самим предприятием — с помощью службы занятости	___ чел. ___ чел.	
4.	Количество трудоустроенных, в том числе: — самой организацией; — с помощью службы занятости	___ чел. ___ чел.	
5.	Создано рабочих мест в организации	Кол-во	
6.	Прогноз по высвобождению на 200_год	___ чел.	

Председатель профсоюзной организации _____
 Ф.И.О., подпись

Дата заполнения _____

ИТОГИ ДЕТСКОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ 200_ года

_____ (полное наименование профсоюзной организации)

Форма оздоровления	Количество		Израсходовано средств на оздоровление детей (в тыс. руб.)/(Процент)				Всего (в тыс.руб.)
	Детей работников	Выделенных путевок	Родители	Соц. страх	Средства общества	Профбюджет	
Лечение							
Отдых							

Председатель профсоюзной организации _____

подпись

Ф.И.О.

Дата заполнения _____

ИТОГИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ 200_ года

(полное наименование профсоюзной организации)

Наименование путевки	Количество		Сумма	Источник оплаты (в рублях/процентах)			Материальная помощь			
	Работников организации	Отдохнувших		Оплата работников	Средства соцстраха	Из при- были общества	Средства профбюджета	Размер помощи на 1 чел.	Количество получивших	Сумма
Лечение										
Отдых										
«Мать и дитя»										
Всего:										

Председатель профсоюзной организации _____

подпись

Ф.И.О.

Дата заполнения _____

СВЕДЕНИЯ
о культурно-просветительных учреждениях,
спортивно-оздоровительных сооружениях
и детских оздоровительных лагерях, находящихся на балансе
организаций, по состоянию на 1 января 200_ года

 (полное наименование профсоюзной организации)

1. Клубы, дома, дворцы культуры и техники, дома техники, клубы юных техников				
№ п/п	Наименование, принадлежность	Количество мест	Категория	Местонахождение

II. Библиотеки			
№ п/п	Наименование, принадлежность	Количество книжного фонда	Местонахождение

III. Стадионы, дворцы спорта, плавательные бассейны, спортзалы, детско-юношеские спортшколы, лыжные базы			
№ п/п	Наименование, принадлежность	Размеры сооружения	Местонахождение

IV. Детские оздоровительные лагеря				
№ п/п	Наименование, принадлежность	Количество мест в смену	Тип лагеря	Местонахождение

Председатель профсоюзной организации _____

Ф.И.О., подпись

Дата заполнения « ___ » _____ 200_ г.

