

## **Заработная плата.**

### **Как она формируется. Как ее рассчитать. Примеры расчета.**

**Башкирская республиканская организация Профсоюза совсем недавно подключилась к проекту по организации профсоюзных кружков. В ходе отчетно-выборных собраний это пожелание высказывалось во многих коллективах. Своими силами был проведен обучающий семинар для руководителей профсоюзных кружков. Сотрудниками рескома – Эммой Шагалеевой, Ириной Меликовой и Ниной Радько – разработаны методические пособия для кружковой работы. Предлагаем их Вашему вниманию**

## **З а н я т и е I**

### **Тема:** Заработная плата. Как она формируется?

**Цель:** ознакомиться с порядком установления заработной платы работников образовательного учреждения, с факторами, влияющими на размер заработной платы;  
способствовать росту правового самосознания, развитию кругозора членов профсоюза в области экономики образования.

**Материалы:** Единая тарифная сетка (ЕТС), Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образования (ТКХ), Положение об условиях оплаты труда (Положение).

От чего зависит размер заработной платы?

Зарплата, особенно учительская, зависит от многих факторов: от учебной нагрузки, стажа педагогической работы и образования, либо от наличия квалификационной категории и др.

Эти условия оговорены ТКХ, согласованными постановлениями Минтруда России № 46 и 65 от 1995 года и другими документами.

С 1 января 2005 года основным документом в вопросах заработной платы работников образования в нашей республике является «Положение об условиях оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Республики Башкортостан». Оно утверждено постановлением Правительства РБ 7 июня 2005 года под № 117.

Именно с января 2005 года Законодательством России передало вопросы оплаты труда бюджетников переданы в регионы и муниципалитеты . И теперь в 89 регионах России могут существовать 89 вариантов региональных систем оплаты труда, а в муниципальных в не сколько раз больше.

При переходе на региональные и муниципальные системы оплаты труда задача профсоюза состояла в том, чтобы не дать ухудшить, а, по возможности, улучшить условия оплаты труда учителей, воспитателей, всех работников образования.

У нас в республике в определенной мере это сделать удалось. Все условия оплаты труда сохранены, а в нескольких позициях они улучшены: в частности, за работу в ночное время в республике оплата производится в повы-

шенном размере на 50% (для сравнения: в РФ - 35%), за работу во вредных условиях – на 15% (для сравнения: в РФ – 12%).

Повышение уровня заработной платы является основной задачей профсоюза. Последовательная тактика действий профсоюзов бюджетных отраслей повлияло на то, что, в частности, в 2005 году индексация зарплаты произошла дважды, хотя уровень повышения никак не устраивает профсоюзы и борьба за рост заработной платы продолжается.

Предлагаем таблицу ставок ЕТС на 1 сентября 2005 года с республиканскими компенсационными выплатами.

(рублей)

Тарифные разряды	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>9</b>
Тарифные ставки	800	888	984	1088	1208	1336	1472	1616	1776
Компенс. выплаты	74	70	70	69	72	79	88	103	112
Тарифные разряды	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>18</b>
Тарифные ставки	1952	2144	2312	2496	2688	2896	3120	3360	3600
Компенс. выплаты	128	147	164	185	212	241	265	295	328

Эти ставки лежат в основе заработной платы. Зарплата, в свою очередь, включает ряд позиций:

- оплату исходя из ставок заработной платы и должностных окладов, установленных в соответствии с разрядами ЕТС с учетом их повышения, за особые условия труда, за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях (классах, группах) (например, за работу в сельской местности, школе-интернате, гимназии и др.);

- доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебно-

консультационными пунктами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками, интернатом при школе, руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями и т.д.);

- доплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (работа в ночное время, работа с неблагоприятными условиями труда и др.);

- надбавки за высокое качество, напряженность и интенсивность труда (если они установлены работнику);

- премии и другие выплаты стимулирующего характера;

- республиканские компенсационные выплаты (они приведены в таблице);

- выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент);

- другие выплаты, предусмотренные действующим законодательством (совмещение, совместительство, оплата простоев не по вине работника и др.).

Должностные оклады руководителей (директоров, их заместителей и др.) определяются наличием у них квалификационных категорий по аттестации и зависят от группы, к которой образовательное учреждение относится по объемным показателям деятельности.

Нередко в учреждении образования считают, что у педработника непременно должно быть педагогическое образование, из-за этого бывают случаи неправильной оплаты.

***Обратите внимание! На самом деле ТКХ предполагают наличие профессионального образования, т.е. высшего или среднего специального, но при установлении разряда не ко всем должностям педработников предъявляются требования о наличии образования по профилю.***

Например, выпускник авиационного ВУЗа вполне может преподавать физику или, допустим, физкультуру, с соответствующей оплатой.

И только к четырем должностям педагогических работников предъявляются требования - иметь сугубо специальное образование: учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, концертмейстер.

Ниже приведены требования по должности учителя.

- 7 разряд – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

- 8 разряд – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет;

- 9 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет;

- 10 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет;
- 11 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет;
- 12 разряд - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория;
- 13 разряд – I квалификационная категория;
- 14 разряд – высшая квалификационная категория.

Учительская работа определяется количеством часов недельной учебной нагрузки, а так же выполнением обязанностей, предусмотренных ТХК. Норма часов за ставку заработной платы для учителя начальных классов – 20 часов, других – 18.

При этом следует учитывать, что педагогическим и другим работникам за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются в следующих размерах и случаях:

на 15 - 20% - за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития).

на 15 - 20% - за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении.

на 30% - за работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением медицинским работникам и на 15 - 20% педагогическим и другим работникам.

***Обратите внимание! Кому, в каком размере ( в пределах 15-20%) повысить ставку заработной платы - определяет руководитель учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом. Это зависит от степени общения с обучающимися, воспитанниками этих учреждений.***

В обязательном порядке всем работникам производится повышение ставок (окладов):

на 15% - за работу в общеобразовательных школах-интернатах.

на 15% - за работу в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (вос-

питанников), нуждающихся в длительном лечении, производится повышение должностного оклада руководителю учреждения.

Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20%.

на 20% - за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Если эти дети имеют отклонения в здоровье, оклады работников повышаются по двум основаниям: на 20% и на 15 - 20%.

на 25% - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

на 15% - педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей.

на 20% - за индивидуальное обучение детей на дому на основании медицинского заключения.

на 20% - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.

На 15% ставки заработной платы в образовательных учреждениях повышаются следующим работникам:

учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I - XI классах и литературе в V - XI;

учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

воспитателям (учителям) детских дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам;

директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка.

Разряды выше, чем предусмотрено ТКХ, устанавливаются: докторам наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности – на два разряда, и на один разряд – кандидатам наук (при таких же условиях), а также имеющим почетные звания «Народный», «Заслуженный» по профилю образовательной деятельности.

Этот же подход применяется в учреждениях дополнительного образования в отношении работников спорта и культуры.

Есть позиция, которая очень часто в образовательных учреждениях не используется. Она касается женщин, работающих в сельской местности.

***Обратите внимание! Если рабочий день женщины разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), оплата ее труда осуществляется в повышенном на 30% размере. В то же время, поскольку повышенный размер оплаты труда устанавливается в пределах фонда оплаты труда учреждения, целесообразно при составлении графика работы не допускать такого режима рабочего времени работника, при котором рабочий день разделяется на части..***

Если педагогическим работникам предусмотрено повышение ставок по нескольким основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из ставки без учета повышения по другим основаниям.

***Обратите внимание! Повышения ставок по этим основаниям образуют новые ставки. Они применяются, чтобы определить зарплату с учетом нагрузки. Доплаты и надбавки также определяются от повышенных ставок.***

Этот материал – вводный. Рассчитать свою заработную плату и заработную плату своих коллег вы сможете на следующем занятии при изучении темы «Заработная плата. Как ее рассчитать?»

### **Рекомендации.**

Для активного участия слушателей кружка необходимо наличие доски, мела или достаточное количество напечатанных экземпляров разрядов ЕТС.

Подготовила: главный специалист по социальным вопросам Меликова И.Е.

тел. 72-23-41

В помощь руководителю  
профсоюзного кружка

## З а н я т и е II

### Тема: Заработная плата. Как ее рассчитать?

**Цель:** выработать навыки расчета заработной платы, научиться практически применять их при подсчете собственной заработной платы;

формировать стимулы роста профессионального и образовательного уровня, способствовать росту правового самосознания членов профсоюза.

**Материалы:** Единая тарифная сетка (ЕТС), Тарифно-квалификационные характеристики по должностям работников образования (ТКХ), Положение об условиях оплаты труда (Положение), коллективный договор (с приложениями).

На прошлом занятии вы узнали о том, что влияет на уровень оплаты труда. Попробуем ее подсчитать.

Установление заработной платы каждому работнику осуществляется в результате ежегодной тарификации, т.е. установление разряда ЕТС, учебной нагрузки на объем которой влияет количество классов, количество часов по учебному плану по предметам, и других показателей, влияющих на размер зарплаты.

**Обратите внимание! Доплаты и надбавки устанавливаются работникам в пределах имеющегося у учреждения фонда оплаты труда и закрепляются в коллективном договоре (приложении к коллективному договору).**

Эту работу осуществляет руководитель учреждения по согласованию с профкомом.

**Обратите внимание! Работник до ухода в отпуск должен быть ознакомлен с тем, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году.**

К сожалению, это не всегда соблюдается, и только в сентябре учитель узнает о том, какова его учебная нагрузка. Законодательство предусматривает: у учителя (если это его основное место работы) должен сохраняться объем учебной нагрузки, с которым она работала в предыдущем учебном году и преемственность преподавания предметов в классах. Исключение – если сокращаются часы по учебному плану или классы-комплекты.



Напоминаем, что норма нагрузки учителя – 18 часов, в начальной школе – 20 часов. **Обратите внимание!** *Ниже или выше этой нормы учебную нагрузку могут установить только с письменного согласия работника.*

Установленную в начале учебного года учебную нагрузку без согласия работника изменять нельзя.

Ставки (оклады) изменяются:

- при увеличении стажа педагогической работы,
- при получении диплома об образовании,
- при присвоении квалификационной категории в результате аттестации,

**Обратите внимание!** *Изменение размера ставки при присвоении квалификационной категории должно осуществляться со дня вынесения решения аттестационной комиссией.*

- при присвоении почетного звания, ученой степени и др.

Рассмотрим примеры по типам (видам) образовательных учреждений (см. приложение).

**Обратите внимание!** *При замещении уроков временно отсутствующего учителя менее двух месяцев применяется почасовая оплата труда, свыше двух месяцев – производится тарификация. При этом перерасчет осуществляется с первого дня замены.*

Что стоит один час работы учителя при почасовой оплате?

Стоимость одного часа определяется путем деления месячной ставки заработной платы учителя на средне-месячную норму рабочего времени, которая в 2005 году она составляет 72,7 часа, для начальной школы – 80,8 часа.

Например, учитель 11 разряда, замещая в школе заболевшего учителя, провел 36 уроков. Размер почасовой оплаты составит: 2144 (ставка заработной платы учителя 11 разряда) : 72,7 часа = 29 руб. 49 коп. Оплата за 36 часов составит: 29 руб.49 коп. x 36 час. = 1061 руб. 64 коп., с учетом 15% уральских – 1220 руб. 89 коп.

Учителям, чьи ставки повышаются за специфику работы (сельская местность, школа-интернат, гимназия, лицей, коррекционный класс и др.), почасовая оплата труда определяется с учетом этих повышений (см. графу 6 таблицы).

Начисленная зарплата и полученная на руки – это не одно и то же, поскольку с каждого работника удерживается каждый работник подоходный налог, выплачиваются профсоюзные взносы.

**Обратите внимание!** *При расчете подоходного налога применяются стандартные льготы: непосредственно на работника – 400 рублей, на детей – по 600 рублей на каждого ребенка.*

При достижении зарплаты 20000 рублей для предоставления льгот на работника и 40000 рублей для предоставления льгот на детей (суммарно с начала года) эти льготы уже не применяются.

Рассмотрим пример.

Учителю городской школы, имеющему двоих детей, начислена заработная плата в сумме 4374 руб. 31 коп. (см. приложение).

Расчет суммы, причитающейся к выдаче на руки, будет следующим:

- расчет налогооблагаемой базы: 4374 руб. 31 коп. – 400 руб. (льгота по подоходному налогу на учителя) – 1200 руб. (льгота по подоходному налогу на двоих детей) = 2774 руб. 31 коп.;
- определение суммы подоходного налога: 2774 руб. 31 коп. x 13% = 360 руб. 66 коп.;
- профсоюзные взносы: 4374 руб. 31 коп x 1% = 43 руб. 74 коп.;
- всего к выдаче на руки: 4374 руб. 31 коп. – 360 руб.66 коп. – 43 руб.74 коп. = 3969 руб. 91 коп.

### **Рекомендации.**

Начать с групповой работы расчета зарплаты (по приложению), затем перейти к индивидуальному подсчету каждым участником кружка собственной заработной платы.

В исходные данные необходимо заложить персональные данные работников (тип учреждения, образование, педстаж, учебная нагрузка, условия труда («вредность», «ночные» и др.), доплаты, надбавки и другие выплаты, если они установлены работнику.

Подготовила: главный специалист по социальным вопросам Меликова И.Е.

тел. 72-23-41

**Пример расчета месячной заработной платы учителя математики с высшим образованием и стажем педагогической работы 15 лет, ведущего в старших классах педагогическую нагрузку в объеме 23 часа в неделю**

(рублей)

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повыш. за работу в интернате, гимназии, лицее	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Допл. за классное руководство. (20%)	Допл. за провер. тетрадей (10%)	Допл. за зав. кабинетом (10%)	Компенс. выпл. (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэфф. (15%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Учитель, работающий в городской школе (23 часа)	11	2144	-	-	2144	2739,55 (2144 x 23) : 18 (норма за ставку)	428,8 (2144x 20%)	274 (2739,55 x 10%)	214,4 (2144 x 10%)	147	4374,31 (гр.7 + гр.8 + гр.9 + гр.10 + гр.11) x 1,15
Учитель, работающий в сельской школе (23 часа)	11	2144	-	536 (2144 x 25%)	2680 (2144 + 536)	3424,45 (2680 x 23) : 18	536 (2680 x 20%)	342,45 (3424,45 x 10%)	268 (2680 x 10%)	147	5425,59 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повыш. за работу в интернате, гимназии, лицее	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Допл. за классное руководство. (20%)	Допл. за провер. тетрадей (10%)	Допл. за завед. кабинетом (10%)	Компенс. выплаты	Всего зарплата с учетом районного коэфф. (15%)
Учитель, работающий в городской общеобразовательной школе-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	-	2465,6 (2144 + 321,6)	3150,49 (2465,6 x 23) : 18	-	315,05 (3150,49 x 10%)	246,56 (2465,6 x 10%)	147	4437,97 -«-
Учитель, работающий в сельской общеобразовательной школе-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	536 (2144 x 25%)	3001,6 (2144 + 321,6 + 536)	3835,4 (3001,6 x 23) : 18	-	383,54 (3835,4 x 10%)	300,16 (3001,6 x 10%)	147	5366,02 -«-
Учитель, работающий в городской гимназии (лицее) (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	-	2465,6 (2144 + 321,6)	3150,49 (2465,6 x 23) : 18	493,12 (2465,6 x 20%)	315,05 (3150,49 x 10%)	246,56 (2465,6 x 10%)	147	5005,05 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повыш. за работу в интернате, гимназии, лицее	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка зарплаты с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Допл. за классное руководство. (20%)	Допл. за провер. тетрадей (10%)	Допл. за завед. кабинетом (10%)	Компенсацион. выплаты	Всего зарплата с учетом районного коэфф. (15%)
Учитель, работающий в сельской гимназии (лицее) (23 часа)	11	2144	321,6 (2144 x 15%)	536 (2144 x 25%)	3001,6 (2144 + 321,6 + 536)	3835,4 (3001,6 x 23) : 18	600,32 (3001,6 x 20%)	383,54 (3835,4 x 10%)	300,16 (3001,6 x 10%)	147	6056,38 -«-
Учитель, работающий в городской гимназии (лицее)-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (15% за гимназ. + 321,6 (15% за интерн.) = 643,2	-	2787,2 (2144 + 643,2)	3561,41 (2787,2 x 23) : 18	-	356,14 (3561,41 x 10%)	278,72 (2787,2 x 10%)	147	4994,76 -«-
Учитель, работающий в сельской гимназии (лицее)-интернате (23 часа)	11	2144	321,6 (15% за гимназ. + 321,6 (15% за интерн.) = 643,2	536 (2144 x 25%)	3323,2 (2144 + 643,2 + 536)	4246,31 (3323,2 x 23) : 18	-	424,63 (4246,31 x 10%)	323,32 (3323,2 x 10%)	147	5912,45 -«-

**Пример расчета месячной заработной платы воспитателя и педагога дополнительного образования с высшим образованием и стажем педагогической работы 11 лет**

(рублей)

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсация выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Воспитатель, работающий в городском детском саду на одну ставку	11	2144	-	-	2144	2144	428,8 (2144х 20%)	147	3127,77 (гр.7 + гр.8 + гр.9) x 1,15
Воспитатель, работающий в сельском детском саду на одну ставку	11	2144	-	536 (2144 x 25%)	2680 (2144 + 536)	2680	536 (2680 x 20%)	147	3867,45 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсационные выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего заработной платы с учетом районного коэффициента. (15%)
Воспитатель, работающий в коррекционной группе городского детского сада на полторы ставки	11	2144	428,8 (2144x 20%)		2572,8 (2144 + 428,8)	3859,2 (2572,8 x 1,5 ставки)	771,84 (3859,2 x 20%)	147	5494,75 -«-
Воспитатель, работающий в коррекционной группе сельского детского сада на полторы ставки	11	2144	428,8 (2144x 20%)	536 (2144 x 25%)	3108,8 (2144 + 428,8 + 536)	4663,2 (3108,8 x 1,5 ставки)	932,64 (4663,2 x 20%)	147	6604,27 -«-
Воспитатель, работающий в городском детском доме на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)	-	2572,8 (2144 + 428,8)	2572,8	514,56 (2572,8 x 20%)	147	3719,51 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсационные выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего заработной платы с учетом районного коэффициента. (15%)
Воспитатель, работающий в сельском детском доме на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)	536 (2144 x 25%)	3108,8 (2144 + 428,8 + 536)	3108,8	621,76 (3108,8 x 20%)	147	4459,19 -«-
Воспитатель, работающий в коррекционной группе городского детского дома на одну ставку	11	2144	428,8 (20% за детский дом) + 428,8 (20% за коррекц. группу) = 857,6	-	3001,6 (2144 + 857,6)	3001,6	600,32 (3001,6 x 20%)	147	4311,26 -«-
Воспитатель, работающий в городской коррекционной школе-интернате на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)		2572,8	2572,8	514,56 (2572,8 x 20%)	147	3719,51 -«-



Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсационные выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
Воспитатель, работающий в сельской коррекционной школе-интернате на одну ставку	11	2144	428,8 (2144x 20%)	536 (2144 x 25%)	3108,8 (2144 + 428,8 + 536)	3108,8	621,76 (3108,8 x 20%)	147	4459,19 -«-
Педагог дополнительного образования, работающий в городском учреждении дополнительного образования (23 часа)	11	2144	-	-	2144	2739,55 (2144 x 23) : 18	-	147	3319,54 -«-

Наименование должности	Разряд оплаты труда	Тарифная ставка	Повышение ставок за специфику работы (15-20%)	Повышение за работу на селе (25%)	Ставка заработной платы с учетом повышений	Заработная плата за часы педагогической работы	Доплаты согласно коллективному договору	Компенсационные выплаты (пост. КМ РБ №104)	Всего зарплата с учетом районного коэффициента. (15%)
Педагог дополнительного образования, работающий в сельском учреждении дополнительного образования (23 часа)	11	2144	-	536 (2144 x 25%)	2680 (2144 + 536)	3424,45 (2680 x 23) : 18	-	147	4107,17 -«-

Примечание. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ и соглашениями работникам ежемесячно должны выдаваться расчетные листки.