

Мария Гордеева

Экономическая экспертиза
для работников

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ

**Краткий справочник лица, застрахованного
в системе обязательного социального
страхования**

**ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ
Москва, 2007**

СПРАВОЧНИК ЛИЦА, ЗАСТРАХОВАННОГО В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Брошюра подготовлена в рамках проекта «Экономическая экспертиза для работников», реализуемого АНО «Центр социально-трудовых прав» (г. Москва) при финансовой поддержке Московского представительства Фонда Форда.

«Если „Справочник» сумеет помочь застрахованному разобраться в... сети неизбежно сложной организации социального страхования, в законодательстве по социальному страхованию; если „Справочник» поможет застрахованному добиться осуществления своих прав в вопросах лечения и материального обеспечения — мы будем считать «Справочник» выполнившим свое назначение». (Баевский И.Л. Справочник застрахованного. Социальное страхование рабочих, служащих, инвалидов, безработных и членов их семей. — 1923.)

ВВЕДЕНИЕ

Являясь наемным работником, человек живет заработком, который получает в обмен за свой труд. Но болезни, увечья, у женщин – беременность и необходимость сидеть с маленьким ребенком – лишают трудящихся людей работоспособности.

Компенсировать работнику (его семье) «упущенный» вследствие потери работоспособности заработок призвана система обязательного социального страхования, один из основных институтов социальной защиты. Через систему социального страхования производятся, в том числе, выплаты пособий по болезни (как от общего, так и от профессионального заболевания, увечья вследствие несчастного случая на производстве), пособия по беременности и родам, пособия на погребение.

Более общей задачей системы социального страхования должно являться сохранение и восстановление здоровья трудящихся, профилактика профессиональной заболеваемости и производственного травматизма. В рамках этой задачи фондом социального страхования осуществляются компенсации стоимости путевок на лечение и отдых, выделение средств на медицинские осмотры отдельным категориям работников и иные выплаты.

Однако мы не всегда знаем, на какие выплаты имеем право, и не всегда наш работодатель и сотрудники фонда социального страхования готовы разъяснить нам наши права, помочь в оформлении необходимых документов для получения тех или иных выплат. Этот справочник составлен для того, чтобы дать базовые знания о системе социального страхования.

ЦСТП

ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ ПРАВ

ЦЕНТР СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ

Москва, Суцеская ул., 8-12
Телефон: (495) 721-95-58,
e-mail: info@trudprava.ru
www.trudprava.ru
Директор - Герасимова Елена Сергеевна

Что такое обязательное социальное страхование.

На кого оно распространяется.

Страхование – это система мероприятий по созданию денежного (страхового) фонда, из средств которого производится возмещение ущерба и выплата иных денежных сумм в результате наступления какого-либо страхового события.

Соответственно, для того чтобы такой фонд создать, необходим сбор средств – страховых взносов. Отчисления в фонд обязательного социального страхования производит работодатель (либо иное лицо), в системе ОСС он называется страхователем.

Соответственно сам Фонд социального страхования, собирающий средства и осуществляющий страховые выплаты, является страховщиком.

Так как страхование осуществляется в пользу работника (он при наступлении страхового случая получит соответствующую выплату), то работник в данной системе называется застрахованным.

Застрахованным является любой человек, состоящий в трудовых отношениях с организацией любой организационно-правовой формы или с индивидуальным предпринимателем.

На лиц, работающих по гражданско-правовым договорам, социальное страхование распространяется только, если в соответствии с таким договором работодатель обязан уплачивать страховые взносы.

Структура Фонда социального страхования.

Фонд социального страхования — специализированное финансово-кредитное учреждение при Правительстве Российской Федерации.

Денежные средства и иное имущество, находящееся в оперативном управлении Фонда, а также подведомственных Фонду санаторно-курортных учреждений, являются федеральной собственностью. При этом денежные средства Фонда не входят в состав федеральных, региональных и местных бюджетов и изъятию не подлежат.

Руководство Фондом осуществляет Председатель. (Председатель Фонда и пять его заместителей назначаются Правительством Российской Федерации).

Помимо непосредственного управления деятельностью Фонда, Председатель вносит проект бюджета Фонда на утверждение в Правительство Российской Федерации и отчитывается за его исполнение, разрабатывает совместно с министерствами и ведомствами, управляющими социальной сферой, предложения по совершенствованию системы социального страхования и обеспечению государственных гарантий по социальному страхованию,

утверждает ряд инструкций и иных нормативных документов.

В Фонд социального страхования Российской Федерации входят следующие исполнительные органы:

- центральные отраслевые отделения, управляющие средствами государственного социального страхования в отдельных отраслях хозяйства;
- региональные отделения, управляющие средствами государственного социального страхования на территории субъектов Российской Федерации;
- филиалы отделений, создаваемые региональными и центральными отраслевыми отделениями Фонда по согласованию с председателем Фонда.

Например, в Санкт-Петербурге есть региональное отделение, внутри которого созданы филиалы по районам города. Работа организации-работодателя осуществляется непосредственно с филиалом по месту регистрации.

Как формируются средства Фонда социального страхования.

Средства Фонда образуются за счет:

- страховых взносов работодателей (администрации предприятий, организаций, учреждений и иных хозяйствующих субъектов независимо от форм собственности);
- страховых взносов граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью и обязанных уплачивать взносы на социальное страхование в соответствии с законодательством;
- страховых взносов граждан, осуществляющих трудовую деятельность на иных условиях и имеющих право на обеспечение по государственному социальному страхованию, установленному для работников, при условии уплаты ими страховых взносов в Фонд;
- доходов от инвестирования части временно свободных средств Фонда в ликвидные государственные ценные бумаги и банковские вклады. Помещение этих средств Фонда в банковские вклады производится в пределах средств, предусмотренных в бюджете Фонда на соответствующий период;
- добровольных взносов граждан и юридических лиц; поступления иных финансовых средств, не запрещенных законодательством;
- ассигнований из федерального бюджета на покрытие расходов, связанных с предоставлением льгот (пособий и компенсаций) лицам, пострадавшим вследствие чернобыльской катастрофы или радиационных аварий на других атомных объектах гражданского или военного назначения и их последствий, а также в других установленных законом случаях;
- прочих поступлений (в т.ч. сумм штрафов и иных санкций и пр.).

Организации и индивидуальные предприниматели, находящиеся на общей системе налогообложения (все крупные предприятия), производят следующие отчисления в ФСС:

- на обязательное социальное страхование в составе Единого социального налога (размер таких отчислений определяется Налоговым кодексом РФ и в настоящее время составляет 2,9% от фонда оплаты труда);
- на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний (размер этих отчислений зависит от того, к какому классу профессионального риска отнесено это предприятие в соответствии с основным видом своей деятельности, ставка для расчета отчислений может составлять от 0,2% до 8,5% фонда оплаты труда).

Организации и индивидуальные предприниматели, применяющие специальные налоговые режимы (упрощенная система налогообложения, налог на вмененный доход и др.), не являются плательщиками Единого социального налога. Их «вкладом» в Фонд социального страхования является часть уплачиваемого ими основного налога. При этом отчисления на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний такие организации производят.

Заметим, что средства, перечисляемые работодателем в ФСС, не вычитаются из заработной платы работника: величина заработной платы является только базой для их исчисления.

Как происходит взаимодействие работодателя и ФСС.

Каждая организация и индивидуальный предприниматель, нанимающий работников, должны зарегистрироваться в качестве страхователя в Фонде социального страхования. В общем случае, работодатель ежемесячно производит вышеуказанные перечисления в ФСС. Ежеквартально работодатель отчитывается по утвержденной форме перед ФСС, указывая величину начислений и средств, потраченных на цели обязательного социального страхования (например, на оплату больничных).

Для того чтобы ФСС принял эти расходы (уменьшил на них величину начислений или перечислил на счет организации-работодателя необходимую сумму) работодатель представляет в ФСС документы, подтверждающие расходование средств (больничные листы, заявления и пр.). Напомним, что за первые два дня болезни пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за счет средств работодателя.

Основные нормативные акты:

Федеральный закон от 16 июля 1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Федеральный закон от 31 декабря 2002 г. № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».

Положение «О фонде социального страхования Российской Федерации» (в ред. Постановлений Правительства РФ от 24.07.1995 г. № 741, от 19.02.1996 г. № 166, от 15.04.1996 г. № 462, от 23.12.1996 г. № 1529, от 22.11.1997 г. № 1471, от 23.12.1999 г. № 1431, от 19.07.2002 г. № 541, от 02.08.2005 г. № 484).

ВЫПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИМЫЕ В РАМКАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

1. Пособие по временной нетрудоспособности¹

1.1. В каких случаях можно получить пособие по временной нетрудоспособности.

Наиболее «распространенным» видом выплат, осуществляемых из Фонда социального страхования, является пособие по временной нетрудоспособности. Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в следующих случаях.

1. В случае утраты трудоспособности вследствие любых заболеваний, травм, а также проведения операций по искусственному прерыванию беременности или экстракорпоральному оплодотворению.
2. В случаях необходимости ухода за больным членом семьи.
3. В случае карантина застрахованного лица, а также карантина ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного недееспособным.
4. При осуществлении долечивания в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ.
5. При осуществлении протезирования по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении.

¹ Не распространяется на пособие по временной нетрудоспособности при несчастных случаях на производстве или профессиональных заболеваниях.

Таблица 1

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ВЫПЛАТ И РАЗМЕР ПОСОБИЯ

Причина получения пособия	Как долго выплачивается пособие	Как определяется размер пособия
Общее заболевание, травма (в т.ч. проведение операции по искусственному прерыванию беременности или экстракорпоральному оплодотворению)	Пособие выплачивается за весь период нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). В случае срочного трудового договора (служебного контракта) сроком до 6 месяцев – не более чем за 75 календарных дней по этому договору. Данное положение не распространяется на случай заболевания туберкулезом, когда пособие выплачивается за весь период до дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности). Лицу, признанному в установленном порядке инвалидом и имеющему ограничение способности к трудовой деятельности, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается не более 4 месяцев подряд или 5 месяцев (суммарно) в календарном году.	В размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа. При страховом стаже: более 8 лет – 100% среднего заработка; от 5 до 8 лет – 80%; от 6 месяцев до 5 лет, а также при наступлении страхового случая в течение 30 календарных дней после прекращения работы – 60% среднего заработка; до 6 месяцев – в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (с учетом районных коэффициентов). Пособие может быть снижено до минимального размера оплаты труда в случаях: нарушения предписанного врачом режима или неявки на назначенный врачебный осмотр (со дня нарушения), а также, если заболевание или травма наступили вследствие опьянения (за весь период нетрудоспособности).

Причина получения пособия	Как долго выплачивается пособие	Как определяется размер пособия
Долечивание в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения.	Пособие выплачивается за весь период пребывания в санаторно-курортном учреждении, но не более чем за 24 календарных дня.	В размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа.
Уход за больным членом семьи		
ребенок до 7 лет.	За весь период лечения, но не более 60 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим ребенком. Особые заболевания (перечень, определенный федеральным органом исполнительной власти) – не более 90 дней.	При амбулаторном лечении ребенка: за первые 10 дней – в размере, определяемом в зависимости от страхового стажа; последующие – в размере 50% среднего заработка. При стационарном лечении – в зависимости от страхового стажа.
ребенок от 7 до 15 лет.	За период до 15 календарных дней по каждому случаю, но не более 45 календарных дней в календарном году.	
ребенок-инвалид до 15 лет.	За весь период, но не более 120 календарных дней в календарном году.	
ВИЧ-инфицированный ребенок до 15 лет.	За весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении.	
Ребенок до 15 лет при болезни, связанной с поствакцинальным осложнением.	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении	

Причина получения пособия	Как долго выплачивается пособие	Как определяется размер пособия
Уход за больным членом семьи при амбулаторном лечении.	Не более 7 дней по каждому случаю и не более 30 календарных дней в календарном году по всем случаям ухода за этим членом семьи.	В размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа.
Карантин.	За весь период карантина.	В размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа.
Протезирование.	За весь период освобождения от работы по этой причине, включая время поездки к месту протезирования и обратно.	В размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа.

1.2. Как определить страховой стаж.

Под страховым стажем подразумевается суммарная продолжительность времени уплаты страховых взносов и (или) налогов (абз. 7 ст. 3 Федерального закона от 16.07.1999 г. № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования»). Таким образом, страховой стаж работника — это периоды времени, в течение которых за него уплачивались страховые взносы и (или) налоги в ФСС России. Для расчета пособий непрерывность страхового стажа не имеет никакого значения.

Федеральный закон от 29.12.2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию» назвал следующие периоды, которые следует включать в страховой стаж:

- периоды работы по трудовому договору;
- периоды государственной гражданской или муниципальной службы;
- периоды иной деятельности, в течение которой гражданин подлежал обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (п. 1 ст. 16 Закона № 255-ФЗ)².

² В п. «в» входят (перечень не закрыт):

- периоды деятельности индивидуального предпринимателя, индивидуальной трудовой деятельности, трудовой деятельности на условиях индивидуальной или групповой аренды, периоды деятельности физических лиц, не признаваемых индивидуальными предпринимателями (занимающихся частной практикой нотариусов, частных детективов, частных охранников, иных лиц, занимающихся в установленном законодательством РФ порядке частной практикой), членов крестьянского (фермерского) хозяйства, родовой, семейной общины малочисленных народов Севера до 1 января 2001 г. и после 1 января 2003 г., за которые уплачены платежи на социальное страхование;

- периоды деятельности в качестве адвоката до 1 января 2001 г., а также периоды указанной деятельности, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 1 января 2003 г.;

Признание периодов работы по трудовому договору входящими в страховой стаж работника вызывает следующий вопрос: кто и как может проверить, уплачивались ли взносы на социальное страхование по всем местам работы?

Ни работник, ни работодатель не могут обладать такими сведениями. Поэтому, вероятно, такую функцию должен взять на себя ФСС. Согласно новым правилам, если у органа ФСС, осуществляющего назначение и выплату пособия, отсутствуют сведения об уплате страховых платежей за определенные периоды деятельности застрахованного лица, то такой орган должен сделать запрос непосредственно тому органу ФСС России, на счет которого производилась уплата страховых платежей в эти периоды времени. То есть, если выяснится, что страховые платежи за определенный период времени за работника не уплачивались, то, скорее всего, ФСС не признает эту часть страхового стажа. В результате работник утратит право на получение пособия в соответствующем размере. Однако удержать с работника излишнюю сумму уже выплаченного пособия работодатель не сможет и ему придется отнести эту сумму на счет собственных средств.

При этом механизм контроля ФСС за тем, производились ли отчисления в ФСС на того или иного работника не понятен, так как в системе ФСС, в отличие от системы обязательного пенсионного страхования, нет персоналифицированного учета.

По нашему мнению, так как отношения по обязательному социальному страхованию у работника возникают с момента заключения трудового договора с работодателем, который как страхователь обязан уплачивать за работника в установленные сроки и в надлежащем размере страховые взносы (подп. 4 п. 1 ст. 9, подп. 2 п. 2 ст. 12 Федерального закона № 165-ФЗ), то все подтвержденные соответствующими документами (записями в трудовой книжке, трудовыми договорами и пр.) периоды работы следует включать в страховой стаж: работник не должен отвечать за недобросовестность работодателя. Однако такую позицию, возможно, придется отстаивать в суде...

- периоды работы члена колхоза, члена производственного кооператива, принимающего личное трудовое участие в его деятельности, до 1 января 2001 г., а также периоды указанной работы, за которые уплачены платежи на социальное страхование, после 1 января 2001 г.;

- периоды исполнения полномочий членом (депутатом) Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, депутатом Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации;

- периоды деятельности в качестве священнослужителя, за которые уплачены платежи на социальное страхование;

- периоды привлечения к оплачиваемому труду лица, осужденного к лишению свободы, при условии выполнения им установленного графика работы, после 1 ноября 2001 г.

1.3. Условия предоставления пособия

1. Все виды пособий выплачиваются в период работы по трудовому договору, осуществления служебной или иной деятельности, в течение которого лица подлежат обязательному социальному страхованию, а также в тех случаях, когда заболевание или травма застрахованного лица наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения указанной работы или деятельности, либо в период со дня заключения трудового договора до его аннулирования.
2. В случае, если лицо работает у нескольких работодателей, пособие выплачивается по всем местам работы и по каждому месту работы не может превышать максимального размера.
3. Пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

При обращении за пособием по истечении шестимесячного срока решение о назначении пособия принимается территориальным органом Фонда социального страхования РФ при наличии уважительных причин.

1.4. Порядок назначения и выплаты пособий

Основанием для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией, который представляется работодателю.

Расчет производится исходя из среднего заработка застрахованного, рассчитанного в особом порядке за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления временной нетрудоспособности. С 2007 г. применяется утвержденное Постановление Правительства РФ от 15 июня 2007 г. № 375 «Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».

Положение устанавливает, что сотрудники, формально числящиеся на работе, но в течение года не имевшие заработка, также получают больничные и декретные. В этом случае средний заработок будет установлен исходя из тарифной сетки, если ставка не была установлена, то размер среднего заработка будет не более МРОТа (с 1 сентября 2007 г. – 2300 рублей).

Ежегодно законом о бюджете фонда социального страхования на текущий год

устанавливается максимальный размер пособия. В 2007 г. максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности составляет 16 125 руб. Работодатель назначает пособие в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица, при наличии необходимых документов, за его получением и выплачивает пособие работнику в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы.

Для того чтобы иметь возможность зачесть средства оплаченных пособий по временной нетрудоспособности в счет взносов в ФСС (получить возмещение затраченных средств), работодатель в свою очередь представляет в территориальный орган ФСС сведения о зарплате, из которого должно быть назначено пособие, и документы, подтверждающие страховой стаж.

В случаях, когда пособие назначает территориальный орган ФСС (ст. 13 Закона № 255-ФЗ), пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается в течение 10 календарных дней со дня представления застрахованными соответствующего заявления и необходимых документов.

Первые два дня больничного оплачиваются за счет средств работодателя (кроме ряда случаев: при уходе за больным ребенком, недееспособным членом семьи, протезировании, долечивании в санаторно-курортных учреждениях, когда пособие выплачивается с 1-го дня за счет средств ФСС).

Если организация применяет специальный налоговый режим (единый налог по упрощенной системе налогообложения, ЕНВД, ЕСХН), больничный оплачивается из средств ФСС только в сумме минимального размера оплаты труда.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:

- 1) за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением случаев утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы в период ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 2) за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата;
- 3) за период заключения под стражу, административного ареста, проведения судебно-медицинской экспертизы.

Пособие по временной нетрудоспособности облагается налогом на доходы физических лиц.

1.5. Как проверить, правильно ли в медучреждении заполнили листок нетрудоспособности

Приказом Минздравсоцразвития России от 16.03.2007 г. № 172 утвержде-

на новая форма листка нетрудоспособности. Основные изменения внесены в верхней части лицевой стороны бланка – слова «основное/ по совместительству (нужное подчеркнуть)». Это необходимо потому, что теперь застрахованные лица имеют право на получение пособий не только по основному месту работы, но и по месту работы, выполняемой на условиях внешнего совместительства. Такие правила предусматривает Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ. В этом случае листок нетрудоспособности выдается и для представления по месту совместительства.

Кроме того, в случае работы на условиях внешнего совместительства в верхней части лицевой стороны бланка тоже должны быть указаны серия и номер листка нетрудоспособности, выданного по месту основной работы. В строке «Указать причину нетрудоспособности...» указывается причина: заболевание, травма, несчастный случай на производстве, уход за больным членом семьи и др. Необходимость отражать именно причину нетрудоспособности связана с особенностями в назначении и в продолжительности выплаты пособия.

Однако наряду с новыми формами можно будет использовать бланки листов нетрудоспособности старого образца (в настоящее время выпуск старых форм бланков листов нетрудоспособности уже прекращен). В этом случае на лицевой стороне листка, предоставляемого по основному месту работы, должна быть сделана надпись «Основная», на листке для представления по месту другой работы – внешний совместитель.

2. Пособие по беременности и родам

Право на пособие по беременности и родам имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию в связи с материнством, иными словами, все работающие женщины. Пособие по беременности и родам выплачивается за весь период отпуска по беременности и родам. Продолжительность отпуска составляет 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух и более детей — 110) календарных дней после родов. При этом следует обратить внимание, что отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно, то есть предоставляется женщине полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев одному из супругов со дня усыновления также может быть предоставлен отпуск — не более 70 календарных дней со дня рождения ребенка (при одновременном

усыновлении двух и более детей — 110 календарных дней со дня их рождения). Пособие при этом выдается тому супругу, которому предоставлен отпуск в связи с усыновлением ребенка.

Для предоставления отпуска в случае усыновления по месту работы должно быть представлено заявление, в котором указываются продолжительность отпуска, а также подтверждающий факт усыновления документ — решение суда об установлении усыновления ребенка. Для получения пособия должна быть представлена справка с места работы другого родителя о том, что он не использует отпуск и пособие ему (ей) не выдавалось.

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере 100% среднего заработка. Пособие по беременности и родам также было ограничено максимальным размером. Бюджетом ФСС на 2007 г. была установлена верхняя планка в размере 16 125 руб.

Однако Конституционный Суд РФ в Постановлении от 22 марта 2007 г. № 4-П указал, что при установлении максимального размера пособия должно быть соответствие декретных выплат предшествующему заработку застрахованного лица, на основе которого уплачиваются взносы в ФСС РФ. В действующем же порядке выплаты пособия имеет место существенная диспропорция между платежами в Фонд социального страхования, осуществляемыми в пользу застрахованных женщин в соответствии с их заработком, и страховым обеспечением. В результате чего ухудшается положение женщин, чей средний заработок значительно превышает установленный максимальный размер пособия, что, по мнению суда, является чрезмерным ограничением конституционных гарантий и прав.

Решением суда норма о максимальном размере пособия по беременности и родам признана не соответствующей Конституции и установлено, что она утрачивает силу по истечении шести месяцев с момента провозглашения Постановления Конституционного Суда от 22 марта 2007 г. № 4-П, т.е. с 23 сентября 2007 года. Также Конституционный суд указал, что при установлении размера пособия законодатель «должен учитывать задачи социальной политики на данном этапе развития государства».

При этом законодателям в течение шести месяцев следовало внести изменения в действующее законодательство, устанавливающие справедливый максимальный размер декретного пособия в соответствии с размером заработка застрахованной женщины.

3 октября 2007 г. Госдума приняла в первом чтении законопроект об увеличении максимального размера пособия по беременности и родам. Решение о внесении изменений в «Закон о бюджете фон-

да социального страхования» в части увеличения размера пособия с 16 125 рублей до 23 400 рублей было принято на правительственном уровне. Пока непонятно, как это соотносится с решением Конституционного суда.

Если женщина имеет страховой стаж менее 6 месяцев, то пособие выплачивается в размере, не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом районных коэффициентов. Женщинам, уволенным в связи с ликвидацией организаций, прекращением физическими лицами деятельности в качестве индивидуальных предпринимателей, а также иными физическими лицами, чья профессиональная деятельность подлежит государственной регистрации или лицензированию, а в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными выплачивается пособие в размере 300 руб. Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня окончания отпуска по беременности и родам. Пособие по беременности и родам выплачивается по месту работы. Сумма пособия по беременности и родам не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц.

Основные нормативные акты:

Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию».

Федеральный закон от 19 декабря 2006 г. № 234-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год».

Постановление Правительства РФ от 15 июня 2007 г. № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию» (вступило в силу с 1 января 2007 г.).

3. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в женской консультации в ранние сроки беременности

Размер данного пособия установлен в твердой сумме – 300 рублей. Для получения данного пособия необходимо получить в женской консультации справку о постановке на учет в первые 12 недель беременности. Такая справка выдается женской консультацией в произвольной форме. Справку лучше всего предоставить работодателю одновременно с листком нетрудоспособности. В этом случае пособие будет выплачено одно-

временно с пособием по беременности и родам. Если данная справка будет представлена позднее, то пособие должно быть выдано в течение 10 дней после ее предоставления работодателю. Данное пособие не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц.

Основные нормативные акты:

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2006 г. № 865 «Об утверждении Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей»

4. Единовременное пособие при рождении ребенка

Получить единовременное пособие при рождении ребенка может один из родителей либо опекун. Право на это пособие имеют как работающие, так и неработающие граждане. Первые получают пособие по месту работы, вторые – в органах социальной защиты населения по месту жительства.

Единовременное пособие в настоящее время выплачивается в размере 8 000 руб. С 2007 г. данное пособие не выплачивается лицам, усыновившим ребенка. Данное пособие не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц.

Основные нормативные акты:

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей».

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2006 г. № 865 «Об утверждении Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей».

5. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеет одно из лиц, фактически осуществляющие уход за ребенком, как подлежащие, так и не подлежащие обязательному социальному страхованию.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения.

Лицам, имеющим право как на ежемесячное пособие по уходу за ребенком, так и на пособие по безработице, предоставляется право выбора получения пособия по одному из оснований.

Пособие выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком (или со дня рождения ребенка – в случаях, когда лицо не работает) до достижения ребенком возраста полутора лет.

Лицам, фактически осуществляющим уход за ребенком и подлежащим обязательному социальному страхованию (а также уволенным в период отпуска по уходу за ребенком в связи с ликвидацией предприятий, прекращением предпринимательской или иной регистрируемой деятельности физическими лицами), пособие назначается в размере 40% среднего заработка по месту работы за последние 12 месяцев.

При этом минимальный размер пособия составляет 1 500 рублей по уходу за первым ребенком и 3 000 рублей по уходу за вторым ребенком и последующими детьми. Максимальный размер пособия по уходу за ребенком не может превышать 6 000 рублей.

В случае ухода за двумя и более детьми до достижения ими возраста полутора лет размер пособия суммируется, но не может превышать 100% размера вышеуказанного среднего заработка.

Ежемесячное пособие назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет и выплачивается за весь период, в течение которого лицо, осуществляющее уход за ребенком, имело право на выплату указанного пособия.

Данное пособие не подлежит обложению налогом на доходы физических лиц.

Основные нормативные акты:

Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2006 г. № 865 «Об утверждении Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей».

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2006 г. № 870 «Об исчислении среднего заработка (дохода) при назначении ежемесячного пособия по уходу за ребенком лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию».

6. Оплата дополнительных выходных дней одному из родителей для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет

Статьей 262 Трудового кодекса РФ предусмотрено предоставление работнику четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет. Оплата каждого дополнительного выходного дня

производится за счет средств ФСС в размере дневного заработка. При этом под дневным заработком следует понимать средний дневной заработок, определяемый в порядке, устанавливаемом Минтрудом России для исчисления среднего заработка.

Для получения права на данную выплату работник должен ежегодно представлять по месту работы справку органов социальной защиты населения об инвалидности ребенка с указанием, что ребенок не содержится в специализированном детском учреждении (принадлежащем любому ведомству) на полном государственном обеспечении.

При каждом обращении с заявлением о предоставлении дополнительных выходных дней работающий родитель представляет справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом же календарном месяце им не использованы или использованы частично (либо предъявляет документ, подтверждающий, что другой родитель в трудовых отношениях с работодателем не состоит либо является лицом, самостоятельно обеспечивающим себя работой).

На основании заявления и соответствующих справок оформляется приказ (распоряжение) администрации организации о предоставлении дополнительных четырех оплачиваемых выходных дней в месяц.

Если одним из работающих родителей дополнительные оплачиваемые выходные дни в календарном месяце использованы частично, другому работающему родителю в этом же календарном месяце предоставляются для ухода оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц не предоставляются работающему родителю в период его очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет. При этом у другого работающего родителя сохраняется право на четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня.

При наличии в семье более одного ребенка-инвалида количество предоставляемых в месяц дополнительных оплачиваемых выходных дней не увеличивается.

Дополнительные оплачиваемые выходные дни, сложенные, но не использованные в календарном месяце работающим родителем (опекуном, попечителем) в связи с его болезнью, предоставляются ему в этом же календарном месяце (при условии окончания временной нетрудоспособности в указанном календарном месяце и при предъявлении листка нетрудоспособности).

При суммированном учете рабочего времени и в условиях неполного рабочего времени средний дневной заработок, оплачиваемый за счет средств

Фонда социального страхования Российской Федерации, определяется путем умножения среднего часового заработка на количество рабочих часов, подлежащих оплате.

Основные нормативные акты:

Постановление Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 4 апреля 2000 г. № 26/34 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами» (с изменениями от 15 апреля 2002 г.).

Письмо Минтруда РФ и Фонда социального страхования РФ от 5 апреля 2002 г. № 296-АП, 02-08/05-762П «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми-инвалидами».

7. Пособие на погребение

Размер пособия на погребение установлен в твердой сумме и составляет в настоящее время 1000 рублей. Пособие выплачивается одному из родственников, взявших на себя обязанность осуществить погребение. Выплата пособия производится организацией, где работал умерший.

Для получения данного пособия нужно написать заявление в бухгалтерию предприятия и предоставить копию свидетельства о смерти. Данное пособие не облагается налогом на доходы физических лиц.

Основной нормативный акт:

Федеральный закон от 12 января 1996 г. № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле».

ПРОЧИЕ ВЫПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИМЫЕ В РАМКАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

п/п	Вид	Размер	Нормативные правовые акты
1.	Оплата стоимости путевок, предоставляемых застрахованным гражданам на долечивание в санаторно-курортных учреждениях непосредственно после стационарного лечения в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным Правительством Российской Федерации.	В размере полной стоимости путевки, согласно следующему перечню заболеваний: - заболевания беременных женщин групп риска; - нестабильная стенокардия; - острый инфаркт миокарда; - острое нарушение мозгового кровообращения; - операции на сердце и магистральных сосудах; - операции по поводу язвенной болезни желудка, двенадцатиперстной кишки, удаления желчного пузыря; - операции по поводу панкреатита (панкреонекроза); - сахарный диабет.	Федеральный закон от 19.12.2006 г. № 234-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год». Постановление Правительства РФ от 21 апреля 2001 г. № 309 «Об утверждении Положения о приобретении, распределении, выдаче путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей» (с изменениями на 6 января 2006 г.) Изменений на 2007 г. еще нет
2.	Расходы на оздоровление детей 1. Оплата стоимости путевок для детей в детские санаторные оздоровительные лагеря круглогодичного действия. 2. Оплата стоимости путевок для детей в загородные стационарные детские оздоровительные лагеря.	1. Оплата путевок производится в размере до 500 рублей на одного ребенка в сутки (всего 21-24 дня). 2. до 50% средней стоимости путевки (не более 24 дней).	Федеральный закон от 19.12.2006 № 234-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год». Постановление Правительства РФ от 17 апреля 2006 г. № 215 «Об обеспечении отдыха, оздоровления и занятости детей в 2006 году» Постановления на 2007 г. еще нет.

п/п	Вид	Размер	Нормативные правовые акты
	3. Оплата стоимости набора продуктов питания в организованных оздоровительных лагерях с дневным пребыванием.	3. Исходя из фактически сложившихся цен в регионе (не более 21 дня).	
3.	Санаторно-курортное лечение отдельным категориям граждан, имеющим право на получение государственной социальной помощи.	Осуществляется оплата стоимости путевок сроком пребывания не более 21 дня (для больных с заболеваниями и последствиями травм спинного и головного мозга не более 42 дней) в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, а также стоимости проезда на междугородном транспорте к месту лечения и обратно. В 2006 г. компенсировалась стоимость путевки в размере не более 575 (900) рублей в день. Категории, имеющие право на оплату санаторно-курортного лечения: - инвалиды войны; - участники ВОВ; - ветераны боевых действий; - лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; - лица, работавшие в период ВОВ на ряде объектов; - члены семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников ВОВ и ветеранов боевых действий - инвалиды; - дети-инвалиды и др.	Федеральный закон от 19 декабря 2006 № 234-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год». Федеральный закон от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ «О государственной социальной помощи». Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 31 октября 2005 г. № 654 «О стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортных учреждениях граждан, имеющих право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, в 2006 г.». Приказа на 2007 г. еще нет. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 22 ноября 2004 г. № 256 «О порядке медицинского отбора и направления больных на санаторно-курортное лечение».

ВЫПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИМЫЕ В РАМКАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

п/п	Вид	Размер	Нормативные правовые акты
1.	Пособие по временной нетрудоспособности.	За весь период временной нетрудоспособности до выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности — в размере 100 % среднего заработка, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности (без ограничения максимальным размером).	Федеральный закон от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
2.	Единовременная страховая выплата.	Определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности застрахованного, исходя из суммы 46 900 рублей.	Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ст. 10). Федеральный закон от 19 декабря 2006 № 234-ФЗ «О бюджете социального страхования Российской Федерации на 2007 год».
3.	Ежемесячная страховая выплата.	Определяется как доля среднего месячного заработка застрахованного, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности, но не свыше 36 000 рублей. Среднемесячный заработок определяется за период 12 месяцев повлекшей повреждение здоровья работы.	Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (ст. 10).

п/п	Вид	Размер	Нормативные правовые акты
		Если в зарботке до наступления страхового случая произошли устойчивые изменения, улучшающие имущественное положение работника, то при подсчете среднего заработка учитывается только заработок, который работник получил после соответствующего изменения. Размер ежемесячных выплат должен индексироваться с учетом уровня инфляции.	Федеральный закон от 19 декабря 2006 № 234-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2007 год».
4.	Дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавших:		Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (п.п. 3 п. 1 и п. 2 ст. 8).
	1) на дополнительную медицинскую помощь;	1) по счетам на основании договора с медицинским учреждением;	Порядок оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28.04.2001 № 332.
	2) на дополнительное питание;	2) в размере ежемесячной денежной суммы, определяемой на основании суточного рациона, исходя из сложившихся в данной местности цен на продукты, входящие в рацион;	
	3) на приобретение лекарств и изделий медицинского назначения;	3) в размере денежных сумм по мере приобретения им лекарственных средств на основании рецептов и назначений клинико-экспертной комиссии медицинского учреждения, а также товарных и кассовых чеков аптечных учреждений;	
	4) на посторонний специальный медицинский уход;	4) 900 рублей в месяц (в 2006 г.);	

п/п	Вид	Размер	Нормативные правовые акты
	5) на посторонний специальный бытовой уход;	5) 225 рублей в месяц (в 2006 г.);	Письмо Министерства труда Российской Федерации № 6556-А0, Фонда социального страхования Российской Федерации № 02-08/30-2174П от 10.09.2001 г. «Об обеспечении лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, специальными транспортными средствами». Федеральный закон от 22 декабря 2005 г. № 180-ФЗ «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2006 году».
	6) на санаторно-курортное лечение пострадавшего;	6) в пределах стоимости путевки;	
	7) на оплату отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения и обратно;	7) исходя из среднего заработка;	
	8) на оплату путевки на санаторно-курортное лечение для сопровождающего (без лечения);	8) в пределах стоимости путевки;	
	9) протезирование и обеспечение приспособлениями, необходимыми пострадавшему для трудовой деятельности и в быту, а также их ремонт;	9) на основании договоров с юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы, а также гражданами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, имеющими лицензию на осуществление деятельности по оказанию протезно-ортопедической помощи;	
	10) на обеспечение специальными транспортными средствами;	10) на основании договоров с изготовителями (поставщиками) специальных транспортных средств;	

п/п	Вид	Размер	Нормативные правовые акты
	11) на текущий ремонт транспортных средств и приобретение горюче-смазочных материалов;	11) в размерах, установленных органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (по месту проживания пострадавшего) для выплаты инвалидам, обеспеченным в реабилитационных целях транспортным средством, но не менее предельного размера ежегодной денежной компенсации расходов на транспортное обслуживание, выплачиваемой отдельным категориям инвалидов из числа ветеранов за счет средств федерального бюджета, установленное Правительством Российской Федерации;	Федеральный закон от 22 декабря 2005 г. № 180-ФЗ «Об отдельных вопросах исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам и размерах страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях в 2006 году».
	12) капитальный ремонт транспортных средств;	12) по фактической стоимости, но не более 30% стоимости автомобиля «Ока» необходимой модификации в базовой комплектации, определяемой исходя из действующих розничных цен на момент ремонта, при наличии заключения специализированной организации, производившей ремонт, о его необходимости и счета-фактуры, подтверждающего произведенные расходы;	
	13) профессиональное обучение (переобучение).	13) на основании договоров о профессиональном обучении с образовательными учреждениями высшего и среднего профессионального образования.	

КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЗА ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕМ СРЕДСТВ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Вопрос о выплатах из ФСС не может осуществляться без участия работников или их представителей в лице профсоюзов. Ниже будет описан механизм, с помощью которого профсоюз может контролировать взаимодействие работодателя и ФСС. Основой такого взаимодействия является ежегодно издаваемый Министерством здравоохранения и социального развития РФ Приказ «Об утверждении правил финансирования в ____ году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами». Приказом № 216 от 30.03.2007 г. на текущий год было утверждено, что за счет сумм страховых взносов на ОСС от НС и ПЗ подлежат финансированию:

- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
- приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами;
- проведение аккредитованной организацией аттестации рабочих мест по условиям труда;
- проведение запланированных в результате аттестации рабочих мест соответствию условиям труда работ по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Размер средств, направляемых страхователем на финансирование предупредительных мер не может превышать 20% сумм страховых взносов, начисленных за 2006 г., за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в 2006 г. Заявление о финансировании должно быть подано до 1 августа 2007 г. с приложением планов финансирования (см. табл. 4) и плана мероприятий. Ежеквартально страхователь отчитывается об общей сумме потра-

ченных на «профилактику» средств в ведомости 4-ФСС. После завершения запланированных мероприятий страхователь должен представить документы, подтверждающие произведенные расходы.

Таблица 4

Образец плана финансирования мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

Приложение к Правилам финансирования в 2007 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2007 г. № 216

План финансирования в 2007 году предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний

(наименование страхователя)

№ п/п	Наименование предупредительных мер	Основание для проведения предупредительных мер (приказ страхователя, коллективный договор, план мероприятий по улучшению условий и охраны труда и т. п.)	Срок выполнения	Количество	Стоимость, руб.	Планируемые расходы, руб.				
						все-го	в том числе по кварталам			
							I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

Согласно, ст. 17 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ устанавливается право профсоюза на информацию: «Для осуществления своей уставной деятельности профсоюзы вправе бесплатно и беспрепятственно получать от работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов государственной власти и органов местного самоуправления информацию по социально-трудовым вопросам.

Профсоюзные органы имеют право обсуждать полученную информацию с приглашением представителей работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), органов управления организацией, органов государственной власти и органов местного самоуправления». Таким образом, профсоюзная организация вправе требовать от работодателя предоставления информации о расходовании средств обязательного социального страхования. Однако не всегда работодатель согласен предоставить такую информацию. В этом случае предлагается направить письмо в ФСС по прилагаемой форме:

Фонд социального страхования
от Профсоюзной организации

ПИСЬМО

Профсоюзная организация... представляя интересы застрахованных сотрудников предприятия _____, просит Вас предоставить сведения об использовании предприятием _____ в 200_ г. средств обязательного социального страхования от несчастных случаев в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 390 от 26.05.2006 г. «Об утверждении правил финансирования в 2006 г. предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Мы имеем основания подозревать возможность нецелевого использования руководством предприятия _____ вышеуказанных средств. В связи с этим просим предоставить нам копии следующих документов:

- расчетные ведомости по средствам Фонда социального страхования РФ за 6, 9 и 12 месяцев 2006 г. предприятия, составленные по форме 4-ФСС РФ;
- заявления предприятия о финансировании предупредительных мер с приложением плана финансирования и плана мероприятий на 2006 г.;
- отчет предприятия о произведенном в 2006 г. финансировании предупредительных мер и документов, подтверждающих произведенные расходы (либо заключения ФСС о проведенной проверке подтверждающих документов).

Право профсоюзов получать информацию по социально-трудовым вопросам, в т.ч. от органов государственной власти, закреплено ст. 17 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 «О профессиональных союзах и гарантиях деятельности».

ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ПРОГРАММА ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ

ХОТИТЕ ИМЕТЬ У СЕБЯ ЭТИ
КНИГИ И ПОСОБИЯ?
СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ!
(495) 721-9558, 729-3906

Узнать больше о наших книгах
и о ваших трудовых правах мож-
но здесь: www.trudpr.ru



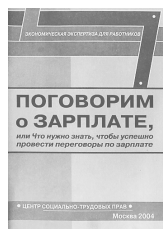
СЕМЬЯ И РАБОТА. ТРУДОВЫЕ ПРАВА БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН И РАБОТАЮЩИХ РОДИТЕЛЕЙ.

Пятнадцать удобных параграфов опи-
сывают в е тонко ти и о бенно ти правового по-
ложения и о бенно теи труда беременных
женщин, родителей, иных род твенников,
опекунов и попечителей в вязи наличием
детей. 2007.



КАК ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ БЮДЖЕТНИКУ?

В овременной Ро ии «бюджетник» — это ха-
рактери тика не только и темы оплаты труда,
но и уровня жизни. Как формирует я зарплата
бюджетника и что могут делать ами работни-
ки и проф оюз в рамках этого проце а для по-
вышения воей зарплаты? Узнайте подробно ти
в этой брошюре! 2007.



ПОГОВОРИМ О ЗАРПЛАТЕ, или ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ, ЧТОБЫ УСПЕШНО ПРОВЕСТИ ПЕРЕГОВОРЫ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.

Вопро о заработной плате являет я амым
на ущным для работников. Во в е времена и
во в ех транах работодатели пытали ь «эко-
номить» на зарплате, а работники от таивали
вое право на до тойную заработную плату. Вы
узнаете о том, как у пешно прове ти перегово-
ры о повышении зарплаты, и что еще можно
делать для повышения зарплаты. 2004.



КАК ЗАЩИТИТЬ ТРУДОВЫЕ ПРАВА?

Шесть способов правовой защиты индивидуальных
прав.

Как обратиться в федеральную инспекцию
труда и в прокуратуру? Можно ли привлечь
работодателя к административной ответственности?
Когда нужно обращаться в суд, а когда в
Конституционный суд? Что нужно делать, чтобы
удобное решение было исполнено? 2005.



ИСКОВЫЕ ЗАЯВЛЕНИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ. При-
ведены примеры наиболее распространенных
и распространенных исков: о возмещении на работе работников;
о взыскании дисциплинарных взысканий, взыскании
заработной платы, премий, компенсаций за
использованный отпуск; о возмещении дополни-
тельного отпуска; о компенсации морального
вреда; и кассационные жалобы на решения
органов и многие другие. Сборник о тавлен
на основании реальных и вымышленных дел,
принятых и рассмотренных судами. 2007.



СБОРНИК РЕШЕНИЙ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РФ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ПРАВАМ.

В первом разделе приводится краткая характери-
стика юридических позиций решений Кон-
ституционного Суда РФ как в случае признания
нормы конституционно-правовой, так и в
случае выявления ее конституционно-правовой
неконституционности. Второй раздел разбит на главы,
в которых описаны и проанализированы
определенные категории прав (трудовые,
пенсионные, социальные права).
Охватывает решения Конституционного Суда РФ
с 1 января 1995 года по 30 июня 2006 года.



ИНТЕРНЕТ ДЛЯ ЮРИСТОВ... И НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ НИХ.

Какие полезные программные продукты и право-
вые ресурсы уже существуют в российской
Интернете? Какие программы являются универсальными
ресурсами (электронная почта, icq, skype, хранение файлов,
перевод текстов), какие программы являются
юридическими ресурсами (Интернет-общественная
юриспруденция, где можно ознакомиться с реше-
ниями ЕСПЧ и МОТ и другая информация). 2007.



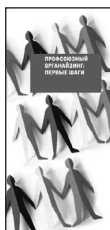
РУКОВОДСТВО ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ОРГАНАЙЗИНГУ: КАК СОЗДАТЬ И УКРЕПИТЬ ПРОФСОЮЗ.

Это пособие — перевод Руководства по оргнаайзингу Американского профсоюза работников связи (CWA). Оно дает представление о духе оргнаайзинга и его значении для американских профсоюзов сегодня. Цель этого издания — поделиться опытом и инструментами материалами и инструментами, разработанными их американскими коллегами и доказавшими свою эффективность на практике. 2007.



ОРГАНАЙЗИНГ: АКТИВНЫЕ ЧЛЕНЫ — СИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Что такое оргнаайзинг для американских профсоюзов и для российских профсоюзов? Как работает оргнаайзинг? Первое представление об оргнаайзинге вы можете получить из этой небольшой брошюры. 2007.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАНАЙЗИНГ: ПЕРВЫЕ ШАГИ.

В брошюре изложены главные этапы организационной кампании — от нового инструмента создания профсоюзов. Подробно рассматривается индивидуальное общение с работниками, которое является ключом к успешному оргнаайзингу. Отдельный раздел посвящен роли и навыкам профсоюзного оргнаайзера. 2007.